

株式会社 クリエイト

意識改革を推進し 制度の構築と体制づくりに注力 認証後、社内の雰囲気も明るく！



company info

- 東白杵郡門川町須賀崎4-39-2
 - 業種 / 情報通信業
 - 事業概要 / 自社開発のパッケージシステム開発・販売、サポート業務、ソフトウェアの受託開発、ITエンジニアの派遣
 - 代表者 / 代表取締役 久家 栄二
- <https://create-m.co.jp/>



従業員一人ひとりの仕事とプライベートの充実がメンタルヘルスや会社の業績に繋がるとの思いから

健康経営に取り組む中で「ひなたの極」認定制度のことで知り、以前より取り組んできた年次有給休暇取得率の向上や、産休復帰時の面談、女性活躍推進への取組、育児・介護休業への取組を制度化する事で、さらに一人ひとりの従業員が充実したワーク・ライフ・バランスを実現できるとの思いから、社内制度の構築や、各部所での体制づくり、意識改革を推進し、認証をいただくことができました。



認証後、制度を利用しやすい協力体制が構築 従業員の結束力も向上

これまでも育児・介護休業制度の利用や産休復帰後の働き方については、個人に合わせた対応を行ってきましたが、認証されたことでより一層周囲の協力体制や、従業員が制度を利用しやすい環境を構築できました。その結果、自宅で子育てや介護をしながら仕事をするなど、従業員が自分の生活に合った柔軟な働き方を実現し、働きやすさにつながっています。当初はリモートワークや育児・介護休業による業務の偏りなどの懸念もありましたが、社内で定期的に集まる機会を設けたりランチミーティングを開催したりすることで、従業員同士の理解度が高まり、チーム内での結束力の向上にもつながっています。

取組の極 Point /

- ✓ リモートワーク可能
- ✓ 時差出勤制度の導入
- ✓ 時間単位年休制度の設置
- ✓ 年次有給休暇取得推進強化月間の設置
- ✓ 両立支援コーディネーター窓口の設置

VISION

ワーク・ライフ・バランスの実現と環境の構築を推進し、 従業員一人ひとりが活躍できる会社を 目指します

柔軟な働き方の実現と、社員一人ひとりが最大限に力を発揮できる職場環境の提供を目指します。ワーク・ライフ・バランスを重視し、仕事とプライベートの調和を図ることで、従業員の満足度や生産性を向上させ、企業全体の成長を支える基盤を築きます。また、従業員が自分のペースでキャリアを築き、心身ともに健康で充実した生活を送れるよう、柔軟な働き方をサポートします。「ひなたの極」認証制度を通じて、個々のライフスタイルに合わせた働き方を実現し、より豊かな人生を実現できるよう支援します。

代表者の想い



代表取締役
久家 栄二 氏

「ICT を駆使したサービスで豊かな社会づくりに貢献する」 会社理念のもと、成長し続ける企業を目指します

「ひなたの極」認証制度を導入し、従業員の柔軟な働き方を制度化したことで、女性従業員が増加し、社内の雰囲気も明るくなりました。急な欠勤時に従業員同士が支え合える体制が整ったことは大きな進化だと感じています。月1回のランチミーティングや定期的な対面会議を通じて、風通しが良くなり、情報共有や協力体制が強化され、業務効率の改善にもつながっています。今後も、より良い職場環境をつくり、成長し続ける企業を目指し取り組んでいきます。

実際どうなの？

知りたい！現場の声

看護休暇が利用しやすくなりました

子どもの発熱による突発の看護休暇も、サポートし合える体制やリモートワーク可能な環境が整っているので、気持ち的にも利用しやすくなりました。

年次有給休暇が取得しやすくなりプライベートが充実！

年次有給休暇取得推進月間があるので取得しやすく、チームメンバーとの協力体制も構築できています。時間単位の取得ができ、プライベートも充実しました。