



認定番号 46

ホームページ : <https://konohana-f.com/>

- 所在地/延岡市恒富町4丁目20番地
- 業種/不動産業
- 代表者/代表取締役 塩谷 愛藍

株式会社コノハナ

従業員の働きがいを向上！ 地域で一番愛される会社へ

「安心して仕事と私生活を両立し続けられる環境を、自らの手で描んでいこう」という視点で、全従業員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

年次有給休暇取得率
100%



Q 取り組むきっかけは？

当社は2016年に創業、2020年に法人化しました。初めて正社員雇用をした時から「採用」と「働きやすい職場の整備」は両輪だと考え、社会保険完備や年次有給休暇の消化促進、残業をさせないなどの労働環境の整備をずっと続けてきました。「ひなたの極」の取得はその延長線上にあり、「零細企業であっても営業会社でもちゃんとやっているんだよ」ということが一つの指標になればと思い取り組みました。

Q 取組の内容

事務作業の効率化を図るため、創業時から従業員の勤怠管理や給与計算は全てオートメーション化しています。誰が休みを取っても業務に支障が出ないよう、社内では情報共有のITツールであるグループウェアを導入。スケジュールや業務管理、顧客履歴などを全て残し、従業員なら誰でも顧客対応ができるような体制を整えています。

基本的には「この人にしかできない」という仕事は作らないようにしていますが、顧客から指名の問い合わせがあっても、緊急性が高い時以外は回答を待ってもらうなどして対応しています。SNSやホームページでも、「働きやすい職場である」と公言し、広く認知してもらえるようにしました。また、今年8月には社屋を大幅にリフォームし、職場環境の快適化に努めました。

Q 取組の成果

一番の成果としては、「ひなたの極」認証取得後、生後8ヶ月の子どもを育てる女性からの求人応募があり、雇い入れにつながったことです。独身でも子育て中でも関係なく「ここなら安心して働けるよ」という思いは、認証取得が証明してくれているのだと実感しました。

また、ITシステムの活用や社屋のリフォームなど、ハード面から働く環境の整備を進めたことにより、従業員の労働意欲や働きがいの向上につながりました。社内にはパンプスを脱いで仕事ができるようにしたこと、「足のむくみがなくなった」「体への負担が減って仕事に集中できるようになった」という声が上がっています。また、「働きやすい職場である」と公言したことで営業時間外の電話が極端に減り、私生活の充実につながりました。

Q 今後の取組について

今後は従業員の健康支援などにも取り組んでいきたいと考えています。将来的には、産前産後休業・育児休業等の実績を作り、女性の活躍推進への取組を評価する「えるぼし認定」や子育てサポート企業を認定する「くるみん認定」の取得も目指していきたいです。また、「女性が働きやすい職場」ということばかりフォーカスされがちですが、性別や年齢などに関係なくダイバーシティに向けた取組にも力を入れていきたいと思えます。

【従業員の声】

営業会社ですが、個人ノルマや残業がなく、プライベートを充実することができています。社内の雰囲気も良く、働きやすい職場です。(20代・女性)

営業社員同士の仲が良く、何でも相談しやすい空気感があります。予定が合う日は皆でランチに行くことも。皆が働きやすいよう、お互いに気遣いのある職場です。(30代・女性)

【代表者の声】

代表取締役 塩谷 愛藍

当社は創業以来、「地域で一番愛される会社」を目指し、従業員が安心して仕事と私生活を両立し続けられる環境づくりに取り組んできました。背景には、自身が就職活動で味わった苦い経験があります。小さい子供がいるというだけで面接すら断られる状況が続き、社会から除外されているような気持ちになりました。仕事だけが人生ではないからこそ、自分たちが幸せになるための環境づくりを「今、従業員とともに進めていきたいと思えます。

【座右の銘】

余白を残す



VOICE