

改善計画書

事業者名 (みなみえびの保育園)

(令和8年3月28日作成)

改善に向けた事業者のコメント		福祉サービス第三者評価を受審したことにより、当施設の運営や支援サービスの提供体制等を客観的に評価・講評をいただくことができました。今後は頂いた評価結果に基づき改善を目指し、施設の環境充実及び利用者や家族の期待に応えられるよう努力したいと思います。						
短中長期	No	課題・改善点	達成目標	期間	開始時期	達成時期	具体的改善策 (人・予算・情報・手順等)	担当
短期間でできること	1	中長期計画の作成は多角的な視点から検討を	中長期計画において、単年度事業計画の見直しを行う。また、地域のニーズを捉え様々な機能提供を行う。令和8年度は誰でも通園制度を行う。	令和8年度	令和8年4月	令和9年3月	人口減少、園児減少がすすむ地域ほど多様なニーズに対応し、機能の提供と地域貢献が必要になる。また、事業計画の見直し等も含め職員全体で認識し取組する。短期的には令和8年度の誰でも通園制度を行う。	園長 主任
	2	情報開示について、地域住民が容易に情報取得できるような取り組みを	ホームページや自治会回覧板を利用し情報開示を行う。	令和8年度	令和8年7月	令和9年3月	このdeサーチを登録や法人のホームページにて多様な保育を情報公開している。また、自治会回覧板にて情報が取得できるようにする。	園長 主任
	3	園の引継ぎ文書、アフターフォローについての文書化を	利用が終了した時や転園等の場合には連絡票を作成し文書化する。	令和8年度	令和8年4月	令和9年3月	利用が終了した時や転園等の場合には連絡票を作成する。特に園児の生活及び遊びへ健康状況を具体的に記載し次の園へ情報提供する。	園長 主任
	4	家庭の虐待等権利侵害早期発見と対応、虐待予防についてのスキルアップを	保育園にて虐待防止のチェックリストを作成する。	令和8年度	令和8年6月	令和9年3月	保育園にて虐待防止のチェックリストを作成し早期発見を行いスキルアップを行う。	園長 主任 副主任

							全職員	
	5	保育実践の振り返り(自己評価)から、組織的な保育実践者の改善や専門性の向上を図る。	研修を充実させる。また、千葉県内の同一法人の事業とオンラインにて組織的に改善について情報交換する。	令和8年度	令和8年7月	令和9年3月	研修を充実させ、千葉県内同一法人の事業と保育の専門性に情報交換す。	園長 主任 副主任 全職員
中・長期間でできること	1				令和 年 月	令和 年 月		
	2				令和 年 月	令和 年 月		
	3				令和 年 月	令和 年 月		
	4				令和 年 月	令和 年 月		
	5				令和 年 月	令和 年 月		
今後検討すること	1				令和 年 月	令和 年 月		
	2				令和 年 月	令和 年 月		
	3				令和 年 月	令和 年 月		
	4				令和 年 月	令和 年 月		
	5				令和 年 月	令和 年 月		