

株式会社 旭化成アビリティ

障がい者が安全で健康に、生き活きと働ける職場環境を社外にもPR！ 社員の意欲アップや業務依頼が増加



company info

- 延岡市旭町2丁目1番地3
- 業種 / その他サービス業
- 事業概要 / 旭化成グループの障がい者雇用特例子会社、
依頼に応じたサービスの提供
- 代表者 / 代表取締役社長 清水 裕之
<https://www.asahi-kasei.co.jp/ability/>



障がいがありながらも生き活きと働く社員の姿 グループ会社や社外の方々にも知ってもらいたい

『旭化成アビリティ』が障がい者特例子会社として、どのような仕事を行っているのか、障がいがありながらも社員が生き活きと働く姿を社外・同じ旭化成グループの方々にも知っていただきたい、そういう思いから申請をさせていただきました。「ひなたの極」の認証を受けることで、より障がい者が、安全・健康に、生き活き働くことができる環境をつくり、積極的に障がい者雇用の確保に向けて取り組んでいきたいと思っています。



働きやすい職場環境を堂々とPR！ 業務依頼の増加や社員の意欲アップもつながる

「ひなたの極」認証を受けたことで見学に来られた方に、働きやすい職場環境であることのPRが堂々とできるようになりました。また、グループ内の社内報に掲載することで弊社の存在や取組を理解していただき、業務依頼の増加、社員が働くことへの意欲が増しているように思えます。雇用の確保へ活かせるよう今後は申請時より残業月平均1.4時間以下、年次有給取得率約97%など、改善の余地がある部分については、引き続き見直しを行い、働きやすい職場としての地位を確立していくこと、社員が安心して働ける環境を提供し、より良い職場づくりを積極的に進めてまいります。

取組の極 Point /

- ✓ お互いの障がい理解研修を定期的を実施
- ✓ 定着支援のためにお世話係が個別にサポート
- ✓ 家族看護休暇や通院休暇など様々な休暇制度も充実
- ✓ ヘルスキーパーによるあんま施術あり
- ✓ アビリンピック(障害者技能競技大会)に毎年参加

VISION

10年後のありたい姿に向けて

私たちは「社員一人ひとりが夢と誇りを持ち、アビリティを取り巻く全ての人たちとともにハッピーになろう!」という理念のもと、会社づくりを進めています。この理念は、社員が自らの能力を最大限に発揮し、充実感を持って働ける環境を提供することを目指しています。また、アビリティに関わる全ての人々との協力を大切に、共に成長し、幸せを分かち合うことが重要だと考えています。私たちは、社員一人ひとりが自分の夢を追い求め、誇りを持って働ける職場を実現するために、日々努力を重ねています。

代表者の想い



延岡営業所 所長
波多江 茂 氏

生き活きと働くことができる職場環境の実現 関わる人達と共にハッピーに!

私共の会社は特例子会社で、従業員の7割が障がいを持っている社員となります。その中で「社員一人ひとりが夢と誇りを持ち、アビリティを取り巻く全ての人達と共にハッピーになろう」を目指して、今後も個性を活かしながら更に働きやすい職場を作りたいと思っています。

実際どうなの?

知りたい! 現場の声

お互いの障がいを認め、尊重し合う職場

社員一人ひとりが自分の個性(障がい)や能力を活かしながら、毎日楽しく働くことができています。

相談できる場所がある

職場での悩みがありましたが、生き活き推進担当に相談し一緒に解決策を考えることで、今では良い関係性を築くことができています。