



認証番号 11.

医療法人久康会(平田東九州病院)

■所在地/延岡市伊形町4391番地 ■業 種/医療・福祉
■代表者/理事長 平田 耕太郎



事業所内保育所や学童保育所設置で女性が働きやすい職場づくり

ITインフラ整備や労務管理の徹底などで育休、有休取得率を高水準に達成している。



Q 取り組むきっかけは？

当法人は、女性の多い職場であるため、10年以上前から先進的に**子育て支援**に取り組んできました。2015年には厚生労働省から子育てサポート企業として「くるみん」の認定を受けています。ワーク・ライフ・バランスにも継続して取り組み、**人材確保**や**職場定着率をアップ**していくために、「ひなたの極」を取得したいと思いました。

Q 取組の内容は？

2020年2月より**電子カルテの導入、院内ITインフラ整備**を行ったことがきっかけで、業務効率化を図ることができるようになりました。また労務管理を徹底し、**有休取得率は99.7%**。**残業時間は月平均2.1時間**を実現しています。

さらに子育て支援として**事業所内保育所**および春・夏・冬休み期間中には**学童保育所**を設置するなど、育児休業をしているスタッフが無理なくスムーズに復帰できる制度を整えています。スタッフの教育面においても**外部研修積極的参加者への表彰制度**や、どこでも医療について学ぶことができるように**eラーニング**を導入する等、積極的に支援しています。

Q 取組の成果は？

「くるみん」や「ひなたの極」等の認証制度が始まる前から、子育て支援、残業の軽減、有休消化率99%といった**働き方改革**を行ってきました。この働きやすさは当法人の文化となっています。現在では、**職員の定着率は年々向上**してきており、離職率は4%と全国平均を下回っております。

Q 今後の取組について

当法人は、これまで取り組んできました事業所内保育所および春・夏・冬休み期間中の学童保育所設置をはじめ、子育て世代のスタッフが働きやすい、**子育て支援の職場づくり**を継続していきたいと思えます。また、今後も有休取得の促進や残業時間のさらなる減少を目指していきます。

また定年後も、これまでのキャリアを活かし、それぞれの働き方で現場を支えてくれる職員もいます。そういった方々をさらに増やしていけるよう、育児や介護、看護等さまざまな事情を抱えている場合でも、**長く安心して働いていただける体制**を整えていきます。併せて、男性の育休取得についても見直しを図っていきます。

【従業員の声】

VOICE

子育てのために夜勤や早出ができない場合は、就業制限申請書を提出することで生活に合った働き方ができるので大変助かっています。(30代女性)

自分が休みたいときに遠慮せずに有休を使用することができることはうれしいです。有休を使うことが当たり前という雰囲気をつくっていただけたおかげだと思います。(20代女性)

【代表者の声】

理事長 平田 耕太郎

当法人は、病院や介護老人保健施設、有料老人ホーム、通所サービスなど、患者様や利用者様と多く関わる仕事をしています。ワーク・ライフ・バランスのとれた働きやすい職場でなければ、理念である「自分が受けた医療または家族に受けさせたい医療」を提供することはできないと思っております。これからも、患者様や利用者様にご満足いただける医療を提供していけるよう、安心して働ける環境づくりを継続していきたいと思えます。

