



認定番号 51

ホームページ : <https://www.mk-seisou.com/>

- 所在地/都城市吉尾町 2159 番地
- 業種/サービス業
- 代表者/代表取締役 梶 卓也

# 株式会社都城北諸地区清掃公社

## 働きやすい制度を充実させ、魅力ある職場づくり

従業員を重要なステークホルダーと考え、福利厚生の実施に力を入れている。アニバーサリー休暇制度や、資格取得費用の貸付け制度を導入し、働きやすい環境作りに取り組んでいる。

年次有給休暇取得率  
**72.2%**  
月平均残業時間  
**3.6H**



### Q 取り組むきっかけは？

新卒者や若い世代の人材確保を目的に、数年前から働きやすい職場環境の整備を進めてきました。2018年には厚生労働省が若者の採用・育成に積極的な企業を認定する「ユースエール認定事業所」を取得。より企業価値を高め、従業員に誇りを持って働いてもらうために、ユースエールへの継続的なチャレンジと、県がお墨付きを与える「ひなたの極」を取得することで、他社との差別化を図りたいと考え取組を始めました。

### Q 独自の取組

当社が担う業務は、人が生活していく上で必要不可欠な仕事ですが人がやりたがらない分野の仕事です。だからこそ「休みが多く、残業が少なく」というような、魅力ある職場づくりを行ってきました。

例えば、休暇をあまり取得していない従業員に対しては年内に目標日数を取得するように促しています。基本的に残業は少ないですが、部署によっては、取引先からの依頼で突発的に発生することがあり、業務を効率化することで所定外労働時間の削減に努めています。

また、男性の育児休業取得にも力を入れています。子どもが生まれた時は本人と上司に育児休業制度の説明を行い、本人の不安の解消と上司の理解を求めています。積極的な取組により、約80%の取得率となっています。

### Q 取組後のメリット

認証取得によって社会的なイメージアップを図ることができました。認証取得企業としてマスコミに取り上げてもらったり、今回のように取組事例集で紹介されたりと、会社のPRにつながっているのも大きなメリットの一つだと感じています。

働き方を見直す中で気づいたこともあります。従業員を大事にすれば、それだけ生産性も上がってくるということです。残業時間削減のための業務改善が生産性の向上につながり、結果的に会社の実績を上げることにもつながりました。

### Q 今後の取組について

今年10月から新たに2つの制度を導入しました。1つ目は「アニバーサリー休暇制度」で、年次有給休暇とは別に、誕生日月に1日休みを取得することができるようにしました。今後は、誕生日以外の記念日にも幅を広げていきたいと考えています。

2つ目は「資格取得費用の貸付け制度」です。業務に必要な車の大型免許や浄化槽管理士といった資格は、取得するのに大きな費用がかかります。特に浄化槽管理士は、県外で約2週間の講習があり、交通費や宿泊代も必要です。これらの費用を一度会社が貸付けし、資格取得後3年間勤務すれば、返済を免除します。運用を始めて1ヶ月ですが、すでに6人が申請しています。

### 【従業員の声】

休暇が取得しやすく、仕事とプライベートを両立することができています。福利厚生も充実しており、働きやすい職場だと思います。(20代・女性)

半日単位の有給休暇や記念日休暇制度、男性の育児休業の取得推進等、ワーク・ライフ・バランスのとれた働き方が可能です。処遇や就労環境の改善にも前向きに取り組む会社だと感じます。(40代・男性)

### 【代表者の声】

代表取締役 梶 卓也

当社は1971年の設立以来、近隣の市町村を含む地域の美しい環境の保全に努めて参りました。地域の皆さまに喜んでいただけることが、何よりのやりがいであると感じています。また、従業員を重要なステークホルダーと考え、福利厚生の実施及び働きやすい職場環境を整えてきました。今後も更なる労働環境の向上を目指し、使命感を持って環境保全事業に取り組んでいきます。

### 【座右の銘】

いてよかったと思える会社に！



VOICE