

I-1 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業

	新規改善	事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	基金 予算額 (千円)
1		病床等機能分化・連携促進基盤整備事業	・病床機能転換等を図る医療機関の施設・設備整備費用の一部を補助するとともに、地域医療調整会議の開催経費や調査研修経費への支援等を行う。 ・地域医療構想の達成に向けた医療機関の事業縮小の際に要する費用の一部を補助する。	医療機関	病床機能の分化・連携を推進し、不足する病床機能の充足を図る。	296,550
2		宮崎県医療資源調査・分析支援事業	圏域ごとの医療機能の提供体制に係る協議や分析に寄与する資料の作成を委託するとともに、地域医療構想アドバイザー等を派遣した説明会等を開催する。	宮崎大学等	県内の医療機能の提供体制を現状を可視化することで、地域医療構想調整会議での議論が円滑に進み、効率的な会議の運営が図られ、地域の課題解決に向けた取組等の推進につなげる。	779
3		救急医療体制における機能分化・連携推進事業	脳卒中や急性心筋梗塞の広域的な救急医療拠点、二次医療圏における救急医療体制に欠かせない医療機関の機能強化を図るため、必要な設備整備を支援する。	医療機関	構想区域内あるいは広域での救急医療拠点の充実・強化が図られ、急性期病床機能の集約化が進むことで、各医療圏における救急医療の役割が明確となり、病床機能の分化・連携の促進につなげる。	47,928
4	改	医療介護の多職種連携推進事業	慢性期病床等の解消を図るため、県及び関係市町村が定める圏域で、医療と介護が連携するための課題抽出や解決策の検討等を行う場を設置し、課題解決のための研修を実施する。	県	研修等を通じて、医療と介護の連携に必要な多職種連携の構築や体制が整備されることから、医療と介護が一体となったサービスを提供できるようになり、慢性期病床等の解消につなげる。	2,351
5	改	地域医療支援病院等における医科歯科連携推進事業	地域医療支援病院やがん診療連携拠点病院等の患者に対して全身と口腔機能の向上を図るため、県内4地区に調整窓口を設置し、歯科衛生士を配置する。調整窓口では、病院等からの依頼を受け、地域の歯科診療所と調整し、患者の口腔ケア等を実施。また、退院後の歯科診療所の紹介等を行う。	県、県歯科医師会	入院患者等に口腔ケアを行うことで、口腔内合併症の減少や肺炎予防等が図られ、早期回復・早期退院につなげる。在院日数の短縮を図るとともに、病床の機能分化を進める。	13,420
6		がん医療均てん化推進事業	国の指定するがん診療連携拠点病院等のないがん医療圏（県北・県南）において、がん医療の中心的な役割を果たす医療機関に対し、専門的ながん医療を提供するのに必要な医療機器及び施設の整備を支援する。	対象医療機関	がん医療圏ごとに、がん医療の中心的役割を担う医療機関の設置及びがん医療提供体制の充実を目指す。	80,000
7	改	ICTを活用した中山間地域診療支援推進事業	中山間地域の医療機関に勤務する医師は総合的に様々な疾患を診ているが、脳卒中や循環器病などの重症患者が発生した場合人的・医療的資源に乏しく非常に厳しい状況となるため、中山間地域の医療機関(Spoke施設)と宮崎大学等(Hub施設)を結び対応や処置などを相談できるシステムの整備を支援する。	宮崎大学	・救命率の向上や後遺症の改善などにつなげる。 ・中山間地域で勤務する医師の負担軽減や医師確保につなげる。	10,410
8	改	中山間地域の持続可能な医療体制構築事業(経営改善支援事業)	中山間地域の住民が安心して生活できるよう、効率的で持続可能な医療体制を確保・維持するには、各公立医療機関が経営改善策や地域における病院機能等を主体的に検討していく必要があることから、市町村、公立医療機関が行う医療提供体制構築のための検討等を支援する。	市町村	各地域における効率的で持続可能な医療体制が検討され、各公立医療機関がそれぞれの役割に応じた医療機能の提供を行うことで、中山間地域で生活する県民の医療に対する満足度が高まる。	20,000

I-2 地域医療構想の達成に向けた病床の機能又は病床数の変更に関する事業

新規改善	事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	基金 予算額 (千円)
1	病床機能再編支援事業	・(単独支援給付金)医療機関が、地域の関係者間の合意の上、地域医療構想に即した病床機能再編の実施に伴い、減少する病床数に応じた給付金を支給する。 ・(統合支援給付金)複数の医療機関が、地域の関係者間の合意の上、地域医療構想に即した病床機能再編を実施し統合する場合、当該統合に参加する医療機関に対し、減少する病床数に応じた給付金を支給する。 ・(債務整理支援給付金)複数の医療機関が、地域の関係者間の合意の上、地域医療構想に即した病床機能再編を実施し統合する場合、当該統合によって廃止となる医療機関の未返済の債務を、統合後に存続する医療機関が新たに融資を受けて返済する際の、当該融資に係る利子の全部又は一部に相当する額に係る給付金を支給する。	県	地域医療構想調整会議・医療審議会の合意を踏まえ、病床減少を伴う病床機能再編や統合に取り組む医療機関に対し財政支援することにより、地域医療構想の実現に向けた取組が促進される。	119,700

Ⅱ 居宅等における医療の提供に関する事業

新規改善	事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	基金 予算額 (千円)
1 改	訪問看護促進事業	訪問看護に必要な基本的知識と技術を習得させるための研修会等を開催するとともに、訪問看護師等の質の向上や連携強化のための研修会を開催し、訪問看護師の人材確保や育成、訪問看護ステーション等の管理者養成を促進する。 また、機能強化型訪問看護ステーションを活用した研修等により、在宅での高度医療に対応できる実践力のある訪問看護師・管理者を養成するとともに、広域的な人材育成の充実・強化を図る。	県看護協会	医療と介護の連携を担う人材育成を実施することで、質の高い訪問看護の提供、訪問看護の機能拡大に対応できる人材を育成するとともに、訪問看護未経験者も含め研修等を行うことで、訪問看護に従事する看護職員の確保に繋げる。	15,113
2	薬剤師による在宅医療提供体制整備事業	様々な病態における在宅医療が行える薬剤師を育成するため、専門性と実践力を高める研修や無菌調剤技術等の研修を実施する。 また、多職種とのコミュニケーションスキルを習得する研修や地域ケア会議に携わることのできる知識を習得する研修を実施し、多職種との連携体制の整備を図る。	県薬剤師会	在宅医療を行える薬剤師の育成し、在宅医療関係者との連携の充実させることにより、薬局・薬剤師による在宅医療提供体制の強化に繋げる。	4,000
3	訪問看護体制機能強化事業	既存の訪問看護事業所において基盤強化を図るため、訪問看護職員の新規雇用等及び育成等に要する経費を支援する。また、訪問看護事業所を開設する事業者に対して、立ち上げまでに必要な初期費用等を支援する。	介護サービス事業者	県内全域で安定的かつ継続的に訪問看護サービスが利用できる環境が整備され、高齢者が安心して暮らせる環境が整う。	24,000
4 改	医療介護の多職種連携推進事業(在宅医療研修事業)	在宅医療を担う医師を対象とした研修を実施するほか、在宅療養を支える多職種連携のための研修を実施する。	県医師会	研修等を通じて医療と介護の一体となったサービスを提供できるようにすることで、在宅での死亡割合を増加させる。	17,000
5 改	在宅歯科医療推進事業	在宅歯科医療に必要な医療機器の整備、ネットワークの構築による医療と介護の連携、関係者の人材確保等、在宅歯科医療の体制整備を図る。	各歯科医療機関、県歯科医師会、県歯科衛生士会等	歯科医療機関の設備整備や在宅歯科医療に従事できる人材の確保・育成、地域における医療と介護の連携体制が整備されることにより、在宅歯科医療の推進や体制の充実につなげるとともに、在宅患者の誤嚥性肺炎の予防等を図る。	18,671
6 改	医療的ケア児等在宅支援体制強化事業	重症心身障がい児(者)を介護する保護者の負担を軽減するため、日中一時支援等を新たに実施する医療機関や障害福祉サービス事業所の施設・設備整備や短期入所受入れ等を支援し、より身近な地域で在宅サービスが受けられる体制強化を目指す。 また、重症心身障がい児(者)の受入を行う医療機関における医師・看護師等の資質向上に係る研修等を実施する。	各医療機関、障害福祉サービス事業所等	医療的ケアが必要な重症心身障がい児(者)の地域における在宅サービスの受入体制が強化され、総合周産期母子医療センターなどの高次の医療機関から身近な地域の医療機関や事業所へ、重症心身障がい児(者)のスムーズな移行が図られる。	75,838
7	高次脳機能障がい相談・支援拠点機関事業	医師と多職種間の円滑な連携を図るため研修会を開催することにより高次脳機能障がい支援に関わる者の対応スキルを向上させ、県内における支援体制の強化を図る。	県医師会	当該事業の実施により療養退院支援や退院後の社会復帰支援等の相談を含む支援に携わる看護師や理学療法士、作業療法士等のスキルアップが図られるとともに、多職種間・同一職種間での連携づくりに資することで支援協力医療機関の増加を促進し、高次脳機能障がい者が退院後、地域において在宅療養生活が円滑に送れる体制づくりにつなげる。	500
8	アドバンス・ケア・プランニング普及啓発事業	内閣府調査によると国民の約5割が「最期を迎えたい場所」について「自宅」や「介護施設」を希望しており、今後、看取りの場所として「在宅」も可能とする体制の確保が求められている。人生の最終段階を本人の希望どおりに過ごすためには医療・ケアに関して本人の意思が尊重されることが重要であることから、アドバンス・ケア・プランニングに関する人材の育成及び普及媒体の作成等を行い、普及啓発を図る。	県	アドバンス・ケア・プランニング推進委員会において、人材育成や普及啓発に係る方策を検討し、医療や介護の専門職等を対象とした実践報告会の開催、普及啓発媒体を作成することにより、専門職等や媒体を活用し看取りに関する取組を行う市町村の増加につなげる。	5,043

Ⅲ 介護施設等の整備に関する事業

	新規改善	事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	基金 予算額 (千円)
1		地域密着型サービス施設等の整備	第9期介護保険事業支援計画等に基づく介護サービス基盤の整備や将来の需要増大を見据えた前倒しでの介護サービス基盤の整備を円滑に進めるため、地域密着型サービス施設等の整備に対して補助を行う。	市町村及び事業者	①施設等整備への助成 ・認知症高齢者グループホームなど 15施設 ・災害レッドゾーンに所在する施設の移転改築整備 2施設 ・既存施設のユニット化改修 20床 ・多床室改修(プライバシー保護) 95床 ・看取り環境の整備 3施設 ・共生型サービス事業所の整備 2施設 ・介護職員の宿舎整備 2施設	868,897
2		介護施設等の施設開設準備経費	第9期介護保険事業支援計画等に基づく介護サービス基盤の整備や将来の需要増大を見据えた前倒しでの介護サービス基盤の整備を円滑に進めるため、施設開設準備経費に対して補助を行う。	市町村及び事業者	②施設開設、設置の準備経費助成 ・認知症高齢者グループホームなど 20施設	535,358

IV 医療従事者の確保に関する事業

	新規改善	事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	基金 予算額 (千円)
1	改	子ども救急医療電話相談事業	かかりつけ医が診療を行っていない時間帯(夜間)に電話相談窓口を設け、保護者の不安軽減につなげるとともに、小児救急医療機関への不要不急の受診を抑制し小児科救急医の負担軽減を図る。	県	年間365日を通して夜間の電話相談を受け付けることにより、不要不急の受診を抑制し、小児科医の負担軽減を図る。	20,579
2		小児医療推進事業(小児救急医療拠点病院運営事業)	医師不足等により体制維持が困難な小児救急医療拠点病院の運営を支援する。	都城市郡医師会病院	年間を通して小児救急医療拠点病院での診療が受けられる体制を整備し、小児重症救急患者の医療の確保を図る。	12,403
3		医療従事者確保のための救急医療利用適正化推進事業	県民に救急医療機関の適正受診を促すため、普及啓発を行う。 ・保護者等に向けて医療機関の適正受診等促す講座などの啓発を実施(県医師会に委託) ・県民に対する普及啓発の取組みを実施する市町村への支援(市町村への補助)	県医師会、地域団体等	各地域の小児科医が保護者等に説明する場を設け、また、適正受診・かかりつけ医を持つことの意義等について普及啓発を実施又は支援する市町村を支援することにより、休日夜間急患センターの小児患者が減り、救急医の負担軽減、地域の医療提供体制の維持につながる。	7,351
4	改	災害拠点病院等人材強化事業	各医療圏において、保健所と災害拠点病院等が中心となって、災害医療に関する訓練・研修を実施する。	災害拠点病院、DMAT指定医療機関	各医療圏において、関係機関が連携して災害医療訓練・研修を企画・実施することにより、関係者同士の連携及び知識・技能が向上し、災害時における体制構築の迅速化につなげる。	8,024
5	新	地域医療従事医師養成・確保事業	・中高生や医学生等に総合診療医の魅力を発信する取組や、総合診療科専攻医等を対象とした勉強会の開催等に要する経費を支援する。 ・宮崎大学が医学生に実施するクリニカルクラークシップⅡのうち、地域医療実習(地域包括ケア実習)の実施経費を支援する。 ・地域枠医学生等を対象に公立病院等で実施する地域医療実習の経費を支援する。	宮崎大学	総合診療科の魅力向上や研修環境充実等により、特にへき地等の医療を支える総合診療医の確保を図る。 また、医師少数区域等での地域医療実習の経費を支援することにより、地域医療への意識の涵養を図り、同区域等で勤務を希望する医師の養成・確保を図る。	18,607
6		女性医師等就労支援事業	ワークライフ・バランスに対する意識の啓発から、情報提供・相談、就労継続支援、復職・キャリアアップ支援をワンストップで対応できる体制を構築し、女性医師等が働き続けられる環境を整備する。	県、県医師会	県内の医療機関に勤務する女性医師等の勤務環境改善、仕事と家庭の両立が図られ、勤務継続や復職する女性医師等の増加につなげる。	15,451
7	改	専門医育成確保事業	・産科、小児科及び総合診療の専門研修を行う専攻医に研修資金を貸与する。 ・大学及び県内小児医療機関が共同して、小児科専攻医を対象とした症例研究会を実施する。 ・中高生や医学生を対象に産科医の魅力を発信する取組を支援する。 ・医師及び助産師に対し分娩手当を支給している分娩施設に対し、手当支給額の一部を補助する。	県、県医師会、宮崎大学、産科医療機関	産科医・小児科医及び総合診療医を目指す専攻医に対する研修環境の充実並びに産科医等の処遇改善が図られ、県内における産科・小児科及び総合診療医の確保につなげる。	36,014
8		宮崎県地域医療支援機構運営事業	宮崎県と宮崎大学、宮崎県医師会、市町村等が密接に連携し、医師の育成・確保対策のために以下の事業を実施する。 ・機構医師等配置事業(機構医師等による医学生向けキャリア支援、地域枠等情報管理システムの保守・管理等) ・医師養成・確保支援事業(研修会、説明会開催等) ・情報発信事業(ウェブサイト運営、広報誌作成、新聞広告) ・医師スキルアップ支援事業(専門医等の資格取得、更新への支援等)	県、県医師会、宮崎大学等	キャリア形成プログラムの充実と適用者の確保、県外からの医師招へい及び専門医等に対する資格取得等のスキルアップ支援などを通じて、医師不足及び地域偏在等の重要課題解消を目指す。	107,720
9	改	若手医師キャリアサポート事業(医学生サポート事業)	・地域医療への従事に対する意識を高め、将来宮崎県に定着するよう啓発するセミナーを開催する。	宮崎大学、各医療機関	地域枠等医学生に啓発を行うことで、将来的に宮崎県に定着する医師の増加につなげる。	2,420

IV 医療従事者の確保に関する事業

	新規改善	事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	基金 予算額 (千円)
10	改	医療勤務環境改善 支援センター事業	医療従事者の勤務環境の改善を促進するための拠点として、医療勤務環境改善支援センターを設置し、医療機関の勤務環境改善を促進するための支援を行う。	県、県医師会、県看護協会	勤務環境改善に取り組む医療機関の増加が図られ、医療従事者の県内定着確保につなげる。 また、医師の時間外労働上限規制開始後の継続的な支援のため、各アドバイザーを医療機関に派遣することにより、時間外労働の縮減や立入検査後の対応等を実施する。	6,652
11		医師修学資金貸与 事業	将来地域医療の現場を支える医師として県内への定着が期待できる医学生に対し、修学資金を貸与する。	県	貸与者へのキャリア形成プログラムの適用、キャリア形成卒前支援プランの適用、医師少数区域での従事義務の履行を通じ、地域医療を支える医師の確保を図る。	282,408
12		看護師等養成所運営 支援事業	看護師等養成所の運営に必要な経費についての補助を行い、看護師等養成所の強化及び看護師等教育の充実を図る。	各郡市医師会、各法人	看護師等養成所の運営に必要な経費を補助し看護師等教育を充実させることで、看護職員の安定的な養成と確保を図る。	276,931
13		宮崎県ナースセンター事業	保健師、助産師、看護師及び准看護師で未就業の者に対し、医療機関等と連携した就業促進に必要な支援等を行う。	県、県看護協会	未就業看護職員の再就業促進等を医療機関等と連携して行うことで、看護職員の質の向上や安定的な確保につなげる。 また、看護職希望者や家族に対し、知識と技術を持つプロフェッショナルとしての看護の本質及び魅力を伝え「看護」について考える機会を提供することで、イメージアップ及び人材の確保・定着につなげる。	18,722
14		特定行為に係る看護 師の研修制度推進事業	特定行為研修制度への理解を深めるための研修会や推進に関する検討会を開催する。また、特定行為研修指定研修機関や特定行為研修協力機関としての準備および運営を行う医療機関等に対して経費の一部を補助する。	県、各医療機関	特定行為研修制度の周知を行うことにより特定行為の必要性の理解が進み、修了者の活躍につながる。また、県内での研修受講環境を整えることにより、特定行為研修修了者の増加を図る。	28,192
15		実習指導者講習会 事業	看護教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導を行うために必要な知識、技術を習得させる講習会を行う。	県看護協会	看護教育における実習の意義及び役割を理解し、効果的な実習ができるよう必要な知識・技術を修得させ、指導者としての質の向上を図ることで、県内医療機関における看護教育の充実と県内就業先の魅力向上につなげる。	3,273
16		新人看護職員卒業 研修事業	・新人看護職員研修推進事業 主として免許取得後に初めて就労する保健師、助産師、看護師及び准看護師の臨床研修体制の支援、研修責任者の育成及び地域における連携体制の構築を図るための研修会等を開催する。 ・新人看護職員研修事業 主として免許取得後に初めて就労する保健師、助産師、看護師及び准看護師の看護の質の向上及び早期離職防止を図るため、各医療機関において基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施する。	県看護協会、対象医療機関	新人看護職員の臨床実践能力の向上を図ることで、離職を防止し、看護職員の確保につなげる。	21,532
17		病院内保育所運営 支援事業	県内に所在する病院及び診療所に従事する職員の離職防止及び再就業を促進し医療従事者の確保を図るため、病院内保育施設を運営する事業者を支援する。	各医療機関	病院内保育施設を設置している病院に運営費を補助して看護職員の働きやすさ確保のための環境整備を行い、離職防止及び未就業看護職員の再就業を促進する。	5,536
18		障がい児者歯科保健 医療体制整備事業	県内唯一の障がい児者専門の歯科診療所である宮崎歯科福祉センター（以下「センター」と言う。）に勤務する歯科医師等の育成・定着を図るため、研修会参加や学会参加等の経費を支援し、資質の向上に努める。 また、障がい児者等が住み慣れた地域で安心して歯科治療を受けることができるよう、地域の協力歯科医師等を対象とした研修会等を行う。	宮崎市郡歯科医師会、宮崎県歯科医師会、宮崎県歯科衛生士会	センターにおいて障がい児者専門医及び歯科麻酔医を確保、定着させ、全身麻酔法等による歯科治療を行える体制を維持する。 また、センターが中心となって研修会等を開催し、センターと地域の協力歯科医師等の連携を図ることで、障がい児者が地域において安心して歯科治療を受けられる体制を整備する。	2,850
19		安心してお産ので きる体制整備事業	周産期医療に関する研修会や症例検討会の開催等を支援する。	県医師会	県内の産科医療従事者の資質がより向上することで、周産期医療体制の充実を図る。	6,250

IV 医療従事者の確保に関する事業

	新規改善	事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	基金 予算額 (千円)
20		アレルギー専門医等育成による小児医療支援事業	本県に専門医が少ないアレルギー分野の基礎的な研修会・講習会等へ医師が参加するための費用を助成する。	県、宮崎大学	アレルギー分野の基礎的な研修会・講習会へ参加することにより、アレルギー専門医を目指すきっかけづくりを行い、専門医の養成につなげる。 また、アレルギー専門医やアレルギー分野の研修等を受けた医師が増え、アレルギー疾患を抱える小児に対応できる医師が増えることにより、小児医療の充実及び小児科医師の負担軽減につなげる。	3,000
21	新	医療デジタル化支援事業	医療デジタル化による医療従事者の負担軽減や地域住民の利便性向上のために医療機関が実施する、実証実験等に要する経費を支援する。	市町村	実証実験等に要する経費を支援し、導入につなげることで医療従事者の負担軽減や地域住民の利便性向上を推進する。	2,000
22		医療体制整備事業	市町村等におけるICT等を用いた効率的な体制、勤務環境、医療従事者に配慮した病棟や住宅改修を支援する。	市町村	ICT等を活用した効率的な医療提供や勤務環境づくりの整備を促進し、中山間地域における医療体制を整備する。また、施設整備によって勤務環境や住環境の改善を行い、勤務医の確保、定着を図る。	36,289
23	改	救急医療人材確保推進事業	救急医の確保、養成を行う宮崎大学医局の取組み・運営を支援する。	宮崎大学	①宮崎大学医局(病態解析医学講座救急・災害医学分野)の安定的な入局者(専攻医)の確保 ②救急科専門医及び指導医の育成 ③宮崎大学医局から県内救急拠点医療機関への医師派遣促進(専門研修連携施設の増加等) ④中山間地域の救急医療体制の確保(拠点医療機関の強化及び中山間地域への医療提供)	15,300
24	新	就職支援事業	医療機関が、医師確保のために就職(予定)者に支給する就職奨励金(義務年限付き)の経費を支援する。	市町村	就職奨励金の活用による医師確保により、勤務医の定着を図る。	1,000
25	新	へき地医療リスクリリング支援事業	へき地医療に従事することを希望する医師に対し、へき地医療において重要となる総合診療、救急医療等の知識を身につける機会を設けるため、リスクリリングの体制を確保・提供する医療機関に対する支援を行う。	市町村	へき地医療に従事する意向を持つ医師に対し、必要となるスキルやマインドを教育・喚起することで、医療提供体制の推進・強化につながる。	5,000
26		医療人材派遣・交流支援事業(補助)	中山間地域の医療人材の確保・育成のため、中山間地域と都市部の医療機関の看護師の相互人材交流事業の実施に係る経費を支援する。	県、市町村	中山間地域の医療機関の研修機会を充実させることで、看護職員の意欲や資質の向上が図られ、意欲ある看護職員の確保・定着につながる。	3,343
27	新	医療人材派遣・交流支援事業(委託)	本県における勤務を希望する(視野に入れる)県外医療従事者に対し、移住等に先立ちお試し移住・お試し勤務の機会を提供しへき地医療機関とのマッチングを図りながら本県の魅力発信も併せて行うとともに、医療従事者のスポット支援を必要とする医療機関の診療体制支援も行う。	県	中山間地域医療機関への県外医師派遣を通じ、本県における勤務を希望する医師の検討を促進することができるとともに、中山間地域医療機関への定着につなげることができる。	4,662
28	改	歯科医療従事者養成学校設備整備事業	県内2か所ある歯科医療従事者養成学校の設備を整備し、教育環境の充実を図る。	歯科医療従事者養成学校	歯科医療従事者養成学校の環境整備を行い、より一層、質の高い人材確保・育成を通じ、県民の歯科疾患の予防や口腔機能の維持・向上を図る。	3,500
29		看護人材獲得支援事業	・看護マネジメント等の経験を持つ支援員が、医療機関等へ人材マネジメントの助言等を行い、看護人材確保等に関する相談体制を強化する。 ・外部講師の招聘や先進地視察等により院内の教育研修体制を整備する医療機関に対し、その経費を補助する。 ・認定看護師、専門看護師、特定行為研修の教育課程に職員を派遣する医療機関等に対し、その経費を補助する。	県、医療機関等	医療機関における求人・求職のマッチングが促進されるとともに、院内の教育研修体制や働きやすい職場環境が整備されることで、看護人材の確保と定着が図られる。	14,487
30		病院薬剤師確保対策事業	県内の病院に新たに勤務する薬剤師に対し、プログラムの受講及び一定期間勤務することを条件として奨学金返済を支援する。	県	奨学金の返済を支援することにより、県内の病院に勤務する薬剤師の数を増やし、薬剤師偏在解消に繋げる。	5,700

IV 医療従事者の確保に関する事業

	新規改善	事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	基金 予算額 (千円)
31		心不全ケア人材育成事業	本県に不足している心不全療養指導士・心臓リハビリテーション指導士の資格取得を支援する。	県	心不全療養指導士・心臓リハビリテーション指導士の養成により心不全ケアに関する支援体制を強化し、県民の心不全による再発・再入院・重症化予防、生活の質(QOL)の改善を図る。	500
32		発達障がい支援体制整備事業(医師研修等)	①発達障がい児の診察が可能な医師を育成するため、専門医による地域の小児科医等の医療従事者に対する陪席研修等を実施(宮崎大学へ委託) ②発達障がい医療体制を検討する協議の場の開催	県	検討会や研修の実施により発達障がいを診療できる医師、医療機関が増加し、初診待機期間の長期化が解消され、発達障がいの早期発見、早期療育につながる。	1,905
33		災害支援ナース能力維持・向上事業	国の養成研修を受講した災害支援ナースの能力維持・資質向上を図るため、能力維持研修を実施する(宮崎県看護協会への委託により実施)。	県、看護協会	能力維持研修を行うことで災害支援ナースの能力維持・向上を図り、派遣可能な災害支援ナースの人数を維持する。	697
34	新	ローカルDMAT隊員養成研修委託事業	都道府県ローカルDMAT隊員を養成する研修を実施する(宮崎大学への委託により実施)。	県	都道府県ローカルDMAT隊員を養成することで、災害医療を担う医療従事者を増やす。	7,742
35		地域医療確保看護師等修学資金貸与事業	看護師等養成施設の在学者のうち、県内の特定施設等へ就業する意思がある者に対する修学資金を貸与する。また、助産師養成施設の在学者のうち、県内の特定施設等へ就業する意思がある者に対して、修学資金を上乗せして貸与する(加算分)。	県	返還免除条件を定めたうえで修学資金を貸与することで、看護師の偏在是正を図るとともに、県内就業者数が増加し、地域医療を支える看護職員の確保につながる。	13,536

V 介護従事者の確保に関する事業

新規改善	事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	基金 予算額 (千円)
1	介護人材確保連携強化事業	より実効性のある介護人材確保対策を講じるため、関係団体等と施策の検討や意見交換を実施するとともに、各種施策、事業等の情報発信や普及啓発を効果的に行うポータルサイトを運営することで、介護人材の確保を図る。	県	①協議会開催 1回 ②作業部会開催 3回	765
2	「みやざき・ひなたの介護」情報発信事業	介護人材の確保・定着を図るため、将来の担い手となる若者(小中学生・高校生・大学生・就活中の者等)をはじめ、県民に幅広く介護の魅力を発信することにより、介護に対するイメージアップを図る。	県(民間委託)	介護分野への入職者数の増加	24,500
3	介護に関する入門的研修事業	介護に関する基本的な知識や介護の業務に携わる上で知っておくべき基本的な技術を学ぶことができる「入門的研修」を実施し、介護分野への参入のきっかけを作るとともに、介護の業務に携わる上での不安を払拭することにより、多様な人材の参入を促進する。	県(民間委託)	研修後、介護の仕事に従事したいと思った者の割合の増	6,055
4	福祉人材センター運営事業(福祉人材確保重点事業)	求職者等を対象に、県内求人事業所とのマッチングの促進を図るため、福祉の仕事就職促進イベントを開催するとともに、無料職業紹介の土曜日開所を実施する。	県(県社協に委託)	①福祉の仕事就職促進イベント(複数回実施) 参加者計 190名、参加法人計120法人 ②無料職業紹介事業開設日拡充 土曜日来所者数 20名	3,770
5	福祉人材センター運営事業(離職介護福祉士等届出事業)	離職した介護福祉士等の情報を把握し、求人や研修の情報提供など効果的な復職支援を行い、介護福祉士等の再就業を促進する。	県(県社協に委託)	届出登録者数 130名	1,999
6	社会福祉研修センター運営事業(キャリアパス支援事業)	介護職員等を対象に、自らキャリアパスを描き、その段階に応じて求められる能力を習得させるための研修を実施する。	県(県社協に委託)	①初任者コース受講者 240名 ②中堅職員コース受講者 240名 ③チームリーダーコース 200名 ④管理職員コース 40名	4,434
7	社会福祉研修センター運営事業(OJTスキル研修)	介護事業所等の中堅職員やチームリーダーを対象に、OJTスキルを学び、マネジメント能力やコーチングスキルを身につけるための研修を実施する。	県(県社協に委託)	①OJTスキル基礎研修受講者 50名 ②OJTスキル実践研修受講者 30名	834
8	介護職員スキルアップ支援事業	介護現場のニーズに応えられる質の高い介護職員の育成を図るため、介護に必要な基礎的技術や医療的ケアの習得、高齢者の自立支援につながる介護の在り方を学ぶ研修を実施する。	県(県介護福祉士会に委託)	①出前講座 20回 ②出前講座以外の各研修の参加率 80%	7,722
9	喀痰吸引等指導者養成事業	医療的ケアを必要とする介護需要に対応するため、喀痰吸引等に係る実地研修の指導者を養成するための講習を実施する。	県(民間機関に委託)	①指導者講習受講者 60名	1,277
10	要介護者ケアプラン適正化支援事業	介護支援専門員の医療職等の多職種との連携・協働を支援するとともに市町村のケアプラン点検を支援することで高齢者の自立支援に繋がる適切なサービスの提供及び介護給付費の適正化を図る。	県(県介護支援専門員協会に委託)	研修受講者数 400名	2,243
11	介護支援専門員スキルアップ事業	国の新たなガイドラインに沿った研修企画・実施・評価、及び効率性・実効性の高い研修の実施方策を検討するとともに、新任介護支援専門員の実践現場における資質向上の推進をめざした研修等を検討するため、行政や職能団体等で構成する「宮崎県介護支援専門員研修向上委員会」の運営を支援する。	県(県介護支援専門員協会に委託)	研修向上委員会開催回数 2回 作業部会開催回数 5回 新任介護支援専門員研修開催回数 3回	3,865
12	認知症介護研修事業	介護実務者や指導的立場にある者への認知症高齢者介護に関する実践的研修の実施や認知症介護を提供する事業所を管理する立場にある者等に対し、適切なサービスの提供に関する知識等に関する研修を実施することにより、認知症高齢者に対する介護サービスの充実を図る。 若年性認知症支援コーディネーターを配置し、相談窓口を設置することにより、若年性認知症の方や家族の方が医療・福祉・就労の総合的な支援をワンストップで受けられる支援体制を構築する。	県(県介護福祉士会等に委託)	①認知症対応型事業開設者研修 40名 ②認知症対応型サービス事業管理者研修 80名 ③小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 40名 ④認知症介護指導者フォローアップ研修 3名 ⑤認知症介護基礎研修 130名	2,302

V 介護従事者の確保に関する事業

新規改善	事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	基金 予算額 (千円)
13 改	認知症地域支援体制整備事業(認知症支援体制研修事業)	介護実務者や指導的立場にある者への認知症高齢者介護に関する実践的研修の実施や認知症介護を提供する事業所を管理する立場にある者等に対し、適切なサービスの提供に関する知識等に関する研修を実施することにより、認知症高齢者に対する介護サービスの充実を図る。 若年性認知症支援コーディネーターを配置し、相談窓口を設置することにより、若年性認知症の方や家族の方が医療・福祉・就労の総合的な支援をワンストップで受けられる支援体制を構築する。	県(県医師会等に委託)	①かかりつけ医認知症対応力向上研修 200名 ②医療従事者向け認知症対応力向上研修 200名 ③認知症サポート医フォローアップ研修 400名 ④歯科医師認知症対応力向上研修 80名 ⑤薬剤師認知症対応力向上研修 100名 ⑥看護師認知症対応力向上研修 40名 ⑦みやざきオレンジドクター普及啓発事業 50名	6,682
14 改	認知症地域支援体制整備事業(市町村認知症施策推進支援事業)	認知症の専門的知識を有するアドバイザーを市町村に派遣し、施策推進の伴走支援を行う。 認知症希望大使による講演会・ピアサポートの実施により、市町村の認知症の当事者の視点を踏まえた施策推進を支援する。	県	①認知症施策推進アドバイザー派遣 5回 ②ピアサポートの実施回数 6回	1,183
15	成年後見制度利用促進事業	成年後見制度の担い手を育成することにより、市町村が行う法人後見の活動を支援すると(委託)とともに、市町村、社会福祉法人等が行う広域的な法人後見受任体制整備、普及啓発活動に対し補助する(県単補助)。	県(一部県社協に委託)、市町村等	①市民後見人養成研修修了者数 20名 ②法人後見支援員フォローアップ研修受講者数 80名 ③法人後見専門員研修受講者数 80名 ④意思決定支援研修受講者数50名 ⑤広域的な法人後見受任体制整備に向けた研修、検討会等の実施地区 5地区	9,644
16	みやざきの福祉を支える、ひなたの人材確保推進事業(福祉の仕事キャリア教育連携事業)	福祉関係者と連携し、小学生から高校生まで各世代に応じた出前講座や事業所見学会等を実施し、福祉の仕事に対する理解促進を図る。	県(県社協に委託)	「福祉の仕事」出前講座等 実施回数:30回、受講生徒数:2,400名	7,600
17	介護福祉士をめざす外国人留学生の受入支援事業(奨学金等支援事業)	介護施設等が外国人留学生に対して支援する奨学金等に係る費用の一部を助成する。	介護サービス事業者	介護福祉士養成施設の外国人留学生数の増	7,190
18	元気に活躍する明るい長寿社会づくり支援事業(介護の担い手体験事業)	元気な高齢者に介護の担い手として活躍してもらうため、介護施設における就労体験を実施し、就労意欲のある高齢者に福祉人材センター等に登録してもらい、その後の就労の有無を追跡する。	県社会福祉協議会	就労体験参加者数 50名	2,231
19	介護生産性向上総合事業(介護現場革新会議・介護生産性向上総合相談センター)	介護事業者からの生産性向上に関する相談を総合的に受け付けるワンストップ窓口を設置するとともに、介護ロボットの展示・貸出、伴走支援・有識者派遣による課題解決や、関係機関との連携により支援等を行う。	県、一部民間企業等に委託	介護保険施設の介護ロボット又はICT導入率の増加 (R5年度時点 80.6%、R8までに100%)	26,100
20	介護生産性向上総合事業(認証評価制度)	介護業界のイメージアップや求職者の職場選びの一助となるよう、介護職員の人材育成や職場環境等の改善につながる介護事業者の取組について基準に基づく評価を行い、一定の水準を満たした事業者に対して認証を付与する。	県、一部民間企業等に委託	令和8年度までに100事業所	5,370
21	外国人介護人材確保対策事業	外国人人材を受け入れる介護事業所に必要な機材の購入や研修の実施に要する経費、住居確保に要する経費等への補助を行うことで外国人人材の定着を支援し、より多くの介護人材確保を図る。	介護サービス事業者	年間の外国人介護人材の増加数の増	8,200
22	介護福祉士養成施設支援事業	介護人材を安定して確保していくために、将来の介護現場を担う若い介護職員を育成・確保することが必要であることから、県内就職率が極めて高い介護福祉士養成施設のPRIに係る経費を助成する。	介護福祉士養成施設	令和8年度入学者の増加	2,500
23	介護の職場環境改善促進・職場リーダー育成事業	介護人材の離職防止・定着促進と介護業界への新規就労の促進を図るため、介護事業者に向けて職場環境の改善(働きやすい・働きがいのある職場づくり)に関する講演会・研修を実施する。	県(民間委託)	①介護職員離職率 12.2%(全国数値13.1%)→12% ②職場リーダー育成数540名(3年間) ③介護事業所の経営者・管理者の資質向上、職場環境改善の意識醸成	4,464
24 改	介護人材確保対策市町村支援事業(市区町村介護人材確保プラットフォーム構築事業)	市町村が行う介護従事者の確保・定着へ向けた総合的な取組を推進するため、関係機関・団体との連携を図り、施策の検討、推進及び評価等を行うための協議会の設置等のための経費に対して、その費用の一部を助成する。	市町村	県内介護サービス従事者数の増	400

V 介護従事者の確保に関する事業

新規改善	事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	基金 予算額 (千円)
25 改	介護人材確保対策市町村支援事業(地域における介護のしごと魅力発信事業)	「介護の3つの魅力(「楽しさ」、「広さ」、「深さ」)」について、介護業界や地域住民・地域のコミュニティからの情報を、市町村が支援・コーディネートし、学生の将来の職業選択に大きな影響を及ぼす進路指導担当者や保護者も含めた、多様な年齢層に向け発信するための図書やパンフレット等の情報発信ツールの購入・配布等にかかる経費や地域の教育資源等を活用した地域住民に対する基礎的な介護技術の講習会等の実施のための経費にに対し助成する。	市町村	県内介護職員数の増	150
26 改	介護人材確保対策市町村支援事業(介護人材確保のためのボランティアポイント活用推進事業)	若者層、中年年齢層、子育てを終えた層、高齢者層など各層の者が、介護分野への研修参加及び介護の周辺業務等へのボランティア活動を行うことに対して、市町村がポイントを付与することにより介護分野での社会参加・就労的活動を推進するための経費に対して助成する。	市町村	県内介護職員数の増	110
27 改	介護人材確保対策市町村支援事業(介護未経験者に対する研修支援事業)	介護業界への参入を希望する多様な人材や初任段階における介護職員が、チームケアの一員として質の高い介護サービス提供の担い手たり得よう、介護職員初任者研修等の基本的な知識・技術を得得するための研修や介護福祉士養成施設における介護福祉士資格取得を目指すための学習、介護福祉士資格取得に係る実務者研修等に要する経費への助成(他制度において支援を受けている者は除く。)を実施する市町村への補助を行う。	市町村	県内介護職員数の増	6,350
28 改	介護人材確保対策市町村支援事業(介護事業所でのインターンシップ・職場体験の導入促進)	市町村が行う、高校生や大学生等の介護事業所へのインターンシップの実施に係る経費や小中学生等の夏休み等を活用した職場体験の実施に係る経費に対し助成する。	市町村	県内介護職員数の増	59
29 改	介護人材確保対策市町村支援事業(離島・中山間地域等における介護人材確保支援事業)	市町村が人口減少や高齢化が急速に進んでいる離島や中山間地域等における介護人材の確保に向けた取組を支援するため、①地域外からの就職の促進(赴任旅費、引越等に係る費用の助成)、地域外での採用活動の支援や先進自治体等からのアドバイザーの招へい、②介護従事者の資質向上の推進、③高齢者の移動を支援する担い手の確保を行うために必要な経費に対して助成する。	市町村	県内介護職員数の増	800
30 改	介護人材確保対策市町村支援事業(介護支援専門員等研修支援事業)	自立支援に資するサービス提供を行うためのケアプランの作成業務を担う介護支援専門員を対象とした法定研修に要する経費に対し市町村が助成(他制度において支援を受けている者は除く。)することを支援する。	市町村	県内介護職員数の増	8,200
31 改	離職介護福祉士等再就業促進事業	離職中の介護福祉士等に対し、介護に関する専門的な知識や技術を再習得できる研修を実施する。	県(県介護福祉士会に委託)	県内介護職員数の増	2,208
32 改	認知症疾患医療センター体制整備事業	認知症の早期発見・診断につなげるため、認知症医療に関する研修等を実施する。また、認知症医療に関する正しい知識の普及啓発を行うため、広報物(パネル、ポスター、リーフレット等)を作成する。	センター指定医療機関、県	認知症専門医療機関の鑑別件数の増加	1,514
33 改	生活支援・介護予防の取組強化支援事業	生活支援の体制整備を効果的・効率的に実施できるよう、広域的な観点から市町村を支援し、地域包括ケアシステムの更なる深化・推進を図ることを目的として、生活支援共創プラットフォームを構築する。	県(民間委託)	自治体職員及び生活支援コーディネーター向けの研修会参加者数の増	3,626
34	外国人介護人材定着支援事業	外国人介護人材の就労・定着促進を図るため、介護技能向上及び日常生活で必要となる日本語等に関する研修を行う。	県(民間委託)	在留資格「介護」取得者数の増	3,323

V 介護従事者の確保に関する事業

	新規改善	事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	基金 予算額 (千円)
35	改	認知症地域支援体制整備事業(認知症支援体制研修事業のうちチームオレンジに関すること)	①オレンジチューターの養成 ②チームオレンジコーディネーター研修の実施	県(県介護福祉士会に委託)	①オレンジチューター研修への派遣 3名 ②チームオレンジコーディネーター研修 50名	849
36		介護支援専門員法定研修eラーニング支援事業	介護支援専門員の研修実施機関である介護支援専門員協会に対して、介護支援専門員法定研修に係るeラーニング費用の助成を行う。	県介護支援専門員協会	更新研修及び主任更新研修の修了者の割合の増加、介護支援専門員証の有効期間内にある者の増加	1,536
37		外国人介護人材マッチング支援事業	海外現地において、宮崎県で介護職として働く魅力をPRするとともに、外国人材と県内介護事業所とのマッチング支援を行う。	県(民間委託)	外国人材受入事業所数の増	12,933
38		介護福祉士等養成・確保特別対策事業	福祉系高校の学生や他業種から介護職へ転職する人を対象とした返済免除付き貸付事業を実施する。	県社会福祉協議会	※事業費積算根拠 ①福祉系高校修学資金貸付 140名(各学年の在籍人数の平均)×3学年 ②介護職就職支援金貸付(介護分野) 15名(令和元年度に福祉人材センターを通して就職した者の数162名のうち約1割)	R3予算を活用して事業実施
39		訪問介護等サービス提供体制確保支援事業(人材確保体制構築支援事業のうち、カスタマーハラスメント対策にかかる事業)	訪問介護等サービス事業者が行う人材確保に向けた体制構築のほか、経営改善に向けた取り組みや、カスタマーハラスメント対策にかかる取組へ支援をする。	介護サービス事業者	県内訪問介護事業所の年間廃止事業数 19事業所(R5)⇒9事業所(R9)	420

VI 勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する事業

	新規改善	事業名	事業概要	事業主体	事業の目標	基金 予算額 (千円)
1		地域医療勤務環境改善体制整備事業	地域医療に特別な役割があり、かつ医師労働時間短縮計画を定める医療機関や医療機関としての指導体制を整備し、基本的な診療能力に加え最新の知見や技能又は高度な技能を取得できるような医師を育成する医療機関に対し、労働時間短縮に向けた体制整備に要する費用等を補助する。	医療機関	勤務医の労働時間短縮に向けた体制整備に要する費用等を補助することで、労働時間を短縮し、働き方改革の推進を図る。	94,430

事業区分	IV	医療従事者の確保に関する事業 VI 勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する事業	県民	高校生等	医学生	臨床研修	専門研修	専門医・指導医等	看護学生	看護職	薬剤師	医療機関向け			行政機関
												ソフト・運営等	働き方改革	設備整備	
IV	1	改 子ども救急医療電話相談事業	子ども救急医療電話相談												
	2	小児医療推進事業(小児救急医療拠点病院運営事業)										小児救急医療拠点病院運営支援 (都城市郡医師会)			
	3	医療従事者確保のための救急医療利用適正化推進事業	適正受診の普及活動												
	4	改 災害拠点病院等人材強化事業										災害医療訓練・研修			
	5	新 地域医療従事医師養成・確保事業			総合診療医育成支援事業										
	6	女性医師等就労支援事業			就労支援／就労環境改善支援／復職・再研修・キャリアアップ支援／保育支援サービスシステム							就労支援／就労環境改善支援／復職・再研修・キャリアアップ支援／ 保育支援サービスシステム			
	7	改 専門医育成確保事業		産科医育成・確保事業			特定診療科専門研修資金貸与事業 症例研究会開催事業					産科医等分擔手当 支援事業			
	8	宮崎県地域医療支援機構運営事業	地域医療研修会	地域枠オリエンテーション	個別面談			医師スキルアップ支援事業							地域医療研修会
				医療人材早期育成事業	キャリア形成プログラム説明会	新臨床研修医キャリアプラン講演会事業	臨床研修向上支援事業	臨床研修指導医養成事業							
					学年ミーティング	臨床研修病院長説明事業・病院見学支援事業	専門医プログラム説明会					情報発信事業			
	9	改 若手医師キャリアサポート事業(医学生サポート事業)		地域枠等育成・定着促進事業			宮崎県キャリア形成事前支援 プロジェクト事務局費支援事業								
	10	改 医療勤務環境改善支援センター事業											医療勤務環境改善支援事業 相談機能強化事業（看護師） 医療勤務環境改善マネジメント システム普及促進モデル事業		
	11	医師修学資金貸与事業			医師修学資金貸与事業										
	12	看護師等養成所運営支援事業							看護師等養成所運営支援事業						
	13	宮崎県ナースセンター事業	看護の魅力発信事業						県内医療機関就職促進フェア	ナースバンク事業 復職支援事業 等		看護職員需要調査			
	14	特定行為に係る看護師の研修制度推進事業								看護師の特定行為研修支援事業		看護師の特定行為研修支援事業			
	15	実習指導者講習会事業								実務指導者講習会					
	16	新人看護職員卒後研修事業								新人看護職員卒後研修					
	17	病院内保育所運営支援事業										病院内保育所運営支援事業			
	18	障がい児者歯科保健医療体制整備事業										研修			
	19	安心してお産のできる体制整備事業										研修			
	20	アレルギー専門医等育成による小児医療支援事業						アレルギー専門医育成							
	21	医療デジタル化支援事業													検討会支援
	22	医療体制整備事業													中山間地域医療体制支援
	23	改 救急医療人材確保推進事業										人材確保・育成支援 ※宮崎大学			
	24	新 就職支援事業										人材確保			
	25	新 へき地医療リスクリリング支援事業										育成支援			
	26	医療人材派遣・交流支援事業（補助）								相互人材交流研修					
	27	新 医療人材派遣・交流支援事業（委託）										人材確保			
	28	改 歯科医療従事者養成学校設備整備事業												設備整備支援 ※養成機関	
	29	看護人材獲得支援事業										人材確保・育成支援			
	30	病院薬剤師確保対策事業									奨学金返済支援				
	31	心不全ケア人材育成事業										人材確保・育成支援			
	32	発達障がい支援体制整備事業（医師研修等）										研修			
	33	災害支援ナース能力維持・向上事業										研修			
	34	新 ローカルDMAT隊員養成研修委託事業										研修			
	35	地域医療確保看護師等修学資金貸与事業							看護師修学資金貸与事業						
VI	36	地域医療勤務環境改善体制整備事業											労働時間短縮に向けた体制整備		

介護従事者の確保等に関する事業

令和8年度 事業一覧

対象者							介護職員				介護支援専門員	医療介護連携職種 (医師、看護師など)	
	一般・ 高齢者	小学生	中学生	高校生	専門学校生	外国人	事業所	管理者	チーム リーダー	中堅			初任
施策の視点													
新規参入の促進	ひなたの介護情報発信												
	入門的 研修	介護施設職場体験					外国人留学生受入支援 (奨学金の補助)						
		「福祉の仕事」出前講 福祉の職場ワイド見学 福祉の仕事に関するPR冊子配布		養成校の PR経費 の助成	外国人材確保対策事業 (翻訳機等の整備補助・家賃補助)								
	担い手 確保	福祉系高校と連携した 中学校への魅力発信			外国人介護人材定着支援事業 (日本語研修)								
					外国人介護人材マッチング支援事業 (PR事業、マッチング支援)								
	福祉の仕事に関するHP		【新規】外国人介護人材獲得強化事業										
	福祉人材と事業所のマッチング支援事業												
	離職した介護福祉士等に対する復職支援												
	修学資金貸付				訪問看護体制機能強化事業 (設置促進補助)		離職介護福祉士等再就業促進事業						
	労働環境 ・処遇の改善							介護生産性向上総合事業	職場環境改善・ 職場リーダー育成事業				
						介護テクノロジー導入支援事業							
						介護職員処遇改善特別支援事業							
						訪問介護等サービス提供体制 確保支援事業							
						訪問看護体制機能強化事業 (基盤強化補助)							
資質の向上	成年後見制度 利用促進事業											社会福祉研修センター事業（キャリアパス支援事業）（OJT研修）	【新規】ひなたの地域リハビリ テーション活動支援事業
	認知症地域支援 体制整備事業 (チーム・レジン メンバー等)							認知症介護研修事業	医療介護多職種連携推進事業（研修）		認知症地域支援体制整備事業 (医師・歯科医師・薬剤師・ 看護師)		
								喀痰吸引等指導者養成	介護支援専門員法定研修e-ラーニング 支援事業				
								【改善】介護予防・生活支援体制整備市町村支援事業					
							介護職員スキルアップ支援事業	介護予防マネジメント支援事業					
							高齢者虐待防止研修会	介護支援専門員スキルアップ支援		認知症疾患医療センター体制 整備事業 (研修・普及啓発)			
							アドバンスケアプランニング普及啓発事業						
基盤整備							介護人材確保連携強化事業（介護人材確保推進協議会）						
市町村への支援	介護人材確保対策に取り組む市町村への補助				人材確保協議会設置推進		介護の魅力発信		ボランティアポイント活用による高齢者施設職場体験促進		初任者研修受講料補助		
					介護事業所でのインターシップ促進		移住施策と連動した地域外からの就職の促進		介護支援専門員等法定研修受講料補助				
	高齢者虐待防止研修会 (市町村職員)												

1 介護職員数の推移

(単位：人)

年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
介護職員数(人)	20,531	21,447	22,060	21,730	22,101	21,515	21,038
前年度比(人)	+184	+916	+613	-330	371	-586	-477

2 将来推計

(単位：人)

	令和4年度 (2022)		令和8年度 (2026)	令和22年度 (2040)
			(推計値)	(推計値)
介護職員	22,101人	需要	24,308人	27,283人
		供給	21,745人	19,512人
		差	2,563人	7,771人

3 本県の外国人材受入の状況

(単位：人)

	R4.6月	R5.6月	R6.6月	R7.6月
在留資格「介護」	44	54	70	58
技能実習	81	88	152	250
特定技能	82	168	315	530
計	207	310	537	838