

労働 やまざき

主な内容

2026.6 no.469

宮崎県就職説明会開催のご案内	1
宮崎県賃上げ対応緊急支援金のお知らせ	2
働きやすい職場『ひなたの極』認証制度のご案内	2
宮崎県 UIJ ターン就活応援補助金	3
中小企業退職金共済制度のお知らせ	3
宮崎県育休復帰時奨励金のご案内	3
専門学校オープンキャンパス・入校生募集のご案内	4
みやざきインターンシップ NAVI	4
アビリンピックまつりのお知らせ	5
技能検定実技試験受験手数料補助金	5
労働委員会による労働相談窓口について	5
ハロートレーニング受講生募集のお知らせ	6
全国安全週間のご紹介	7
仕事と生活の両立応援宣言登録企業	7
宮崎労働局からのお知らせ	8



みやざき県内企業発見 合同就職説明会のご案内

「宮崎で働きたい」と考えている方と、県内企業との出会いの場として、
宮崎市・都城市・延岡市の県内3会場で「みやざき県内企業発見 合同就職説明会」を開催します。
参加無料、事前申込みの上、当日は直接会場までお越しください。

対象者

- ①一般の方（UIJ ターン就職希望者を含む） ② 2027 年3月大学等卒業予定者
③高校生および保護者の方 ④ 2028 年3月以降大学等卒業予定者
※出展企業の求人情報は①、②の方を対象としています。
③、④の方は県内企業の魅力を知る機会にご参加下さい。

都城 8/8(土)
会場 13:30～16:00
※受付 13:00～
場所
早水公園体育文化センター
サブアリーナ
(都城市早水町 3867)

延岡 8/19(水)
会場 13:30～16:00
※受付 13:00～
場所
延岡総合文化センター
(延岡市東浜砂町 611-2)

宮崎 8/22(土)
会場① 13:30～16:00
※受付 13:00～
場所
宮崎県防災庁舎
(宮崎市橋通東 1丁目9)

宮崎 8/23(日)
会場② 13:30～16:00
※受付 13:00～
場所
宮崎県防災庁舎
(宮崎市橋通東 1丁目9)

◆主催◆
宮崎県、宮崎労働局、宮崎市、都城市、延岡市、三股町

◆お問い合わせ先◆
リクルーティング・パートナーズ(株)
TEL: 0120-946-059
E-mail: miyazaki-jobfair@3140pa.com
※当事業は宮崎県からの委託を受け、リクルーティング・
パートナーズ(株)が運営を行います

＼出展企業などの詳しい情報はこちらから／

みやざき県内企業発見 合同就職説明会

検索



県内の中小企業・小規模事業者の皆様へ

宮崎県賃上げ対応緊急支援金のお知らせ

宮崎県では、令和7年度の最低賃金の改定に伴い、従業員の賃金を引き上げた中小企業・小規模事業者等を対象に、賃上げを行った従業員1人あたり7万円の支援金を支給します。

支給要件

- ①令和7年3月31日時点で時給1,022円以下の雇用労働者の賃金を、**令和7年11月16日（最低賃金適用日）までに時給1,023円（令和7年度最低賃金額）以上に引き上げたこと。**
 - ②対象となる労働者が、原則、申請時点において、県内事業所に勤務する正規及び非正規の雇用労働者であること。ただし、週所定労働時間が20時間以上であること。
 - ③事業所内の全ての労働者の賃金が最低賃金額以上であること。
 - ④引き上げ後の賃金水準以上を本支援金の支給決定から1年間継続する見込みがあること。
 - ⑤対象の雇用労働者について、対象期間を同じくする賃上げを目的とした他の助成金等を受給していない、あるいは受給予定がないこと。
- ※その他、法人、個人事業主に係る要件があります。詳細は特設サイトを御確認ください。

支給額

支援金の支給額は、7万円に上記の要件を満たす雇用労働者数を乗じて得た額とする。ただし、1事業所あたりの上限は50人分（350万円）とする。

申請期間

令和8年5月11日（月）～令和8年9月30日（水）
※予算額に達した場合は、申請受付を予定より早く終了します。



【お問合せ先】

宮崎県賃上げ対応緊急支援事務局
電話：050-2018-0810

宮崎県賃上げ対応緊急支援金

検索



詳しくは特設サイトを
ご覧ください。

「働きやすい職場『ひなたの極』」認証制度のご案内

仕事と生活の調和の実現に向けた職場環境づくりを積極的に行っている企業や事業所のうち、特に優れた取組成果が認められる企業等を知事が認証する制度です。

令和8年5月末現在、**累計98**の企業・事業所が認証されています！

申請は随時受け付けております。貴社もひなたの極を目指してみませんか？



【認証されると…】

- 県主催の就職面談会、企業ガイダンスへの優先参加、企業ガイドブックへの優先掲載
 - 宮崎県育休復帰時奨励金 ※P3参照
 - みやざき犬の優先的な派遣
 - 宮崎県中小企業融資制度での優遇措置
 - 商談会等の情報提供
- etc…



対象事業所の拡大について（令和7年4月1日～）

これまでは、常用雇用する労働者を有して事業活動を行う**法人のみ**が対象でしたが、これからは**個人事業主**も対象となります。

お問合せ・お申込み先

宮崎県雇用労働政策課 TEL:0985-26-7106
E-mail:koyorodoseisaku@pref.miyazaki.lg.jp

宮崎県 ひなたの極

検索



人事・採用担当の方へ ぜひ採用選考に御活用ください！

県外からの就職活動にかかる 求職者の交通費・宿泊費を補助します

- 【対象者】** 宮崎県外在住で、県内企業が実施・参加するインターンシップ、
合同企業説明会、採用面接等の活動に参加する学生や一般求職者
- 【補助額】** 最大**5万円**×年**2回**まで
(活動に要した交通費・宿泊費の1/2または2/3)
(例) 面接のために来県し、宿泊した場合(30代)
経費：交通費6万円、宿泊費2万円 → 4万円を支給！(補助率1/2)
- 【申請要件】**
- ・申請時点で県外に居住していること
 - ・求職者が「ふるさと宮崎人材バンク」に登録していること
 - ・国や企業等から補助を受けていない経費であること ほか
- 【申請方法】**
- ①「ふるさと宮崎人材バンク」に登録
 - ②活動を行い企業から「就職活動証明書」の記入を受ける
 - ③必要書類を添えて求職者本人が専用フォームから申請



「宮崎県UIターン就活応援補助金」詳細・申請はこちらから！

働く皆様に安心を。



で退職金。

「中退共」は中小企業のための
国の退職金制度です。

① 国の退職金制度！

掛金の一部を国が助成します。

② 外部積立型でラクラク管理！

管理や運用の手間がかかりません。

③ 掛金は全額非課税でオトク！

節税に加え、手数料もかかりません。

- パートタイマーさんもご加入いただけます。
- 他の退職金・企業年金制度等との資産移換も可能です。



詳しくはホームページ
をご覧ください。

独立行政法人勤労者退職金共済機構 中小企業退職金共済事業本部 TEL(03)6907-1234 FAX(03)5955-8211



「宮崎県育休復帰時奨励金」のご案内

「ひなたの極」
認証企業対象！

仕事と育児を両立しやすい職場環境整備の促進を図るため、従業員の育休からの職場復帰に際し、国の「両立支援等助成金(育児休業等支援コース)」における「職場復帰時」の助成金支給を受けた「働きやすい職場『ひなたの極』」認証企業に対して、県が奨励金を支給します。

主な支給要件

- ①「働きやすい職場『ひなたの極』」の認証企業であること
- ②令和6年4月1日以降に、宮崎労働局から両立支援等助成金 育児休業等支援コース(職場復帰時)の支給決定を受けた者であること
※その他の要件は、県ホームページをご覧ください。

申請期限

国の両立支援等助成金の支給決定を受けた日の翌日から起算して6か月以内、かつ、令和9年3月12日(金)まで

支給額

15万円 ※第2子以降の出産に伴う育児休業は**5万円**加算

宮崎県育休復帰時奨励金

検索



県立産業技術専門校 オープンキャンパス 2026

2026年6月20日(土)

2026年7月26日(日)

参加申込期限 6月12日(金)まで

参加申込期限 7月17日(金)まで

会場 県立産業技術専門校 多目的ホール ほか

内容

9:30 ~ 10:00 受付	13:20 ~ 14:10 実習体験第1部
10:00 ~ 12:30 概要説明・施設見学	14:20 ~ 15:10 実習体験第2部
	15:20 ~ 15:30 質疑・アンケート

申込 オンライン・郵送・ファックスで受付

※郵送・ファックスの場合、ホームページから参加申込書をダウンロード

オンラインによる申請はコチラから 



◆お問合せ先◆

県立産業技術専門校

TEL : 0983-42-6501 FAX : 0983-42-6511

ホームページ : <https://www.miyazaki-sangi.ac.jp>

2027年度(令和9年度)
入校生募集

県立産業技術専門校選考試験日程

木造建築科 構造物鉄工科 電気設備科 建築設備科 各科 20名

選考試験	出願期間	試験日	合格発表日
推薦入試	8月3日(月) ~ 9月3日(木)	9月18日(金)	10月1日(木)
一般入試(第1回)	10月1日(木) ~ 10月20日(火)	10月30日(金)	11月11日(水)
一般入試(第2回)	11月11日(水) ~ 11月25日(水)	12月8日(火)	12月16日(水)
一般入試(第3回)	12月16日(水) ~ 1月26日(火)	2月8日(月)	2月16日(火)

募集

MIYAZAKI あなたの可能性を待っています!

インターンシップ

ナビ

NAVI

登録

企業

みやざきインターンシップ NAVI は、県内企業と学生のマッチングを行うサイトです。
ご利用は無料、安心してお使いいただけます。

まずは検索!



専門のコーディネーターが
プログラム作成をサポート!

◆お問合せ先◆

事務局：株式会社ことろど

TEL : 070-1565-8407

E-mail : info-navi@global-ac.jp





アビリンピックまつり

in みやざき 2026

第48回 宮崎県障がい者技能競技大会
アビリンピックまつり in みやざき 2026 が開催決定！

2026

7/4

土

令和8年

開催時間 9:30am ▶ 13:00pm

駐車場 来場者用 無料駐車場有り

会場 ポリテクセンター宮崎 | 宮崎市大字恒久 4241 番地
宮崎県ビルメンテナンス協会 | 宮崎市大淀 3 丁目 5 番 18 号
(ビルクリーニング競技のみ) | 南宮崎駅前ビル 201 号

見学
自由

入場
無料

応援
歓迎

無料
駐車場

※変更になる場合があります。

◆お問合せ先◆
独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 宮崎支部 高齢・障害者業務課
TEL : 0985-51-1556
<https://www.jeed.go.jp/location/shibu/miyazaki/>




機械保全、ウェブデザイン、ピアノ調律、ビル設備管理、 ビルクリーニング、情報配線施工

職種の**2級**及び**3級**の
技能検定**実技試験**を受検される皆さん、**助成措置**があります。

助成対象者：
35歳未満の方で、県内在住又は県内在学又は県内在職の方

助成額：
例えば、**機械保全職種**の**2級**を受検される方は、**9,000円**
(実質負担額は6,400円となります。)
詳しくは、宮崎県職業能力開発協会のHPをご確認ください。



お問合せ先 宮崎県職業能力開発協会 TEL : 0985-58-1570
宮崎県雇用労働政策課 TEL : 0985-26-7107

仕事のトラブル、一人で悩んでいませんか…？

＼弁護士、労働組合役員、会社役員等が3名1組でアドバイス／

労働委員会委員 による労働相談会

で、あなたの悩みを相談しませんか？



【日程】 R8. 7.21(火), 8.17(月) 15:00～16:00 (要予約)

※毎月1回開催中。9月以降の日程及び詳細は二次元バーコードからご確認ください。

働くあんしんサポートダイヤル 宮崎県労働委員会
TEL : 0985-26-7538 宮崎市橘通東1丁目9番10号(県庁3号館6階)





ハロートレーニング（公共職業訓練）

受講生募集のお知らせ

県では、離職者の方が就職に必要な知識やスキルを習得し、早期就職するための職業訓練を民間教育訓練機関等に委託して実施しています。

パソコンのスキルアップや介護、Web デザイン、医療事務、IT 等幅広い分野を開講予定です。知識を活かして就職に繋がる資格の取得も目指せます。

県内各地区で随時開講していますので、コースの詳細はお近くのハローワークまでご相談ください。

1 受講対象者

ハローワークに求職申込みを行い、訓練受講のあっせんを受けられる方。

2 授業料

無料です。ただし、テキスト代や資格取得試験にかかる受検料等は実費負担となります。

3 申込先

お住まいの住所を管轄するハローワークで職業相談のうえ、お申込みください。

4 募集中の職業訓練（定員：各 15 名）※各コースの受講生は選考により決定します。



地域	訓練科名	訓練期間	募集日程	選考日	訓練日程	訓練実施機関	備考
日向	パソコン実務科	3か月	6/11～7/24	8/3	8/25～11/24	職業訓練法人 日向地区職業訓練会 日向高等職業訓練校	
高鍋	IT事務会計科	3か月	5/19～6/30	7/8	7/30～10/29	職業訓練法人 東児湯職業訓練協会 東児湯高等職業訓練校	(3)
宮崎	web マーケティング&デザイナー科	6か月	5/26～7/7	7/15	8/6～2/5	合同会社 ライブビジネス ライブビジネススクール	(1)(3)
	介護職員実務者研修科	6か月	7/1～8/18	8/26	9/16～3/15	社会福祉法人 巴会 ケアセンターこんばす	(2)
	ビジネスパソコン初級科	3か月	7/3～8/20	8/28	9/18～12/17	職業訓練法人 宮崎職業訓練協会 宮崎高等技術専門学校	(1)
小林	ビジネスパソコン実践科	3か月	6/25～8/7	8/18	9/8～12/7	職業訓練法人 小林職業訓練会 小林高等職業訓練校	
都城	医療事務科	4か月	5/22～7/3	7/13	8/4～12/3	学校法人 都城コア学園 都城コアカレッジ	(2)(4)
	介護福祉士実務者研修科	6か月	6/4～7/16	7/27	8/18～2/17	社会福祉法人 豊の里 豊心福祉学園	(2)

※備考欄について

- (1) …訓練中、未就学児を預けられる託児サービス付きの訓練（定員各5名）
- (2) …企業での職場実習ありの訓練
- (3) …障がいの有無に関わらず、共に学ぶインクルーシブ訓練
- (4) …ひとり親の方が優先して受講できる枠（5名）がある訓練

訓練施設の見学会や説明会も随時実施しております。詳しくは**最寄りのハローワーク**にお尋ねください。

最新の募集コースは右記のQRコードにてご確認ください。



↑詳しくはこちら

ハローワーク宮崎	0985-23-2245	ハローワーク日南	0987-23-8609
ハローワーク延岡	0982-32-5435	ハローワーク都城	0986-22-1745
ハローワーク日向	0982-52-4131	ハローワーク小林	0984-23-2171
ハローワーク高鍋	0983-23-0848		

◆お問合せ先◆ 宮崎県立産業技術専門学校 TEL：0983-42-6509
宮崎県雇用労働政策課人材育成担当 TEL：0985-26-7107

全国安全週間のご案内

毎年7月1日から7月7日までは、**全国安全週間**です（準備期間：6/1～6/30）

労働災害を減少させ、労働者一人一人が安全に働くことができる職場環境を築くために、
労使一丸となって取り組みましょう。

★令和8年度 **多様な人材 全員参加**
スローガン **みんなで育てる安全職場**

◆お問合せ先◆ 宮崎県雇用労働政策課労政福祉担当 TEL：0985-26-7106

「仕事と生活の両立応援宣言」



「仕事と生活の両立応援宣言」とは、企業・事業所のトップの方に従業員が仕事と生活の両立ができるような「働きやすい職場づくり」への具体的な取組を宣言していただく制度です。登録後は宣言書を額縁に入れてお渡しするとともに、県庁HPで公表するなど、広くご紹介させていただきます！

「仕事と生活の両立応援宣言」では、事業所ごとの登録が可能です。宣言書も事業所ごとに郵送いたします。是非、本社だけでなく、支店・営業所・店舗ごとの登録もご検討ください！



～新しい登録企業のご紹介～

4月登録企業

- ☆株式会社日南トローザーソーイング
- ☆大和設備株式会社
- ☆株式会社ヤマシタ
- ☆医療法人 慈仁会
松井たかし矯正歯科クリニック
- ☆株式会社エコベン

5月登録企業

- ☆株式会社宮崎デンソー
- ☆合同会社一禾
- ☆セブンプラザ北郷店

6月登録企業

- ☆株式会社ライブリコミュ
- ☆株式会社ダクト
- ☆丸宮建設株式会社
- ☆合同会社ライブビジネス
- ☆株式会社テクノミックス
寺山こもれび薬局
- ☆九州北清株式会社
- ☆九州北清株式会社 資源センター

宮崎県 仕事と生活の両立

検索



!!!「仕事と生活の両立応援宣言」登録企業の皆様へのごお願い!!!

登録内容の変更があった際には、「仕事と生活の両立応援宣言」変更届出書の提出をお願いします。変更届出書は県庁HP「仕事と生活の両立応援宣言のご案内：お申込方法ページ」（上記QRコード）をお確かめください。

皆様の御協力をよろしくお願いいたします。

◆お問合せ先◆ 宮崎県雇用労働政策課労政福祉担当 TEL：0985-26-7106

令和8年10月1日から、ハラスメント対策が強化されます！

今回の法改正により、**カスタマーハラスメント対策**と**求職者等へのセクシュアルハラスメント対策**が義務化されます。事業主は以下の措置を講じる必要があります。

カスタマーハラスメント対策の義務化 [改正労働施策総合推進法・指針の内容]

職場における「カスタマーハラスメント」とは、職場において行われる

①顧客等の言動であって、②その雇用する労働者が従事する業務の性質その他の事情に照らして社会通念上許容される範囲を超えたものにより、③労働者の就業環境が害されるものであり、①から③までの要素を全て満たすもの。

※電話やSNS等のインターネット上において行われるものも含まれます。

カスハラ防止のために講ずべき措置（義務）

事業主は、以下の措置を必ず講じなければなりません。

（太字は、他のハラスメントで講ずべき措置とは異なる内容のものです。）

◆事業主の方針等の明確化及びその周知・啓発

- ①カスハラには毅然とした態度で対応し、労働者を保護する旨の方針を明確化し、労働者に周知・啓発する
- ②カスハラの内容及び**あらかじめ定めた対処の内容**（※）を、労働者に周知する
（※）管理監督者にその場の対応の方針について指示を仰ぐ、可能な限り労働者を一人で対応させない、犯罪に該当し得る言動は警察へ通報する、本社・本部等へ情報共有を行い指示を仰ぐ 等

◆相談体制の整備

- ③相談窓口をあらかじめ定め、労働者に周知する
- ④相談窓口担当者が、適切に対応できるようにする

◆事後の迅速かつ適切な対応

- ⑤事実関係を迅速かつ正確に確認する
- ⑥被害者に対する配慮のための措置を適正に行う
- ⑦再発防止に向けた措置を講ずる

◆対応の実効性を確保するために必要なカスハラ の抑止のための措置

- ⑧特に悪質と考えられるカスハラへの**対処の方針をあらかじめ定め、労働者に周知し、当該対処を行うことができる体制を整備する**

◆そのほか併せて講ずべき措置

- ⑨相談者等のプライバシーを保護するために必要な措置を講じ、労働者に周知する
- ⑩相談したこと等を理由として不利益な取扱いをされない旨を定め、労働者に周知・啓発する

※対策を講ずる際には、消費者の権利や、障害者差別解消法における、障害を理由とする不当な差別的取扱いの禁止や合理的配慮の提供義務に留意する必要があります。

求職者等に対するセクシュアルハラスメント対策の義務化

[改正男女雇用機会均等法・指針の内容]

求職者等に対するセクシュアルハラスメントとは、

事業主が雇用する労働者による「**性的な言動**」により**求職者等による求職活動等**が阻害されるものをいいます。

求職者等セクハラ防止のために講ずべき措置

事業主は、以下の措置を必ず講じなければなりません。

（太字は、他のハラスメントで講ずべき措置とは異なる内容のものです。）

◆事業主の方針等の明確化及びその周知・啓発

- ①求職者等セクハラを行ってはならない旨の方針を明確化し、労働者に周知・啓発する
- ②求職者等セクハラを行った者については、厳正に対処する旨の方針及び対処の内容を、労働者に周知・啓発する
- ③**求職活動等に関するルール**（※）を**あらかじめ明確化し、労働者及び求職者等に周知・啓発する**

◆相談体制の整備

- ④相談窓口をあらかじめ定め、**求職者**に周知する
- ⑤相談窓口担当者（※）が、適切に対応できるようにする
※人事担当者以外を相談窓口担当者とすることも考えられる。

※例えば、面談時間及び場所の指定、実施体制、やり取りに用いるSNSの種類指定等、面談等を行う際の規則など

◆事後の迅速かつ適切な対応

- ⑥事実関係を迅速かつ正確に確認する
- ⑦被害者に対する配慮のための措置を行う
- ⑧行為者に対する措置を適正に行う
- ⑨再発防止に向けた措置を講ずる

◆そのほか併せて講ずべき措置

- ⑩相談者等のプライバシーを保護するために必要な措置を講じ、労働者及び求職者等に周知する
- ⑪労働者が事実関係の確認等に協力したこと等を理由として、解雇、その他不利益な取扱いをされない旨を定め、労働者に周知・啓発する

お問い合わせ先

宮崎労働局雇用環境・均等室

☎ 0985-38-8821