



認証番号 23.

ラピスセミコンダクタ株式会社 宮崎工場

■所在地／宮崎市清武町木原727番地 ■業 種／製造業 ■代表取締役社長／和久野 一雅
■代表者／取締役工場長 木村 偉作夫



多様化するニーズを尊重し、全社員が活躍できる職場

個々のライフスタイルに配慮した多様な勤務形態、多目的で使用できる休暇制度など、働きやすい職場環境の改善に取り組むことで、全社員が安全で生き活きと活躍できる職場づくりを目指している。

有休取得率
73%

Q 取り組むきっかけは？

ラピスセミコンダクタ株式会社 宮崎工場は、安全第一で全社員が元気に生き活きと活躍する職場を目指しており、「ひなたの極」と通じるものがあると感じました。同認証を取得することで、**当社の活動の一端を地域の人々に知ってもらう**きっかけになるのではないかと、また地元の学生へアピールすることで、同じ考えを持つ**良い人材**を継続して**採用できる**機会が増えるのではないかと考えました。

Q 取組の内容は？

ラピスセミコンダクタ宮崎工場は、**ダイバーシティマネジメントの発想のもと多様化する社員ニーズ、雇用形態などに配慮**し各種対応に取り組んでいます。その取組のなかでは個々のライフスタイルに配慮できる多様な勤務形態・休暇制度として、**フレックス勤務制度**や、「**目的別休暇制度**（有休とは別に積み立てをし、子どもの行事や介護、ボランティアなど多目的に使用できる休暇）」などがあります。

さらに、残業時間の状況や有休の取得状況、社内の取組や働き方改革に関する様々な情報などを定期的に社内報に掲載して、取得率の向上を図っています。

Q 取組の成果は？

休暇取得率の向上、働き方改革の労使検討会などを継続して実施してきました。その結果、働きやすい職場を示す指標の多くが改善されてきています。残業時間は年々改善してきており、**有休の取得率**も前年度**73%**で、**年々向上**してきています。

さらに、社員の皆さんも、積極的な改善を図るようになってきました。例えば、女性社員自らの起案で「**女性活躍推進委員会**」が**発足**し、女性社員が活用できる制度の周知や、県内外との交流など通じて、**女性社員の更なる育成・活躍**に取り組んでいます。

Q 今後の取組について

現在は、ダイバーシティマネジメントをさらに推し進めるべく、**更なる制度改善**による**働きやすい環境整備**を進めています。さらに、**SDGsの達成**に向け、地域に根付いた**社会貢献活動**にも取り組んでいます。

【従業員の声】

VOICE

女性活躍推進委員会の皆さんが作成した『育児に関する制度解説パンフレット』を見ました。結婚・出産しても、働き続けられるような制度が充実していました。また、会社の理解・上司の支援も得られる環境であることが分かり、これから安心してキャリアを重ねていきたいと感じました。
(20代女性)

【代表者の声】

取締役工場長 木村 偉作夫

ラピスセミコンダクタ宮崎工場は誘致企業、宮崎沖電気として宮崎県に設立して以来40年、地域の皆様に支えられながら企業活動を継続してまいりました。これからも世界規模でグローバル社会に貢献できる安心・安全な工場を実現することはもちろんのこと、地域課題に積極的に取り組み、改善を図り、地域とともに成長できる企業として邁進してまいります。

