シニア共創顧問のご紹介

Beyond Age

総合商社で42年、人事のプロフェッショナルとして、またメディア事業の経営者として８社を牽引。

人事、メディア・放送業界での豊富なトップマネジメント経験を武器に、貴社の人的資本最大化と組織の持続的成長を伴走支援します。



1957年生まれ

原田 廣人
(はらだ ひろと)

京都大学卒業

【主な職歴・業績】

1980年	京都大学 法学部卒、体育会ヨット部主将
1980年～1997年	住友商事株式会社　人事本部（東京・大阪10年、ニューヨーク7年）
1997年～2022年	住友商事株式会社　メディア事業本部（本社事業投資5年、8社への出向20年）
2022年～	**退職後、**オフィスＨ＆Ｈ代表（人事労務・経営コンサルタント、国家資格キャリアコンサルタント）

【職務経歴サマリ】

1980年～1997年（商社・国内および米国人事）
住友商事にて採用・研修、人事制度企画、労務、福利厚生、海外人事の根幹に従事。

1997年～2022年（商社・メディア事業の経営、事業再生）
住友商事のメディア事業本部において、JCOMを始めとする多数の事業投資に携わる。
JCOMの役員を務め、全国のCATV局やその他グループ会社の社長として組織改革を推進。
住友商事の放送・映画事業部長として、地上波・映画会社との事業提携責任者を務める。

2022年～現在（人的資本経営・自律キャリアの支援）
キャリアコンサルタントとして、全世代のキャリア自律を支援、コミュニティ運営に従事。
キャリア自律をテーマとする研修・セミナーへの登壇（年間40～50回、延べ2,000名以上）
人事労務・経営コンサルタントとして、多くの会社の人的資本最大化に向けて経営改善。

【強み】

人的資本・組織力強化
一貫して経営、人事・労務の最前線に立ち、国内外で人事制度や組織活性化施策を設計・運用。個人の主体性・自律性を引き出す組織開発に強みを持ちます。

メディア・経営のプロ
J:COMを含むメディア事業8社で経営に携わり、うち４社で社長を歴任。ブランディングと組織改革による第二創業を牽引しました。

グローバルリーダーシップ
ニューヨークでの７年にわたる人事責任者経験。
多様な価値観を統合し成果を出す、グローバル基準のマネジメントを提供します。