

令和7年度地域医療介護総合確保基金事業に係る実施状況

<介護従事者の確保に関する事業>

資料1-2

事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	R7 事業費	R7 実績額	うち基金	目標の達成状況	事業の有効性・効率性	今後の方向性
1 介護人材確保連携強化事業	より実効性のある介護人材確保対策を講じるため、関係団体等と施策の検討や意見交換を実施するとともに、各種施策、事業等の情報発信や普及啓発を効果的に行うポータルサイトを運営することで、介護人材の確保を図る。	県	①協議会開催 1回 ②作業部会開催 3回	765,000	537,150	537,150	(1)事業の有効性 本県の行政機関・事業者団体・職能団体・介護人材養成機関等に介護人材の確保・育成等における課題を共有するほか、基金事業の提案を募集したり、課題解消に向けた意見を聴取した。 (2)事業の効率性 事務局からの資料説明を必要最小限とし、意見交換の時間を多く確保したことで、有意義で議論が活発な会議となった。	(1)事業の有効性 本県の行政機関・事業者団体・職能団体・介護人材養成機関等に介護人材の確保・育成等における課題を共有するほか、基金事業の提案を募集したり、課題解消に向けた意見を聴取した。 (2)事業の効率性 事務局からの資料説明を必要最小限とし、意見交換の時間を多く確保したことで、有意義で議論が活発な会議となった。	引き続き課題の解消に向けた検討・協議を進め、基金事業の取組を含めて、情報提供及び情報共有を図っていく。
2 「みやざき・ひなたの介護」情報発信事業	介護人材の確保・定着を図るため、将来の担い手となる若者(小中学生・高校生・大学生・就活中の者等)をはじめ、県民に幅広く介護の魅力を発信することにより、介護に対するイメージアップを図る。	県(民間委託)	介護分野への入職者数の増加	24,500,000	24,446,111	24,446,111	本県の介護職員数の推移 令和4年度:22,101人 令和5年度:21,515人 令和6年度:21,038人	(1)事業の有効性 視聴率の高い時間帯(MRT11月～12月毎週水曜日の19:55～)にテレビ番組やテレビCMの放映、介護の日(11月11日)に関連したイベントの実施、動画等を活用した啓発イベントの開催、県立福祉系高校4校と連携した小中学生へ介護の体験学習会の開催など、県民に「介護の魅力」を発信した。 (2)事業の効率性 介護のマイナスイメージ払拭のための現場からの期待も厚く、取材の際などは積極的に協力していただいている。また、介護人材確保に向けて、関係団体、教育委員会等と連携して事業を実施した。	引き続き効果的な情報発信を行い、介護従事者の確保・定着を目的として継続して事業を実施する。
3 介護に関する入門的研修事業	介護に関する基本的な知識や介護の業務に携わる上で知っておくべき基本的な技術を学ぶことができる「入門的研修」を実施し、介護分野への参入のきっかけを作るとともに、介護の業務に携わる上での不安を払拭することにより、多様な人材の参入を促進する。	県(民間委託)	研修後、介護の仕事に従事したいと思った者の割合の増	6,055,000	6,031,102	6,031,102	講座の受講者 90名 (修了者 85名)	(1)事業の有効性 事業のねらいとする様々な年齢層(就活中の若者、地域の潜在労働力である主婦層、定年を控えた中高年齢層等)の参加を図り、介護人材層の「すそ野の拡大」を図った。 (2)事業の効率性 県内各地区での集合研修(7回)に加え、オンライン形式での研修開催した。 企画提案競技により業者を選定し、また、広く広報を行うことで、受講者確保に務めた。	県内各地区での集合研修に合わせて、オンライン形式の研修を開催し、参加者の関心を広げていく。
4 福祉人材センター運営事業(福祉人材確保重点事業)	求職者等を対象に、県内求人事業所とのマッチングの促進を図るため、福祉の仕事就職促進イベントを開催するとともに、無料職業紹介の土曜日開所を実施する。	県(県社協に委託)	①福祉の仕事就職促進イベント(複数回実施) 参加者計 190名、参加法人計120法人 ②無料職業紹介事業開設日拡充 土曜日来所者数 20名	3,770,000	3,770,000	3,770,000	①福祉のしごと就職フェア(宮崎市:県下全域) 参加者249名 参加法人82法人 ②福祉のしごと就職フェア(各地区) 都城地区:参加者55名 参加法人18法人 延岡地区:参加者37名 参加法人20法人 ③無料職業紹介事業開設日拡充 土曜来所者33名	(1)事業の有効性 就職説明会の開催、無料職業紹介所の土曜日開設により、求職者と求人事業所のマッチング機会を創出した。 (2)事業の効率性 別途、資格や就職ガイドブックの作成や相談会でのブース設置、福祉の職場体験学習等を通じ、マッチングの強化を図った。	引き続き、求職者と求人事業所のマッチング支援を行い、福祉・介護職場への就業促進を図る。
5 福祉人材センター運営事業(離職介護福祉士等届出事業)	離職した介護福祉士等の情報を把握し、求人や研修の情報提供など効果的な復職支援を行い、介護福祉士等の再就業を促進する。	県(県社協に委託)	届出登録者数 130名	1,999,000	1,999,000	1,999,000	届出登録者数 123名	(1)事業の有効性 123名の届出登録者のうち、43名が福祉・介護事業所へ就職するなど潜在介護人材の就業促進が図られた。 (2)事業の効率性 介護事業所への案内やインターネットで届出受付等、登録の呼びかけを行うことで、届出の促進を図った。	引き続き、届出登録の推進に努め、潜在介護人材の就業促進を図る。
6 社会福祉研修センター運営事業(キャリアパス支援事業)	介護職員等を対象に、自らキャリアパスを描き、その段階に応じて求められる能力を習得させるための研修を実施する。	県(県社協に委託)	①初任者コース受講者 240名 ②中堅職員コース受講者 240名 ③チームリーダーコース 200名 ④管理職員コース 40名	4,434,000	4,434,000	4,434,000	①初任者コース 修了者128名 ②中堅職員コース 修了者136名 ③チームリーダーコース修了者89名 ④管理者コース 修了者20名	(1)事業の有効性 介護職員等が、自らのキャリアパスを描き、それぞれのキャリアパスの段階に応じた共通に求められる能力を段階的・体系的に習得することで、啓発意欲を高めた。 (2)事業の効率性 事前学習・事前課題を課すことで、限られた時間で効率的に習得できるようにした。また、研修に応じて、対面形式での研修とオンライン研修とを行うことで事業を効率的に行うことができた。	研修のニーズは高いことから、研修対象者に応じたコースの充実を図る。
7 社会福祉研修センター運営事業(OJTスキル研修)	介護事業所等の中堅職員やチームリーダーを対象に、OJTスキルを学び、マネジメント能力やコーチングスキルを身につけるための研修を実施する。	県(県社協に委託)	①OJTスキル基礎研修受講者 50名 ②OJTスキル実践研修受講者 30名	834,000	834,000	834,000	①OJTスキル基礎研修 修了者35名 ②OJTスキル実践研修 修了者37名	(1)事業の有効性 OJTについての基本的な考え方や推進方法を理解するとともに、人材育成指導者等と連携した職場づくりと人材育成の方法について研修することができた。 (2)事業の効率性 職場全体で人材育成に取り組むため、OJT担当職員のみならず、上位者等と一緒に受講し、研修の効率性を高めつつ、グループワーク等演習中心の内容にすることで効果を高めた。	引き続き研修を開催し、介護事業所等の中堅職員やチームリーダーに新人職員の指導方法を習得していただき、介護事業所における早期離職防止と定着促進を図る。
8 介護職員スキルアップ支援事業	介護現場のニーズに応えられる質の高い介護職員の育成を図るため、介護に必要な基礎的技術や医療的ケアの習得、高齢者の自立支援につながる介護の在り方を学ぶ研修を実施する。	県(県介護福祉士会に委託)	①出前講座 20回 ②出前講座以外の各研修の参加率 80%	7,722,000	7,722,000	7,722,000	①出前講座 11回 ②出前講座以外の各研修の参加率 32.03%	(1)事業の有効性 386名の経験の浅い又は技術に不安のある介護職員が研修に参加し、基礎的な技術、医療的ケア等に関する知識及び技術等を習得したことにより、介護職員のスキルアップを図ることができた。 (2)事業の効率性 出前講座は、事前に施設担当者で打合せを行った上で個別に研修内容を組み立てたため、現場のニーズに沿った研修を実施することができた。	引き続き、現場のニーズに応えることのできる介護職員の育成を図る。

事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	R7 事業費	R7 実績額	うち基金	目標の達成状況	事業の有効性・効率性	今後の方向性
9	喀痰吸引等指導者養成事業	県(民間機関に委託)	①指導者講習受講者 60名	1,277,000	1,198,400	1,020,900	指導者講習 ・修了者48名	(1)事業の有効性 介護職員に対する「喀痰吸引等研修」の講師及び指導者を養成するための研修であり、本事業を通じて、喀痰吸引等の医療的ケアに関する指導が可能な講師及び指導者を増やすことができた。 (2)事業の効率性 喀痰吸引等研修の講師等については、指導者講習を受講することが必要とされており、本県では、指導者講習を受講可能な民間の研修機関が少ないことから、今後も県が行う必要がある。	引き続き、今後も県が指導者講習を行う必要がある。
10	要介護者ケアプラン適正化支援事業	県(県介護支援専門員協会に委託)	研修受講者数 400名	3,338,000	3,338,000	2,243,000	研修等開催 3回 研修受講者数 219名	(1)事業の有効性 精神疾患と緩和ケアの関係性について研修を実施したことで、在宅における医療と介護の両方を必要とする高齢者に関して理解を促し、多職種で適切なサービスを検討する機会を確保することができた。 また、医療分野の専門職を講師としたことで、医療的な視点から病状や予後のリスクを踏まえた適切なケアプランの立案のための知識を深めることに繋がった。 (2)事業の効率性 多職種を対象とし、意見交換や演習を交えた研修内容としたことで、多職種連携の促進を図った。	引き続き、多職種を交えた事例検討等を行い、実践に繋がる研修を実施することで、多職種連携の強化を図る。
11	介護支援専門員スキルアップ事業	県(県介護支援専門員協会に委託)	研修向上委員会開催回数 2回 作業部会開催回数 5回 新人介護支援専門員研修開催回数 3回	3,865,000	3,865,000	3,865,000	研修向上委員会開催回数 2回 作業部会開催回数 1回 新人介護支援専門員研修開催回数 1回	(1)事業の有効性 各職能団体や各機関と連携して研修内容を検討することで、効率性・実効性の高い研修を実施することができた。 また、新任介護支援専門員研修では、事例検討の時間を設けることで、実践力を身につける機会を確保できた。 (2)事業の効率性 実務者レベルの作業部会を設置することで、現場の実態に合った研修内容の充実が図られた。 また、新任介護支援専門員研修の開催により、県内の新任介護支援専門員同士の意見交換の場になった。	引き続き、現場の実態に応じた研修内容を検討し、介護支援専門員の資質向上を図る。
12	認知症介護研修事業	県(県介護福祉士会等に委託)	①認知症対応型事業開設者研修 40名 ②認知症対応型サービス事業管理者研修 80名 ③小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 40名 ④認知症介護指導者フォローアップ研修 3名 ⑤認知症介護基礎研修 130名	13,348,000	11,021,600	1,430,000	①認知症対応型事業開設者研修 9名 ②認知症対応型サービス事業管理者研修 54名 ③小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 21名 ④認知症介護指導者フォローアップ研修 0名 ⑤認知症介護基礎研修 302名	(1)事業の有効性 認知症高齢者の介護指導者、その指導的立場にある者及び認知症介護を提供する事業所管理者に対し、認知症高齢者の介護に関する実践的研修を実施すること、適切なサービスの提供に関する知識等を習得させるための研修を実施することにより、認知症介護技術の向上、専門職員の養成を図ることができた。 (2)事業の効率性 他研修の受講終了が受講要件となっているものもあるため、各研修要件を整理し、研修日程を調整した。また、委託先や指導者との協議により、受講者が、効果的に認知症介護の知識や技術を学べるように教材の見直し等を行った。	引き続き、委託業者と連携の上、研修の実施方法等について協議しながら認知症介護技術の向上、専門員の養成を図る。
13	認知症地域支援体制整備事業(認知症支援体制研修事業)	県(県医師会等に委託)	①かかりつけ医認知症対応力向上研修 200名 ②医療従事者向け認知症対応力向上研修 200名 ③認知症サポート医フォローアップ研修 400名 ④歯科医師認知症対応力向上研修 80名 ⑤薬剤師認知症対応力向上研修 100名 ⑥看護師認知症対応力向上研修 40名 ⑦みやざきオレンジドクター普及啓発事業 50名	6,682,000	6,788,928	6,788,928	①かかりつけ医認知症対応力向上研修 57名 ②医療従事者向け認知症対応力向上研修 108名 ③認知症サポート医フォローアップ研修 274名 ④歯科医師認知症対応力向上研修 22名 ⑤薬剤師認知症対応力向上研修 65名 ⑥看護師認知症対応力向上研修 40名 ⑦みやざきオレンジドクター普及啓発事業 10名	(1)事業の有効性 高齢者が日頃より受診する診療所等の主治医(かかりつけ医)、病院勤務の医師、看護師等の医療従事者に対し、適切な認知症診療の知識・技術や認知症の人本人とその家族を支える知識と方法を習得するための研修を実施することにより、認知症の発症初期から状況に応じて、認知症の人への支援、また病院での認知症の人の手術や処置等の適切な実施の確保を図ることができた。 また、みやざきオレンジドクター普及啓発事業により「かかりつけ医」をみやざきオレンジドクターとして公表し、適時・適切な医療・介護サービスにつながることで体制の整備につなげられた。 (2)事業の効率性 各研修の案内通知が受講対象者に行き届くよう、委託先と連携し、継続して周知受講を促すことができた。 また、随時のオレンジドクターの公表を含めた情報発信を行い、制度の普及・利用促進に努めた。	かかりつけ医について、サポート医との連携を図りながら研修受講後のフォローを行いながら、全体的な底上げを図る。認知症の地域支援体制の構築のために、委託先と連携して、歯科医師、薬剤師、看護師向けの認知症対応力向上研修の受講者数を増やす。
14	認知症地域支援体制整備事業(認知症施策推進支援アドバイザー派遣事業)	県	市町村への派遣回数延べ30回	1,682,000	1,373,000	1,373,000	市町村への派遣回数延べ 1回	(1)事業の有効性 各市町村の認知症施策に関する個別・具体的な課題に対して、ニーズに合った認知症に関する専門家をアドバイザーとして派遣することで、直接的・効果的に課題の解決を図ることができた。 (2)事業の効率性 市町村から派遣相談があった際、まずはヒアリングを実施し、認知症施策に関する課題を明確にすることで、市町村のニーズに合ったアドバイザーを選定することができた。 県が事務局的な役割を担うことで、市町村の負担を軽減することができ、アドバイザーとの連絡調整等を速やかに行うことができた。	市町村にアドバイザー派遣事例を共有することで、更なる派遣利用促進を図り、市町村の認知症施策に関する課題解決を図る。

事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	R7 事業費	R7 実績額	うち基金	目標の達成状況	事業の有効性・効率性	今後の方向性
15 成年後見制度利用促進事業	成年後見制度の担い手を育成することにより、市町村が行う法人後見の活動を支援すると(委託)とともに、市町村、社会福祉法人等が行う広域的な法人後見受任体制整備、普及啓発活動に対し補助する(県単補助)。	県(一部県社協に委託)、市町村等	①市民後見人養成研修修了者数 20名 ②法人後見支援員フォローアップ研修受講者数 80名 ③法人後見専門員研修受講者数 80名 ④意思決定支援研修受講者数50名 ⑤広域的な法人後見受任体制整備に向けた研修、検討会等の実施地区 5地区	9,644,000	7,934,337	7,934,337	①市民後見人養成研修修了者数 12名 ②法人後見支援員フォローアップ研修受講者数87名 ③法人後見専門員研修受講者数 47名 ④意思決定支援研修受講者数 37名 ⑤広域的な法人後見受任体制整備に向けた研修、検討会等の実施地区 1地区	(1)事業の有効性 市民後見に関心のある県民を対象に、市民後見人養成研修を開催し、「法人後見支援員」の育成を図るとともに、市町村社会福祉協議会等が「法人後見」を受任する際に、家庭裁判所との実務や法人後見支援員への指導・助言を行う「法人後見専門員」を育成した。これにより、法人後見受任体制の推進を図ることができた。また、単独市町村では体制整備が困難な市町村において広域的な体制整備等に係る研修等を実施し、体制整備の促進を図ることができた。 (2)事業の効率性 参加募集案内に当たっては、委託先と市町村、市町村社会福祉協議会が連携し、人材の掘り起しを行う他、社会福祉法人等にも呼びかけを行い、次年度以降の事業実施に繋げられるよう効率性を図った。	引き続き、法人後見支援員(市民後見人)の養成研修と修了後のフォローアップ研修等を通じ、新たな人材の確保を図る。また、広域的な体制整備に向け、法人後見受任体制整備の強化を図る。
16 みやざきの福祉を支える、ひなたの人材確保推進事業(福祉の仕事キャリア教育連携事業)	福祉関係者と連携し、小学生から高校生まで各世代に応じた出前講座や事業所見学会等を実施し、福祉の仕事に対する理解促進を図る。	県(県社協に委託)	「福祉の仕事」出前講座等 実施回数:30回、受講生徒数:2,400名	7,600,000	7,440,000	7,440,000	出前講座 実施回数30回、受講生徒数1,995名(出前講座のうち、高校生以上を対象とした事業所見学会については、新型コロナウイルス感染症の影響により、各施設に立ち入れないためオンライン見学会として実施中)	(1)事業の有効性 出前講座修了後のアンケート結果によると、回答者(中学生)の9割以上が「福祉の仕事に興味を持った」と回答し、高校生においては、2割以上が卒業後に福祉関係へ進学・就職を希望している」と回答があった。そのため、本事業を通して「福祉・介護の仕事」への理解促進が図られたと考えられる。 (2)事業の効率性 小学生に対しては、市町村社会福祉協議会と連携し、福祉の仕事のやりがいや魅力を伝えることで効率的に実施することができた。	引き続き、出前講座や福祉事業所見学会を実施し、若年層や求職者へ、福祉の仕事への理解促進を図る。
17 介護福祉士をめざす外国人留学生の受入支援事業(PR支援事業)	介護福祉士養成施設が外国人留学生を確保するためにPR活動に係る費用の一部を助成する。	介護福祉士養成施設運営法人	介護福祉士養成施設の外国人留学生数の増	999,000	333,000	333,000	補助事業者数 1事業者	(1)事業の有効性 介護福祉士養成施設運営法人が行う海外でのPR活動経費の一部を助成することで、介護福祉士をめざす外国人留学生の確保につながった。 (2)事業の効率性 前年度までの実績等を基に申請候補者に対し電話で案内し、効率的に周知を行った。	引き続き、補助を実施することで、養成施設を運営する法人が実施する留学生確保の取組を支援し、外国人介護人材の確保を促進する。
18 介護福祉士をめざす外国人留学生の受入支援事業(奨学金等支援事業)	介護施設等が外国人留学生に対して支援する奨学金等に係る費用の一部を助成する。	介護サービス事業者	介護福祉士養成施設の外国人留学生数の増	7,190,000	2,800,000	2,800,000	対象留学生補助人数11名	(1)事業の有効性 奨学金等費用の一部補助することで法人の負担軽減につながった。即戦力となる質の高い外国人介護人材の確保につながった。 (2)事業の効率性 県ホームページやみやざき・ひなたの介護ポータルサイトを活用するとともに、県内介護事業者へメールを送信するなど幅広く効率的に周知を行った。	引き続き、補助を実施することで、留学生が安心して介護福祉士をめざす環境を維持する。
19 元気に活躍する明るい長寿社会づくり支援事業(介護の担い手体験事業)	元気な高齢者に介護の担い手として活躍してもらうため、介護施設における就労体験を実施し、就労意欲のある高齢者に福祉人材センター等に登録してもらい、その後の就労の有無を追跡する。	県社会福祉協議会	就労体験参加者数 50名	2,231,000	1,114,866	1,114,866	就労体験参加者数 26名	(1)事業の有効性 令和7年度は本事業に元気な高齢者が26名参加し、3名がその後の就業につながった。 (2)事業の効率性 新聞、雑誌等への広告の掲載や、チラシの配布、テレビ、ラジオ、SNS等により広く広報を実施して、体験者募集を行った。	引き続き、効果的な広報を実施して、体験希望者の確保を図る。
20 介護テクノロジー導入支援事業	介護施設等において、介護職員の負担軽減や業務効率化など働きやすい職場環境を整備し、介護人材の確保及び定着を図るため、介護ロボットや介護ソフト等の導入を支援する。	介護サービス事業者	介護保険施設における何らかの介護ロボット導入率 令和9年度までに100%	375,500,000	343,497,050	0	介護保険施設の介護ロボット又はICT導入率 90.6%	(1)事業の有効性 介護ロボットの導入により、介護職員の身体的な負担の軽減や、業務の効率化につながった。 (2)事業の効率性 県ホームページで周知するとともに、介護事業所に直接メールで案内し、効率的に周知を行った。	介護人材の確保及び定着を図るため、引き続き介護事業所における介護テクノロジーの導入促進を図る。
21 介護生産性向上総合事業(介護現場革新会議・介護生産性向上総合相談センター)	介護事業者からの生産性向上に関する相談を総合的に受け付けるワンストップ窓口を設置するとともに、介護ロボットの展示・貸出、伴走支援・有識者派遣による課題解決や、関係機関との連携により支援等を行う。	県、一部民間企業等に委託	介護保険施設の介護ロボット又はICT導入率の増加 (R5年度時点 80.6%、R8までに100%)	26,129,000	18,124,133	18,124,133	介護保険施設の介護ロボット又はICT導入率 90.6%	(1)事業の有効性 介護事業所からの生産性向上に関する相談や、介護ロボットの展示・試用貸出を実施し、介護現場の生産性向上につなげることができた。 (2)事業の効率性 同センターの開設にあたりチラシを作成して県内の介護事業所へ配布したほか、県及び委託事業者のホームページで周知するなど、効率的に周知を行った。	介護人材の確保及び定着を図るため、引き続き事業を実施することで介護現場における生産性向上の取組を推進する。
22 介護生産性向上総合事業(認証評価制度)	介護業界のイメージアップや求職者の職場選びの一助となるよう、介護職員の人材育成や職場環境等の改善につながる介護事業者の取組について基準に基づく評価を行い、一定の水準を満たした事業者に対して認証を付与する。	県、一部民間企業等に委託	令和8年度までに100事業所	5,341,000	3,969,684	3,969,684	認証事業所数103事業所	(1)事業の有効性 認証を受けるためには一定の基準を満たす必要があることから、事業所自身が自らの取組を見直すきっかけとなり、職場環境改善への理解を深めることができた。 (2)事業の効率性 事業実施についてホームページで周知するとともに、介護事業所に直接文書で案内し、効率的に周知を行った。	さらに認証事業所数を増やすことで介護業界全体のポトムアップを図る
23 外国人介護人材確保対策事業	外国人材を受け入れる介護事業所に必要な機材の購入や研修の実施に要する経費、住居確保に要する経費等への補助を行うことで外国人材の定着を支援し、より多くの介護人材確保を図る。	介護サービス事業者	年間の外国人介護人材の増加数の増	8,200,000	5,901,000	5,901,000	外国人介護人材受入施設等環境整備事業利用 43事業所 外国人介護人材住居確保支援事業利用 25事業所	(1)事業の有効性 より多くの介護人材の確保を図るため、外国人介護人材を受け入れる介護事業所に対し、外国人材を受け入れる介護事業所に必要な機材の購入や研修の実施に要する経費、住居確保に要する経費等への補助を実施した。 (2)事業の効率性 県ホームページやみやざき・ひなたの介護ポータルサイトを活用するとともに、県内介護事業者へメールを送信するなど幅広く効率的に周知を行った。	引き続き、補助を実施することで、外国人介護人材の受入・定着を促進する。

事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	R7 事業費	R7 実績額	うち基金	目標の達成状況	事業の有効性・効率性	今後の方向性
24	介護福祉士養成施設支援事業	介護福祉士養成施設	令和8年度入学者の増加	6,790,000	49,900,450	4,900,450	令和7年度入学者数 74名 令和8年度入学者数 71名	(1)事業の有効性 県内の介護福祉士養成施設(専門学校・大学等)の学生が介護を学びやすい環境を整え、将来の介護人材の育成・確保を図るため、114名の学生に対し実習費の一部助成を実施した。 (2)事業の効率性 事業の対象となる学生全員が助成を受けられるよう、県内全ての介護福祉士養成施設(専門学校・大学等)7校の申請を受け付けた。	引き続き、補助を実施することで、介護福祉士養成施設の負担を軽減し、介護を学びやすい環境を整えることにより、将来の介護人材の育成・確保を図る。
25	介護の職場環境改善促進・職場リーダー育成事業	県(民間委託)	①介護職員離職率 12.2%(全国数値13.1%)→12% ②職場リーダー育成数540名(3年間) ③介護事業所の経営者・管理者の資質向上、職場環境改善の意識醸成	4,464,000	4,324,000	4,324,000	①本県における1年間の介護職員採用率:15.4%(全国数値14.3%) ※令和6年度介護労働実態調査(公益財団法人介護労働安定センター)より ※目標記載の数値は令和3年度分 ②同離職率15.2%(全国数値12.4%) ※令和6年度介護労働実態調査(公益財団法人介護労働安定センター)より ※目標記載の数値は令和3年度分 ③講演会・研修参加者:207人(令和7年度)	(1)事業の有効性 未来の管理職向けへの研修を開催することで、雇用管理や職場環境への理解を深めさせることができた。 (2)事業の効率性 委託先と連携し、講演会及び県内6カ所での研修を実施した。各地で感想を聞き、次の研修に活かすことで、効率的に実施できた。	引き続き研修を実施し、リーダー職場環境の改善・リーダーの育成を図る。
26	介護人材確保対策市町村支援事業(市区町村介護人材確保プラットフォーム構築事業)	市町村	県内介護サービス従事者数の増	63,000	13,000	13,000	本県の介護職員数の推移 令和4年度:22,101人 令和5年度:21,515人 令和6年度:21,038人	(1)事業の有効性 市町村が実施する介護人材確保の基盤(プラットフォーム)を構築する取組に対して支援を行う。 ⇒令和7年度は1市において事業実施がなされた。令和8年度も引き続き、事業の周知に加え、各市町村の事業化実現に向けた後方支援を行うことで補助事業の活用促進に繋げたい。 (2)事業の効率性 市町村に対して事業活用について複数回周知を行ったことにより、年々事業活用市町村が増加している。市町村支援事業全体で令和7年度はこれまでで最も多い20市町村が事業を活用した。事業周知が図られたことにより、市町村における次年度の人材確保対策事業構築に繋げることができた。	引き続き、市町村を支援することで、それぞれの地域が抱える課題に応じた対策を進め、介護人材確保を図る。
27	介護人材確保対策市町村支援事業(地域における介護のしごと魅力発信事業)	市町村	県内介護職員数の増	150,000	91,000	91,000	本県の介護職員数の推移 令和4年度:22,101人 令和5年度:21,515人 令和6年度:21,038人	(1)事業の有効性 市町村が実施する介護の魅力発信につながる取組に対して支援を行う。 ⇒令和7年度事業活用市町村数 1市 (2)事業の効率性 市町村に対して事業活用について複数回周知を行ったことにより、年々事業活用市町村が増加している。市町村支援事業全体で令和7年度はこれまでで最も多い20市町村が事業を活用した。事業周知が図られたことにより、市町村における次年度の人材確保対策事業構築に繋げることができた。	引き続き、市町村を支援することで、それぞれの地域が抱える課題に応じた対策を進め、介護人材確保を図る。
28	介護人材確保対策市町村支援事業(介護人材確保のためのボランティアポイント活用推進事業)	市町村	県内介護職員数の増	75,000	0	0	本県の介護職員数の推移 令和4年度:22,101人 令和5年度:21,515人 令和6年度:21,038人	(1)事業の有効性 市町村が実施する介護分野での社会参加・就労活動の推進する取組に対して支援を行う。 ⇒令和7年度は全市町村に対して本補助事業の周知を図った結果、複数の市町村で事業実施の検討がなされた。結果的には事業化が実現できず、本補助事業の活用は無かった。令和8年度も引き続き、事業の周知に加え、各市町村の事業化実現に向けた後方支援を行うことで補助事業の活用促進に繋げたい。 (2)事業の効率性 市町村に対して事業活用について複数回周知を行ったことにより、年々事業活用市町村が増加している。市町村支援事業全体で令和7年度はこれまでで最も多い20市町村が事業を活用した。事業周知が図られたことにより、市町村における次年度の人材確保対策事業構築に繋げることができた。	引き続き、市町村を支援することで、それぞれの地域が抱える課題に応じた対策を進め、介護人材確保を図る。
29	介護人材確保対策市町村支援事業(介護未経験者に対する研修支援事業)	市町村	県内介護職員数の増	5,102,000	3,104,000	3,104,000	本県の介護職員数の推移 令和4年度:22,101人 令和5年度:21,515人 令和6年度:21,038人	(1)事業の有効性 市町村が実施する介護職員初任者研修等の研修や介護福祉士資格取得を目指すための学習、介護福祉士資格取得に係る実務者研修等の取組に対して支援を行う。 ⇒令和7年度補助活用市町村数 15市町 (2)事業の効率性 市町村に対して事業活用について複数回周知を行ったことにより、年々事業活用市町村が増加している。市町村支援事業全体で令和7年度はこれまでで最も多い20市町村が事業を活用した。事業周知が図られたことにより、市町村における次年度の人材確保対策事業構築に繋げることができた。	引き続き、市町村を支援することで、それぞれの地域が抱える課題に応じた対策を進め、介護人材確保を図る。

事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	R7 事業費	R7 実績額	うち基金	目標の達成状況	事業の有効性・効率性	今後の方向性
30	介護人材確保対策市町村支援事業(介護事業所でのインターンシップ・職場体験の導入促進)	市町村	県内介護職員数の増	52,000	0	0	本県の介護職員数の推移 令和4年度:22,101人 令和5年度:21,515人 令和6年度:21,038人	(1)事業の有効性 市町村が実施する介護事業所における学生のインターンシップ等の取組に対して支援を行う。 ⇒令和7年度は全市町村に対して本補助事業の周知を図った結果、複数の市町村で事業実施の検討がなされた。結果的には事業化が実現できず、本補助事業の活用は無かったが、令和8年度は事業の周知に加え、各市町村の事業化実現に向けた後方支援を行うことで補助事業の活用促進に繋げたい。 (2)事業の効率性 市町村に対して事業活用について複数回周知を行ったことにより、年々事業活用市町村が増加している。市町村支援事業全体で令和7年度はこれまでで最も多い20市町村が事業を活用した。事業周知が図られたことにより、市町村における次年度の人材確保対策事業構築に繋げることができた。	引き続き、市町村を支援することで、それぞれの地域が抱える課題に応じた対策を進め、介護人材確保を図る。
31	介護人材確保対策市町村支援事業(離島・中山間地域等における介護人材確保支援事業)	市町村	県内介護職員数の増	150,000	0	0	本県の介護職員数の推移 令和4年度:22,101人 令和5年度:21,515人 令和6年度:21,038人	(1)事業の有効性 離島や中山間地域等における介護人材の確保に向けた市町村の取組に対して支援を行う。 ⇒令和7年度は全市町村に対して本補助事業の周知を図った結果、複数の市町村で事業実施の検討がなされ、1町において事業が実施されたが、実績が伴わなかった。令和8年度も引き続き事業の周知に加え、各市町村の事業化実現に向けた後方支援を行うことで補助事業の活用促進に繋げたい。 (2)事業の効率性 市町村に対して事業活用について複数回周知を行ったことにより、年々事業活用市町村が増加している。市町村支援事業全体で令和7年度はこれまでで最も多い20市町村が事業を活用した。事業周知が図られたことにより、市町村における次年度の人材確保対策事業構築に繋げることができた。	引き続き、市町村を支援することで、それぞれの地域が抱える課題に応じた対策を進め、介護人材確保を図る。
32	介護人材確保対策市町村支援事業(介護支援専門員等研修支援事業)	市町村	県内介護職員数の増	7,668,000	3,250,000	3,250,000	本県の介護職員数の推移 令和4年度:22,101人 令和5年度:21,515人 令和6年度:21,038人	(1)事業の有効性 市町村が実施する介護支援専門員を対象とした法定研修の実施のための取組に対して支援を行う。 ⇒令和7年度補助活用市町村数 18市町 (2)事業の効率性 市町村に対して事業活用について複数回周知を行ったことにより、年々事業活用市町村が増加している。市町村支援事業全体で令和7年度はこれまでで最も多い20市町村が事業を活用した。事業周知が図られたことにより、市町村における次年度の人材確保対策事業構築に繋げることができた。	引き続き、市町村を支援することで、それぞれの地域が抱える課題に応じた対策を進め、介護人材確保を図る。
33	離職介護福祉士等再就業促進事業	県(県介護福祉士会に委託)	県内介護職員数の増	2,208,000	2,208,000	2,208,000	本県の介護職員数の推移 令和4年度:22,101人 令和5年度:21,515人 令和6年度:21,038人	(1)事業の有効性 離職中の介護福祉士等のスムーズな職場復帰に資する研修を実施することにより、介護の知識や技術を有する貴重な介護人材の確保を図ることができた。 (2)事業の効率性 受講者数の増加を図るため、研修の実施内容を工夫するとともに、福祉人材センターの離職介護福祉士届出制度の情報等を活用し効果的に周知を行った。	介護の知識や技術を有する貴重な介護人材の確保のため、引き続き、介護福祉士等の技能向上に資する研修を実施する。
34	認知症疾患医療センター体制整備事業	センター指定医療機関、県	認知症専門医療機関への医療相談件数の増加	19,951,000	17,294,000	400,000	認知症疾患医療センター相談件数 令和6年度 6,450件 令和7年度 6,910件	(1)事業の有効性 県庁においてパネル展示を実施し、認知症疾患医療センターへの相談件数の増加に繋がった。 (2)事業の効率性 認知症の早期発見・早期治療の促進を目的に、県庁におけるパネル展示により、広く認知症の普及啓発を図るとともに、認知症医療に関する研修会を実施し、認知症疾患医療センターの機能強化を推進した。	・引き続き、県庁でのパネル展示やリーフレットの配布を行う。 ・広く普及・啓発を図ることで、認知症疾患医療センターをはじめとする医療機関への早期相談の増加に繋げる。

事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	R7 事業費	R7 実績額	うち基金	目標の達成状況	事業の有効性・効率性	今後の方向性	
35	介護予防・生活支援体制整備市町村支援事業	地域包括ケアシステムの推進を図るために、以下の取組を実施する。 ①地域包括支援センターの機能強化支援 ②介護予防に関するデータ分析支援 ③介護予防・生活支援の取組強化支援 ④介護事業所等への専門職の派遣 ⑤地域ケア会議等への専門職の派遣調整	県(一部委託)	要介護認定率(年齢調整済)の低減	29,918,000	26,079,269	4,954,000	分析結果に基づいた介護予防の取組に係る研修会回数・参加市町村数 1回・11市町村	(1)事業の有効性 自治体及び事業所からの情報収集に加えて、地域包括支援センターへのインタビュー調査を行うことで、本県における通所型短期集中予防サービスの現状や今後の展開について検討し、研修会を通じて市町村へ助言を行うことができた。 (2)事業の効率性 研修会内では、介護保険事業や高齢者施策の策定に向けた伴走支援の取組報告や意見交換会も併せて行うことで、多角的な視点から市町村支援を行うことができた。	・通所型サービスCの利用促進を図る。 ・通所型サービスC終了後の受け皿として、通いの場等の地域資源の創出を図る。
36	外国人介護人材定着支援事業	外国人介護人材の就労・定着促進を図るため、介護技能向上及び日常生活で必要となる日本語に関する研修を行う。	県(民間委託)	在留資格「介護」取得者数の増	3,323,000	3,322,262	3,322,262	受講者数 39名	(1)事業の有効性 外国人材のコミュニケーション能力向上のための日本語研修をオンラインで実施し、円滑な就労及び職場定着に繋げることができた。 (2)事業の効率性 初級・中級のコースを設けることで、それぞれのレベルに合った研修を行うことができ、参加者の高い満足度にも繋がった。	外国人材の円滑な就労及び職場定着のため、受講定員や集合研修の開催地域を拡充し、引き続き、外国人材のコミュニケーション(日本語)能力等の向上を支援する。
37	認知症地域支援体制整備事業(認知症支援体制研修事業のうちチームオレンジに関すること)	①オレンジチューターの養成 ②チームオレンジコーディネーター研修の実施	県(県介護福祉士会に委託)	①オレンジチューター研修への派遣 3名 ②チームオレンジコーディネーター研修 50名	815,000	531,520	531,520	①オレンジチューター研修への派遣 0名 ②チームオレンジコーディネーター研修 37名	(1)事業の有効性 チームオレンジの設置を進めるリーダー的存在となるチームオレンジコーディネーター向けの研修を実施することで、市町村におけるチームオレンジの設置を促進し、好事例の横展開を図ることができた。 (2)事業の効率性 全市町村を対象とする研修会を開催し、地域の規模や抱える課題が同じである市町村同士で意見交換を行うことで、地域の実情に合ったチームオレンジの設置を推進することができた。	チームオレンジの設置を推進するため、オレンジコーディネーター養成研修の受講促進を図るとともに、引き続き、具体的な事例を交えたチームオレンジコーディネーター研修を開催する。
38	介護支援専門員法定研修e-ラーニング支援事業	介護支援専門員の研修実施機関である介護支援専門員協会に対して、介護支援専門員法定研修に係るe-ラーニング費用の助成を行う。	県介護支援専門員協会	更新研修及び主任更新研修の修了者の割合の増加、介護支援専門員証の有効期間内にある者の増加	1,536,000	1,536,000	1,536,000	主任更新研修修了者の割合 令和5年度:43.6% 令和6年度:55.2% 令和7年度:45.5% ※更新研修の修了者割合については、R8.5月末に終了するため、現時点では算出できない。 介護支援専門員証の有効期間内にある者 令和5年度:3,352名 令和6年度:3,212名 令和7年度:3,279名	(1)事業の有効性 介護支援専門員法定研修をオンデマンドによるe-ラーニングで実施することで、受講環境を整備し、受講生の負担軽減を図ることができた。 (2)事業の効率性 e-ラーニングによる研修を取り入れたことで、繰り返し受講できるため、習熟度の向上を図ることもできた。	引き続き、e-ラーニングによる研修を実施し、介護支援専門員の負担軽減を図り、人材確保の取組を推進する。
39	外国人介護人材マッチング支援事業	海外現地において、宮崎県で介護職として働く魅力をPRするとともに、外国人材と県内介護事業所とのマッチング支援を行う。	県(民間委託)	外国人材受入事業所数の増	12,933,000	11,657,606	11,657,606	マッチング数 6法人7事業所21名(全法人が初めての受け入れ)	(1)事業の有効性 外国人材の受入制度の説明から雇用契約締結まで一貫して支援することで、6法人7事業所において外国人介護人材の受け入れが決定し、全法人で初の外国人材の受入であった。 (2)事業の効率性 県ホームページやみやざき・ひなたの介護ポータルサイトを活用するとともに、県内介護事業者へメールを送信するなど幅広く効率的に周知を行った。	引き続き、海外現地でのPRを実施するとともに、特定技能介護人材と県内介護事業者のマッチングを支援する。
40	介護福祉士等養成・確保特別対策事業	福祉系高校の学生や他業種から介護職へ転職する人を対象とした返済免除付き貸付事業を実施する。	県社会福祉協議会	※事業費積算根拠 ①福祉系高校修学資金貸付 140名(各学年の在籍人数の平均)×3学年 ②介護職就職支援金貸付(介護分野) 15名(令和元年度に福祉人材センターを通して就職した者の数162名のうち約1割)	R3予算を活用して事業実施	-	-	①福祉系高校修学資金貸付 18名 ②介護職就職支援金貸付(介護分野) 17名	(1)事業の有効性 県内での福祉施設に就職を希望する学生等に対し就学資金を貸与することで、人材の確保を図った。 (2)事業の効率性 令和3年度新たに創設された福祉系高校就学資金に関する説明会を福祉系高校に行う等、周知に努めた。	令和8年度以降も制度の周知・貸付制度の運用を行うことで、将来の介護・福祉施設における人材の確保を図る。
41	訪問介護等サービス提供体制確保支援事業(人材確保体制構築支援事業のうち、カスタマーハラスメント対策にかかる事業)	訪問介護等サービス事業者が行う人材確保に向けた体制構築のほか、経営改善に向けた取り組みや、カスタマーハラスメント対策にかかる取組へ支援をする。	介護サービス事業者	県内訪問介護事業所の年間廃止事業数 19事業所(R5)⇒9事業所(R9)	420,000	0	0	法人変更等の理由を含む年間総廃止事業所数は29事業所。なお、経営悪化やヘルパー不足を理由とした廃止事業所数は18事業所。	(1)事業の有効性 研修体制の構築や経験年数の短いヘルパー等への同行、経営改善に対して支援することで、訪問介護等サービスの担い手の確保や経営の安定化を図ることができた。 (2)事業の効率性 県の電子申請システムを用いたことで、効率的に事業所から書類の提出や修正を求めることができた。	引き続き、訪問介護事業所等のサービス提供確保に対し支援を行い、廃止事業所数の減少を目指す。
42	訪問介護等サービス提供体制確保支援事業(うち、カスタマーハラスメント対策を除く全ての事業)	訪問介護等サービス事業者が行う人材確保に向けた体制構築のほか、経営改善に向けた取り組みや、カスタマーハラスメント対策にかかる取組へ支援をする。	介護サービス事業者	県内訪問介護事業所の年間廃止事業数 19事業所(R5)⇒9事業所(R9)	6,116,000	3,655,000	0	法人変更等の理由を含む年間総廃止事業所数は29事業所。なお、経営悪化やヘルパー不足を理由とした廃止事業所数は18事業所。	(1)事業の有効性 研修体制の構築や経験年数の短いヘルパー等への同行、経営改善に対して支援することで、訪問介護等サービスの担い手の確保や経営の安定化を図ることができた。 (2)事業の効率性 県の電子申請システムを用いたことで、効率的に事業所から書類の提出や修正を求めることができた。	引き続き、訪問介護事業所等のサービス提供確保に対し支援を行い、廃止事業所数の減少を目指す。

事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	R7 事業費	R7 実績額	うち基金	目標の達成状況	事業の有効性・効率性	今後の方向性
43 宮崎県高齢者保健福祉計画策定 事業(介護サービス実態調査)	サービス種類別・職種別・市町村別・高齢者保健福祉圏域別等の介護職員数や不足状況等を把握し、人材確保の効果的な取組を継続的に実施する必要があることから、県内介護サービス事業所等を対象に調査を実施する。	県(民間委託)	回収率80パーセント	5,699,000	5,153,767	4,840,000	調査票回収率62.9%	(1)事業の有効性 次期宮崎県高齢者保健福祉計画の策定に向け、指定介護サービス種類別・職種別・市町村別等の介護職員数の実数を把握するとともに、市町村別介護人材需給推計の実施及び地域の実情に応じた人材確保対策のあり方を検討するために必要な調査・分析を行った。 (2)事業の効率性 必要な調査・分析を行ったことで、現状・課題を把握し、今後の人材確保対策のあり方を検討する材料を収集することができた。	引き続き、3年ごとに調査を実施し、介護職員数の実数を把握するとともに、市町村別介護人材需給推計の実施及び地域の実情に応じた人材確保対策のあり方を検討していく。
44 潜在介護支援専門員実態把握調査事業	介護支援専門員の人材不足が懸念される中、有資格者ではあるが就労していない「潜在介護支援専門員」の就職を促す施策を検討するため、潜在介護支援専門員の実態を把握するアンケート調査を実施する。	県(民間委託)	アンケート回収率 40%	2,288,000	2,200,000	2,200,000	アンケート回収率 49.5%(1,821票)	(1)事業の有効性 潜在介護支援専門員の調査を行ったことで、実態把握でき、今後の介護支援専門員の確保に必要な支援策を検討するための基礎資料が得ることができた。 (2)事業の効率性 本調査について、委託業者と協力しながら実施できたことで、調査対象者の約半数からの回答が得られ、施策検討のためのデータを効率よく収集できた。	調査結果を基に、施策の検討を進め、令和9年度の新規事業開始を目指す。