

様式 1

労働環境の改善、募集方法の改善その他の雇用管理の改善及び森林  
施業の機械化その他の事業の合理化を一体的に図るために必要な措  
置についての計画認定申請書

令和 年 月 日

知事 殿

主たる事務所の所在地  
商号又は名称  
代表者氏名 印

1 営業内容 ( )

2 営業組織 ( )

郵便番号 〒 -

電話番号

木材業者登録番号

設立年月日 年 月 日 設立

営業年数 年

資本金（出資金） 円

3 登記事項証明書又は住民票（別添のとおり）

4 納税証明書（別添のとおり）

5 改善計画（別紙のとおり）

6 改善計画の対象となる事業所の名称  
及び住所

7 本都道府県以外に営業区域に含まれる都道府県

様式 2

労働環境の改善、募集方法の改善その他の雇用管理の改善及び森林施業の機械化その他の事業の合理化を一体的に図るために必要な措置についての計画書

1 改善計画の対象となる事業所

名 称	住 所

2 事業主の雇用管理及び事業の現状

(1) 事業主の労働力の需給の動向

※森林施業の実績が1年未満に該当の有無(有・無)どちらかに○

(記載要領)

- 1 事業主の最近の労働力需給の状況について記載すること。
- 2 森林施業の実績が1年未満に該当する場合は、林業労働力確保支援センター(以下「センター」という。)との共同計画書(様式4)を作成するものとする。この場合、添付が必要である個別の改善計画書(様式2)の、2(2)以降の前年実績の記載は不要とする。

(2) 組織

ア 役職員数

(ア) 役員数

(常勤)  名 (非常勤)  名

(イ) 職員数(雇用形態別)

雇用形態	雇 用 実 績		
	林業現場作業職員	事務系等職員	計
常 用 (うち通年)	<input style="width: 50px;" type="text"/> 人 ( <input style="width: 50px;" type="text"/> 人)	<input style="width: 50px;" type="text"/> 人 ( <input style="width: 50px;" type="text"/> 人)	<input style="width: 50px;" type="text"/> 人 ( <input style="width: 50px;" type="text"/> 人)
臨 時・季 節	<input style="width: 50px;" type="text"/> 人	<input style="width: 50px;" type="text"/> 人	<input style="width: 50px;" type="text"/> 人
そ の 他	<input style="width: 50px;" type="text"/> 人	<input style="width: 50px;" type="text"/> 人	<input style="width: 50px;" type="text"/> 人
合 計	<input style="width: 50px;" type="text"/> 人	<input style="width: 50px;" type="text"/> 人	<input style="width: 50px;" type="text"/> 人

(記載要領)

- 1 雇用実績には、計画の認定を受けようとする年の前年の雇用実績を記載すること。
- 2 林業現場作業職員には、造林、保育、伐採その他の森林の施業に従事する者(法第2条第1項に規定する林業労働者をいう。)の数を記載すること。
- 3 事務系等職員には、事務系職員のほか林業現場作業職員でない職員の数を含めて記載すること。
- 4 常用とは、雇用契約において雇用期間の定めがないか又は4か月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働を除く。)をいい、うち通年には、雇用契約において雇用期間の定めがない労働者数を記載すること。
- 5 臨時とは、雇用契約において1か月以上4か月未満の雇用契約期間が定められている仕事をいい、季節とは、季節的な労働需要に対し、又は季節的な余暇を利用して一定の期間(4か月未満、4か月以上の別を問わない。)を定めて就労するものをいう。
- 6 その他とは、常用、臨時・季節に該当しないもので、雇用契約において1か月未満の雇用契約期間を定めて就労するものをいう。

(3) 雇用管理

ア 雇用管理体制

(ア) 雇用管理者の選任

事業所名	選任の有無	雇用管理者の役職、氏名	
		役職	氏名
		役職	氏名
		役職	氏名
		役職	氏名
		役職	氏名

(記載要領)

事業所とは、それぞれ独立して雇用管理を実施し得る区分をさし、労働基準法の事業場をいう。

(イ) 雇用に関する文書の交付・就業規則の作成

事業所名	交付の有無	文書の内容
		(別 添)
		(別 添)
		(別 添)
		(別 添)
		(別 添)

(記載要領)

- 1 事業所とは、それぞれ独立して雇用管理を実施し得る区分をさし、労働基準法の事業場をいう。
- 2 交付している文書(労働条件通知書等)の様式、就業規則の写しを添付すること。

(ウ) 社会・労働保険等への加入状況

保険等の種類	被保険者数 (被共済者数)	備 考
労 災 保 険	人	労災保険の保険料率 %
雇 用 保 険	人	事業の種類
健 康 保 険	人	メリット制の適用
厚 生 年 金 保 険	人	
林 業 退 職 金 共 済 等	人	

(記載要領)

- 1 労災保険被保険者数には労働者数を記載すること。
- 2 雇用保険被保険者数には一般被保険者数を記載すること。
- 3 健康保険被保険者数及び厚生年金被保険者数には被保険者総数を記載すること。
- 4 林業退職金共済等には中小企業退職金共済のほか自社の退職金制度を含めて記載すること。
- 5 備考には、労災保険の保険料率、事業の種類、メリット制適用の有無を記載すること。
- 6 社会・労働保険等への加入状況が確認できる書類を添付すること。

(エ) 労働災害の発生状況

	年	年	年	年	年
過去5年間の労働災害(休業4日以上、死亡災害)の発生件数	件	件	件	件	件

区 分	第1種	第2種	第3種	第4種	第5種
厚生労働省労働基準局長による無災害記録証					

(記載要領)

- 1 該当する欄に○印を記載し、( )内に直近の無災害記録の起算日を記載すること。
- 2 無災害記録証の写しを添付すること。

イ 事業主の雇用管理の現状

(記載要領)

- 1 林業労働者の雇用の現状、労働時間、職場環境、安全対策、募集・採用、教育訓練その他の雇用管理の現状について、3の改善措置を行うこととした理由が分かるように記載すること。

(4) 事業内容

ア 事業実績

事業期間 (                      から                      )

区 分		事 業 量		売上高 (単位:百万円)	
林業	素材生産	主 伐	m3	百万円	
		間 伐	m3	百万円	
		計	m3	百万円	
	造林	植 付	ha	百万円	
		下 刈り	〇	百万円	
		そ の 他		〇	百万円
				〇	百万円
				〇	百万円
	計	〇	百万円		
	上記以外		〇	百万円	
林業関連その他		〇	百万円		
合 計	—		百万円		

(記載要領)

- 1 事業期間は、計画の認定を受けようとする年の前年とすること。
- 2 事業量には、自社山林に係るもののほか、請負、立木購入を含めて記載すること。
- 3 素材生産の事業量は素材材積換算とすること。
- 4 造林のうちその他には、除伐、枝打ち等の保育作業について記載すること。
- 5 上記以外には、森林作業道の開設・改良、山林種苗の生産等の林業について記載すること。
- 6 林業関連その他には、特用林産物の生産、木材木製品製造業、土木業のうち治山、林道の施工、緑化・造園業、森林レクリエーションその他を記載すること。

イ 事業区域

区 分	事 業 区 域	備 考
林業	素 材 生 産	県 市(町、村)
	造 林	県 市(町、村)
	上 記 以 外	県 市(町、村)
林業関連その他	県 市(町、村)	

(記載要領)

- 1 区分は、アに同じ。
- 2 事業区域には、主な事業実施区域を記載すること。
- 3 流域又は県域を越えて事業を実施する場合にあっては、その旨を備考欄に明記すること。

ウ 雇用量及び労働生産性

事業期間 ( ) から ( )

区 分		雇用量 (単位:人日)	労働生産性 (単位:m3/人日、 ha/人日)		
林業	素材生産	主 伐	人日	m3/人日	
		間 伐	人日	m3/人日	
		計	人日	m3/人日	
	造林	植 付	人日	ha/人日	
		下 刈り	人日	ha/人日	
		そ の 他		人日	
				人日	
				人日	
	計	人日			
	上記以外	人日			
林業関連その他		人日			
合 計		人日			

(記載要領)

- 1 事業期間は、計画の認定を受けようとする年の前年とすること。
- 2 雇用量は、直接作業に携わった者の延べ労働日数を記載し、労働生産性は事業量を雇用量で除した数値を記載すること。なお、外部に委託した事業は含まない。
- 3 区分は、アに同じ

エ 資本装備

林業機械保有台数

機 種	台 数	稼働日数	備 考
グラップル	台( ) 台	日	
フェラーバンチャ	台( ) 台	日	
スキッド	台( ) 台	日	
プロセッサ	台( ) 台	日	
ハーベスタ	台( ) 台	日	
フォワーダ	台( ) 台	日	
タワーヤーダ	台( ) 台	日	
スイングヤーダ	台( ) 台	日	
	台( ) 台	日	
	台( ) 台	日	
	台( ) 台	日	
合 計	台( ) 台	日	

(記載要領)

- 1 台数及び稼働日数には、計画の認定を受けようとする年の前年の保有台数及び稼働日数を記載すること。
- 2 保有台数には1年を超える契約のリース機械を含み、レンタル機械については( ) 書外数とすること。

オ 技術者・技能者数

資格等の区分	人 数	備 考
フォレストワーカー(林業作業士)	人	
フォレストリーダー(現場管理責任者)	人	
フォレストマネージャー(統括現場管理責任者)	人	
森林作業道作設オペレーター	人	
森林施業プランナー	人	
技術士	人	
技能士	人	
林業技士	人	
その他	人	
	人	
	人	
	人	
	人	
合 計	人	

( 記載要領 )

- 1 資格等の区分には、フォレストワーカー(林業作業士)、フォレストリーダー(現場管理責任者)、フォレストマネージャー(統括現場管理責任者)、森林作業道作設オペレーター、森林施業プランナー、森林経営プランナー、技術士、技能士、林業技士、その他の区分を記載すること。また、その資格等が確認できる書類の写しを添付すること。
  - ア フォレストワーカー(林業作業士)、フォレストリーダー(現場管理責任者)、フォレストマネージャー(統括現場管理責任者)とは、センター等が実施する研修を修了し、農林水産省が備える研修修了者名簿に登録された者とする。
  - イ 森林作業道作設オペレーターとは、森林作業道作設オペレーター養成のための研修を受講するなどして、丈夫で簡易な作業道を作設する能力を有する者とする。
  - ウ 森林施業プランナーとは、森林施業プランナー育成のための研修を受講するなどして、森林施業の方針や間伐等の施業に係る事業収支を示した施業プランを森林所有者に説明・提案し、合意形成を図る者とする。
  - エ 森林経営プランナーとは、木材の有利販売、事業体間の事業連携や再造林の推進など、これらの経営を担う者とする。
  - オ 技術士とは、技術士法に基づく技術士(技術士補を含む。)とする。
  - カ 技能士とは、職業能力開発促進法に基づく技能士(技能士補を含む。)とする。
  - キ 林業技士とは、(社)日本森林技術協会の認定する林業技術士とする。
  - ク その他とは、林野庁森林技術総合研修所で行う森林・林業技術研修の修了者、都道府県知事が認定する基幹林業作業士(グリーンマイスター)、林業技能作業士(グリーンワーカー)その他林業作業士のほか、有資格者業務に係る資格を有する者(雇用管理の改善に係る資格者を除く。)等とする。
- 2 人数には、計画の認定を受けようとする年の前年の現有人数を記載すること。



(3) 改善措置の目標、内容、実施時期

ア 役職員及び組織

(ア) 役員数 (常勤)  名 (非常勤)  名

(イ) 職員数

区 分		採 用 計 画					目標年次 の職員数
		1年次	2年次	3年次	4年次	5年次	
林業 現場 作業 職員	常 用 (うち通年)	<input type="text"/> 人 <input type="text"/> 人)	<input type="text"/> 人 <input type="text"/> 人)	<input type="text"/> 人 <input type="text"/> 人)	<input type="text"/> 人 <input type="text"/> 人)	<input type="text"/> 人 <input type="text"/> 人)	<input type="text"/> 人 <input type="text"/> 人)
	臨時・季節	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人
	そ の 他	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人
合 計		<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人

(記載要領)

- 1 林業現場作業職員の雇用期間の区分は、2の(2)のアの(イ)の区分に同じ。
- 2 採用計画の欄には、当該年次の採用予定者数を記載すること。
- 3 目標年次の職員数の欄には、2の(2)のアの(イ)の林業現場作業職員数に採用予定者数を加え、退職見込み者等の人数を減じた人数を記載すること。

(ウ) 組織

区 分	内 容	実施時期
1 経営形態	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2 資本金	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3 組織化	<input type="text"/>	<input type="text"/>

(記載要領)

- 1 経営形態の変更、資本金(出資金)の増資、組織化等を実施しようとする場合には記載すること。
- 2 資本金(出資金)を増資する場合には、増資する額及び資金調達方法について記載すること。
- 3 組織化には、合併、事業の共同化その他について記載すること。

イ 雇用管理

(ア) 雇用の安定化

改善措置 の目標	<input type="text"/>	
年 次	改善措置の内容	改善措置の実施方法
1年次	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2年次	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3年次	<input type="text"/>	<input type="text"/>
4年次	<input type="text"/>	<input type="text"/>
5年次	<input type="text"/>	<input type="text"/>

(イ) 労働条件の改善

改善措置の目標		
年次	改善措置の内容	改善措置の実施方法
1年次		
2年次		
3年次		
4年次		
5年次		

(ウ) 労働安全の確保

改善措置の目標		
年次	改善措置の内容	改善措置の実施方法
1年次		
2年次		
3年次		
4年次		
5年次		

(エ) 募集・採用の改善

改善措置の目標		
年次	改善措置の内容	改善措置の実施方法
1年次		
2年次		
3年次		
4年次		
5年次		

(オ) 教育訓練の充実

改善措置の目標		
年次	改善措置の内容	改善措置の実施方法
1年次		
2年次		
3年次		
4年次		
5年次		

(カ) 高年齢労働者の活躍の促進

改善措置の目標		
年次	改善措置の内容	改善措置の実施方法
1年次		
2年次		
3年次		
4年次		
5年次		

(キ) 多様な担い手の活躍・定着の促進

改善措置の目標		
年次	改善措置の内容	改善措置の実施方法
1年次		
2年次		
3年次		
4年次		
5年次		

(ク) その他の雇用管理の改善

改善措置の目標		
年次	改善措置の内容	改善措置の実施方法
1年次		
2年次		
3年次		
4年次		
5年次		

ウ 事業の合理化

(ア) 事業量の安定的確保

改善措置の目標		
年次	改善措置の内容	改善措置の実施方法
1年次		
2年次		
3年次		
4年次		
5年次		

a 事業の種類及び事業区域

区 分	事業拡大の目標及び内容	事業区域	実施時期
素 材 生 産			
造 林			
上 記 以 外			

(記載要領)

- 1 区分は、2の(4)のアの区分に同じ。
- 2 事業拡大の目標については、具体的に記載すること。
- 3 事業区域は、2の(4)のイの区分に同じ。

b 事業量

区分		1年次	2年次	3年次	4年次	目標年次 (5年次)
素材生産	主 伐	m3	m3	m3	m3	m3
	間 伐	m3	m3	m3	m3	m3
	計	m3	m3	m3	m3	m3
造林	植 付	ha	ha	ha	ha	ha
	下 刈り	ha	ha	ha	ha	ha
	そ の 他	○	○	○	○	○
	そ の 他	○	○	○	○	○
	計					
上記以外		○	○	○	○	○

(記載要領)

区分は、2の(4)のアの区分に同じ。

c 雇用量

区分		1年次	2年次	3年次	4年次	目標年次 (5年次)
素材生産	主 伐	人日	人日	人日	人日	人日
	間 伐	人日	人日	人日	人日	人日
	計	人日	人日	人日	人日	人日
造林	植 付	人日	人日	人日	人日	人日
	下 刈り	人日	人日	人日	人日	人日
	そ の 他	人日	人日	人日	人日	人日
	そ の 他	人日	人日	人日	人日	人日
	計	人日	人日	人日	人日	人日
上記以外		人日	人日	人日	人日	人日

(記載要領)

区分は、2の(4)のアの区分に同じ。

(イ) 生産性の向上

改善措置 の目標		
年 次	改善措置の内容	改善措置の実施方法
1年次		
2年次		
3年次		
4年次		
5年次		

a 労働生産性

区分		1年次	2年次	3年次	4年次	目標年次 (5年次)
素材生産	主 伐	m3/人日	m3/人日	m3/人日	m3/人日	m3/人日
	間 伐	m3/人日	m3/人日	m3/人日	m3/人日	m3/人日
	計	m3/人日	m3/人日	m3/人日	m3/人日	m3/人日
造林	植 付	ha/人日	ha/人日	ha/人日	ha/人日	ha/人日
	下 刈り	ha/人日	ha/人日	ha/人日	ha/人日	ha/人日
	そ	〇/人日	〇/人日	〇/人日	〇/人日	〇/人日
	の	〇/人日	〇/人日	〇/人日	〇/人日	〇/人日
	他	〇/人日	〇/人日	〇/人日	〇/人日	〇/人日
	計					
上記以外		〇/人日	〇/人日	〇/人日	〇/人日	〇/人日

(記載要領)

労働生産性は、原則として事業量を雇用量で除した数値とする。

b 資本装備(機械保有台数)

機 種	整 備 計 画					目標年次 の保有台 数
	1年次	2年次	3年次	4年次	5年次	
グラップル	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)
フェラーバンチャ	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)
スキッダ	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)
プロセッサ	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)
ハーベスタ	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)
フォワーダ	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)
タワーヤード	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)
スイングヤード	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)
	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)
合 計	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)	台 台)

(記載要領)

- 1 整備計画の欄には、当該年次の整備予定台数を記載することとし、1年を超える契約のリース機械を含めること。ただし、レンタル機械は( )書外数とすること。
- 2 目標年次の保有台数の欄には、2の(4)のエの現在保有している台数に整備予定台数を加え、廃棄見込み等の台数を減じた台数を記載すること。

(ウ) 「新しい林業」の実現に向けた対応

改善措置 の目標		
年次	改善措置の内容	改善措置の実施方法
1年次		
2年次		
3年次		
4年次		
5年次		

(エ) 林業労働者のキャリアに応じた技能向上

改善措置 の目標		
年次	改善措置の内容	改善措置の実施方法
1年次		
2年次		
3年次		
4年次		
5年次		

a 技術者・技能者数

資格等の区分	技術者・技能者養成計画					目標年次の要員数
	1年次	2年次	3年次	4年次	5年次	
フォレストワーカー(林業作業士)	人	人	人	人	人	人
フォレストリーダー(現場管理責任者)	人	人	人	人	人	人
フォレストマネージャー(統括現場管理責任者)	人	人	人	人	人	人
森林作業道作設オペレーター	人	人	人	人	人	人
森林施業プランナー	人	人	人	人	人	人
技術士	人	人	人	人	人	人
技能士	人	人	人	人	人	人
林業技士	人	人	人	人	人	人
その他	人	人	人	人	人	人
合計	人	人	人	人	人	人

(記載要領)

- 1 資格等の区分は、2の(4)のオの区分に同じ。
- 2 技術者・技能者養成計画の欄には、当該年次の養成予定者数を記載すること。
- 3 目標年次の要員数の欄には、2の(4)のオの現在資格等を有している人数に養成人数を加え、退職見込み者等の人数を減じた人数を記載すること。

(オ) その他の事業の合理化

改善措置の目標		
年次	改善措置の内容	改善措置の実施方法
1年次		
2年次		
3年次		
4年次		
5年次		

4 改善措置を実施するために必要な資金の額及びその調達方法

ア 雇用管理の改善

区 分	資金種類	金額	償還条件等	実施時期	摘 要
雇用の安定化		千円			
労働条件の改善		千円			
労働安全の確保		千円			
募集・採用の改善		千円			
教育訓練の充実		千円			
高年齢労働者の活躍の促進		千円			
多様な担い手の活躍・定着の促進		千円			
その他の雇用管理の改善		千円			
合 計		千円			

(記載要領)

- 1 資金種類には、自己資金、市中資金、制度資金、その他の区分を記載すること。
- 2 補助金等の助成措置がある場合には、金額の欄に補助金等に相当する額を( )書外数として記載すること。
- 3 摘要欄には、資金名等を記載すること。

イ 資本設備等

区 分	資金種類	金額	償還条件等	実施時期	摘 要
事業量の安定的確保		千円			
生産性の向上		千円			
「新しい林業」の実現に向けた対応		千円			
林業労働者のキャリアに応じた技能向上		千円			
その他の事業の合理化		千円			
合 計		千円			

(記載要領)

- 1 資金種類には、自己資金、市中資金、制度資金、その他の区分を記載すること。
- 2 補助金等の助成措置がある場合には、金額の欄に補助金等に相当する額を( )書外数として記載すること。
- 3 摘要欄には、資金名等を記載すること。

様式 3

労働環境の改善、募集方法の改善その他の雇用管理の改善及び森林施業の機械化その他の事業の合理化を一体的に図るために必要な措置についての共同計画認定申請書

令和 年 月 日

知事 殿

代表者の  
所在地

商号又は名称

代表者氏名

印

- 1 構成員 (別紙のとおり)
- 2 改善計画 (別紙のとおり)  
(構成員の個別の改善計画についても添付のこと)

様式 4

労働環境の改善、募集方法の改善その他の雇用管理の改善及び森林施業の機械化その他の事業の合理化を一体的に図るために必要な措置についての共同計画書

1 計画策定事業主の概要

事業主名	所在地	代表者	事業内容	木材業者登録番号	資本金	従業員数
					千円	人
					千円	人
					千円	人
					千円	人
					千円	人
					千円	人
					千円	人
支援センター						

2 事業策定事業主の労働力の需給の動向

3 計画策定事業主の雇用管理及び事業の現状

1 雇用管理の現状
2 事業の現状

(記載要領)

雇用の安定化、労働条件の改善、労働安全の確保、募集・採用の改善、教育訓練の充実、高年齢労働者の活躍の促進、多様な担い手の活躍・定着の促進その他の雇用管理の現状及び事業量の安定的確保、生産性の向上、「新しい林業」の実現に向けた対応、林業労働者のキャリアに応じた技能向上その他の事業の現状について、共同して4の(2)の改善事業に取り組むこととした理由が分かるように記載すること。

4 共同の改善措置の計画

(1) 共同改善計画の実施期間

から

(記載要領)

共同改善計画の実施期間を記載すること。なお、実施期間は、5年間(終期は、5年目の日の属する事業年度の末日まで)以内とする。

(2) 共同改善措置の項目とそれに参加する事業主

ア 雇用管理の改善

項目	実施の有無 (○又は×)	参加事業主数
雇用の安定化		人
労働条件の改善		人
労働安全の確保		
募集・採用の改善		人
教育訓練の充実		人
高年齢労働者の活躍の促進		人
多様な担い手の活躍・定着促進		
その他の雇用管理の改善		人

(記載要領)

募集・採用の改善措置については、他の雇用管理の改善措置と併せて取り組むこと。

イ 事業の合理化

項目	実施の有無 (○又は×)	参加事業主数
事業量の安定的確保		人
生産性の向上		人
林業労働者のキャリア形成支援		人
その他の事業の合理化		人

(3) 共同改善措置の目標、実施時期、内容、実施方法並びに必要とする資金の額及び調達方法

ア 雇用管理 ( )

改善措置の目標		
年次	改善措置の内容	改善措置の実施方法
1年次		
2年次		
3年次		
4年次		
5年次		

(記載要領)

改善措置の項目ごとに別様とすること。

イ 事業の合理化 ( )

改善措置の目標		
年次	改善措置の内容	改善措置の実施方法
1年次		
2年次		
3年次		
4年次		
5年次		

(記載要領)

改善措置の項目ごとに別様とすること。

ウ 資金の調達方法

年次	項目	調達方法				備考
		自己資金	制度資金	市中資金	補助金	
1年次	雇用管理の改善	千円	千円	千円	千円	
	事業の合理化	千円	千円	千円	千円	
	合計	0千円	0千円	0千円	0千円	
2年次	雇用管理の改善	千円	千円	千円	千円	
	事業の合理化	千円	千円	千円	千円	
	合計	0千円	0千円	0千円	0千円	
3年次	雇用管理の改善	千円	千円	千円	千円	
	事業の合理化	千円	千円	千円	千円	
	合計	0千円	0千円	0千円	0千円	
4年次	雇用管理の改善	千円	千円	千円	千円	
	事業の合理化	千円	千円	千円	千円	
	合計	0千円	0千円	0千円	0千円	
5年次	雇用管理の改善	千円	千円	千円	千円	
	事業の合理化	千円	千円	千円	千円	
	合計	0千円	0千円	0千円	0千円	

5 センターが事業主の委託を受けて労働者の募集を行う場合の当該募集の従事者及び内容

(1) 募集従事者

氏名	
役職	

(記載要領)

センター職員のうち、募集業務に従事する者を記載すること。

(2) 募集内容

賃金	
労働時間及び休日	
その他の募集内容	

(記載要領)

共同改善計画の構成員の平均的な募集内容を記載すること。

6 その他

共同改善措置の実施体制図 (別添のとおり)

宮崎県知事 殿

住 所  
氏 名  
(法人にあつてはその名称及び代表者の氏名)  
生年月日 年 月 日

### 誓 約 書

私は、改善計画の認定申請を行うに当たり、次の事項について誓約します。

※チェック欄（該当する場合、□欄にチェックを入れてください。）

- 1. 関係法令等に関し、次の①から⑥までの重大な事実はありません。
  - ① 現在、行政機関から、法令違反、不正の行為等により入札への参加資格の停止や業務停止命令を受けている。
  - ② 自己及び下記の構成員・役員等が、森林法（昭和 26 年法律第 249 号）、自然公園法（昭和 32 年法律第 161 号）及び宮崎県立自然公園条例（昭和 36 年条例第 12 号）違反の容疑により逮捕され、又は逮捕を経ないで公訴を提起された日から 1 年を経過していない。
  - ③ 自己及び代表権を有する役員が、森林法、自然公園法及び宮崎県立自然公園条例を除く法令等において、拘禁刑以上の刑に当たる犯罪の容疑により公訴を提起され、又は罰金刑以上の刑を宣告された日から 1 年を経過していない。
  - ④ 行動規範、ガイドライン等を遵守していない。
  - ⑤ 森林施業に関し不正又は不誠実な行為を行い、これまでに行政機関から文書等による指導を受けたことがあり、改善していない。
  - ⑥ 林業死亡労働災害（経営者等が労働安全衛生法（昭和 47 年法律第 57 号）違反又は刑法（明治 40 年法律第 45 号）第 211 条の業務上過失致死傷の容疑により逮捕され、又は逮捕を経ないで公訴を提起されたものに限る。）を発生させた日から 1 年を経過していない。
- 2. 自己及び下記の構成員・役員等は、次の①から③までのいずれにも該当するものではありません。また、事業運営に対し、次の①から③までのいずれの関与もありません。
  - ① 暴力団（暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成 3 年法律第 77 号）第 2 条第 2 号に規定する暴力団員をいう。以下同じ。）
  - ② 暴力団員（同法第 2 条第 6 号に規定する暴力団員をいう。以下同じ。）
  - ③ 暴力団又は暴力団員と密接な関係を有する者
- 3. 県税に未納はありません。
- 4. 今後、登録有効期間が満了するまでに上記 1 から 3 に該当するに至った場合については、遅滞なく知事に報告します。

#### 記

(役員等一覧)

役職名	(フリガナ) 氏 名	住 所	生年月日

※ 欄が不足する場合は、必要事項を記入の上、別途、添付すること。

様式 6

改善計画認定通知書（申請者用）

令和 年 月 日

殿

宮崎県知事

令和 年 月 日付けで申請のあった改善計画について、林業労働力の確保の促進に関する法律第 5 条第 3 項の規定により認定します。

様式 7

改善計画認定通知書（関係機関用）

令和 年 月 日

殿

宮崎県知事

令和 年 月 日付で から申請のあった改善計画について、別添写しの通り林業労働力の確保の促進に関する法律第 5 条第 3 項の規定により認定したので通知します。

改善計画変更認定申請書

令和 年 月 日

知事 殿

所在地

名称

代表者氏名

印

令和 年 月 日付けで認定を受けた改善計画について、下記のとおり変更したいので、林業労働力の確保の促進に関する法律第6条第1項の規定により申請します。

記

- 1 変更事項の内容（別添のとおり）
- 2 変更の理由

（添付資料）

- (1) 変更後の内容を記載した様式2「労働環境の改善、募集方法の改善その他の雇用管理の改善及び森林施業の機械化その他の事業の合理化を一体的に図るための措置についての計画書」(共同改善計画の認定事業主にあつては様式4「労働環境の改善、募集方法の改善その他の雇用管理の改善及び森林施業の機械化その他の事業の合理化を一体的に図るために必要な措置についての共同計画書」及び様式2「労働環境の改善、募集方法の改善その他の雇用管理の改善及び森林施業の機械化その他の事業の合理化を一体的に図るための措置についての計画書」)
- (2) 様式13「改善措置実施状況報告」(ただし、既に提出したものを除きます。)
- (3) 認定事業主の最近3年間の事業報告書、貸借対照表及び損益計算書（これらの書類がない場合にあつては、最近2年間の事業状況及び事業用資産の概要を記載した書類。ただし、既に提出したものを除きます。)

様式9

改善計画変更届出書

令和 年 月 日

宮崎県知事 殿

所在地

名称

代表者氏名

印

(代表者氏名については、記名押印又は自筆による署名の  
いずれかにより記入すること)

令和 年 月 日付けで認定を受けた改善計画について、下記のとおり変更したい  
ので、林業労働力の確保の促進に関する法律第6条第1項の規定により届け出ます。

記

1 変更事項の内容（別添のとおり）

2 変更の理由

様式10

改善計画変更認定通知書（申請者用）

令和 年 月 日

殿

宮崎県知事

令和 年 月 日付けで申請のあった改善計画の変更について、林業労働力の確保の促進に関する法律第6条第3項の規定により認定します。

様式 1 1

改善計画変更認定通知書（関係機関用）

令和 年 月 日

殿

宮崎県知事

令和 年 月 日付で から申請のあった改善計画の変更について、  
別添写しの通り林業労働力の確保の促進に関する法律第 6 条第 3 項の規定により認定したの  
で通知します。

様式12

改善計画認定取消通知書（事業主用）

令和 年 月 日

殿

宮崎県知事

令和 年 月 日付けで認定をした貴殿の改善計画は、下記の理由に該当すると認められますので、林業労働力の確保の促進に関する法律第6条第2項の規定により、認定を取り消したので通知します。

なお、この処分不服がある場合は、行政不服審査法（平成26年法律第68号）の規定により、この処分があったことを知った日の翌日から起算して3か月以内に、宮崎県知事に対して審査請求をすることができます（なお、処分があったことを知った日の翌日から起算して3か月以内であっても、処分の日から起算して1年を経過した場合には、正当な理由がない限り、審査請求をすることができなくなります。）。

また、この処分に対して取消しを求める訴訟を提起する場合は、行政事件訴訟法（昭和37年法律第139号）の規定により、この処分があったことを知った日の翌日から起算して6か月以内に、宮崎県を被告として、裁判所に処分の取消しの訴えを提起することができます（なお、処分があったことを知った日の翌日から起算して6か月以内であっても、処分の日から起算して1年を経過した場合には、正当な理由がない限り、処分の取消しの訴えを提起することができなくなります。）。

記

取消しの理由

以上

様式 1 3

改善計画認定取消通知書（関係機関用）

令和 年 月 日

殿

宮崎県知事

令和 年 月 日付けで認定をした の改善計画は、下記の理由に該当すると認められますので、別添写しのとおり林業労働力の確保の促進に関する法律第6条第2項の規定により、認定を取り消したので通知します。

記

取消しの理由

以上

改善措置実施状況報告

令和 年 月 日付で認定を受けた「労働環境の改善、募集方法の改善その他の雇用管理の改善及び森林施業の機械化その他の事業の合理化を一体的に図るために必要な措置についての計画」に基づく改善措置の実施状況（年次）を報告します。

令和 年 月 日

林業労働力確保支援センター長 殿

所在地

名称

代表者氏名

印

1 実施した改善措置の内容

改善措置の実施項目	実施した改善措置の内容	改善措置の実施上の問題点及び今後の対応方針
雇用管理の改善	雇用の安定化	
	労働条件の改善	
	労働安全の確保	
	募集・採用の改善	
	教育訓練の充実	
	高年齢労働者の活躍の促進	
	多様な担い手の活躍・定着の促進	
	その他の雇用管理の改善	
事業の合理化	事業量の安定的確保	
	生産性の向上	
	「新しい林業」の実現に向けた対応	
	林業労働者のキャリアに応じた技能向上	
	その他の事業の合理化	

（記載要領）

- 1 改善計画において実施することとしていた改善措置の項目について具体的に記載すること。
- 2 改善措置の実施上の問題点には、改善計画において記載した改善措置の内容が計画どおりに取り組めなかった理由等を記載すること。
- 3 認定計画の実施期間の最終年次は、「改善措置実施結果報告」と併せて報告すること。

2 事業主の雇用管理及び事業の現状（ 年次 ）

(1) 組織

ア 役員数

(ア) 役員数

（常勤） 名 （非常勤） 名

(イ) 職員数（雇用形態別）

雇用形態	雇 用 実 績			うち採用者数
	林業現場 作業職員	事務系等職員	計	
常 用 (うち通年)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)
臨 時・季 節	人	人	人	人
そ の 他	人	人	人	人
合 計	人	人	人	人

(記載要領)

- 雇用実績には、当該報告に係る事業年度の雇用実績を記載すること。また、うち採用者数には、当該報告に係る事業年度において新たに採用した者の人数を記載すること。
- 林業現場作業職員には、造林、保育、伐採その他の森林の施業に従事する者（法第2条第1項に規定する林業労働者をいう。）の数を記載すること。
- 事務系等職員には、事務系職員のほか林業現場作業職員でない職員の数を含めて記載すること。
- 常用とは、雇用契約において雇用期間の定めがないか又は4か月以上の雇用期間が定められているもの（季節労働を除く。）をいい、うち通年には、雇用契約において雇用期間の定めがない労働者数を記載すること。
- 臨時とは、雇用契約において1か月以上4か月未満の雇用契約期間が定められている仕事をいい、季節とは、季節的な労働需要に対し、又は季節的な余暇を利用して一定の期間（4か月未満、4か月以上の別を問わない。）を定めて就労するものをいう。
- その他とは、常用、臨時・季節に該当しないもので、雇用契約において1か月未満の雇用契約期間を定めて就労するものをいう。

(2) 雇用管理

ア 雇用管理体制

(ア) 雇用管理者の選任

事業所名	選任の有無	雇用管理者の役職、氏名	
		役職	氏名
		役職	氏名
		役職	氏名
		役職	氏名
		役職	氏名

(記載要領)

事業所とは、それぞれ独立して雇用管理を実施し得る区分をさし労働基準法の事業場をいう。

(イ) 雇用に関する文書の交付・就業規則の作成

事業所名	交付の有無	文書の内容
		(別 添)
		(別 添)
		(別 添)
		(別 添)
		(別 添)

(記載要領)

- 1 事業所とは、それぞれ独立して雇用管理を実施し得る区分をさし、労働基準法の事業場をいう。
- 2 交付している文書(労働条件通知書等)の様式、就業規則の写しを添付すること。

(ウ) 社会・労働保険等への加入状況

保険等の種類	被保険者数 (被共済者数)	備考
労 災 保 険	人	労災保険の保険料率 %
雇 用 保 険	人	事業の種類
健 康 保 険	人	メリット制の適用
厚生年金保険	人	
林業退職金共済等	人	

(記載要領)

- 1 労災保険被保険者数には労働者数を記載すること。
- 2 雇用保険被保険者数には一般被保険者数を記載すること。
- 3 健康保険被保険者数及び厚生年金被保険者数には被保険者総数を記載すること。
- 4 林業退職金共済等には中小企業退職金共済のほか自社の退職金制度を含めて記載すること。
- 5 備考には、労災保険の保険料率、事業の種類、メリット制適用の有無を記載すること。
- 6 社会・労働保険等への加入状況が確認できる書類を添付すること。

(3) 事業内容

ア 事業実績

事業期間 ( 年 月 日 から 年 月 日 )

区 分		事 業 量		売上高 (単位:百万円)	
林業	素材生産業	主 伐	m3	百万円	
		間 伐	m3	百万円	
		計	m3	百万円	
	造林業	植 付	ha	百万円	
		下 刈り	〇	百万円	
		その他		〇	百万円
				〇	百万円
	計		〇	百万円	
	上記以外		〇	百万円	
	林業関連その他		〇	百万円	
合 計	—		百万円		

( 記載要領 )

- 1 事業期間は、当該報告に係る事業年度とすること。
- 2 事業量には、自社山林に係るもののほか、請負、立木購入を含めて記載すること。
- 3 素材生産の事業量は素材材積換算とすること。
- 4 造林のうちその他には、除伐、枝打ち等の保育作業について記載すること。
- 5 上記以外には、森林作業道の開設・改良、山林種苗の生産等の林業について記載すること。
- 6 林業関連その他には、特用林産物の生産、木材木製品製造業、土木業のうち治山、林道の施工、緑化・造園業、森林レクリエーションその他を記載すること。

イ 事業区域

区 分	事 業 区 域	備 考
林業	素材生産	県 市(町、村)
	造林	県 市(町、村)
	上記以外	県 市(町、村)
林業関連その他	県 市(町、村)	

( 記載要領 )

- 1 区分は、アに同じ。
- 2 事業区域には、主な事業実施区域を記載すること。
- 3 流域又は県域を越えて事業を実施する場合にあっては、その旨を備考欄に明記すること。

ウ 雇用量及び労働生産性  
事業期間（ 年 月 日 から 年 月 日 ）

区 分		雇用量 (単位:人日)	労働生産性 (単位:m3/人日、 ha/人日)		
林業	素材生産業	主 伐	人日	m3/人日	
		間 伐	人日	m3/人日	
		計	人日	m3/人日	
	造林業	植 付	人日	ha/人日	
		下 刈り	人日	ha/人日	
		そ の 他		人日	
				人日	
				人日	
	計	人日			
	上記以外の林業		人日		
林業関連その他		人日			
合 計		人日			

(記載要領)

- 1 事業期間は、当該報告に係る事業年度とすること。
- 2 雇用量は、直接作業に携わった者の延べ労働日数を記載し、労働生産性は事業量を雇用量で除した数値を記載すること。なお、外部に委託した事業は含まない。

エ 資本装備  
林業機械保有台数

機 種	台 数	稼働日数	備 考
グラップル	台( 台)	日	
フェラーバンチャ	台( 台)	日	
スキッダ	台( 台)	日	
プロセッサ	台( 台)	日	
ハーベスタ	台( 台)	日	
フォワーダ	台( 台)	日	
タワヤーダ	台( 台)	日	
スイングヤーダ	台( 台)	日	
	台( 台)	日	
	台( 台)	日	
	台( 台)	日	
合 計	台( 台)	日	

(記載要領)

- 1 台数及び稼働日数には、当該報告に係る事業年度の保有台数及び稼働日数を記載すること。
- 2 保有台数には1年を越える契約のリース機械を含み、レンタル機械については( )書外数とすること。

オ 技術者・技能者数

資格等の区分	人 数	備 考
フォレストワーカー(林業作業士)	人( 人)	
フォレストリーダー(現場管理責任者)	人( 人)	
フォレストマネージャー(統括現場管理責任者)	人( 人)	
森林作業道作設オペレーター	人( 人)	
森林施業プランナー	人( 人)	
技術士	人( 人)	
技能士	人( 人)	
林業技士	人( 人)	
その他	人( 人)	
	人( 人)	
	人( 人)	
	人( 人)	
	人( 人)	
合 計	人( 人)	

( 記載要領 )

- 1 資格等の区分には、フォレストワーカー（林業作業士）、フォレストリーダー（現場管理責任者）、フォレストマネージャー（統括現場管理責任者）、森林作業道作設オペレーター、森林施業プランナー、森林経営プランナー、技術士、技能士、林業技士、その他の区分を記載すること。また、その資格等が確認できる書類の写しを添付すること。
  - ア フォレストワーカー（林業作業士）、フォレストリーダー（現場管理責任者）、フォレストマネージャー（統括現場管理責任者）とは、センター等が実施する研修を修了し、農林水産省が備える研修修了者名簿に登録された者とする。
  - イ 森林作業道作設オペレーターとは、森林作業道作設オペレーター養成のための研修を受講するなどして、丈夫で簡易な作業道を作設する能力を有する者とする。
  - ウ 森林施業プランナーとは、森林施業プランナー育成のための研修を受講するなどして、森林施業の方針や間伐等の施業に係る事業収支を示した施業プランを森林所有者に説明・提案し、合意形成を図る者とする。
  - エ 森林経営プランナーとは、木材の有利販売、事業体間の事業連携や再造林の推進など、これらの経営を担う者とする。
  - オ 技術士とは、技術士法に基づく技術士（技術士補を含む。）とする。
  - カ 技能士とは、職業能力開発促進法に基づく技能士（技能士補を含む。）とする。
  - キ 林業技士とは、（社）日本森林技術協会の認定する林業技術士とする。
  - ク その他とは、林野庁森林技術総合研修所で行う森林・林業技術研修の修了者、都道府県知事が認定する基幹林業作業士（グリーンマイスター）、林業技能作業士（グリーンワーカー）その他林業作業士のほか、有資格者業務に係る資格を有する者（雇用管理の改善に係る資格者を除く。）等とする。
- 2 人数には、当該報告に係る事業年度の現有人数を記載し、当該事業年度に新たに養成した人数を（ ）書内数として明記すること。

改善措置実施結果報告

令和 年 月 日 付けで認定を受けた「労働環境の改善、募集方法の改善その他の雇用管理の改善及び森林施業の機械化その他の事業の合理化を一体的に図るために必要な措置についての計画」に基づく改善措置の実施結果を報告します。

令和 年 月 日

林業労働力確保支援センター長 殿

所在地

名称

代表者氏名

印

改善措置の実施項目		実施した改善措置の内容
雇用管理の改善	雇用の安定化	
	労働条件の改善	
	労働安全の確保	
	募集・採用の改善	
	教育訓練の充実	
	高年齢労働者の活躍の促進	
	多様な担い手の活躍・定着の促進	
	その他の雇用管理の改善	
事業の合理化	事業量の安定的確保	
	生産性の向上	
	「新しい林業」の実現に向けた対応	
	林業労働者のキャリアに応じた技能向上	
	その他の事業の合理化	

(記載要領)

- 1 改善計画において実施することとしていた改善措置の項目について具体的に記載すること。
- 2 認定計画の実施期間中に取り組んだ全ての改善措置の内容について記載すること。