



認証番号 28

富岡建設株式会社

- 所在地 / 日南市大字平山2292番地4
- 業種 / 建設・土木
- 代表者 / 代表取締役 柳橋 恒久

ライフスタイルに合わせた働き方で、 全社員が成長できる会社に！

母子休暇取得率
100%

育児休業取得率
100%

年間休日約120日の確保、男女の育児休業取得率100%など、仕事と生活の両立ができるように全社員で協力して働きやすい職場環境を整備している。



Q 取り組むきっかけは？

少子高齢化が進むなか、当社もそのおりに受け未来の技術力低下が深刻化していました。まずは建設業のイメージアップを図り、職場改善を行いながら若い人材と社員の定着率を高めることが健康経営・活性化につながると考え取り組みました。



Q 取組の内容は？

「未来の夢を・明日のカタチへ」をスローガンに、時代の環境変化に対応するため、県内建設業ではどこよりも早く完全週休2日制を導入。年間休日約120日を確保、全社員を月給制にすることにより休暇を取りやすくし、家族サービスや自身の健康管理ができるようにしました。

さらに年次有給休暇を時間単位で取得できるようにし、自身の私用や家族の用事を気兼ねなく済ませられるようにしました。また、男性の育児休業や子の看護休暇など、子育て世代が仕事と生活の両立ができるように全社員で協力し、気軽に休み、安心して働ける環境を作りました。

Q 取組の成果は？

すぐに効果が出たのが、若年層の採用です。なかでも20代の雇用率が上がり、活気と希望に満ち溢れた職場になっています。

また育児休業取得率が男女とも100%で、妊娠された女性社員には新型コロナウイルス感染症に関する母性健康管理として出産まで有給で長期休暇を取得させました。

さらには、年間休日の増加、年次有給休暇の取得率アップにより、しっかりと休養が取れて仕事の能率も上がっています。国土交通省の「工事成績優秀企業」に認定され、健康経営にも繋がっていると実感しています。



Q 今後の取組について

創立70周年を迎え、次の80周年に向けて宮崎県で1番『働きやすい職場』を目指します。具体的には、年次有給休暇100%取得、残業時間や休日出勤の削減の体制を整備していきます。

また、女性技術者や若年層・子育て世代が長く安心して働いてもらえる体制を整えていきます。

社員、管理職、社長が一緒になって苦楽を共にし、成長していくことで家族や地域が元気になる会社でありたいと思います。

VOICE

【従業員の声】

当初の男性の育児休業を取得。会社の勤めで気兼ねなく休めました。次の子が生まれる予定なので、また取得させていただきたいと思います。(30代・男性)

シングルマザーで子育て中ですが、休みがとりやすく、私的な相談も気軽に話せて大変助かっています。(30代・女性)

「会社全体で社員を大切にしよう」という雰囲気があり働きやすい会社です。1人ひとりのライフスタイルに合わせた働き方ができるので良い職場です。(20代・男性)

【代表者の声】

代表取締役 柳橋 恒久

『未来の夢を・明日のカタチへ』のスローガンのもと、公共工事としてインフラ整備を行い、未来の子供たちへ、カタチとして残し、希望のある会社づくりを行っております。

完全週休2日制を実施して、働きやすい職場づくりを積極的に行っております。それに伴い年齢構成においても10代、20代の比率が10ポイント程度上がり、女性技術者も3名と増えてまいりました。

今後も、社員同士のコミュニケーションを充実させ、年次有給休暇取得率や男性社員の育児休業取得率を向上させ、地域に貢献できる企業を目指してまいります。

