

働きやすい職場「ひなたの極」認証制度における 外国人雇用企業等の優良事例



令和4年10月1日以降に「ひなたの極」を申請する企業等のうち、外国人を雇用する企業等について、通常の「ひなたの極」の審査に加え、任意により外国人雇用に特化した項目の審査を行っています。認められた場合、「外国人雇用企業等の優良事例」として県ホームページ等で周知を行います。

優良事例 第2号

[ひなたの極 認証番号 30]

社会福祉法人 えびの明友会

- 業種 / 福祉
 - 所在地 / えびの市大字原田1403番地27
 - 代表者 / 理事長 桑原 健悟
- <https://ebino-meiyukai.or.jp/>



取組のPoint

- ✓ 語学研修などキャリアアップ支援
- ✓ 日本人職員との共生・交流を深める
- ✓ 生活しやすい環境の整備

取組内容について

私たちの施設では、外国人職員のキャリアアップや生活支援に力を入れています。業務上必要な専門用語を学べる日本語研修への参加を推奨し、修了実績もあります。また、日本人職員との交流促進のため、各職員の趣味や母国の挨拶を記載した自己紹介シートを作成し、施設内で共有しています。さらに生活面では職員寮を完備、寮と職場間の送迎を実施することに加えて、日用品の買い出しや寮への配達も法人がサポートし、職員が業務外の時間を有効活用できる仕組みを整えています。



取組の効果について

専門用語や日常会話の外部研修に加え、担当職員による教育の実施や、周りの職員も積極的に話しかけることで、会話がスムーズにできるようになりました。会話ができることにより、日本人スタッフとも仲良くなり、プライベートで一緒に出かけるなど、仕事以外の楽しみも増えた様です。生活においてもすぐに相談できるサポート体制を整え、問題解決につなげています。



優良事例 第3号

[ひなたの極 認証番号 67]

株式会社 クリエイト

- 業種 / 情報通信業
 - 所在地 / 東臼杵郡門川町須賀崎4-39-3
 - 代表者 / 代表取締役 久家 栄二
- <https://create-m.co.jp/>



取組のPoint

- ✓ 日本語力の向上をサポート
- ✓ 従業員間の交流を深める食事会の開催
- ✓ 外国人従業員向けの相談窓口を設置

取組内容について

外国人従業員の日本語力向上を支援するため、希望する教材を随時購入・配布しています。試験合格に向けた具体的な学習スケジュールも提供するなど、一貫したサポート体制で日本語能力試験N3合格者を輩出しています。また、日本人従業員との交流促進を目的とした食事会を開催し、それぞれの母国料理を通じた異文化交流の場となっています。さらに外国人従業員向けの相談窓口を設置、日本語と英語での対応で、病院受診や銀行口座開設などの生活支援も行なっています。



取組の効果について

外国人従業員の雇用環境の整備を推進した結果、当社では3名の外国人社員を雇用することができました。異文化交流を通して社内が活気づき、また従業員同士が異なるバックグラウンドを持つことにより、視野が広がり、文化的な違いを尊重し合う姿勢が強化されました。こうした交流や理解を深めることで、従業員間の協力関係も強化され、チーム全体のパフォーマンス向上にも繋がったと感じています。

