



認証番号 27

株式会社 都城印刷

■所在地 / 都城市早鈴町1618番地

■業 種 / 製造業

■代表者 / 代表取締役 田中 賢一

職場生活向上委員会で、若い世代と長く安心して働き続けられる環境に

年次有給休暇
取得率

82.5%

月4回以上の
ノー残業達成率

99.4%

ノー残業デーの実施や、就業規則の定期的な見直し、従業員にアンケートを実施して課題を抽出するなど、職場のメンバー全体で働きやすい職場づくりに取り組んでいる。



Q 取り組むきっかけは？

平成23年度より社会保険労務士の先生と一緒にワーク・ライフ・バランスを軸とした安心、安全で将来にわたって働きやすい職場づくりを行ってきました。

これまでの約10年間の成果をより促進し、社内外へ幅広く周知していくことが更なる働きやすい職場づくりに繋がると考え、認証取得に取り組みました。

Q 取組の内容は？

「大切にしましょう。仕事も家庭も、お客様も。」をスローガンに月1回、職場生活向上委員会を開催しています。ノー残業デーの実施、実用的な就業規則の定期的な見直しや育児、介護、職場環境に関するアンケートを実施することで課題を抽出。その課題をもとに改善を行うことで、休みを取りやすく帰りやすい風土の醸成、組織の整備を進めています。各種ハラスメントや情報の取り扱いなどの社内ルールを従業員同士で作成し、将来にわたって安全で安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。

また、特定の個人にしかできない仕事をなくしていく過程のなかで一人ひとりの成長を促進し、生産性の向上を図っています。

Q 取組の成果は？

所定外労働時間の削減に積極的に取り組んだ結果、令和3年度宮崎労働局長による「ベストプラクティス企業訪問」に選ばれました。

年次有給休暇の取得率も上がり、82.5%を実現しています。従業員の定着率も以前より上がっていると実感しています。

Q 今後の取組について

利用しやすい育児、介護支援の充実を図り、様々なことにチャレンジしていきたいと考えています。ICT環境整備を行うことで、効率的でわかりやすい情報共有、見える化を促進し、生産性を向上していきます。

また、現在の人事評価制度を根本的に見直すことにより、更に働きやすくやりがいに繋がる職場環境を実現していきます。



VOICE

【従業員の声】

以前は休みも取りづらい環境でしたが、労働環境が見直され、週1回、母親を病院に連れて行くのに気兼ねなく休めるようになりました。(50代・男性)

介護の為、リモートワークを申し出たところ会社全体でサポートしてくださいました。おかげ様で介護と仕事の両立ができ、収入面などでも安心することができました。(20代・女性)

【代表者の声】

代表取締役 田中 賢一

私たちの仕事はお客様の「想い」を「表現」し、「かたち」にすることです。まずは私たちが心身共に健康であることが、よりよいものづくり、そして心通う地域社会づくりに繋がっていくと考えています。

安心、安全で働き続けることができる環境を整備することで、当社の経営理念のひとつである「お互いを尊重し、仕事を通して1人ひとりが成長し、家族とともに幸せになります」を実現していきます。

