

働きやすい職場

ひなたの極

Kiwami



認証企業取組事例集 2024

Motivation Up!!



Skill Up!



Fun!



Enjoy!



10

新規認証企業
事例掲載

宮崎県

近年、少子高齢・人口減少が急速に進行しており、地方においてはあらゆる分野で労働力不足が深刻化するなど社会経済活動への影響が懸念される中、将来にわたって持続可能な地域づくりが求められています。

このような中、2019(平成31)年4月1日から、働き方改革関連法が順次施行されています。働き方改革は、働く方一人ひとりの事情に応じて、多様な働き方を選択できる社会を実現するものであり、企業においては、人材を確保するため、働きやすい職場環境づくりを推進することが大変重要です。

県では、県内におけるワーク・ライフ・バランスを推進することを目的に、仕事と生活の調和の実現に向けた職場環境づくりを積極的に行っている企業のうち、特に優れた取組成果が認められる企業を、働きやすい職場「ひなたの極」認証企業として認証する制度を2018(平成30)年に創設しました。加えて、令和4年10月1日から「外国人雇用企業等の優良事例発信」の取組も行っています。

本事例集は、働きやすい職場「ひなたの極」認証企業のうち10社の取組内容や外国人雇用企業の優良事例をまとめたものです(2024(令和6)年12月1日現在68社*認証)。働きやすい職場環境づくりに取り組まれている皆様のほか、これから取り組まれる皆様の参考となる事例が多数記載されていますので、ぜひご覧ください。

※認証更新辞退企業を除く数。(以降同様)



CONTENTS

- 01 働き方改革とは？
- 02 ワーク・ライフ・バランスが実現した社会をつくろう！
- 04 「ひなたの極」を取得しよう！
- 06 認証企業紹介
- 16 外国人雇用企業等の優良事例紹介
- 18 認証企業一覧(全68企業)
- 20 国の施策紹介
- 21 宮崎県の施策紹介

認証企業紹介
掲載企業

- 06 東洋事務器株式会社
- 07 有限会社鉾脈社
- 08 株式会社クリエート
- 09 有限会社東栄空調
- 10 エストレジャー有限公司
- 11 株式会社サンライズネットワークス
- 12 株式会社旭化成アビリティ
- 13 NPO法人 SUNクラブひまわり
- 14 株式会社宮崎南不動産
- 15 吉原建設株式会社

「働き方改革」とは？

働く方々が個々の事情に応じた多様で柔軟な働き方を自分で「選択」できるようにするための改革です。

今まで

日本が直面する「少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少」、「働く方々のニーズの多様化」などの課題に対応するためには、投資やイノベーションによる生産性向上や、就業機会の拡大、意欲・能力を存分に発揮できる環境をつくることが不可欠です。



これから

働く方の置かれた事情に応じて、多様な働き方を選択できる社会を実現することで、成長と分配の好循環を構築し、働く人一人ひとりがより良い将来の展望を持てるようにすることを目指します。

中小企業の働き方改革の必要性

「働き方改革」は、日本国内雇用の約7割を担う中小企業・小規模事業所において、着実に実施することが必要です。魅力ある職場とすることで、人手不足の解消にもつながります。



人手不足感が強い中小企業・小規模事業所においては、生産性向上に加え、職場環境の改善などの「働き方改革」による魅力ある職場づくりが重要です。



改革に取り組むに当たっては、「意識の共有がされやすい」など、中小企業・小規模事業所だからこその強みもあります。



「魅力ある職場づくり」→「人材の確保」→「業績の向上」→「利益増」の好循環をつくるため、「働き方改革」を進めてより魅力ある職場をつくりましょう！

「働き方改革関連法」について3つのポイント

Point 01.

年次有給休暇の 時季指定

労働基準法が改正され、使用者は、法定の年次有給休暇付与日数が10日以上全ての労働者に対し、毎年5日、年次有給休暇を確実に取得させる必要があります。

Point 02.

時間外労働の 上限規制

時間外労働の上限は、原則として月45時間・年360時間とし、臨時的な特別の事情がなければこれを超えることはできません。

Point 03.

同一労働、 同一賃金

同一企業において、正規雇用労働者と非正規雇用労働者との間で、基本給や賞与などのあらゆる待遇について、不合理な待遇差を設けることが禁止されています。



ワーク・ライフ・バランスが 実現した社会とは？

一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる社会をいいます。誰もが自分のライフスタイルやライフステージに合った多様な生き方を柔軟に選択できる、「ワーク・ライフ・バランス」社会の実現に向けて、国と地方公共団体、企業、働く人が一体となって取り組むことが重要です。

＼ 持続可能な社会の実現！！ ＼

ワーク・ライフ・バランスと経済成長は車の両輪であり、誰もが意欲と能力を発揮して労働市場に参加することは、国の活力と成長力を高め、ひいては少子化の流れを変え、持続可能な社会の実現にもつながります。

ワーク・ライフ・バランスに 取り組むメリット

企業・事業所

- ・優秀な人材の確保
- ・生産性や売上げの向上
- ・事業所イメージや評価の向上 など

労働者

- ・育児・介護との両立やスキルアップ、社会貢献による満足度の向上
- ・仕事への意欲の向上
- ・健康の保持増進 など



具体的には次のような 社会を目指します



多様な働き方 生き方が選択できる社会

性や年齢などにかかわらず、誰もが自らの意欲と能力を持って様々な働き方や生き方に挑戦できる機会が提供されており、子育てや親の介護が必要な時期など個人の置かれた状況に応じて多様で柔軟な働き方が選択でき、しかも公正な処遇が確保されている。

健康で豊かな生活のための 時間が確保できる社会

働く人々の健康が保持され、家族や友人などとの充実した時間、自己啓発や地域活動への参加のための時間などを持てる豊かな生活ができる。



就労による 経済的自立が可能な社会

経済的自立を必要とする者、とりわけ若者がいきいきと働くことができ、かつ、経済的に自立可能な働き方ができ、結婚や子育てに関する希望の実現などに向けて、暮らしの経済的基盤が確保できる。



働き方の見直し例

仕事の進め方を効率化し、
働き方を見直しましょう。

- ✓ **業務の洗い出しとムダ取り**
業務・作業のムダを見つけ、見つかったムダをなくします。

- 恒常化している業務の必要性を再検討する
- 社内資料・書類の削減
- 会議の削減・時間短縮 など

- ✓ **業務フローの改善**
どの業務から着手し、いつまでに、誰が行うのかを決めます。

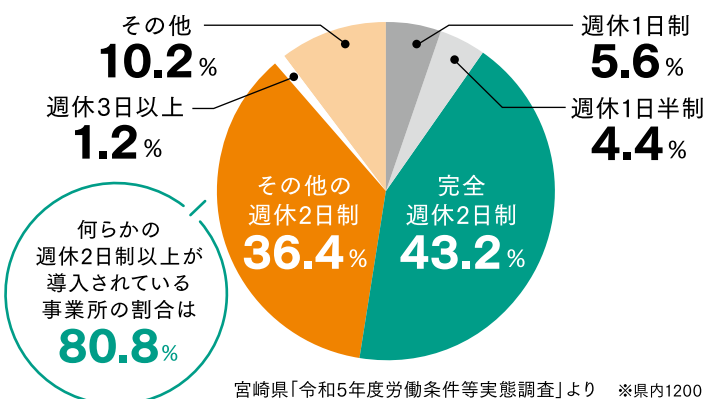
- 業務の優先順位付け
- 業務のスケジュール化、進捗状況のチェックと反省
- 業務分担の適正化・平準化 など

- ✓ **従業員各自の業務効率化**
業務の迅速化、従業員の能力開発等を図ります。

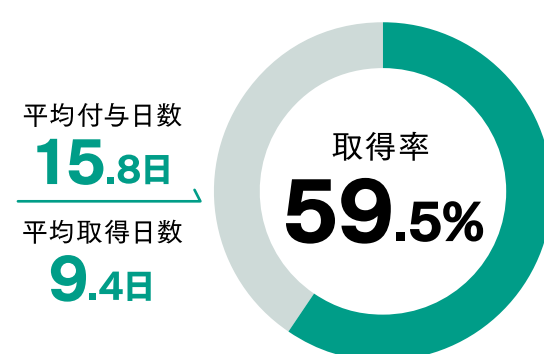
- 業務の標準化・マニュアル化
- 業務に集中できるオフィス環境づくり
- コミュニケーションの効率化
- 時間管理ツールの導入
- 「仕事の進め方の具体的な効率化策」の共有 など

宮崎県における ワーク・ライフ・バランス の現状

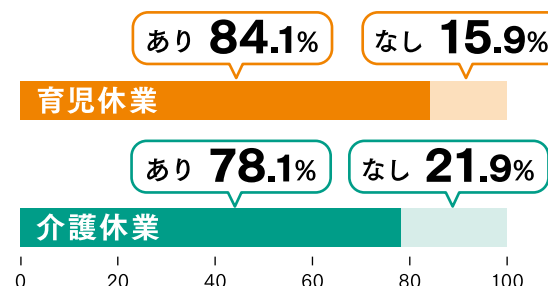
週休制の形態



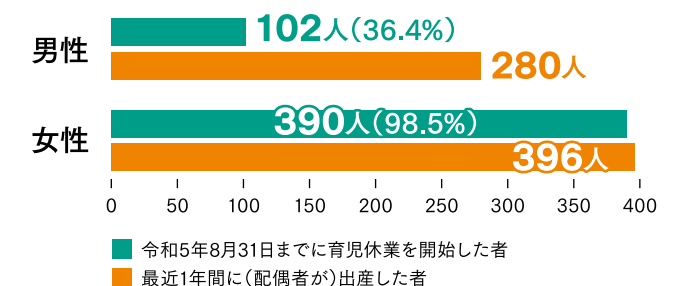
年次有給休暇の取得状況



育児・介護休業制度の有無



育児休業制度の利用状況





宮崎県が認証する働きやすい職場環境づくり

「ひなたの極」を取得しよう！



この制度は、仕事と生活の調和の実現に向けた職場環境づくりを積極的に行っている企業や事業所(以下「企業等」という)のうち、特に優れた取組成果が認められる企業等を「働きやすい職場『ひなたの極』」として宮崎県知事が認証する制度です。県が2018年に創設し、現在68社*が認証されています。

優秀な人材を確保したい、従業員にやりがいを持って長く働いて欲しいという企業に多く認証希望をいただいています。

※2024年(令和6年)12月1日時点

5 認証取得で 5つのメリット



1. 従業員の満足度アップ！
働きやすい職場環境では、従業員は安心して仕事をする事ができ、企業と従業員の間に信頼関係を築くことができます。
また、社内の風通しが良くなれば、従業員のストレス軽減につながります。

2. 企業のイメージアップにつながる！
「ひなたの極」を取得すると、県のホームページに企業名が掲載されたり、自社でPRに使用することができます。
企業ブランドの向上につながり、取引業者や求職者に対するイメージアップが期待できます。

3. 優先、優遇措置を受けられる！
● 就職説明会、企業ガイダンス等への優先参加
● 商談会等の情報提供
● 宮崎県中小企業融資制度での優遇措置 ※1
● みやざき犬の優先的派遣 ※2

※1 詳しくは宮崎県商工観光労働部商工政策課経営金融支援室ホームページをご覧ください。
※2 (注意)ただし、必ずしも派遣されるとは限りません。申込み等については、宮崎県商工観光労働部観光経済交流局国際・経済交流課ホームページをご覧ください。

4. 入札参加での加点！
● 清掃・警備保障業務の競争入札参加資格者名簿登録の審査における加点
● 物品等の競争入札参加資格者名簿登録における印刷業の審査加点

5. 育休復帰時奨励金の要件に！
従業員の育児休業からの復帰に際し、国の両立支援等助成金の支給を受けた「ひなたの極」認証企業に対し宮崎県育休復帰時奨励金が支給されます。
※その他要件など、詳しくは宮崎県育休復帰時奨励金ホームページをご覧ください。



企業のイメージアップにつながった！

20代の雇用率が上がった！

「ひなたの極」認証取得企業から
よろこびの声が
寄せられています。

求人の応募が増えた！

女性の就職率が上がった！

休暇を取りやすい雰囲気になった！

職場に活気が生まれてきた！

- 対象企業**
- 宮崎県に本社又は事業所がある
 - 常時雇用する労働者がいて、事業活動を行う法人(国及び地方公共団体を除く)
 - 以下の要件を満たしている

- 1.労働基準法、育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律等の関係法令を遵守するとともに、それら法令に則した就業規則等を整備していること。
- 2.過去3年間に於いて、法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと。
- 3.国税、県税及び市町村税並びに労働保険料の滞納がないこと。
- 4.役員等が暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律(平成3年法律第77号)第2条第2号に規定する暴力団若しくは同条第6号に規定する暴力団員又は暴力団若しくは暴力団員と密接な関係を有するものでないこと。

認証までの流れ

STEP 1. 申請書の提出
(随時)

必要書類を添付して雇用労働政策課まで提出します。

»

STEP 2. 審査
(現地確認)

申請された内容について確認を行います。

»

STEP 3. 認証書の授与

※申請から認証まで3ヶ月程度かかります。
※認証の有効期間は3年間です。

知事からの
認証書授与式
があります

認証基準

※法令遵守が前提です。

該当する審査項目の**総得点の割合が85%以上**であることかつ、以下①、②のいずれか一方及び③を満たす必要があります。

- ①常用労働者の所定外労働時間が、毎月勤労統計調査における県平均値の「全産業・事業所規模5人以上:9.3時間」と「該当する産業・事業所規模」のいずれか高い方と比べて低いこと
- ②フルタイム労働者の年次有給休暇取得率が50%以上であること
- ③審査票の「1働き方(休み方)見直しに関する取組と実績」に記載されている2.、3.及び7.の3つの項目のうち、1つ以上の項目を満たしていること。

**外国人雇用企業等の
優良事例発信**

令和4年10月1日以降に「ひなたの極」を申請する企業等のうち、外国人雇用においても優良企業等であることが認められた場合には「外国人雇用企業等の優良事例」として県ホームページなどで周知を行います。

審査項目

働き方(休み方)見直しに関する取組等(7項目)

- 所定外労働時間削減に向けた取組
- 年次有給休暇取得促進に向けた取組 など

育児・介護休業制度等の整備状況と実績(10項目)

- 育児、介護休業等の取得状況
- 育休取得者等が職場復帰する際のフォローアップ体制の確立状況等 など

その他(8項目)

- 「仕事と生活の両立応援宣言」の実施状況
- メンタルヘルス及び各種ハラスメントに対する相談窓口の設置状況 など

審査項目の詳細など詳しくは
県庁ホームページよりご確認ください

ひなたの極

二次元コードよりアクセス！

東洋事務器株式会社

まずは自社の改革に着手
企業の働き方とオフィスの最適化で
地域経済の発展に貢献！

company info

- 宮崎市柳丸町158番地
- 業種 / 事務機器販売及びメンテナンス
- 事業概要 / OA機器全般の販売・メンテナンス・
アフターフォロー、ネットワーク構築・
セキュリティ関連の提案等
- 代表者 / 代表取締役 鐘ヶ江 良
<https://toyojimuki.co.jp>



＼取組の極 Point／

- ✓ 年間休日125日以上、完全週休二日、毎週水曜日ノー残業デー
- ✓ 年次有給休暇取得の促進・育児休業・介護休業などの充実
- ✓ 自己研鑽のためのe-learning導入
- ✓ 社内情報共有システムのDX化
- ✓ 企業型DCの導入

取り組む
きっかけ

お客さまへ働き方と生産性向上を提案するため
自社の改革に着手。外部へのPRのために認証取得

事務機器を通じてお客様の働き方・生産性の向上を提案するにあたり、まずは自社の働きやすさを向上すべきだと感じ、働きやすい会社づくりの取組をはじめました。さまざまな改革を行っているうちに自社の取組を外部にもPRしたいと思い、「ひなたの極」の認証を取得することにしました。



認証後の
進化！

仕事とプライベートが両立できる働きやすい雰囲気
に良い人材との出会いにも期待

年間休日125日以上、年次有給休暇の取得促進により仕事とプライベートが両立できる働きやすい職場づくりに近づけたと実感しております。年次有給休暇の取得も「取りなさい」と言われなくても、社員全員が取得しやすい雰囲気ができてきました。「ひなたの極」認証を取得したことでこれまで以上に社員が自信と自覚を持てるようになったと感じています。また、求人や、面接時に「ひなたの極」の認証企業として働きやすさを知ってもらえることが一つのPRポイントになっております。

企業の働き方とオフィスの最適化を実現することで、
地域経済の発展に貢献します

「企業の働き方とオフィスの最適化を実現することで、地域経済の発展に貢献します」という、弊社の経営理念をもとに、お客様のIT化・DX化を推進し、安全に、安心して働きやすいオフィス創りをお手伝いすることをビジョンとしています。また、「時代に先駆けた知識と技術を高め学び合います」という行動理念、そして「喜び合い支え合い、互いの幸せを実現します」という集団理念も掲げています。まずは自社がすべての面で働きやすい会社を目指し、お客様に伝えていければと思っています。



有限会社 鉦脈社

「自分たちで考えて改善しよう！」
委員会を発足し、話し合いで改善へ
風通しの良さと業務効率化を実現！

company info

- 宮崎市田代町263番地
- 業種 / 出版・印刷
- 事業概要 / 月刊情報タウンみやざき、別冊本、
書籍、一般印刷、イベント、Web・動画
- 代表者 / 代表取締役社長 川口 敦己
<https://townmiyazaki.ne.jp/>



＼取組の極 Point／

- ✓ ノー残業デーの設置
- ✓ 年次有給休暇取得の徹底
- ✓ 働き方について定期的な研修の実施
- ✓ ハラスメントに関する社内アンケートの実施

取り組む
きっかけ

自分たちの職場の問題点は自分たちで改善！
現代社会にあった働きやすい職場環境へ

自分たちの職場は自分たちで考えて改善しよう、という取組で始まった委員会制度。そのなかで、働き方について考える委員会が発足し、「ひなたの極」の認証を取得することが目標になりました。
働き方のなかでの問題点を洗い出し、就業規則を見直し、不足分や現代社会に合わない部分などを会社内で話し合いながら改善していきました。



認証後の
進化！

スケジュール管理を徹底し効率化を実現
風通しが良く仲の良い職場環境

ノー残業デーの設定により、個人のスケジュール管理と社内での業務間のスケジュール管理が徹底されるようになりました。時間を有効に使うことを意識するようになり、ムダを省くことができています。
ハラスメントについては社内でアンケートをとり、ハラスメントの有無を確認しています。また、研修でもハラスメントについて学習し、意識を高めることで、風通しが良く、仲の良い職場になっています。
年次有給休暇の取得に関しては計画年休取得を含めて消化率60％の遂行、2025年4月からは年間休日120日の設定が決まっています。

進化を続ける社内環境改善
働きやすい環境は自分たちで作る

5年後を描きながら改善をすすめています。5年後には年間休日130日、年間労働時間1880時間、年次有給休暇取得率80％以上、多様な働き方に応じた特別休暇制度の確立・推進、残業削減、福利厚生の実施、BCP(事業継続計画)にもとづき、災害に強く復元力を備えた会社を築く、等々を実施できるよう各委員会が進めています。



代表者の想い



代表取締役
鐘ヶ江 良氏

社員が安心して働くことができる会社づくりを目指します

弊社は事務機器の専門商社として昭和60年に創業し、以来、お客さまの発展に役立つ課題解決のご提案に取り組み、満足していただくことを追求しております。働きやすい職場づくりのため、目に見える制度も非常に大切ですが、社員一人ひとりが困ったら相談できる信頼関係、耳を傾ける姿勢を取ることで精神面で安心して仕事ができる会社でありたいと考えております。いつだれが休みを取っても会社が円滑に動くことが目標で、会社全体でフォローできる協力体制を図っていきたいと考えております。

実際どうなの？

知りたい！現場の声

時短勤務になり生活に余裕ができました

通勤時間がかかり、仕事と主婦業の両立が大変でしたが、短期間の時短勤務にも対応してもらい大変助かりました。

残業時間の削減と有給取得の推進

業務の効率化と社員間の協力、連携により、しっかりと成果を出しながら充実したワーク・ライフ・バランスを実現できています。

代表者の想い



代表取締役社長
川口 敦己氏

頭は柔軟に心は熱く。
一人が・一つが主人公

《頭は柔軟に心は熱く。一人が・一つが主人公》が合言葉です。社員がその思いを実現できるよう、働きやすい環境整備はとても大切なことと考えています。
委員会制度の導入により、社員自らが考え、動き、少しずつ形になってきました。5年後の目標実現に向け、まずは年単位の目標クリアができるよう進んでいきます。

実際どうなの？

知りたい！現場の声

平日に趣味の時間がとれるようになりました

ノー残業デーの導入で定時に帰ることにより、ヨガ教室に通え、ストレス解消にもつながっています。

無記名アンケートは自身を振り返るきっかけに

ハラスメントについてアンケートの実施がありました。自身の行動や言葉を改めて振り返るきっかけになり、気をつけるようになりました。

株式会社 クリエイト

意識改革を推進し 制度の構築と体制づくりに注力 認証後、社内の雰囲気も明るく！

company info

- 東白杵郡門川町須賀崎4-39-3
 - 業種 / 情報通信業
 - 事業概要 / 自社開発のパッケージシステム開発・販売、サポート業務、ソフトウェアの受託開発、ITエンジニアの派遣
 - 代表者 / 代表取締役 久家 栄二
- <https://create-m.co.jp/>



＼ 取組の 極 Point /

- ✓ リモートワーク可能
- ✓ 時差出勤制度の導入
- ✓ 時間単位年休制度の設置
- ✓ 年次有給休暇取得推進強化月間の設置
- ✓ 両立支援コーディネーター窓口の設置

取り組む
きっかけ

従業員一人ひとりの仕事とプライベートの充実が
メンタルヘルスや会社の業績に繋がるとの思いから

健康経営に取り組む中で「ひなたの極」認定制度のことを知り、以前より取り組んできた年次有給休暇取得率の向上や、産休復帰時の面談、女性活躍推進への取組、育児・介護休業への取組を制度化する事で、さらに一人ひとりの従業員が充実したワーク・ライフ・バランスを実現できるとの思いから、社内制度の構築や、各部所での体制づくり、意識改革を推進し、認証をいただくことができました。



認証後の
進化！

認証後、制度を利用しやすい協力体制が構築
従業員の結束力も向上

これまでも育児・介護休業制度の利用や産休復帰後の働き方については、個人に合わせた対応を行ってきましたが、認証されたことでより一層周囲の協力体制や、従業員が制度を利用しやすい環境を構築できました。その結果、自宅子育てや介護をしながら仕事をするなど、従業員が自分の生活に合った柔軟な働き方を実現し、働きやすさにつながっています。当初はリモートワークや育児・介護休業による業務の偏りなどの懸念もありましたが、社内で定期的に集まる機会を設けたりランチミーティングを開催したりすることで、従業員同士の理解度が高まり、チーム内での結束力の向上にもつながっています。

VISION

ワーク・ライフ・バランスの実現と環境の構築を推進し、
従業員一人ひとりが活躍できる会社を
目指します

柔軟な働き方の実現と、社員一人ひとりが最大限に力を発揮できる職場環境の提供を目指します。ワーク・ライフ・バランスを重視し、仕事とプライベートの調和を図ることで、従業員の満足度や生産性を向上させ、企業全体の成長を支える基盤を築きます。また、従業員が自分のペースでキャリアを築き、心身ともに健康で充実した生活を送れるよう、柔軟な働き方をサポートします。「ひなたの極」認証制度を通じて、個々のライフスタイルに合わせた働き方を実現し、より豊かな人生を実現できるよう支援します。

実際どうなの？

代表者の想い



代表取締役
久家 栄二 氏

「ICT を駆使したサービスで豊かな社会づくりに貢献する」
会社理念のもと、成長し続ける企業を目指します

「ひなたの極」認証制度を導入し、従業員の柔軟な働き方を制度化したことで、女性従業員が増加し、社内の雰囲気も明るくなりました。急な欠勤時に従業員同士が支え合える体制が整ったことは大きな進化だと感じています。月1回のランチミーティングや定期的な対面会議を通じて、風通しが良くなり、情報共有や協力体制が強化され、業務効率の改善にもつながっています。今後も、より良い職場環境をつくり、成長し続ける企業を目指し取り組んでいきます。

知りたい！現場の声

看護休暇が利用しやすくなりました

子どもの発熱による突発の看護休暇も、サポートし合える体制やリモートワーク可能な環境が整っているため、気持ち的にも利用しやすくなりました。

年次有給休暇が取得しやすくなりプライベートが充実！

年次有給休暇取得推進月間があるので取得しやすく、チームメンバーとの協力体制も構築できています。時間単位の取得ができ、プライベートも充実しました。

有限会社 東栄空調

社員と共に取り組んできた 社内環境の構築 地域に息づく100年企業を目指す

company info

- 東白杵郡門川町大字門川尾末7218-3
 - 業種 / 建設業
 - 事業概要 / 管工事(空調設備工事)、消防施設工事
 - 代表者 / 代表取締役 東郷 浩二
- <https://toueikutyou.com/>



＼ 取組の 極 Point /

- ✓ 勤続年数に関係なく年次有給休暇日数を
毎年20日付与
- ✓ 年次有給休暇取得率83%
- ✓ 月の時間外労働は平均5～6時間未満
- ✓ 研修会を毎月開催

取り組む
きっかけ

社員の意見を反映し、改善して構築してきた社内環境が
社外からみても「良い会社」となっているのか

10年前に経営理念を作成し、現在に至るまで毎年、経営指針書の社内発表を行っています。特に重要視しているのは、社内アンケートをもとに取り入れている「職場や働く環境の改善」です。具体的には、休憩室のカーテンの色の希望や作業服のカラーを職種別にしたいという要望、業務で使用する社用車の選定、作業現場への移動手当に関することなどです。社員の意見を反映し改善を積み重ね、現在の社内環境を構築してきました。我が社が、地域の企業や同業他社と比べて良い会社になっているのかという疑問を抱えるようになったこともきっかけとなり「ひなたの極」認証取得にチャレンジしました。



認証後の
進化！

これまでの社内環境改善が正しかったと認証され、
企業活力が向上し、積極的に求人活動に取り組める

まず我が社が「働きやすい職場」であることが、社内・社外で公式に認められたことで、これまでに重要視してきた社員の意見を反映した改善が正しかったのだと、抱いていた疑問が晴れました。

社員たちも自分の仕事や会社に誇りを持つことができ、モチベーション向上の良い機会になったと思います。また、公的機関が主催する合同企業説明会に参加する機会が増えました。実際に説明会のブースでは、認証している企業と知り話を聞きに来てくれた参加者もいました。企業価値が上がり、求人活動にも積極的に行えるようになりました。

VISION

経営理念を浸透させ、
10年後にはビジョンの達成へ

我社の理念は「空調屋」・「技術屋」・「挑戦者」を掲げ、地域に根付き、地域に息づく100年企業を目指しています。我が社が掲げている10年ビジョンを2035年に達成することを目標とし、社会的責任を自覚し技術を伴う事業を構築し続けます。そのために、従業員の暮らしを守り豊かにしていくための人件費向上の努力、資格取得や研修など社員の活動支援・働く環境の整備のための経費の確保など経営資源をしっかりと整え、強靱な経営基盤を築き上げます。そして、働く環境の向上と風通しの良いイキイキとした風土を作り上げていきます。

実際どうなの？

代表者の想い



代表取締役
東郷 浩二 氏

信頼と信用を構築できた要因は、
社員全員の仕事に真摯に取り組む姿勢

業績悪化による経営状態の逼迫、病による先代の死去など、決して平坦な道のりではありませんでした。苦しかった時代を耐え抜き今があるのは、地道に実績を積み重ね信頼と信用を構築できたからです。その要因の根幹は、全社員が日々の技術力向上に取り組み、労働・品質災害防止の安全活動を行い、仕事に対し真摯な姿勢がその最大の要因だととらえています。経営者である私自身は、常に謙虚さを持ち続け、人格的な成長を心がけていくことを大切にしています。

知りたい！現場の声

全員が有給休暇を取得しやすくなりました

社内各現場の進捗状況や問題点を共有することによって、一か所に負担がかかることがなくなり、皆が年次有給休暇を取りやすくなりました。

社員が希望・要望を伝えやすい職場環境です

社内アンケートで改善して欲しいことや希望などを言いやすい環境です。休日の増加などの大きな改善事項は、全社員で話し合って決めました。

エストレジャー有限公司

お客さまの喜びと癒しを提供し
宮崎の観光産業を支えるため
スタッフも笑顔で楽しく働く

company info

- 宮崎市橋通東5丁目4-14
- 業種 / ホテル業、不動産業
- 事業概要 / ホテル事業、不動産経営、管理事業を展開。
運営管理を行う「宮崎第一ホテル」は楽天トラベル
ブロンズアワードを2018年から6年連続で受賞
- 代表者 / 代表取締役 大山 直樹
<https://www.miya-estrella.jp/>



＼取組の極 Point／

- ✓ 従業員の心身のリフレッシュの促進
- ✓ 年次有給休暇取得率の向上
- ✓ 環境改善
- ✓ 社内で出前講座を実施
- ✓ AED研修を毎年実施

取り組み
きっかけ

たくさんの方を幸せにし、宮崎の観光産業を支えるため、
一緒に働く仲間を増やしたい

エストレジャーグループには、全社員の元気で愛と心のふれあいをモットーに一人ひとりが成長し、その上でたくさんの方を幸せにし、輝ける宮崎の観光産業を支えるという目標があります。そのためには、まず働きやすい職場環境であることが大切です。年次有給休暇取得率の向上、健康増進の取組にも力を入れています。サービス残業が当たり前といわれていたホテル業界の古い習慣を改善した「残業ゼロ運動」も行っています。今回、「ひなたの極」を通して、一緒に働く仲間を増やしたいと考え、申請いたしました。

認証後の
進化！

会社の魅力を最大限にアピール！
求人募集の効果に期待したい

「ひなたの極」認証取得により、従業員が改めて働きやすい環境に置かれていることへ感謝の気持ちを実感しました。年次有給休暇を取得しやすい雰囲気や月1回の面談で意見を伝えることができるなど、風通しの良い職場です。彼らがCS(顧客満足度)にもつながっています。また、企業拡大に伴い、従業員増員のため求人活動にも力を入れています。「ひなたの極」認証を通して、弊社の魅力が最大限にお届けできるよう、各媒体の求人ページに掲載しました。効果としてはこれからだと思いますが、一人でも多くの方にご応募いただけるよう、期待したいと思います。

代表者の想い



代表取締役
大山 直樹 氏

「四方よし」の精神を大切にし、
関わる人たちみんなを幸せに

「この会社があって良かった」と、と言われる会社になるために「四方よし」の精神でみんなが喜ぶことを。四方とは「お客様・全社員・取引業者・地域の方々」です。私たちに関わる方たちみんなが幸せであること、それが私の最大の望みでもあります。素直な人が活躍できて、「素直」であることが評価される会社になりたいと考えています。

実際どうなの？

知りたい！現場の声

疑問や不安を素早く解消できる

メンター制度により、気軽にいろいろな方と面談し話をすることで、研修期間での疑問や不安を素早く解消でき、ストレス少なく仕事をするができます。

休暇制度を利用して自分を成長させられる

読書やリフレッシュ休暇制度を利用して見聞を広めています。資格取得の支援があるので、自分の成長を促すことができる環境だと思います。

株式会社 サンライズネットワークス

従業員ファーストの社内整備で
喜びの声多数！
社内外で「働きやすい会社」と認知

company info

- 宮崎市日ノ出町263-1
- 業種 / 卸売・小売
- 事業概要 / OA機器販売事業、携帯電話訪問販売事業、ホームページ
販売事業、セキュリティ機器販売事業、携帯
ショップ運営事業、パートナーシップ事業
- 代表者 / 代表取締役社長 佐俣 利明
<http://sunrisenetworks.co.jp/>



＼取組の極 Point／

- ✓ 残業時間を60%削減
- ✓ 年次有給休暇取得率93%
- ✓ 男性育休取得率50%
- ✓ 女性育休取得・復職率100%
- ✓ 育児短時間勤務を小学校入学始期まで延長

取り組み
きっかけ

審査項目を基準として制度や環境を整備
今いる従業員も「働きやすい会社」と認知

「ひなたの極」はかねてより取得目標としており、審査項目を基準として社内制度、社内環境を数年かけ整備しました。その結果、残業時間の削減や年次有給休暇・看護休暇の取得増等の大幅な改善がされました。新規採用のみならず、今いる従業員に「働きやすい会社」であることを「なんとなく感じている」だけではなく、「働きやすい会社なんだ」と社内・社外に認知してもらうきっかけにしたいと、認証取得に取り組みました。

認証後の
進化！

従業員満足度も高まり、喜びの声も多数
お客さまから「良い会社だね」と、嬉しいお言葉も！

従業員一人ひとりの残業や休暇取得に対する意識付けをするために、残業時間や年次有給休暇の取得状況を定期周知し、休みやすい環境づくりを行っています。その結果、「父母問わず学校行事等への積極的な参加が可能となった」「プライベートが充実し、仕事とのメリハリをつけられるようになった」、時短勤務を選ぶ従業員も増え「家庭と両立しやすくなった」など、従業員満足度も高まり、直近での離職率は8%に留めることができました。

また、「ひなたの極」認証企業であることをご来店のお客さまから「良い会社なんだね」と言っていただき嬉しかったという従業員の声もありました。

代表者の想い



経営管理本部 部長
青木 孝介氏

会社、組織は従業員の皆さんあってこそ
皆さんが主役です！

弊社の経営方針は「存続と発展、従業員の生活と成長両方の実現」を掲げております。従業員へのより安全と快適な職場環境づくりの一環として、今回「ひなたの極」認証取得に取り組んだ次第です。従業員全員が「30年以上勤めたい」「頑張りたい」と思える会社を全員で作り上げるためには何ができるか、何をすべきかを考え、学び、成長し、有意義に、やりがいを感じながら、楽しく仕事に取り組んでいただきたいと思います。

実際どうなの？

知りたい！現場の声

時短勤務が選択でき、とても助かっています

育児休業を3度取得し、子どもとしっかり向き合うことができました。時短勤務制度もあるため、安心して働けています。

年次有給休暇等の休みが取りやすい環境です

子どもの学校行事や急な体調不良時に看護休暇や年次有給休暇が取りやすく、周りのフォローもあるため仕事と子育ての両立ができます。

株式会社 旭化成アビリティ

障がい者が安全で健康に、生き活きと
働ける職場環境を社外にもPR！
社員の意欲アップや業務依頼が増加



company info

- 延岡市旭町2丁目1番地3
- 業種 / その他サービス業
- 事業概要 / 旭化成グループの障がい者雇用特例子会社、依頼に応じたサービスの提供
- 代表者 / 代表取締役社長 清水 裕之
<https://www.asahi-kasei.co.jp/ability/>



取り組み
きっかけ

障がいがありながらも生き活きと働く社員の姿
グループ会社や社外の方々にも知ってもらいたい

『旭化成アビリティ』が障がい者特例子会社として、どのような仕事を行っているのか、障がいがありながらも社員が生き活きと働く姿を社外・同じ旭化成グループの方々に知っていただきたい、そういう思いから申請をさせていただきました。「ひなたの極」の認証を受けることで、より障がい者が、安全・健康に、生き活き働くことができる環境をつくり、積極的に障がい者雇用の確保に向けて取り組んでいきたいと思っています。



認証後の
進化！

働きやすい職場環境を堂々とPR！
業務依頼の増加や社員の意欲アップもつながる

「ひなたの極」認証を受けたことで見学に来られた方に、働きやすい職場環境であることのPRが堂々とできるようになりました。また、グループ内の社内報に掲載することで弊社の存在や取組を理解いただき、業務依頼の増加、社員が働くことへの意欲が増しているように思えます。雇用の確保へ活かせるよう今後は申請時より残業月平均1.4時間以下、年次有給取得率約97%など、改善の余地がある部分については、引き続き見直しを行い、働きやすい職場としての地位を確立していくこと、社員が安心して働ける環境を提供し、より良い職場づくりを積極的に進めてまいります。

＼取組の極 Point／

- ✓ お互いの障がい理解研修を定期的実施
- ✓ 定着支援のためにお世話係が個別にサポート
- ✓ 家族看護休暇や通院休暇など様々な休暇制度も充実
- ✓ ヘルスキーパーによるあんま施術あり
- ✓ アビリンピック(障害者技能競技大会)に毎年参加

10年後のありたい姿に向けて

私たちは「社員一人ひとりが夢と誇りを持ち、アビリティを取り巻く全ての人たちとともにハッピーになろう!」という理念のもと、会社づくりを進めています。この理念は、社員が自らの能力を最大限に発揮し、充実感を持って働ける環境を提供することを目指しています。また、アビリティに関わる全ての人々との協力を大切に、共に成長し、幸せを分かち合うことが重要だと考えています。私たちは、社員一人ひとりが自分の夢を追求め、誇りを持って働ける職場を実現するために、日々努力を重ねています。

実際どうなの？

代表者の想い



延岡営業所 所長
波多江 茂 氏

生き活きと働くことができる職場環境の実現
関わる人達と共にハッピーに！

私共の会社は特例子会社で、従業員の7割が障がいを持っている社員となります。その中で「社員一人ひとりが夢と誇りを持ち、アビリティを取り巻く全ての人達と共にハッピーになろう」を目指して、今後も個性を活かしながら更に働きやすい職場を作っていきたいと思っています。

知りたい！現場の声

お互いの障がいを認め、尊重し合う職場

社員一人ひとりが自分の個性(障がい)や能力を活かしながら、毎日楽しく働くことができます。

相談できる場所がある

職場での悩みがありましたが、生き活き推進担当に相談し一緒に解決策を考えることで、今では良い関係性を築くことができています。

特定非営利活動法人 SUNクラブひまわり

職員の仕事と生活の充実が
利用者へのより良いサービスに
つながる「サイクル」を生み出す



company info

- 延岡市野地町4丁目3534-1
- 業種 / 障がい福祉
- 事業概要 / 児童発達支援センター「あはは」、そだんサポート「こころと」(相談支援事業所)、放課後等デイサービス事業所「ひまわり」、放課後等デイサービス事業所「なかも」、生活介護事業所「ぶらたなす」
- 代表者 / 理事長 田村 智佐枝
<https://www.sunclub-himawari.or.jp/>



取り組み
きっかけ

幅広い年齢の職員のさまざまなライフステージで
仕事と生活を共に充実できる要件を満たしているのか

当法人は創立17年目になり、5つの事業所を運営しています。当法人の事業は、利用者の方により良いサービスを提供することを第一に考えています。サービスを提供する人がストレスフルな状態では、より良いサービスは提供できません。職員数も80名を超え、幅広い年齢の方が、さまざまなライフステージの中で、仕事と生活を共に充実させることがより良いサービスにつながると思い、その要件を満たしているのか確認するために「ひなたの極」の認証取得を目指しました。



認証後の
進化！

職員同士も事業所管理者も「おたがいさま」
利用者へのより良いサービスにつながる

当法人の取組は、働きやすい職場環境づくりを積極的に行い、特に優れている企業として認められたと改めて実感することができました。また、ワーク・ライフ・バランスを意識することにつながりました。「おたがいさまの精神」で職員同士がフォローし合い、各事業所の管理者も含めて年次有給休暇を取ることに(急なお休みも含めて)に取り組んでいます。そうすることで、職員の定着率も上がり、働く人が改めて良い職場であることに気づく機会になりました。当法人で、これから一緒に働きたいと思う人が増え、人材確保にもつながると期待しています。そして、それが利用者の方へのより良いサービスにつながる良いサイクルを生み出していきます。

＼取組の極 Point／

- ✓ 年間で月の時間外の平均は1時間未満
- ✓ 年次有給休暇取得率は75%超(ひなたの極みの認証制度に基づく)
- ✓ 1時間単位での年次有給休暇
- ✓ 子の看護休暇、介護休暇は有給対応
- ✓ 1日の勤務時間を8時間から7.5時間に



地域に密着した
持続可能な地域社会への貢献
働く人も利用する方も安心、信頼される法人へ

これからも障がい福祉では、地域に根ざしたサービスの提供が重要です。地域の変化や新たなニーズに応じたサービスを提供し、地域社会との連携を強化することが求められます。そして、利用者も職員も共に安心できる法人でありたいと思っています。快適で安全な環境の提供、個々のニーズへの配慮、働きやすい職場環境の整備、人と人が安心して心を通わせることができる場所づくりを目指していきます。

実際どうなの？

代表者の想い



理事長
田村 智佐枝 氏

ワーク・ライフ・バランスこそが
福祉における他者支援の要

私どもは、何らかの支援を必要とする幼児期・学童期・成人期の方々が、自身の発達課題や生活課題に取り組むのを支援し、応援する仕事をしています。他者の思いや願いに共感し、共に向き合うためには、まず、職員自身が「ゆとりとある種の自由さ」を必要としています。子育て中の女性が多い職場であるが故に、お互いの立場を認め合うことも要求されます。「働きやすい職場」「おたがいさま」をモットーに、法人としてできることから取り組み、ワーク・ライフ・バランスの良い職場を目指しています。

知りたい！現場の声

仕事とプライベートのバランスがいい

お休みの希望を出すと、休む理由を詳しく伝えなくても快く承けて頂き、とても休みが取りやすいです。

仕事も子育ても相談できる先輩職員が多く心強い

結婚・妊娠・出産を経験し、産休・育休を取得しました。子育て中なので、子の看護休暇も活用しています。

株式会社 宮崎南不動産

新たな企業風土の確立へ 『ひなたの極認証』の掲載で 面接希望者が増加し、2名を採用！

company info

- 宮崎市大淀3丁目5-6 ● 業種 / 総合不動産業
 - 事業概要 / 不動産の売買・賃貸の仲介及びその管理業務、宅地の造成・分譲及び建売住宅の販売、山林の売買及び斡旋、損害保険代理業、マンション及び一般住宅の新築及び増改築業、電気工事業、建物のメンテナンス、建物及び各種施設等の清掃業務、貯水槽の清掃及び排水管洗浄業、エアコン等家電製品の販売・メンテナンス及びリース業、家電製品のリサイクル業、オール電化システム及び太陽光発電の設計・販売・施工・保守管理業務
 - 代表者 / 代表取締役 宮本 圭
- <https://m-minami.com/>



取り組む
きっかけ

100年企業を目指し新たな企業風土を確立したい
『ひなたの極』認証制度を利用し、社員から選ばれる企業へ

100年企業を目指すという目標があります。それにふさわしい企業として成長して行くためには、人材確保が必然的に重要になります。既存社員はもちろん、新入社員から選ばれる企業となるには何ができるかと考えた時に『ひなたの極』認証制度を利用し、新たな企業風土の確立を目指すように決めました。



認証後の
進化！

面接希望者が増加し、2名を採用へ
新たな企業風土の形成を実感！

求人募集に『ひなたの極認証企業』を追記したところ、1カ月足らずで面接希望の方が増加し、2名の採用につながりました。弊社において、『ひなたの極』認証のポイントとなる残業時間に対しても社員の意識がさらに高くなり『属人化していた業務の見直し』が始まりました。また、年次有給休暇取得に関しても、さらに取得しやすい状況になってきています。新たな企業風土が形成されているという実感があります。



＼ 取組の極 Point /

- ✓ 社員の要望の聞き取りの実施
- ✓ 残業時間縮小のために営業時間を変更
- ✓ 年次有給休暇取得率アップのため、役職者の積極的な取得と声かけ



地域に愛され、 社員の誇りとなる『100年企業』

技術革新によりIT化がどんなに進もうとも『人対人との繋がり』を大切にする企業でありたいと考えています。効率化を進めるべき所には、新たな技術を取り入れながらも人を育てることを忘れない。社員が長く勤務したいと思える企業となれば、宮崎の地に繁栄できる企業となり、多くの社会貢献活動も実施することができます。そうすることにより、地域に愛され、社員の家族や携わっていただいた方々にとっても誇れる存在になりたいと考えています。

吉原建設株式会社

メリハリのある働き方で 数年前から取組を開始 若手社員の定着率向上！

company info

- 都城市中原町32街区1号(都城本店) ● 業種 / 総合建設業
 - 事業概要 / [事業所]都城本店、宮崎本社、日向支店、福岡支店
[事業内容]建築・土木・とび土工・舗装・
浚渫・防水の施工管理、建築設計
 - 代表者 / 代表取締役社長 吉原 政秀
- <https://www.yoshihara-c.co.jp/>



＼ 取組の極 Point /

- ✓ 内勤と現場業務のDX化による生産性向上
- ✓ 1級建築士等資格取得の費用補てん
- ✓ 現場異動休暇・バースデー休暇の導入
- ✓ 産後パパ育休の積極的取得
- ✓ 女性事務員採用による現場事務対応



地域に貢献する会社、 働きがいを感じ、ずっと働きたい

創業70年を迎え、九州全域を営業エリアとする総合建設会社としてスタジアムやマンションなどの建築物、ダムやトンネルなどの土木施設、港湾工事や戸建住宅など、地域の基盤づくりに携わってきました。現在、南九州三県で売上高No1のご評価をいただいています。地域に貢献する会社の一員として社員が働きがいを感じ、この会社でずっと働きたいと思うよう、現在の取組を拡充して、「仕事と生活の両立」、「仕事と介護の両立」及び「健康経営」に積極的に取り組み、更なるワークライフシナジーを目指していきます。

取り組む
きっかけ

社員の定着のための取組から始まり、
職場環境、求人像を見直し、「ひなたの極」認証へ

当社は、2018年から若手社員の定着について包括的な取組を開始し、2020年からは政府の働き方改革関連法成立に合わせて「頑張り方改革」と名を変えて取り組んできました。これは、業務の見直し、職場環境の見直し、求人像の見直しのほか、ICT等活用した生産性向上などについて毎月、役員会において審議し、できるものから実行して参りました。そうした中、顧問社労士の助言もあり「ひなたの極」に取り組みしました。



認証後の
進化！

メリハリのある働き方へ意識変革
若手社員の定着率の向上にもつながる

建設業ではこれまでの残業・休日出勤は当たり前といった意識から、自分の時間の使い方を振り返り改善点を把握して、ICT等を活用した生産性向上によるメリハリのある働き方へ意識が変わりつつあります。また、取り組むきっかけであった「若手社員の定着率の向上」にもつながることができました。「ひなたの極」の認証を頂いたことで、会社が働きやすい職場を目指しているということについて、社員に認識してもらうことができました。これから、就職説明会での就活生へのアピールにもつながることを期待しています。

実際どうなの？

代表者の想い



代表取締役
宮本 圭 氏

生涯頼りにされる企業へ
まずは『ひなたの極』からスタート

不動産業は人生の多くを過ごす住環境に携わる仕事です。お客様との『一期一縁』を大切に、生涯頼りにしていただける存在になれるような企業になりたい。と同じように、職場は人生の多くを過ごす場所だからこそ改善できることはないか、と悩んでいた時に『ひなたの極』を知り取得にとりかかりました。これを機に更なる改善を行いたいと考えています。

知りたい！現場の声

残業が減りました！！

年次有給休暇が取れます！！

私は営業職なので年次有給休暇があっても使えないと考えていましたが、入社時から年次有給休暇がもらえ、普通に取れます。当たり前かもしれませんがビックリでした。

実際どうなの？

代表者の想い



代表取締役社長
吉原 政秀 氏

一人ひとりの安心が、
地域の未来を支える建設の力になる

私どもの役割は、地域の生活と産業を支える確かな基盤を築くこと。ですが、日々の仕事を支える本当の土台は、共に働く仲間一人ひとりが誇りとやりがいを感じながら、自信をもって仕事に向き合える環境だと考えています。だからこそ『誠実』を重んじながら、誰もが柔軟に支え合える職場づくりを進めてきました。今後も、働き方改革を踏まえ、安心して成長を実感できる場所であり続けることで、地域と共に未来を築く企業でありたいと願っています。

知りたい！現場の声

バースデー休暇で心も体もリフレッシュ！

誕生日に有給の特別休暇がもらえるのは嬉しい。せっかくのバースデー休暇なので、リッチなご飯を食べて、お休みを満喫しました。

年調のDX化で作業の正確性が向上！

年末調整業務において、紙での配布がなくなり、作業がスムーズになりました。また、自動計算によりミスの抑制にもつながりました。

働きやすい職場「ひなたの極」認証制度における 外国人雇用企業等の優良事例



令和4年10月1日以降に「ひなたの極」を申請する企業等のうち、外国人を雇用する企業等について、通常の「ひなたの極」の審査に加え、任意により外国人雇用に特化した項目の審査を行っています。認められた場合、「外国人雇用企業等の優良事例」として県ホームページ等で周知を行います。

優良事例 第2号

[ひなたの極 認証番号 30]

社会福祉法人 えびの明友会

- 業種 / 福祉
 - 所在地 / えびの市大字原田1403番地27
 - 代表者 / 理事長 桑原 健悟
- <https://ebino-meiyukai.or.jp/>



取組のPoint

- ✓ 語学研修などキャリアアップ支援
- ✓ 日本人職員との共生・交流を深める
- ✓ 生活しやすい環境の整備



取組内容について

私たちの施設では、外国人職員のキャリアアップや生活支援に力を入れています。業務上必要な専門用語を学べる日本語研修への参加を推奨し、修了実績もあります。また、日本人職員との交流促進のため、各職員の趣味や母国の挨拶を記載した自己紹介シートを作成し、施設内で共有しています。さらに生活面では職員寮を完備、寮と職場間の送迎を実施することに加えて、日用品の買い出しや寮への配達も法人がサポートし、職員が業務外の時間を有効活用できる仕組みを整えています。

取組の効果について

専門用語や日常会話の外部研修に加え、担当職員による教育の実施や、周りの職員も積極的に話しかけることで、会話がスムーズにできるようになりました。会話ができることにより、日本人スタッフとも仲良くなり、プライベートで一緒に出かけるなど、仕事以外の楽しみも増えた様です。生活においてもすぐに相談できるサポート体制を整え、問題解決につなげています。



取組の効果について

外国人従業員の雇用環境の整備を推進した結果、当社では3名の外国人社員を雇用することができました。異文化交流を通して社内が活気づき、また従業員同士が異なるバックグラウンドを持つことにより、視野が広がり、文化的な違いを尊重し合う姿勢が強化されました。こうした交流や理解を深めることで、従業員間の協力関係も強化され、チーム全体のパフォーマンス向上にも繋がったと感じています。



あの企業
は今...

長年に渡り、認証制度を活用している 皆様にお話を伺いました！

「ひなたの極」認証の有効期間は3年間で、更新の際は改めて申請していただき、審査を行っています。令和6年度には6社の企業および事業所が2回目の更新を行いました。

[ひなたの極 認証番号 01]

株式会社 岡崎組

業 種
建設業
所在地
宮崎市大字恒久1800番地1
代表者
代表取締役 岡崎 勝信

<https://okazakigumi-gr.jp/>



2014年の取得当時は、認証を知る方も少なかったですが、現在では説明会や応募時に「ひなたの極」を理由に弊社を選んでくださる方が毎年おられます。取得を目指す企業においても、取得そのものを目的としなくても、取り組み過程で社内改善や環境づくりの契機となるため、ぜひ挑戦してみていただきたいです。

[ひなたの極 認証番号 03]

株式会社 グローバル・クリーン

業 種
その他(ビルメンテナンス業)
所在地
日向市亀崎1丁目28番地
代表者
代表取締役 税田 和久

<https://globalclean.co.jp/>



「ひなたの極」認証取得から2回更新を経て、知名度がアップし、地元企業からのイメージアップに繋がりました。全従業員それぞれ個人の事情や状況、強み弱みを活かしながら、可能な限り働きやすい職場環境をつくり、全社員でお互いを認め合い信頼し、弱い所はカバーやフォローをし、助け合いながら会社全体の力を底上げしています！「公平平等」に働きがいのある職場にしています。

[ひなたの極 認証番号 06]

株式会社 サニー・シーリング

業 種
製造業
所在地
都城市志比田町3744番地1
代表者
代表取締役社長 窪田 祐一

<https://sunnysealing.jp/>



「全従業員の生きがい・やりがい・働きがいという幸福を実現する」という経営理念のもと「ひなたの極」の更新とともに、休日数の増加・リフレッシュ休暇制度の創設、フレックスタイム制度の導入など職場環境の改善につなげて参りました。また、お客様や関係先様、求人応募者様より、「ひなたの極」認証について、お声かけいただく機会が年々増えており、大変うれしく感じております。

[ひなたの極 認証番号 02]

KIGURUMI.BIZ 株式会社

業 種
製造業(着ぐるみ製造業)
所在地
宮崎市清武町今泉甲3935番地83
代表者
代表取締役 加納 ひろみ

<https://kigurumi.biz/>



弊社は、「ひなたの極」認証を取得し、2回の更新を経て、業務の透明性と品質管理の強化に全力で取り組んでまいりました。この認証を活かし、国内外からの信頼を一層高め、新たな取引チャンスを積極的に広げています。現在も挑戦を続けており、認証取得を検討している企業には、経営基盤の強化やブランド価値の向上につながる有効な手段であることをお伝えしたいと考えています。共に未来を切り拓き、地域経済の活性化を目指していきましょう。

[ひなたの極 認証番号 04]

江坂設備工業 株式会社

業 種
建設業
所在地
宮崎市橘通西5丁目2番33号
代表者
代表取締役 鳥山 貴生

<https://esaka-setsubi.co.jp/>



当社は「ひなたの極」認証取得後、休暇制度の整備や取得推奨に注力し、年次有給休暇取得率85%、男性育休取得率100%を達成しました。2種類の特別休暇の導入や取得奨励により、社員満足度が向上。認証取得を検討中の企業には「積極的な取組が社員の成長と組織の発展を後押しする」とお伝えしたいです。

[ひなたの極 認証番号 07]

医療法人一誠会 都城新生病院

業 種
医療
所在地
都城市志比田町3782番地
代表者
理事長 河野 展久

<http://shinsei-hp.jp>



当院では、特に時間外労働の削減、特別休暇や子の看護休暇、年次有給休暇の取得向上に取り組んでいます。2回目の更新を経て変化したこととして、定年再雇用者(60歳)については1年毎の契約更新時に面談シートを使い、現状の働き方の確認を行っています。再雇用の継続を希望するスタッフも多く、再雇用の継続率向上にも繋がっているように感じます。子育て世代や再雇用者の方々など、世代ごとに特化した取組を試み、定期的な話し合いの場を設け、良い案は積極的に取り入れながら常に働きやすい職場を目指しています。



「ひなたの極」認証企業一覧

認証年度	認証番号	企業名	業種	所在地
平成30年度	1	株式会社岡崎組	建設業	宮崎市大字恒久1800番地1
	2	KIGURUMI.BIZ株式会社	製造業（着ぐるみ製造業）	宮崎市清武町今泉甲3935番地83
	3	株式会社グローバル・クリーン	その他（ビルメンテナンス業）	日向市亀崎1丁目28番地
	4	江坂設備工業株式会社	建設業	宮崎市橘通西5丁目2番33号
	6	株式会社サニー・シーリング	製造業	都城市志比田町3744番地1
	7	医療法人一誠会都城新生病院	医療	都城市志比田町3782番地
令和元年度	9	株式会社イーテック	製造業	宮崎市佐土原町東上那珂11954番地3
	10	TNAソリューションデザイン株式会社	情報サービス業	宮崎市橘通西1-2-25 橘パークビル4階
	12	株式会社アイティー	卸・小売業	延岡市卸本町9番14号
	15	社会保険労務士法人ALX	その他（社会保険労務士業）	宮崎市宮脇町134番地2
	16	有限会社サンエク	建設業	宮崎市高岡町高浜331番地2
	17	えびの電子工業株式会社	製造業	えびの市大字上江670番地
	18	株式会社宮崎信販	金融・保険業	宮崎市高千穂通1丁目3番30号
	19	かわさき屋株式会社	製造業	東諸県郡綾町大字北俣4567-1
令和2年度	20	住友ゴム工業株式会社宮崎工場	製造業	都城市都北町3番
	21	リコージャパン株式会社 デジタルサービス営業本部宮崎支社	卸・小売業	宮崎市高千穂通1丁目6番25号
	22	大和リース株式会社宮崎営業所	建設業	宮崎市花ヶ島町小物町2669
	23	ラピスセミコンダクタ株式会社宮崎工場	製造業	宮崎市清武町木原727
	24	SCSKニアショアシステムズ株式会社 宮崎開発センター	情報サービス業	宮崎市橘通東4-7-28 TOKIWA30ビル
	25	株式会社シャノン宮崎支社	情報サービス業	宮崎市高洲町144-1
	26	有限会社生目緑地建設	建設業	宮崎市大字浮田1373番地
	27	株式会社都城印刷	製造業	都城市早鈴町1618番地
	28	富岡建設株式会社	建設業	日南市大字平山2292番地4
	30	社会福祉法人えびの明友会	福祉	えびの市大字原田1403番地27
令和3年度	31	A's社会保険労務士法人	その他（社会保険労務士業）	宮崎市大字恒久5243番地6
	32	松本建設株式会社	建設業	宮崎市清水1丁目9番24号
	33	株式会社テクノミックス	その他（調剤薬局・介護）	宮崎市松山2丁目2番32号 TMビル6階
	34	株式会社旭栄塗装	建設業	延岡市平原町5丁目1492番地47
	35	株式会社南九州みかど	建設業	宮崎市田代町168番地
	36	共立冷熱株式会社	建設業	宮崎市大字赤江1797番地4
	37	株式会社イト	製造業	宮崎市清武町今泉甲3691-6
	38	株式会社システム開発	情報サービス業	宮崎市大橋3丁目101番地1号

認証年度	認証番号	企業名	業種	所在地
令和3年度	39	株式会社スタッフメイト南九州	サービス業	都城市北原町28街区2号 エスポワール北原
	40	株式会社ジャストエンジニアリング	その他（建設コンサルタント）	宮崎市高岡町飯田1丁目8番地11
	41	宮崎商工会議所	その他（経済団体）	宮崎市錦町1-10 KITENビル7F
	42	株式会社オロ宮崎	情報サービス業	宮崎市橘通西2丁目4番20号 アクア宮崎ビル
令和4年度	43	九州北清株式会社	その他（廃棄物処理業）	小林市東方4066番地25
	44	株式会社凌駕	サービス業	宮崎市大字瓜生野3675番地1
	45	株式会社クラフ	情報サービス業	宮崎市老松2-2-22 JR宮交ツインビルオフィス10階
	46	株式会社コノハナ	不動産業	延岡市恒富町4丁目20番地
	47	パーソルワークスデザイン株式会社 宮崎アウトソーシングセンター	その他（情報処理）	宮崎市錦町1-10 宮崎グリーンスフィア壱番館6階
	48	株式会社ピースホーム	建設業	宮崎市江平西1丁目1番21号
	49	株式会社結絆	医療	宮崎市生目台東1ー20ー3
	50	MFマテリアル株式会社延岡工場	製造業	延岡市天下町1203番地3
	51	株式会社都城北諸地区清掃公社	サービス業	都城市吉尾町2159番地
	52	株式会社ウェブサイト	情報サービス業	宮崎市錦町4番8号
	53	永野建設株式会社	建設業	日南市大字酒谷乙10322
	54	株式会社平成産業	建設業	西臼杵郡日之影町大字七折13463番地4
	55	木田組生コン株式会社	製造業	西臼杵郡日之影町大字七折13463番地4
令和5年度	56	双信パワーテック株式会社	製造業	都城市山之口町花木2333-7
	57	宮崎エプソン株式会社	製造業	宮崎市清武町今泉丙1860
	58	有限会社楠元商事	不動産業	都城市下川東1丁目1号3-1 アミュゼ2号室
	59	株式会社南九州マツダ宮崎営業所	卸・小売業	宮崎市佐土原町下那珂7510-1
	60	双信デバイス株式会社	製造業	宮崎市高岡町小山田13-4
	61	特定非営利活動法人カラザ	福祉	小林市真方116番地5
	62	創宮株式会社	製造業	都城市山之口町山之口3388-1
	63	BTV株式会社	情報通信業	都城市中町1街区7号9F
	64	株式会社ケーブルメディアワイワイ	情報サービス業	延岡市愛宕町2丁目1-12
	65	東洋事務器株式会社	卸・小売業	宮崎市柳丸町158番地
令和6年度 （12月1日時点）	66	有限会社鉾脈社	印刷・出版業	宮崎市田代町263番地
	67	株式会社クリエート	通信業	東臼杵郡門川町須賀崎4-39-3
	68	有限会社東栄空調	建設業	東臼杵郡門川町大字門川尾末7218-3
	69	エストレジャー有限公司	サービス業	宮崎市橘通東5丁目4-14
	70	株式会社サンライズネットワークス	卸・小売業	宮崎市日ノ出町263-1
	71	株式会社旭化成アビリティ	その他（サービス業）	延岡市旭町2丁目1-3
	72	特定非営利活動法人SUNクラブひまわり	福祉	延岡市野地町4丁目3534-1
	73	株式会社宮崎南不動産	不動産業	宮崎市大淀3丁目5-6
	74	吉原建設株式会社	建設業	都城市中原町32街区1号

2024(令和6)年度 両立支援等助成金のご案内

1. 出生時両立支援コース(子育てパパ支援助成金)

中小企業事業主のみ対象

男性労働者が育児休業を取得しやすい雇用環境整備や業務体制整備を行い、育児休業を取得した男性労働者が生じた事業主に支給します。

※第2種は1事業主につき1回限りの支給。
※第1種の対象となった同一の育児休業取得者の同一の育児休業について、育児休業等支援コース(育休取得時等)との併給はできません。

支 給 額	
① 第1種	1人目 :20万円 ※雇用環境整備措置を4つ以上実施の場合30万円 2人目・3人目:10万円
② 第2種	1 事業年度以内に30ポイント以上上昇した場合 :60万円 2 事業年度以内に30ポイント以上上昇した(または連続70%以上)場合:40万円 3 事業年度以内に30ポイント以上上昇した(または連続70%以上)場合:20万円 ※プラチナくるみん認定事業主は15万円加算

2. 介護離職防止支援コース

中小企業事業主のみ対象

「介護支援プラン」を作成し、プランに沿って労働者の円滑な介護休業の取得・職場復帰に取り組み、介護休業を取得した労働者が生じた、または介護のための柔軟な就労形態の制度(介護両立支援制度)の利用者が生じた中小企業事業主に支給します。

支 給 額	
① 介護休業	休業取得時 30万円
	職場復帰時 30万円
	業務代替支援加算 新規雇用20万円、手当支給等5万円
② 介護両立支援制度 30万円	
個別周知・環境整備加算(①or②に加算) 15万円	

※①②とも1事業主1年度5人まで

3. 育児休業等支援コース

中小企業事業主のみ対象

「育休復帰支援プラン」を作成し、プランに沿って労働者の円滑な育児休業の取得・職場復帰に取り組み、育児休業を取得した労働者が生じた中小企業事業主に支給します。

※職場復帰時は、育休取得時を受給していない場合申請不可。

支 給 額	
① 育休取得時	30万円
② 職場復帰時	30万円

※①・②とも1事業主2人まで支給(無期雇用労働者1人、有期雇用労働者1人)

4. 育休中等業務代替支援コース

中小企業事業主のみ対象

育児休業や育児短時間勤務の期間中の業務体制整備のため、育児休業取得者や育児短時間勤務を利用する労働者の業務を代替する周囲の労働者への手当支給等の取組や、育児休業取得者の代替要員の新規雇用(派遣受入を含む)を実施した中小企業事業主に支給します。

※①③は同一の育児休業取得者の同一の育児休業について、出生時両立支援コース(第1種)、育児休業等支援コース(育休取得時)のいずれかと併用可能です。

支 給 額		
① 手当支給等(育児休業)	ABの合計額(最大125万円)	A.業務体制整備経費:5万円(育休1か月未満:2万円) B.手当支給総額の3/4(※1) ※上限10万円/月、12か月まで
② 手当支給等(短時間勤務)	ABの合計額(最大110万円)	A.業務体制整備経費:2万円 B.手当支給総額の3/4 ※上限3万円/月、子が3歳になるまで
③ 新規雇用(育児休業)	代替期間に応じた額を支給(※1)	最短:7日以上14日未満 9万円 最長:6か月以上 67.5万円
有期雇用労働者加算	10万円加算(※3)	

※1 プラチナくるみん認定事業は割増・加算あり ※2 ①～③全てあわせて1年度10人まで、初回から5年間支給 ※3 育休取得者/短時間勤務者が有期雇用労働者かつ業務代替期間1か月以上の場合に加算

5. 柔軟な働き方選択制度等支援コース

中小企業事業主のみ対象

育児期の柔軟な働き方に関する制度(柔軟な働き方選択制度等)を複数導入した上で、「育児に係る柔軟な働き方支援プラン」に基づき、制度利用者を支援した中小企業事業主に支給します。

支 給 額	
制度を2つ導入し、対象者が制度利用	20万円
制度を3つ以上導入し、対象者が制度利用	25万円

※1事業主1年度5人まで

お問合わせ先

宮崎労働局雇用環境・均等室

TEL.0985-38-8821

働き方改革についての相談窓口、専門家派遣・出張相談、働き方改革セミナー等
みやざき働き方改革推進支援センター
月曜日～金曜日(休日:土・日・祝日・年末年始)9:00～17:00

0120-975-264
宮崎市橋通東2丁目9-14 トライスター本町通りビル302
FAX.0985-27-1871 E-mail:hk45@mb.langate.co.jp

仕事と生活の両立応援宣言

あなたの会社も

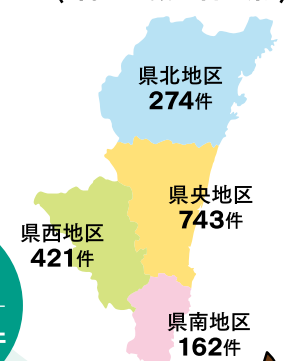
仕事と生活の両立応援宣言 しませんか？

仕事と生活の両立応援宣言とは

企業・事業所のトップの方から、従業員が仕事と生活の両立ができるような、「働きやすい職場づくり」の取組を宣言してもらう制度です。県では、宣言企業・事業所を登録し、宣言書を交付します。

※宮崎県内に事業所がある、全ての企業・事業所から募集します。
※事業所規模は問いません。

仕事と生活の
両立応援宣言企業 /



令和6年
12月1日現在
1,599件



宣言に取り組むと…

- 職場の活性化につながります**
働きやすい職場になることで従業員のやる気が高まります。これにより、優秀な人材の確保・定着を図ることができます。
- イメージアップできます！**
県のホームページや刊行物などで広く紹介します。ホームページでは会社のホームページへのリンクも設定できるので、会社のアピール、イメージアップにつながります。
- 次世代法に基づく行動計画の公表先として活用できます**
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の公表も合わせて行うことができます。

従業員のモチベーションアップ 仕事の効率化 企業のイメージアップ

登録企業・事業所の声 /

- 問い合わせが増え、会社のアピールになっている。
- 新規採用の際、働きやすい職場として紹介できるようになった。
- 子どもや家庭の事などの相談ができるようになり、お互い理解し合えるようになったため、**仕事のフォローもスムーズになった。**
- 宣言したことで事業所側も積極的に**年次有給休暇の取得**を促すような雰囲気になった。
- 年次有給休暇の計画的な取得やノー残業に努める日が定着してきた。また、**非効率な仕事を見直す意識も高まってきた。**
- 子どもに合わせて**仕事を休む事ができ、仕事と家庭を両立しやすい環境になった**と感じている。

登録方法

下記お問合せ先へお電話いただければ申込書を郵送いたします。宣言登録申込書を、下記お問合せ先へEメール又は郵送・FAXでご提出ください。申込書はホームページからもダウンロードできます。

宣言企業についての詳細は、県庁ホームページをご覧ください！

宮崎県 仕事と生活の両立



お申込み・
お問合わせ先

宮崎県商工観光労働部雇用労働政策課労政福祉担当

〒880-8501 宮崎県宮崎市橋通東2丁目10番1号(県庁8号館3階)
TEL.0985-26-7106 E-mail:koyorodoseisaku@pref.miyazaki.lg.jp



働きやすい職場環境づくりで
働く人に笑顔と活力を



宮 崎 県 認 証



宮崎県商工観光労働部雇用労働政策課

〒880-8501 宮崎市橘通東2丁目10番1号
TEL.0985-26-7106 FAX.0985-32-3887
E-mail:koyorodoseisaku@pref.miyazaki.lg.jp

WEBはこちら
働きやすい職場「ひなたの極」
認証制度サイト(宮崎県HPより)



WEBは
こちら

