

団体名		美郷町			 DRIVE TO MISATO 
■連絡先					
所在地	美郷町西郷田代1番地	二次元バーコード（HP等）			
採用担当課	総務課				
電話番号	0982-66-3601				
ホームページ	https://www.town.miyazaki-misato.lg.jp				
■自治体紹介・魅力等					
特徴・魅力	美郷町は、宮崎県北部に位置する、自然と人のつながりが色濃く残る町です。 人口規模は小さいですが、その分、職員一人ひとりの仕事が町政に直結します。 住民との距離が近く、顔の見える行政を実践できることが最大の魅力です。 「自分の仕事地域を支えている」と実感できる環境があります。				
求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> ・地域住民と丁寧に向き合える方 ・自ら考え、主体的に行動できる方 ・幅広い業務に前向きに挑戦できる方 ・チームで協力しながら課題解決に取り組める方 				
職員数／平均年齢 (R7.4.1)	職員数 164名（男性職員104名、女性職員60名）／平均年齢 43歳				
年齢別構成比 (R7.4.1)	10代：0.6% 20代：11.5% 30代：20.7% 40代：32.3% 50代：30.4% 60代：3.6%				
■働きやすい職場づくりの取組					
働きやすい職場づくりの取組	1年間に20日の年次有給休暇や、結婚休暇、産前・産後休暇、配偶者出産補助休暇、育児参加のための休暇、育児休業、育児時間、育児短時間勤務、子の看護休暇等の制度あり				
■研修制度や異動等					
研修制度	基本研修：勤務年数や昇任昇格に合わせて必要な知識・スキルの習得や能力の向上 特別研修：意識改革・意欲向上、業務遂行能力、コミュニケーション能力、折衝・交渉能力、政策形成能力向上				
配属・異動・昇任等	異動サイクルは原則3年～5年 出先機関としては、南郷支所、北郷支所、西郷病院、教育委員会があります。				
■先輩職員の声					
先輩職員の声 (仕事のやりがい等)	美郷町は小さな町ですが、その分、自分の提案が形になるスピードが早いと感じています。 総合戦略で掲げている「わくわく」という言葉は、単なるスローガンではなく、実際の施策や議論の中で使われています。若手でも庁内GWに参加し、意見を求められます。 最初は不安もありましたが、「やってみよう」と背中を押してもらえる環境があります。 “指示を待つ”のではなく、“自分で考えて動く”。 その経験が、自分自身の成長につながっていると感じています。				
■インターンシップ情報					
インターンシップ受入	<input type="checkbox"/> 有	<input checked="" type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 応相談		
インターンシップ情報					

■その他PR

(自由記載)

美郷町は、人口減少社会に真正面から向き合いながら、
“縮む町”ではなく、“挑戦する町”であることを選びました。

第3期「まち・ひと・しごと創生総合戦略」では、
「まちで楽しく過ごしたいよね～みさとわくわくプロジェクト～」を基本理念に掲げ、
“ほどよいつながりが生み出す循環のある美郷町”を目指しています。

若い町長のもと、
地域経済循環の強化、遊休施設の利活用、関係人口の創出、
「みさと大学」などの新たな挑戦を進めています。
小さな町だからこそ、
職員一人ひとりの提案や行動が、直接まちの未来につながります。
「指示を待つ行政」ではなく、
自ら考え、地域とともに動く行政へ。
わくわくしながら、地域の未来をつくる仲間をお待ちしています。