

2021年1月1日
株式会社オロ宮崎

行動計画

当社では、次世代育成支援について社会貢献する企業となるため、また、社員がその能力を十分に発揮できる職場環境の整備をし、安心して仕事に取り組めるよう次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年1月1日より2022年12月31日

2. 計画内容

目標Ⅰ 引き継ぎ所定外労働時間削減のための施策実施

<目標達成の為の対策>

2021年1月～	従業員から意見を聞く
2021年4月～	従業員の意見に基づき、対策を検討する
2021年5月～	部署ごとに問題点の検討
2022年4月～	ノー残業デーの実施

目標Ⅱ 育児介護休業法に基づく諸制度の周知、男性も取得しやすい風土づくりに取り組む

<目標達成の為の対策>

2021年1月～	従業員への周知方法・内容について再度検討
2021年3月～	従業員への周知(電子メール等)を行い、 該当者には、個別に詳細の説明を行う
2022年4月～	リーダーへの研修を行い、引き続き男性の制度利用を促す