



認証番号 14.

# 社会福祉法人愛育福祉会

■所在地／延岡市大武町5334 ■業 種／福祉  
■代表者／理事長 高島 透



認定こども園 こぼと保育園



指定障がい福祉サービス事業所のぞみ園



児童養護施設 みどり学園



指定障がい者支援施設 清松園やわらぎの里

## 休暇制度の充実で 職員とその家族が安心できる職場環境に！

時間単位で取得できる年次有給休暇、バースデイや記念日休暇を設定。

育休明けや介護、子育てをしている職員には勤務時間の配慮をし、働きやすい環境づくりに取り組んでいる。



### Q 取り組むきっかけは？

人対人の現場において、職員の確保は必須です。昨今の「福祉離れ」の影響もあるのか、新規採用活動に厳しさを感じる中で、今働いている職員にとって働きやすい職場環境を整えることが急務だと考えました。利用者だけでなく、職員自身にも人として生きる喜びや向上心を抱いて欲しいと思い、**職場環境の整備**などを進めてきました。

### Q 取組の内容は？

人と向き合う仕事のため、**職員自身の心身の健康**を第一に考えています。例えば、職員自身や家族の用事ができた際には、気兼ねなく済ませることができるように**年次有給休暇**を時間単位で取得できるようにしています。また、**バースデイ休暇**や**記念日休暇**を設け、リフレッシュをすることで、気持ちよく働いていただけるようにしています。また、**介護休暇**、**看護休暇**制度を設けており、親の介護や就学前の子育てをしている職員が有効に活用しています。さらに、育休明けの職員や介護・子育て・通院を抱える職員には、法人内の異動や労働時間の短縮等の勤務時間の配慮を行い、**安心して働ける環境**をつくりました。

### Q 取組の成果は？

職員同士が、互いに休暇を利用することを理解し合うようになり、勤務時間やさまざまな計画の変更にも快く協力し、**互いに支え合う職員集団**になってきています。

その結果、安心して家族の介護や看護に励んだり、関係行事に参加したりすることができるようになりました。また、自身の体調管理にも時間を割くことができることで、**離職率の低下**や**復職**につながっています。

### Q 今後の取組について

当法人には、定年後もそれぞれの働き方で現場を支えてくれている職員がいます。また、育休明けの職員もいます。育児や介護、看護など、さまざまな事情を抱えていても、永く安心して働くことができる環境づくりとして、今後も**休暇取得の促進**や**勤務時間の調整**ができる体制を整えていきます。

今後は、現場で働きながら**資格取得**を目指す職員を支援できるように、入職条件の見直しや入職後の職員教育、さまざまな資格取得の促進体制を整えていきたいと思えます。



### 【従業員の声】

出産に立ち会いたく育児休暇を申請した所、「家族が一番」と快諾してくれました。男性職員が多く先輩方が「男性の育休は当たり前」という雰囲気をつくっていたおかげです。(30代男性)

育休明けの際、夜勤のない業務への異動を願い出た所、同法人の日勤の職場に配属させてもらえました。現在は子育てと仕事の両立に励んでいます。(30代女性)

### 【代表者の声】

理事長 高島 透

当法人は保育園や児童養護施設、障がい者支援施設、家庭支援センターなど人と向き合う仕事をしているので、職員一人一人の心の持ち様が業務内容に大きく影響します。心穏やかに仕事に励んでいただき、ご家族や自分自身の人生が豊かになれる時間を確保できるように休暇制度の充実など、これからも働きやすい職場環境の整備を続けていきたいと思えます。

