

「第4次みやざき男女共同参画プラン」の推進状況について



総合政策部
生活・協働・男女参画課
女性活躍推進室

1

第4次みやざき男女共同参画プランの概要

2

プランが目指す数値目標の進捗状況

宮崎県総合計画「未来みやざき創造プラン」 ～未来を築く新しい「ゆたかさ」への挑戦～

みやざき男女共同参画プラン

【基本理念】

男女が互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現

【目指す姿】

誰もが人権を尊重し、
安心して暮らすことのできる社会

自らの意思に基づき、
個性と能力を十分に発揮できる、公正で多様性に富んだ持続可能な社会

仕事と生活の調和が図られ、男女が共に充実した職業生活及び家庭生活を送ることができる社会

1-(2) 第4次みやざき男女共同参画プラン（計画の体系）

施策の柱	施策分野	取組項目
I あらゆる分野における女性の参画拡大 ※ 女性活躍推進法の推進計画として位置付け	1 社会における政策・方針決定過程への女性の参画拡大	(1) 政策・方針決定過程への女性の参画拡大 (2) 経済分野における女性の参画拡大 (3) 女性の能力発揮への支援
	2 就業環境の整備	(4) 雇用の分野における男女の均等な機会と待遇の確保 (5) 多様な就業ニーズを踏まえた就業環境の整備 (6) 女性の就業継続・再就職・起業等のための支援
	3 働き方の見直しと仕事と生活の調和	(7) 仕事と生活の両立支援と働き方の見直し (8) 家庭・地域活動への男女の共同参画の促進 (9) 多様なライフスタイルに対応した子育て・介護支援策の充実
	4 様々な分野における男女共同参画の推進	(10) 地域活動、環境の分野における男女共同参画の推進 (11) 活力ある農山漁村の実現に向けた男女共同参画の推進

施策の柱	施策分野	取組項目
II 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備	5 男女共同参画の推進に向けた意識改革	(12) 男女共同参画の視点に立った慣習・慣行の見直し (13) 理解と共感を広げる広報・啓発活動の推進 (14) 男女共同参画に配慮したメディア表現の促進
	6 教育・学習を通じた男女共同参画の推進	(15) 子どもたちの男女共同参画の理解の促進 (16) 男女共同参画を推進する学習機会の充実
III 一人ひとりの人権が尊重される安全・安心な暮らしの実現	7 女性に対するあらゆる暴力の根絶	(17) 女性に対するあらゆる暴力の根絶に向けた環境づくり (18) 配偶者等からの暴力防止及び被害者の保護・支援体制の充実 (19) セクシュアルハラスメント、性犯罪等対策の推進
	8 生涯を通じた健康支援	(20) 性と妊娠・出産等に関する健康と権利に対する支援 (21) 生涯を通じた健康の保持増進対策の推進 (22) 健康に影響を及ぼす問題についての対策の推進
	9 困難を抱えた女性等が安心して暮らせる環境の整備	(23) 貧困などの生活上の困難に直面する女性等への支援 (24) 高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせる環境の整備
	10 防災分野における男女共同参画の推進	(25) 男女共同参画の視点を反映した地域の防災力向上

2 プランが目指す数値目標の進捗状況

○重点指標

指標項目	目標値		(プラン策定時) 基準値		最新の現況値					これまでの取組状況等
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減	進捗率	進捗状況	
1 県の審議会委員に占める女性の割合	8	50%	2	45.9%	6	42.9%	△ 3.0 ポイント	-73.2%	×	<ul style="list-style-type: none"> ・庁議などの場を通じた各部局への依頼 ・審議会所管課への通知発出 ・委員改選前の審議会所管課へのヒアリングと助言
2 市町村の審議会委員に占める女性の割合	8	40%	2	24.8%	6	26.9%	2.1 ポイント	13.8%	△	<ul style="list-style-type: none"> ・県男女共同参画センターと連携した市町村担当職員への研修・情報提供 ・内閣府が行う女性登用率に関する調査結果に基づく助言
3 固定的性別役割分担意識(「男性は外で働き、女性は家庭を守るべきである」というような考え)にとらわれない人の割合	8	75%	2	61.3%	6	64.1%	2.8 ポイント	20.4%	△	<ul style="list-style-type: none"> ・県男女共同参画センターや市町村と連携した「男女共同参画週間」等における各種メディアを活用した広報・啓発活動
4 社会全体で男女が平等になっていると感じる人の割合	8	30%	2	12.6%	6	14.0%	1.4 ポイント	8.0%	△	<ul style="list-style-type: none"> ・「とも家事」の重要性の啓発活動(毎年11月を県独自の「ひなたの『とも活』推進月間」と制定(R7~))
5 県内民間事業所における育児休業取得率	8	50%	4	25.8%	6	男性 55.0%	29.2 ポイント	120.7%	○	<ul style="list-style-type: none"> ・労働局等と連携した啓発、セミナー開催 ・男性従業員が4週間以上の育児休業を取得した中小企業へ奨励金の支給
		男性 63.4%へ	7	男性 59.2%へ		女性 98.2%				
6 県内民間事業所における年次有給休暇の取得率	8	70%	2	54.5%	6	65.6%	11.1 ポイント	71.6%	○	<ul style="list-style-type: none"> ・「仕事と生活の両立応援宣言」登録や「働きやすい職場『ひなたの極』」認証の取得促進。 ・県内企業に対する働き方改革推進のための講演会等の実施

「進捗率」= 令和8年度目標達成に向けて、プラン策定から取組がどの程度進んでいるかを示す。(「最新の現況値-基準値」/「目標値-基準値」)
5か年計画のため、3年経過時点で進捗率が60%以上の場合に「○」、進捗率0~60%の場合に「△」、進捗率がマイナスの場合に「×」と評価している。

2 プランが目指す数値目標の状況（その他の取組指標）

○取組指標

指標項目	目標値		(プラン策定時) 基準値		最新の現況値					これまでの取組状況等
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減	進捗率	進捗状況	
1 県職員の副主幹ポスト職以上に占める女性の割合(知事部局)	8	20%	3	16.0%	7	21.4%	5.4 ポイント	135.0%	○	・企画・管理部門をはじめとする幅広い主要なポストや幹部等ポストへの女性職員の積極的配置 ・若手女性職員の長期派遣研修等への派遣によるキャリア形成の積極的推進
2 県内民間事業所の管理職(係長相当職以上)に占める女性の割合	8	30%	2	20.0%	6	28.7%	8.7 ポイント	87.0%	○	・経営者や管理職を対象とした女性活躍推進のための研修会や、女性管理職の育成を目的とした講座の実施(みやざき女性の活躍推進会議) ・中小企業による女性活躍のための職場環境整備の取組へ奨励金・補助金の支給 ・女性活躍促進を進めたい企業に対する訪問支援や、身近なロールモデルの紹介・派遣
3 25～44歳の育児をしている女性の有業率	8	80%	29	72.8%	4	79.0%	6.2 ポイント	86.1%	○	・就業希望の女性を対象とした県内3か所の相談窓口での求職相談対応やセミナーの開催、就職面談会求人開拓、マッチング等の実施(みやざき女性就業支援センター) ・県内の多様な分野で様々な経験を持つ女性のキャリアモデルとしての紹介・派遣(「ひむかWOMAN」事業)
4 自治会長に占める女性の割合	8	10%	3	4.6%	6	4.2%	△ 0.4 ポイント	-7.4%	×	・地域に根付いた固定的性別役割分担意識の改善のため、県男女共同参画センターによる各種情報提供 ・「男女共同参画地域推進員」との連携による講座や啓発活動の実施
5 乳がん検診受診率	8	60%	1	47.3%	4	46.2%	△ 1.1 ポイント	-8.7%	×	・啓発動画・ちらしや啓発グッズ・ポスター等の作成 ・ポータルサイト「がんネットみやざき」による情報発信 ・「ピンクリボン活動みやざき実行委員会」における賛同団体の啓発活動等の実施

「進捗率」= 令和8年度目標達成に向けて、プラン策定から取組がどの程度進んでいるかを示す。（「最新の現況値－基準値」／「目標値－基準値」）
5か年計画のため、3年経過時点で進捗率が60%以上の場合に「○」、進捗率0～60%の場合に「△」、進捗率がマイナスの場合に「×」と評価している。