



認定番号 47

ホームページ : <https://www.persol-wd.co.jp/>

パーソルワークスデザイン株式会社
宮崎アウトソーシングセンター

- 所在地/宮崎市錦町1-10
宮崎グリーンズフィア壱番館6階
- 業種/その他(情報処理)
- 代表者/センター管理部部長 平原一弥

ワクワクワークを実践し、「三方良し」を実現!

経営者をオンライン上で囲んだ意見交換会や、e-ラーニングシステムによる労務管理研修など、従業員がはたらきやすい職場環境づくり、健康経営の推進に積極的に取り組んでいる。

女性の育児休業取得率
100%
年次有給休暇取得率
79.3%



Q 取り組むきっかけは?

グループビジョン「はたらいて、笑おう。」の実現を目指し、全ての従業員が健康で安心して仕事を楽しめる居心地の良い環境「ワクワクワーク」を作るとする考えのもと、はたらきやすい職場環境づくり・健康経営の推進に積極的に取り組んできました。会社の取組や成果を従業員に知ってもらい、制度をより活用してもらいたい、そして県内の方々にも会社を知ってもらう機会になればと思い、認証取得に取り組みました。

Q 独自の取組

年次有給休暇を半日や時間単位で取得できる制度や、家族の介護や看護、自分の病気の治療のために勤務時間を短縮できる「短時社員制度」を導入。ご家庭や自身の健康上の理由があっても、できるだけ仕事を継続できるような仕組みづくりに取り組みました。

会社全体では月1回「労使会議」を開催。各拠点の従業員代表を始めとした従業員たちが経営者をオンライン上で囲み、意見交換会を行っています。希望すれば従業員なら誰でも参加でき、経営者に質問等を投げかけることができます。また、全従業員に対しては労務管理に関する研修をe-ラーニングシステムを使って定期的実施しています。その他、メンタルヘルス・ハラスメントの相談窓口を各拠点に設置。臨床心理士や常駐の産業医による電話・対面でのメンタルカウンセリングも実施しており、個別に申込みをして相談に乗ってもらうことができます。

Q 取組後のメリット

はたらきやすい職場環境の整備には長い時間をかけて取り組んできましたが、県の認証を取得したことで、これまでの取組がさらにフォーカスされ、多くのステークホルダーから前向きな意見や賞賛をいただく機会がありました。また、従業員が改めて社内の取組を認識し、認証取得企業であることを誇りに感じてくれていることを実感しています。

その他、全社をあげての健康経営への取組は、経済産業省の「健康経営優良法人2022(大規模法人部門)」の認定取得にもつながりました。

Q 今後の取組について

はたらきやすい職場としての認証を取得したものの、審査項目の全てを難くクリアしたわけではありません。特に時間外労働に関しては、わずかながら基準に達しておらず、今後も削減のための取組を続けていく必要があります。

また、健康経営の面では、大規模法人部門認定法人の中で健康経営度調査結果の上位500法人である「ホワイト500」を目指して、従業員の健康増進を戦略的に実践していきたいと考えます。

従業員に対しては、自社はたらきやすい取組をさらに浸透させるとともに、今後も持続的な認証取得につなげていきたいです。

【従業員の声】

上司や部署のメンバーの人間関係が良く、新しいことに挑戦するにも皆が快く後押ししてくれます。休みも取りやすくはたらきやすい環境です。(40代・男性)

アットホームな雰囲気の会社で、社長を含め役職者も「さん」づけで呼んでいます。健康面では、自動販売機にも健康を増進する工夫がされていて健康行動が増えました。(40代・女性)

【代表者の声】

センター管理部部長 平原一弥

私たちには、お客様のビジネスを成功させるために、新たな価値を生み出す提案やユニークな企画が求められます。そうした提案や企画は、ただ仕事をしていただけではなかなか創出できません。従業員が楽しみながら夢中になって考えることで、優れた提案や企画が生まれると考えています。従業員一人ひとりが「ワクワクワーク」を実践し、グループビジョンの「はたらいて、笑おう。」を実現したいと考えています。

【座右の銘】

パーソルワークスデザイン ミッション
ワクワクワークのあふれる社会へ



VOICE