



認定番号 45

株式会社クラフ

ホームページ : <https://kraf.jp/>

- 所在地 / 宮崎市老松2-2-22 JR宮交ツインビルオフィス10階
- 業 種 / 情報サービス業
- 代表者 / 代表取締役 藤崎 将嗣

多様な働き方を取り入れ、1000人雇用を目指す！

社員の9割以上がリモートワークを活用。業務の仕組化により、残業は月平均4時間以下を達成し、様々なライフスタイルを応援できる環境が構築されている。

リモートワーク活用率

94%

月平均所定外労働時間

3.7H



Q 取り組むきっかけは？

当社の企業理念「安心を提供する会社で在り続ける」を実現するため、より働きやすい職場作りを始めました。他社の事例を調べる中で「ひなたの極」認証制度を知り、「宮崎で1000人雇用を目指す」には、県内の方に安心して働ける企業だと認識していただき、社員には県から認証された企業に勤めるという安心感を持ってもらうことが必要だと感じ、認証を目指しました。

Q 独自の取組

在宅勤務（リモートワーク）/ オフィス出社をその日の予定に合わせて自由に選択できる制度を導入しています。入社後半年以内の研修中の社員を除くと9割以上が在宅勤務をしています。導入後、社員にとったアンケートでは、「95%が在宅勤務に肯定的」「100%が在宅勤務の継続希望」という結果が出ました。新型コロナウイルス感染症対策という点以外にも「家事にあてられる時間が増えた」「通勤の煩わしさが減った」などの声も聞かれました。また、休みやすい環境づくりにも力を入れており、業務を仕組化することで、量の多い案件や休暇などでメンバーが足りない場合には、手が空いているチームから社員をヘルプで呼ぶことができるようにしています。その結果、年次有給休暇消化率は84%、年次有給休暇以外の年間休日も129日（昨年実績）、子育てや趣味の充実など、多様なライフスタイルを応援できる環境が構築されてきたと思います。

Q 取組の成果

「ひなたの極」審査項目を振り返りながら、自社の状況について理解が深まりました。社内で働き方についてのアンケートをとったり、会社が働きやすい職場づくりに力を入れていることを周知してきたので、社員にもその姿勢が伝わったと思います。気軽に困っていることを相談してもらえるようにもなりました。アンケートの結果を取り入れ、半日有給休暇の導入など、社員の要望に沿った制度の実現ができました。

採用については、今まで応募が少なかった日向市や延岡市など県北地域からの応募や、IT業界ということで敬遠されがちだった事務職経験者からの応募、子育て世代の女性からの応募が増え、より幅広い層にリーチできるようになりました。

Q 将来的なビジョン

宮崎で1000人のボリューム感で雇用して、事業を拡大していくところは大目標の1つとして掲げています。引き続き、所定外労働時間の抑制や年次有給休暇取得率の向上など労働環境の整備にも注力していき、「安心を提供する会社で在り続ける」を企業理念に、インターネットを使う方々への安心はもちろん、社員やそのご家族にも安心を提供する会社で在り続けられるよう、より多くの方にとって働きやすい職場づくりを目指していきます。

【社員の声】

在宅勤務をしています。家族の都合で転勤が多い私には住む場所にとらわれず働けることはすごくありがたいです（20代・女性）

在宅勤務でもコミュニケーションは社内ツールで円滑に行われています。残業がなく年次有給休暇も取りやすい環境や人間関係ができています（30代・男性）

【代表者の声】

代表取締役 藤崎 将嗣

「良い会社」とは、「給料が良いこと」と「労働環境が良いこと」の2点であると考え、その一つである労働環境の整備に特に注力しております。在宅・オフィス勤務の自由選択制や時短勤務制度、所定外労働時間の抑制や年次有給休暇取得率の向上などの整備を行って参りました。当社サイバーセキュリティ事業を通じて社会に安心を提供するためには、共に働いていただいている皆さんへ安心して働ける環境を提供することが必須です。今後もより良い環境整備に尽力して参ります。

【座右の銘】

安心を提供する会社で在り続ける



VOICE