



認定番号 50

ホームページ： <https://www.fuji-titan.co.jp/>

# 富士チタン工業株式会社 延岡工場

- 所在地/延岡市天下町 1203 番地 3
- 業 種/製造業
- 代表者/延岡工場長 堀内 久弘

## ハラスメント研修を実施し、働きやすい職場へ

地域社会との共存を大事にし、従業員の働きやすさを重視した制度構築等、種々のワーク・ライフ・バランスに取り組んでいる。

年次有給休暇取得率  
**97.8%**



### Q 取り組むきっかけは？

少子高齢化に伴う労働力不足を背景に、いかに他社と差別化して人材を確保するかを模索してきました。2019年に延岡工場ができ、現在100人程の従業員がいますが、人材定着のためには働きやすい職場環境作りが不可欠です。制度を整える中で「ひなたの極」認証を知り、取得することによって働きやすさをアピールでき、従業員やこれから仕事をしようとする人を選んでもらえる魅力的な企業にしていけるのではと考え、認証取得に取り組みました。

### Q 取組の内容

魅力的な企業であるためには従業員の定着率が前提だと考え、メンタルヘルス、ハラスメント研修を実施しました。特に力を入れているのはハラスメント対策です。年1回従業員面談を行い、問題があればそれを一つ一つ潰していくというような草の根活動を行っています。半年に1回は社内に講師を招いて研修等を行い、個人の意識も高めています。

また、役職のある人が年次有給休暇を率先して取ることで、従業員全員が取得しやすくなる雰囲気作りに努めています。1時間単位の有給休暇もあり、家庭と仕事を両立できる仕組みづくりにつなげています。工場は24時間稼働し、決まった時間で3交代するため基本的に残業はありません。しかし誰かが休んだ時は、前後の勤務の人がフォローし合う体制を整えています。

### Q 取組の成果

「ひなたの極」認証を取得し、社外にPRした時に、従業員たちは初めて「自分の会社は働きやすい会社なんだ」と意識し始めたようです。取得後は自然と、従業員同士が休憩時間や引き継ぎの時に互いに声をかけをしたり、挨拶を積極的に行うようになりました。また、認証取得以降は県から研修の案内や就職説明会などの情報が優先的に回ってくるようになりました。企業として必要なところには積極的に参加するようになり、企業としてのブラッシュアップができているのを実感しています。

### Q 今後の取組について

男性の育児休業取得を促進していきたいと思っています。これまで取得した人は数日単位であったり、時間単位の有給休暇で対応する人がほとんどでした。制度は整っているものの、「男性の育児休業は取りづらい」という雰囲気があるようにも感じています。完全に休むことに抵抗があるのであれば、オンライン会議システムの「ZOOM（ズーム）」やリモートワークなど柔軟な働き方ができるように努めていかなければいけないと考えています。

また、製造工程は基本的に1人作業で対人ストレスの少ない職場ですが、なるべくコミュニケーションを取り合うことで、本音を伝えづらい雰囲気をなくしていく職場環境作りも必要だと考えています。

### 【従業員の声】

ハラスメント対策など、会社側があらかじめ問題が起きないように取組をしてくれているので安心して仕事ができます。(40代・女性)

子どもが生まれた時は1週間ほど時間単位の有給休暇を利用しました。周りのサポートもあり助かりました。(30代・男性)

### 【代表者の声】

延岡工場長 堀内 久弘

“粉体のスペシャリスト”として長年蓄積されたノウハウをもっている工場です。従業員は現場を知ってもらうことから始まります。最初はどんな風に働くのか？ どんな人と仲間になるのか？ など不安があると思います。でも安心してください。経験を積み社内試験に合格したトレーナーが手取り足取り教えます。未経験でも必要な資格を取得するために皆さんのスキルアップも含めて全面的に応援しています。

### 【座右の銘】

明日は明日の風がふく



VOICE