

株式会社 サンライズネットワークス

従業員ファーストの社内整備で 喜びの声多数！ 社内外で「働きやすい会社」と認知



company info

- 宮崎市日ノ出町263-1
 - 業種 / 卸売・小売
 - 事業概要 / OA機器販売事業、携帯電話訪問販売事業、ホームページ販売事業、セキュリティ機器販売事業、携帯ショップ運営事業、パートナーシップ事業
 - 代表者 / 代表取締役社長 佐佐 利明
- <http://sunrisenetworks.co.jp/>



取り組むきっかけ

審査項目を基準として制度や環境を整備
今いる従業員も「働きやすい会社」と認知

「ひなたの極」はかねてより取得目標としており、審査項目を基準として社内制度、社内環境を数年かけ整備しました。その結果、残業時間の削減や年次有給休暇・看護休暇の取得増等の大幅な改善がされました。新規採用のみならず、今いる従業員に「働きやすい会社」であることを「なんとなく感じている」だけでなく、「働きやすい会社なんだ」と社内・社外に認知してもらおうきっかけにたく、認証取得に取り組みました。



認証後の進化！

従業員満足度も高まり、喜びの声も多数
お客さまから「良い会社だね」と、嬉しいお言葉も！

従業員一人ひとりの残業や休暇取得に対する意識付けをするために、残業時間や年次有給休暇の取得状況を定期周知し、休みやすい環境づくりを行っています。その結果、「父母問わず学校行事等への積極的な参加が可能となった」「プライベートが充実し、仕事とのメリハリをつけられるようになった」、時短勤務を選ぶ従業員も増え「家庭と両立しやすくなった」など、従業員満足度も高まり、直近での離職率は8%に留めることができました。

また、「ひなたの極」認証企業であることをご来店のお客さまから「良い会社なんだね」と言っていたいただき嬉しかったという従業員の声もありました。

取組の極 Point /

- ✓ 残業時間を60%削減
- ✓ 年次有給休暇取得率93%
- ✓ 男性育休取得率50%
- ✓ 女性育休取得・復職率100%
- ✓ 育児短時間勤務を小学校入学始期まで延長

VISION

これからも従業員ファーストで
従業員も会社も成長し続ける会社でありたい

「ひなたの極」認証取得により、企業のイメージアップに大きくつながりました。既存従業員の満足度アップはもちろんのこと、新規採用活動にも活用し積極的に取り組む所存です。従業員の8割が20代～30代、また全体の7割が15歳未満の子どもを育てながら働いています。本認証の取得だけで満足することなく、全員がイキイキと働きやすい会社でいるために、よりよい職場環境を従業員と共に作り、成長し続ける会社でありたいと考えています。

代表者の想い



経営管理本部 部長
青木 孝介氏

会社、組織は従業員の皆さんあってこそ
皆さんが主役です！

弊社の経営方針は「存続と発展、従業員の生活と成長両方の実現」を掲げております。従業員へのより安全と快適な職場環境づくりの一環として、今回「ひなたの極」認証取得に取り組んだ次第です。従業員全員が「30年以上勤めたい」「頑張りたい」と思える会社を全員で作上げるためには何ができるか、何をすべきかを考え、学び、成長し、有意義に、やりがいを感じながら、楽しく仕事に取り組んでいただきたいです。

実際どうなの？

知りたい！現場の声

時短勤務が選択でき、とても助かっています

育児休業を3度取得し、子どもとしっかり向き合うことができました。時短勤務制度もあるため、安心して働いています。

年次有給休暇等の休みが取りやすい環境です

子どもの学校行事や急な体調不良時に看護休暇や年次有給休暇が取りやすく、周りのフォローもあるため仕事と子育ての両立ができます。