

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報

(H30.9)

1 女性職員の採用割合

職員のまとめり	時点	数値
正規職員	H30.4.1	知事部局等 33.3% 病院局 34.0%
臨時的任用職員	H28年度	知事部局等 99.2%

2 職員の女性割合

職員のまとめり	時点	数値
正規職員及び再任用職員	H30.4.1	知事部局等 24.6% 企業局 6.0% 病院局 70.4%

3 男女別の育児休業取得率

職員のまとめり	時点	数値
正規職員(男性)	H29年度	知事部局等 8.5%
正規職員(女性)		知事部局等 100%

4 男性の配偶者出産休暇取得率

職員のまとめり	時点	数値
正規職員	H29年度	知事部局等 89.7% 企業局 100.0% 病院局 47.5%

5 男性の育児参加休暇取得率

職員のまとめり	時点	数値
正規職員	H29年度	知事部局等 72.4%

6 年次休暇取得日数

職員のまとめり	時点	数値
正規職員及び再任用職員	H29年	知事部局等 12.2日 企業局 12.6日 病院局 9.2日

7 管理職の女性割合

職員のまとめり	時点	数値
正規職員	H30.4.1	知事部局等 6.7% 企業局 0.0% 病院局 12.5%

8 副主幹級以上の女性職員の割合

職員のまとめり	時点	数値
正規職員	H30.4.1	知事部局 12.7%

※知事部局等とは、知事部局、県議会事務局、選挙管理委員会、監査事務局、人事委員会、海区漁業調整委員会を指す。