

有限会社 鉦脈社

「自分たちで考えて改善しよう！」 委員会を発足し、話し合いで改善へ 風通しの良さと業務効率化を実現！



company info

- 宮崎市田代町263番地
 - 業種 / 出版・印刷
 - 事業概要 / 月刊情報タウンみやざき、別冊本、書籍、一般印刷、イベント、Web・動画
 - 代表者 / 代表取締役社長 川口 敦己
- <https://townmiyazaki.ne.jp/>



取り組みのきっかけ 自分たちの職場の問題点は自分たちで改善！ 現代社会にあった働きやすい職場環境へ

自分たちの職場は自分たちで考えて改善しよう、という取組で始まった委員会制度。そのなかで、働き方について考える委員会が発足し、「ひなたの極」の認証を取得することが目標になりました。

働き方のなかでの問題点を洗い出し、就業規則を見直し、不足分や現代社会に合わない部分などを会社内で話し合いながら改善していきました。



認証後の進化！ スケジュール管理を徹底し効率化を実現 風通しが良く仲の良い職場環境

ノー残業デーの設定により、個人のスケジュール管理と社内での業務間のスケジュール管理が徹底されるようになりました。時間を有効に使うことを意識するようになり、ムダを省くことができています。

ハラスメントについては社内でアンケートをとり、ハラスメントの有無を確認しています。また、研修でもハラスメントについて学習し、意識を高めることで、風通しが良く、仲の良い職場になっています。

年次有給休暇の取得に関しては計画年休取得を含めて消化率60%の遂行、2025年4月からは年間休日120日の設定が決まっています。

取組の極 Point /

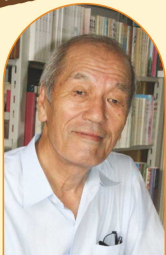
- ✓ ノー残業デーの設置
- ✓ 年次有給休暇取得の徹底
- ✓ 働き方について定期的な研修の実施
- ✓ ハラスメントに関する社内アンケートの実施

VISION

進化を続ける社内環境改善 働きやすい環境は自分たちで作る

5年後を描きながら改善をすすめています。5年後には年間休日130日、年間労働時間1880時間、年次有給休暇取得率80%以上、多様な働き方に応じた特別休暇制度の確立・推進、残業削減、福利厚生充実、BCP(事業継続計画)にもとづき、災害に強く復元力を備えた会社を築く、等々を実施できるよう各委員会が進めています。

代表者の想い



代表取締役社長
川口 敦己 氏

頭は柔軟に心は熱く。
一人が・一つが主人公

「頭は柔軟に心は熱く。一人が・一つが主人公」が合言葉です。社員がその思いを実現できるよう、働きやすい環境整備はとて大切なことと考えています。

委員会制度の導入により、社員自らが考え、動き、少しずつ形になってきました。5年後の目標実現に向け、まずは年単位の目標クリアができるよう進んでいきます。

実際どうなの？

知りたい！現場の声

平日に趣味の時間がとれるようになりました

ノー残業デーの導入で定時に帰ることにより、ヨガ教室に通え、ストレス解消にもつながっています。

無記名アンケートは自身を振り返るきっかけに

ハラスメントについてアンケートの実施がありました。自身の行動や言葉を改めて振り返るきっかけになり、気をつけるようになりました。