




〈PRシート〉

令和8年2月1日現在

団体名	かわみなみちょう <b>川南町</b>	この町の“気質”から生まれる“品質”  MADE IN JAPAN - MADE BY KAWAMINAMI PERSONALITY		
■連絡先				
所在地	川南町大字川南13680番地1	二次元バーコード (HP等)	 	
採用担当課	総務課職員係			
電話番号	0983-27-8001			
ホームページ	<a href="https://www.town.kawaminami.miyazaki.jp/soshiki/1/6904.html">https://www.town.kawaminami.miyazaki.jp/soshiki/1/6904.html</a>			
■自治体紹介・魅力等				
特徴・魅力	川南町は若い職員が少ない弱点があります。裏を返せば、誰でも社会に貢献できるフィールドが用意されています。政策を実行する職員、コツコツと事務作業が得意な職員、誰もが活躍できるキャリアプランを職員と人事が一緒になって作っていきます。			
求める人物像	町民生活の向上に貢献できる方 10年後の成長した自分の姿を思い描ける方			
職員数/平均年齢 (R6.4.1)	164名/43.4歳			
年齢別構成比 (R6.4.1)	20代15%、30代23%、40代28%、50代33%、60代1%			
■働きやすい職場づくりの取組				
働きやすい職場づくりの取組	育児休暇は、男性職員を含めて100%取得しています(直近2年)。 年次有給休暇は15分単位で取得できます。ちょっとした用事でも休むことができますし、連休に合わせて取得することで、大型連休にする職員もいます。			
■研修制度や異動等				
研修制度	各職位ごとの独自研修有。 興味を持った自治体等に自分で計画して研修に行ける制度もあります。			
配属・異動・昇任等	異動希望の調査があり、自分のキャリアプランを人事部署と共有しています。			
■先輩職員の声				
先輩職員の声 (仕事のやりがい等)	・職員一人一人の働き方を叶えてくれます。部活動指導をしたいと上司に相談したら、条例を整備してくれて、勤務時間に幅を持たせてくれました。 ・出産後、子育てと両立したいと話したら、部分休業という制度を紹介されました。1日2時間早く帰宅し、子どもとしっかり向き合えています。			
■インターンシップ情報				
インターンシップ受入	<input type="checkbox"/> 有	<input type="checkbox"/> 無	<input checked="" type="checkbox"/> 応相談	
インターンシップ情報				

## ■その他PR

(自由記載)

令和8年度は、年3回の採用試験を実施予定です。  
今回から徹底的に人物重視、1次試験をWEB面接にする予定です。  
2次試験がWEBでのSPI試験となります。公務員試験対策の必要なく、また、御自宅などで簡単に試験が受けられます。既に人物重視のWEB面接が終わっているため、SPIの成績で高得点を取る必要もありません。SPI試験の成績が一定水準あれば、最終面接に進むこととなります。

(自由記載)

(自由記載)