

あの企業
は今…

長年に渡り、認証制度を活用している皆様にお話を伺いました!

「ひなたの極」認証の有効期間は3年間で、更新する際は改めて申請していただき、審査を行っています。令和6年度には6社の企業および事業所が2回目の更新を行いました。

[ひなたの極 認証番号 01]

株式会社 岡崎組

業種	建設業
所在地	宮崎市大字恒久1800番地1
代表者	代表取締役 岡崎 勝信



<https://okazakigumi-gr.jp/>

2014年の取得当時は、認証を知る方も少なかったですが、現在では説明会や応募時に「ひなたの極」を理由に弊社を選んでくださる方が毎年おられます。取得を目指す企業においても、取得そのものを目的としなくても、取り組む過程で社内改善や環境づくりの契機となるため、ぜひ挑戦していただきたいと思います。

[ひなたの極 認証番号 02]

KIGURUMI.BIZ 株式会社

業種	製造業(着ぐるみ製造業)
所在地	宮崎市清武町今泉甲3935番地83
代表者	代表取締役 加納 ひろみ



<https://kigurumi.biz/>

弊社は、「ひなたの極」認証を取得し、2回の更新を経て、業務の透明性と品質管理の強化に全力で取り組んでまいりました。この認証を活かし、国内外からの信頼を一層高め、新たな取引チャンスを積極的に広げています。現在も挑戦を続けており、認証取得を検討している企業には、経営基盤の強化やブランド価値の向上につながる有効な手段であることをお伝えしたいと考えています。共に未来を切り拓き、地域経済の活性化を目指していきましょう。

[ひなたの極 認証番号 03]

株式会社 グローバル・クリーン

業種	その他(ビルメンテナンス業)
所在地	日向市亀崎1丁目28番地
代表者	代表取締役 税田 和久



<https://globalclean.co.jp>

「ひなたの極」認証取得から2回更新を経て、知名度がアップし、地元企業からのイメージアップに繋がりました。全従業員それぞれ個人の事情や状況、強み弱みを活かしながら、可能な限り働きやすい職場環境をつくり、全社員でお互いを認め合い信頼し、弱い所はカバーやフォローをし、助け合いながら会社全体の力を底上げしています!「公平平等」に働きがいのある職場にしていきたいです。

[ひなたの極 認証番号 04]

江坂設備工業 株式会社

業種	建設業
所在地	宮崎市橘通西5丁目2番33号
代表者	代表取締役 鳥山 貴生



<https://esaka-setsubi.co.jp/>

当社は「ひなたの極」認証取得後、休暇制度の整備や取得推奨に注力し、年次有給休暇取得率85%、男性育児取得率100%を達成しました。2種類の特別休暇の導入や取得奨励により、社員満足度が向上。認証取得を検討中の企業には「積極的な取組が社員の成長と組織の発展を後押しする」とお伝えしたいです。

[ひなたの極 認証番号 06]

株式会社 サニー・シーリング

業種	製造業
所在地	都城市志比田町3744番地1
代表者	代表取締役社長 窪田 祐一



<https://sunnysealing.jp/>

「全従業員の生きがい・やりがい・働きがいという幸福を実現する」という経営理念のもと「ひなたの極」の更新とともに、休日数の増加・リフレッシュ休暇制度の創設、フレックスタイム制度の導入など職場環境の改善につなげて参りました。また、お客様や関係先様、求人応募者様より、「ひなたの極」認証について、お声かけいただく機会が年々増えており、大変うれしく感じております。

[ひなたの極 認証番号 07]

医療法人一誠会 都城新生病院

業種	医療
所在地	都城市志比田町3782番地
代表者	理事長 河野 展久



<http://shinsei-hp.jp>

当院では、特に時間外労働の削減、特別休暇や子の看護休暇、年次有給休暇の取得向上に取り組んでいます。2回目の更新を経て変化したこととして、定年再雇用者(60歳)については1年毎の契約更新時に面談シートを使い、現状の働き方の確認を行っていますが、再雇用の継続を希望するスタッフも多く、再雇用の継続率向上にも繋がっているように感じます。子育て世代や再雇用者の方々など、世代ごとに特化した取組を試み、定期的な話し合いの場を設け、良い案は積極的に取り入れながら常に働きやすい職場を目指しています。