

株式会社 宮崎南不動産

新たな企業風土の確立へ 『ひなたの極認証』の掲載で 面接希望者が増加し、2名を採用！



company info

- 宮崎市大淀3丁目5-6 ● 業種 / 総合不動産業
 - 事業概要 / 不動産の売買・賃貸借の仲介及びその管理業務、宅地の造成・分譲及び建売住宅の販売、山林の売買及び斡旋、損害保険代理業、マンション及び一般住宅の新築及び増改築業、電気工事業、建物のメンテナンス、建物及び各種施設等の清掃業務、貯水槽の清掃及び排水管洗浄業、エアコン等家電製品の販売・メンテナンス及びリース業、家電製品のリサイクル業、オール電化システム及び太陽光発電の設計・販売・施工・保守管理業務
 - 代表者 / 代表取締役 宮本 圭
- <https://m-minami.com/>



取組の極 Point /

- ✓ 社員の要望の聞き取りの実施
- ✓ 残業時間縮小のために営業時間を変更
- ✓ 年次有給休暇取得率アップのため、役職者の積極的な取得と声かけ

取り組むきっかけ

100年企業を目指し新たな企業風土を確立したい
『ひなたの極』認証制度を利用し、社員から選ばれる企業へ

100年企業を目指すという目標があります。それにふさわしい企業として成長して行くためには、人材確保が必然的に重要になります。既存社員はもちろん、新入社員から選ばれる企業となるには何ができるかと考えた時に『ひなたの極』認証制度を利用し、新たな企業風土の確立を目指そうと決めました。



認証後の進化！

面接希望者が増加し、2名を採用へ
新たな企業風土の形成を実感！

求人募集に『ひなたの極認証企業』を追記したところ、1か月足らずで面接希望の方が増加し、2名の採用につながりました。弊社において、『ひなたの極』認証のポイントとなる残業時間に対しても社員の意識がさらに高くなり『属人化していた業務の見直し』が始まりました。また、年次有給休暇取得に関しても、さらに取得しやすい状況になってきています。新たな企業風土が形成されているという実感があります。

VISION

地域に愛され、
社員の誇りとなる『100年企業』

技術革新によりIT化がどんなに進もうとも『人対人との繋がりを大切にする企業』でありたいと考えています。効率化を進めるべき所には、新たな技術を取り入れながらも人を育てることを忘れない。社員が長く勤務したいと思える企業となれば、宮崎の地に繁栄できる企業となり、多くの社会貢献活動も実施することができます。そうすることにより、地域に愛され、社員の家族や携わっていただいた方々にとっても誇れる存在になりたいと考えています。

代表者の想い



代表取締役
宮本 圭氏

生涯頼りにされる企業へ
まずは『ひなたの極』からスタート

不動産業は人生の多くを過ごす住環境に携わる仕事です。お客様との『一期一縁』を大切に、生涯頼りにしていただける存在になれるような企業となりたい。と同じように、職場は人生の多くを過ごす場所だからこそ改善できることはないか、と悩んでいた時に『ひなたの極』を知り取得にとりかかりました。これを機に更なる改善を行いたいと考えています。

実際どうなの？

知りたい！現場の声

残業が減りました！！

営業時間短縮により、私は10時間以上、多いスタッフでは20時間以上も残業時間が減少しました。早く帰宅でき、自分時間がたくさんできました。

年次有給休暇が取れます！！

私は営業職なので年次有給休暇があっても使えないと考えていましたが、入社時から年次有給休暇がもらえ、普通に取れます。当たり前かもしれませんがビックリでした。