



認定番号 42

ホームページ : <https://www.oro-miyazaki.com/>

■所在地 / 宮崎市橋通西2丁目4番20号
アクア宮崎ビル
■業 種 / 情報サービス業
■代表者 / 代表取締役社長 角 昌祐

株式会社オロ宮崎

個々の働き方を尊重して、自己実現を図れる会社へ

育児休業等の取りやすい環境、復職しやすい環境を整えている。また、毎週水曜日をノー残業デーとするなど、従業員のワーク・ライフ・バランスの実現を推進している。

女性の育児休業
取得率・復職率
100%
年次有給休暇取得率
84.8%



Q 取り組むきっかけは？

2021年2月に、厚生労働大臣が子育てサポート企業を認証する「くるみん」認定を取得、同時に経済産業省の「健康経営優良法人」認定取得を目指して活動していました。その中で、本県の「ひなたの極」の存在を知り、審査項目を参考に職場環境の改善に取り組みました。

Q 独自の取組

子育てしながら働きやすい職場を目指し、育児休業等の取りやすい環境、復帰しやすい環境を整えています。子の看護休暇や短時間勤務、所定外労働時間の制限に至るまで、取得できる対象を「小学6年生までの子を養育している従業員」に拡大し、子の看護休暇、介護休暇は時間単位で中抜けでも取得できます。

健康経営の取組として、禁煙デーや腹八分目運動の日を作り、非喫煙者に対して月1,000円を支給する「非喫煙者手当」や、禁煙補助も行っています。また「健康促進手当」として、1日平均8千歩以上歩いた月には1,000円を支給し、勤務時間中の感染症ワクチン接種を労働時間として認めています。

残業時間に応じて、該当者とその上司にアラートメールを自動送信したり、毎週水曜日を「ノー残業デー」としたり、ワーク・ライフ・バランスの実現を推進し、長く働きやすい職場となるような環境整備に取り組んでいます。

Q 取組の成果

数年前まで、離職率が中小企業の平均的な値より高いことが、1つの大きな課題でした。「働きやすい環境」を提供できるように、所定外労働時間の削減や休暇を取得しやすい制度の改善・福利厚生の見直しに取り組んだ結果、年々離職率は減少しています。

年次有給休暇の取得率が向上しており、年次有給休暇とは別に6月～10月に使用できる5日間の夏季休暇は、毎年ほぼ取得率100%を達成しています。

現在、全従業員の28%は小学3年生以下の子どもを育てながら働いています。年次有給休暇は、取得期限が切れても最大40日間は保存有給とすることができるので、保存有給を、子の看護休暇などに活用することもできます。数年前の子育て世代の割合が、もっと低かったことを考えると、ワーク・ライフ・バランスを意識した働き方が社内全体に浸透してきているように思います。

Q 今後の取組について

子育てしながら働きやすい環境作りにさらに力を入れます。女性だけでなく、男性への育児休業の取得促進（今年度の男性育児休業の取得実績は2人）や、現在、育児、介護のための時短勤務・在宅勤務は取り入れておりますが、今後さらに、それぞれの家庭の状況に合わせた制度の変更を予定しております。

【従業員の声】

周りのフォローの体制が整っているため、年次有給休暇を自分の好きなタイミングで取得しやすく、プライベートの時間をしっかり確保することができるため助かっています。(20代・男性)

年次有給休暇を1時間単位で取得できるのはありがたいです。その他の制度も、定期的に内容を発信してくれるので安心して利用できます。(40代・女性)

【代表者の声】

代表取締役社長 角 昌祐

拠点が出来て10年が経過し、特に子育て世代の方が増えているため、ここ数年は働きやすい会社を目指し、改善活動を続けてきました。その通過点として、「ひなたの極」に挑戦し、認証していただくことができました。ただし、あくまで通過点として考えております。今以上に子育て世代を含む、従業員の方々が安心して勤め続けられる環境にしていきたいため、会社の成長に合わせながら、改善を続けていきたいと考えております。

【座右の銘】

日々是気付



VOICE