

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報

(令和元年6月現在)

1 女性職員の新規採用割合

職員のまとまり	時点	数値
正規職員	H30年度	知事部局等 46.8%
		病院局 58.8%
臨時的任用職員	H30年度	知事部局等 99.6%

2 職員の女性割合

職員のまとまり	時点	数値
正規職員及び再任用職員	H31.4.1	知事部局等 25.7%
		企業局 5.9%
		病院局 70.1%

3 男女別の育児休業取得率

職員のまとまり	時点	数値
正規職員(男性)	H30年度	知事部局等 9.8%
		企業局 0.0%
		病院局 12.9%
正規職員(女性)	H30年度	知事部局等 100.0%
		企業局 100.0%
		病院局 100.0%

4 男性の配偶者出産休暇取得率

職員のまとまり	時点	数値
正規職員	H30年度	知事部局等 75.0%
		企業局 100.0%
		病院局 41.9%

5 男性の育児参加休暇取得率

職員のまとまり	時点	数値
正規職員	H30年度	知事部局等 60.9%
		企業局 60.0%
		病院局 6.5%

6 年次休暇取得日数

職員のまとまり	時点	数値
正規職員及び再任用職員	H29年	知事部局等 12.2日
		企業局 14.3日
		病院局 9.2日

7 管理職の女性割合

職員のまとまり	時点	数値
正規職員	H31.4.1	知事部局等 6.5%
		企業局 0.0%
		病院局 15.0%

8 副主幹級以上の女性職員の割合

職員のまとまり	時点	数値
正規職員	H31.4.1	知事部局 14.1%
		企業局 0.8%
		病院局 48.2%

※知事部局等とは、知事部局、県議会事務局、選挙管理委員会、監査事務局、人事委員会、海区漁業調整委員会を指す。