

有限会社生目緑地建設

造園

〔住所〕 宮崎市大字浮田 1373 番地
〔E-mail〕 ikime47@theia.ocn.ne.jp

☎ 0985-47-5153 FAX.0985-47-5411
🏠 <http://ikime-ryokuchi.co.jp>



当社は県内造園業者で唯一、働きやすい職場づくりの成果が特に優れた企業が県知事から認証される「ひなたの極」の認証を受けています。また、「仕事と生活の両立宣言」にも登録し、働きやすい職場環境を提供します。

- ・福利厚生等の充実度が県内業界 NO.1
- ・令和 3 年度、年間休日数 123 日
- ・賞与年 3 回

建設産業の新 3K（給与が高く、休日が多く、希望が持てる）に積極的に取り組み、成果をあげています。



企業概要

〔設立〕 1968 年 4 月
〔従業員数〕 27 名
〔平均年齢〕 45.0 歳（全社員）
37.4 歳（技術職）
〔担当者〕 総務課 夏田

- 職種／造園・土木施工管理技術者
- 勤務時間／7:15～17:15（休憩時間 120 分）
- 休日／令和 3 年度休日数 123 日、完全週休二日制、祝日、年末年始、お盆、GW、年休、育児・介護休暇
- 給与等／188,000～500,000 円、賞与年 3 回
- 手当／役職、資格（技術手当含む）、主任、優秀工事成績、皆勤、通勤
- 福利厚生／各種社会保険完備、退職金制度、定期健康診断、研修制度

人材育成等

未来会議（※）等を経て、ビジョンを策定、独自の「プラスの人事評価制度」導入中

資格取得支援制度

※未来会議…人材の確保・育成対策として入社 1～5 年未満の社員を対象に将来の目標、ビジョン、自分の思いや現在の思いなどを伝えることで自分や会社の未来像を思い描く会議

年齢別給与

年齢も一つの要素ではありますが、年齢で決めておらず個人人事評価をして決めています。

参考値 20 代：300,000 円～
30 代：360,000 円～
40 代：410,000 円～

入社 3 年後の
定着率
100%

キャリア形成イメージ

- 1 年目 先輩社員の指導を受けながら作業。新入社員研修
- 2 年目 現場で経験をつちかう。技術者を目指し資格取得に取り組む。
- 3 年目 現場の主任を任せられる。プロとして一人立ちし、後輩の指導にも積極的に取り組む。

先輩社員からの message

入社 2 年目です。私は、海が見える環境で仕事をしています。自然に囲まれた中での作業はとても楽しいです。弊社の魅力は、完全週休二日制で残業も少なく、自分の時間も十分に確保できる点です。女性では造園業界での仕事は難しいのではないかと思います。新入社員の私でも、相談や意見を発しやすく丁寧に仕事を教えてくれる先輩たちがいます。育児休暇もあり、女性でも働きやすい環境です。是非、私達と一緒に働きませんか？



※本社事務所の様子



岩切商事株式会社

資材・建築

【住所】 宮崎市高千穂通1丁目7番24号
【E-mail】 honten@iwakiri-shoji.co.jp

☎ 0985-24-8211 FAX.0985-24-7672
🏠 www.iwakiri-shoji.co.jp



当社は宮崎県内では最大手の建設資材商社で、商事部、工事部の2部門があります。商事部は建設資材を宮崎県内の建設業者向けに販売、工事部は九州一円を中心に鉄骨、屋根、壁、床工事等を請負っています。営業拠点は宮崎本社のほか、延岡、都城の支店と福岡事務所が、また宮崎市倉岡に大型の鋼材倉庫があります。



企業概要

【設立】 昭和28年9月
【従業員数】 60名
【平均年齢】 46.5歳
【担当者】 古川 重昭

- 職種／営業職（建設資材販売）、技術職（鉄骨他工事）
- 勤務時間／8:15~17:15（休憩60分）
- 休日／完全週休2日制、祝祭日休み（特別休暇5日）
年間休日120日
- 給与等／高校卒175,000円、大学卒200,000円
- 手当／通勤、資格
- 福利厚生／各種社会保険完備、傷害保険、
「仕事と生活の両立応援宣言」事業所、
定期健康診断（半日ドック）など

人材育成等

資材販売の商事部、工事施工の工事部とも、経験豊かな先輩社員が同行して親切、丁寧に指導、一流の営業マン、技術者に育てます

年齢別給与

20代：235,000円～
30代：260,000円～
40代：330,000円～

入社3年後の
定着率
80%

キャリア形成イメージ

入社後は経験を積み、受験資格を得たら1、2級の建築施工管理技士、土木施工管理技士資格を取得、現場管理等をしてもらいます。更に意欲のある方には1、2級建築士など、自分自身のスキルアップのため各種資格取得に挑戦してもらいます。

先輩社員からの message

入社2年目で工事部所属です。初めは不安でしたが、先輩が優しく丁寧に教えてくれ、今では現場管理のほか図面も書け、やりがいと誇りを感じています。建築は出来上がっていく様子を肌で感じることができます。私は結婚し子供が一人いますが、仕事と生活は両立できます。休日や社会保険もしっかりしており、働きやすい環境が整っています。ぜひ、私達と一緒に充実した社会人生活を送りましょう。大迫将也（2級建築施工管理技士）



どうせなら地図に残るでっかいモノつくらないか？



株式会社岩永建設

土木

【住所】 宮崎市大字本郷北方2520-9

【E-mail】 a-iwanaga@iwaken.co.jp

☎ 0985-51-2759 FAX.0985-51-6399

🏠 <https://www.iwanaga-kensetsu.jp/>



主に土木工事・橋梁工事・橋梁補修工事を中心に事業を展開し、自分が建設に携わったと家族に自慢できる現場での仕事となります。橋梁工事を専門に行う業者は県内に数える程しかなく、橋梁メーカー（ゼネコン）の一次下請けをさせて頂いておりますので、最先端の技術や大型工事に携われます。台風や地震などの災害が起こった際にも、防災協定を宮崎県や宮崎市と結んでおりますので、住んでいる町や人を守るという側面もあります。最後に「一緒に地図に残るでっかいモノをつくりませんか？」



企業概要

【設立】 1964年9月（創業57年）

【従業員数】 32名

【平均年齢】 46歳（技術職）

【担当者】 岩永 敦嗣（いわなが あつし）

●職種／土木・橋梁技術者

●勤務時間／8:00~17:00

●休日／日曜（会社カレンダー 年間90日）、有給休暇、社会情勢により完全週休二日制への移行予定。

●給与等／初任給 190,000円、賞与（年2回）、昇給（年1回）

●手当／現場、住居、通勤（実費支給）

●福利厚生／各種社会保険完備、建退共

人材育成等

土木・橋梁の現場をローテーションで経験
外部研修・資格取得の費用全面負担

年齢別給与

基本的には 年齢×100,000＝年収 と考えていただければと思いますが、仕事の能力であったり、役職が付くことにより変動します。

（例）35歳×100,000＝3,500,000円 が年収となります。

入社3年後の
定着率
100%
（過去10年間）

キャリア形成イメージ

1年目：先輩社員指導の下、土木・橋梁の現場をローテーションで経験

3年目：自分に合った分野での職長経験（先輩社員指導の下）

8年目：独り立ちし、現場の経営管理業務や後輩育成などを行う。責任は重くなるがやりがいも大きくなる。

先輩社員からの message

入社する前は現場でも事務所でも厳しいイメージがありましたが、いざ働いてみると違いました。現場では共に働く仲間が気軽に優しく接してくれ、事務所でも和気あいあいとメリハリをつけて、楽しく仕事ができる環境です。建設現場は、あまり綺麗なイメージはありませんでしたが事務所、現場等綺麗に整理整頓されています。働く仲間と協力して1つの大きな物事を成し遂げていく喜びを味わうことに、やりがいや感動を見いだせることもたくさんあります。一緒に地図に残るでっかいモノを作りましょう！



お客様と従業員の満足を目指す

株式会社エアシステム工業

管工事

【住所】 宮崎市大字赤江1557番地3
【E-mail】 airsys@mx6.tiki.ne.jp

☎ 0985-53-2011 FAX.0985-53-3424
🏠 <https://www.airsystem.co.jp>



当社は宮崎市を基盤に、地元密着を目指して事業を展開しております。空調設備・換気設備を主として、官公庁から民間まで幅広い顧客様と継続的なお付き合いをいただいております。

空調・換気は将来的な見込みが非常に高い業種だと思っております。顧客様はもとより、従業員に対しても満足してもらえる様に努力してまいります。



企業概要

【設立】 1990年2月
【従業員数】 21名
【平均年齢】 41.3歳
【担当者】 中大窪 啓祐

- 職種／空調・換気設備工事技術者
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩100分）
- 休日／第2土曜日、日曜日、祝日、年末年始、盆休暇、年次有給休暇（付与日数は法定による）、慶弔休暇
- 給与等／初任給：155,000円～＋残業手当
賞与：年3回（8・9・12月）
- 手当／家族・住宅・通信・運転
- 福利厚生／退職金共済、各種社会保険完備

人材育成等

新人教育、資格取得支援、社外研修

年齢別給与

年収 20代：450万円～550万円
30代：500万円～650万円
40代：600万円～750万円超



キャリア形成イメージ

入社1～2年：配属先にて、基礎知識・技術を身につける
入社3～5年：より深い経験を積むと共に、資格取得等にチャレンジ
入社6年～：現場の責任者として各案件に従事する

先輩社員からの message

現代社会では欠くことのできない、空調と換気設備に関わる仕事に従事していることにとても充実感を感じながら働いています。
当社では、各種手当・福利厚生はもちろん、賞与等も充実しているので、人生設計も明確に描きながら働くことができます。
皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。





大淀造園株式会社

造園

【住所】 宮崎市恒久3丁目27番地1号
【E-mail】 ooyodozouen@nag.bbiq.jp

☎ 0985-53-5838 FAX.0985-53-3758

当社は、官公庁や民間の造園工事及び道路や公園の植栽維持管理（剪定・草刈・薬剤散布等）を中心に手がけています。自然と地域と繋がるやりがいのある仕事です。「植物が好き、工事現場にいと心がときめく・・・」その声をいかしてみませんか？最初は皆、初心者。先輩が指導もサポートもします。スキルアップに繋がる資格取得も応援します。沢山の現場を踏んで経験し、頼れる存在になってください。



企業概要

【設立】 1984年1月
【従業員数】 7名
【平均年齢】 50.0歳
【担当者】 横山

- 職種／造園技術者、土木技術者
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩120分間）
- 休日／第2・第4土、日、GW・夏季・年末年始（会社カレンダー有り）
- 給与等／初任給160,000円～
- 手当／家族、運転、通勤、皆勤、時間外
- 福利厚生／退職金制度、各種社会保険完備

人材育成等

作業を経験しながら必要な資格や免許の取得、講習等の受講により能力向上を図ります。

年齢別給与

資格取得や勤務評価、勤続年数により異なります。

入社3年後の
定着率
平均勤続年数
18年以上

キャリア形成イメージ

- 1年目～ 基本的な知識・技術の習得、仕事の流れを掴む。
- 5年目～ 現場代理人（主任者）として業務を遂行、2級造園国家資格・技能検定の取得。
- 10年目～ 主任技術者として業務全般の管理、1級造園国家資格・技能検定の取得を目指す。

先輩社員からの message

入社後は作業に従事しながら、状況写真撮影や書類作成など施工管理の補佐から行いました。仕事を覚えるまでは正直辛いことも多々ありました。現場ごとに施工条件が違うので悩みも尽きません。ですが、一つ一つの現場に全力で取り組み、完成できた時の喜びや感動、達成感は何事にも代え難いものです。あなたが幼い頃遊んだ公園は、私たちが手掛けた公園かもしれません。一緒に働きませんか？（40代女性）



いまのあたりまえを疑い、もっと良いあたりまえを



株式会社岡崎組

土木・建築

【住 所】 宮崎市大字恒久 1800-1
【E-mail】 info-recruit@okazakigumi.co.jp

☎ 0985-53-0567 FAX.0985-54-2217
🏠 <https://okazakigumi-gr.jp/recruit/>



これまで 70 年近く宮崎のインフラを支えてきました。建設事業・生コンクリート事業・石油事業の 3 つを柱とし、各事業を通じて地域に貢献しています。

近年では、IT 化の促進など効率のいい働き方を求め、宮崎県から「働きやすい職場 ひなたの極」にも認められている活気のある企業です。

また、若手も多く、人事教育制度も充実しているので、従業員が成長することで、新しい「あたりまえ」を創りだし会社の成長につなげている未来牽引企業です。



企業概要

【設 立】 1953 年 2 月
【従業員数】 70 名
【平均年齢】 44.0 歳
【担当者】 大塚 可奈子

- 職種／土木技術者（施工管理技士）
- 勤務時間／8:00～17:00（内休憩 90 分）
- 休日／日祝・第 2,4 土曜・GW・お盆・年末年始
他休暇：有給、慶弔、傷病、特別、出産・育児、介護等
- 給与等／基本給 185,600 円～上限 545,000 円、賞与（2 回）、昇給（年 1 回）、みなし（30 時間分）
- 手当／通勤 2,200～11,000 円、資格 4,000～30,000 円、家族（配偶者 9,000 円 子供 4,000 円）、ライフプラン 3,000 円
- 福利厚生／奨学金返還支援制度、退職金制度、各種社会保険完備

人材育成等

- 人事教育制度完備（各グレードごとの社内教育や県内外の専門教研修等もあります）
- 資格支援制度（旅費や資格費用等すべて会社負担）

年齢別給与

- 例 1) 370 万円 入社 5 年目 26 歳（月給 25 万+賞与）
例 2) 480 万円 入社 10 年目 35 歳（月給 31 万+賞与）
例 3) 640 万円 入社 15 年目 管理職（月給 41 万+賞与）



キャリア形成イメージ

- 1～3 年：2 級土木施工管理技士の学習、測量や CAD 等基本的知識の習得、現場の補佐
4～7 年：2 級土木施工管理技士を取得、舗装工事現場代理人～土木工事補佐
8～10 年：1 級土木施工管理技士を取得、国交省等のより難易度の高い工事に挑戦

先輩社員からの message

近年、IT の活用によって業務量が削減し、より働きやすい会社で成長したと感じます。育児休暇も 2 度取得できました！また、土木業界は大きな変化を迎えています。特に ICT の導入により、ドローンや 3 次元モデル化が活用され、従来の土木とは異なった取組みが行われています。その取組みは決してベテラン技術者だけでなく若手社員が中心となって取り組んでいます。活気のあるこの業界にぜひ来ていただきたいです！



これからも塗りつないでいく 緒方塗装



株式会社緒方塗装

塗装

[住 所] 宮崎市南花ヶ島町 341 番地 3

[E-mail] ogata@mnet.ne.jp

☎ 0985-22-8091 FAX.0985-23-1519

🏠 <https://www.ogatatosou.com>



確かな技術と信頼で、一般住宅、公共建築物、土木構造物など塗装工事全般を行っている会社です。住宅・団地・県庁・市役所・橋・鉄塔・水門・発電所・工場などあらゆる塗装に関する工事を行っています。

10代から60代まで幅広い年代の社員が在籍しています。塗装に精通した一流の仲間とともに街を作っていきますか？



企業概要

[設 立] 昭和 45 年 8 月

[従 業 員 数] 39 名

[平 均 年 齢] 43.7 歳

[担 当 者] 江藤 佑太

- 職種／塗装工事技術者
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩時間 120 分）
- 休日／年間休日数 85 日、有給休暇（6ヵ月経過後）10 日
- 給与等／基本給 22 歳 180,000 円～、賞与（年2回）、昇給あり
- 手当／早朝、現場、家族、資格
- 福利厚生／退職金制度、再雇用制度、定年制度

人材育成等

3ヵ月間の新入社員教育あり

必要な各種資格、技能講習の受験費用など会社負担

年齢別給与

20 代：265,000 円～

30 代：325,000 円～

40 代：345,000 円～（変動あり）

入社 3 年後の
定着率

キャリア形成イメージ

入社直後から安全衛生教育や作業主任者等の資格にチャレンジ。経験年数 2 年で塗装技能検定にチャレンジ。さらにステップアップで国家資格である施工管理技士にもチャレンジできます。受験費用等も手厚くバックアップしますので意欲ある方大歓迎です！

先輩社員からの message

自分が手掛けた建物や構造物がカタチになり社会の中で欠かせない基盤づくりをしています。ものづくりの醍醐味は達成感です。生活する人々の笑顔や幸せづくりの仕事をしているつもりで日々仕事に取り組んでいます。塗装技術者になると技術が身に付くことで様々な状況に対応できるようになり会社で欠かせない人材に成長できます。技術はもちろん昇給も確実に見込める会社です。一緒に明るい未来の生活を作っていきましょう！





株式会社小田電業

電気

【住所】 宮崎市波島1丁目41番29号
【E-mail】 soumu@oda-dmw.co.jp

☎ 0985-28-1482 FAX.0985-28-1277
🏠 <https://www.oda-dmw.co.jp>



当社は宮崎県内施設の電気関係の設備工事、通信工事、交通信号機工事を行っています。創業40年以上の歴史を持ち、顧客満足を第一に考え、確実にお客様のニーズにお応えしていく体制を心がけています。また、社員の技術力向上と品質向上を大切にしており、人材育成や安全教育の機会を多く設けて社員の資格取得支援も充実させています。現在は技能職の半数近くが10代20代の若手社員で、明るい雰囲気、活気にあふれた環境です。



企業概要

【設立】 1978年9月
【従業員数】 22名
【平均年齢】 40歳（全従業員）
35歳（技能職）
【担当者】 企画総務部 城戸

- 職種／電気技術者
- 勤務時間／8:00～17:30
- 休日／土曜日（変形）、日曜日、祝祭日、盆休み、年末年始
- 給与等／高卒：初任給 163,400円～
専門校卒：初任給 167,600円～
賞与年2回（6,12月）、昇給年1回（7月）
- 手当／家族、通勤、通信・工具、資格、食事等
- 福利厚生／各種社会保険完備

人材育成等

新入社員研修（入社時）、信号工事研修（年1回）、安全教育（年2回）、資格取得支援制度（電気工事士・電気施工管理技士等）

年齢別給与

総支給額目安
20代：170,000～200,000円程度
30代：230,000～300,000円程度
*年齢や経験・能力により決定

入社3年後の
定着率
100%

キャリア形成イメージ

入社1・2年目：先輩の指導のもと、基本的な知識や技術を身に付ける
入社3年目：指示をもらい、一人で現場の段取り作業ができる
入社4・5年目：職長として現場を担当し、後輩への指導ができる
入社10年目～：管理者として現場をまとめることができる

先輩社員からの message

私は入社して5年目になりますが、入社した当初から諸先輩方が気さくに話しかけて来てくれ、すぐに社内の雰囲気に馴染むことが出来ました。資格取得の面でも会社が全面的にバックアップしてくれるので、個人のスキルアップもしやすい会社です。優しい先輩方の指導のもとで、一緒にスキルアップしながら働いてみませんか？



環境の未来を創造し、新 3K の実現へ



株式会社金本組

土木・建築

【住所】 宮崎市田野町乙 9472
【E-mail】 t_tanaka@kanemotogumi.jp

☎ 0985-86-2130 FAX.0985-86-3145
🏠 <https://kanemotogumi.jp/>



弊社は昭和 30 年に創業し、建設業許可番号は「県知事 許可 45-000042 号」と、現在も存続している県知事許可業者の中では、最も古い会社です。ですが「これから」の会社だと認識しています。

3K といわれるこの業界の「これまでの土木」から「新しい土木」へ変貌を遂げるため、おしゃれな制服の導入や、ICT 施工や IT 化への取り組みも積極的に進めています。

同じ志を持ってともに働いてくれる方を募集します。



企業概要

【設立】 1955 年 8 月 1 日
【従業員数】 10 名
【平均年齢】 41.4 歳
【担当者】 田中 泰樹

人材育成等

新人教育・現場責任者教育・外部研修受講・資格取得支援・評価面談

- 職種／土木施工管理
- 勤務時間／7:30～17:00（休憩：90 分）
- 休日／土曜・日曜・祝日・GW・お盆休み・年末年始・慶弔休暇・有給休暇（入社 6 か月経過：10 日付与）
- 給与等／高卒：165,000～
2 級土木施工管理技士所持：230,000～
賞与・昇給（年 1 回）
- 手当／通勤・資格・家族・現場収益によるインセンティブ
- 福利厚生／誕生日お祝い金・資格取得費用全額会社負担・各種社会保険完備

年齢別給与

20 代：235,000 円 ※各手当含まない金額です。
弊社では年齢に関係なく「やった事（実績）」を評価する仕組み（年 1 回の評価面談）があります。評価結果を元に昇給額が決まります！

入社 3 年後の
定着率
70%

キャリア形成イメージ

- 1 年目：先輩社員が担当する現場で土木工事の基礎、管理業務を学ぶ。
3 年目：施工管理者・現場技術者など、希望するキャリアを選択。施工管理者は 2 級土木施工管理技士取得を目指す。
5 年目：現場代理人もしくは重機スペシャリストを担う。

先輩社員からの message

弊社は「新 3K」の実現を目指しています。

- 給料が良い 昇給・キャリアアップできる仕組み（人事制度）があります。
 - 休暇がとれる 土日祝日がお休み。有給休暇の取得も推奨しています。
 - 希望が持てる ドローンの活用や ICT 化への取り組みを進め、新しい土木の形を目指しています。
- 社長も若く、先輩社員にも気軽に相談できる雰囲気の良い会社です。
興味を持って頂けた方は、ぜひ一緒に働きましょう！



未来をつくる、土木にチャレンジ！



株式会社川上土木

株式会社川上土木

土木

【住所】 宮崎市城ヶ崎四丁目19番地15

【E-mail】 info@kawakami-dbk.jp

☎ 0985-51-8093 FAX.0985-51-4595

当社は昭和29年創業以来多くの高品質な土木工事を施工してきました。「発注者の信頼を得る土木技術と責任ある施工」をモットーに、地域を守る土木工事や難度の高い工事、災害復旧工事など、あらゆる現場で全社一丸となり、高い実績を積んできました。現在も会社として、技術者として、チームとしてのパフォーマンスの継続的向上に取り組んでいます。



企業概要

【設立】 1954年4月

【従業員数】 16名

【平均年齢】 43.6歳

【担当者】 郡

- 職種／土木技術者
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩：1.5時間）
- 休日／日曜日・第2第4土曜日・祝日・年末年始・夏季休日・5月連休
- 給与等／初任給：166,000～
賞与：年2回・昇給：年1回
- 手当／通勤・時間外・技術・子女教育・住宅・勤続
- 福利厚生／各種社会保険完備

人材育成等

一般土木作業を経験しながら土木施工管理技士等の資格を取得していただきます。

年齢別給与

20代：240,000円～

30代：280,000円～

40代：330,000円～

※経験及び資格取得等による



キャリア形成イメージ

入社1年目（24歳）先輩社員の教育を受けながら土木作業に従事
各種資格を取得しスキルアップ

入社4年目（28歳）2級土木施工管理技士取得後、現場代理人デビュー

入社7年目（31歳）1級土木施工管理技士取得

先輩社員からの message

私はこの会社に入るまでは土木の経験は一切なく、ノコギリを持ってもうまく木材を切ることができず、ハンマーを持てば自分の手を叩いていました。正直向いてないのかなあと思ったこともありましたが、でもそんなときでも優しい先輩方が丁寧に教えてくれて、今では資格なども取り、とても仕事が楽しいです。正直大変な仕事ではありますが、とても充実していて楽しい職場ですので皆さんと一緒に仕事ができるのを楽しみに待っています。





まちづくりで繋がる明日

KAWAKITA INC.

株式会社河北

土木・建築

【住所】 児湯郡都農町大字川北4884
【E-mail】 recruit@kawakitanet.co.jp

☎ 0983-25-0130 FAX.0983-25-0141
🏠 https://kawakitanet.co.jp



○事業内容

建設事業部、生コン事業部、管理部

○会社PR

- ・土木・建築業務は、県内土木特A（50社）、県内建築特A（35社）の一つにそれぞれ選ばれています！
- ・生コン事業部は、最新のプラント工場を備え、コンピュータで製造の一元管理を行い業務効率化を図っております！

○求める人材像

- ・元気で積極性のある方
- ・コミュニケーション力を磨きたい方
- ・もの作りの仕事に興味がある方
- ・根気のある方



企業概要

【設立】 1950年
【従業員数】 45名
【平均年齢】 43歳
【担当者】 管理部 黒木

- 職種／技術総合職
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩90分）
- 休日／会社カレンダーに基づく
毎月第2土曜日、日・祝日、GW、お盆、年末年始
- 給与等／基本給 大卒：190,000円 短大・高専卒：175,000円
賞与（年2回）、昇給（年1回）
- 手当／通勤（距離に応じて支給）、現場、各種資格
- 福利厚生／各種社会保険完備、退職金制度

人材育成等

社会人マナー研修、パソコン基本講座、土木施工管理基礎研修、生コン学校

年齢別給与

モデル給与

20歳：180,000円
25歳：210,000円
30歳：249,000円～
40歳：320,000円～

入社3年後の
定着率
80%
(新卒)

キャリア形成イメージ

- 1年目：3ヵ月各部署に配属され一連の基本的な動作を学ぶ。
- 5年目：規模の小さな工事の現場代理人として、計画から現場作業まで一連の仕事を任せられる。
- 10年目：県・国発注の工事で、現場代理人として任せられる。

先輩社員からの message

○入社4年目 建設事業部 何もないところに、想像でしかなかったものが実際に出来上がっていくというところに面白みを感じています。河北では大規模な現場の経験を積むことができるのが魅力的です。見習い時期を経て少しずつ仕事を任せてもらえるようになった時は、認めてもらえただと嬉しくなりました。相談もしやすい環境ですし、計画通りに工事が進んでいる時は特にやりがいを感じています。



西米良にきてくりゃーい！



河野建設株式会社

土木・建築

【住 所】 児湯郡西米良村大字村所2番地91
【E-mail】 kawano-const@nishimera.net

☎ 0983-36-1121 FAX.0983-36-1122
🏠 <https://www.kawano-const.com/>



自分たちの生活圏で仕事をする事が多い我が社。自分の町がどんどん住みよく、安全になっていくのを肌で感じることができます。

「自分が造った道路、今日も元気かな～」

なんつって、毎日通る道♪

近くでみているからこそ、災害時などの対応もスムーズ。そんな所に誇りをもって仕事をしています！

仕事帰りにそのまま釣りに行ったり、子供とお散歩に出かけたり、切替も大事ですよ。

たくさんのおいしい空気、無料です。

西米良でお待ちしております！！



企業概要

【設 立】 1950年3月
【従 業 員 数】 33名
【年 齢 分 布】 20代 7名（うち女性2名）
30代 4名（うち女性1名）
40代 5名（うち女性2名）
大先輩 17名
【担 当 者】 総務部 河野

人材育成等

個々のレベルに合わせて講習や資格取得を計画。業務上必要な資格・免許取得に係る費用は会社が負担します。

☆社員特典☆

ドローン講習は社内にインストラクターがいるので、希望すればすぐに受講可能です。

- 職種／土木技術者・建築技術者・ドローン操縦士
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩1.5時間）
- 休日／土曜隔週、日、年末年始、GW、盆休み、年次有給休暇（年20日間）、特別休暇、出産育児休暇
- 給与等／初任給 180,000円～200,000円、賞与（年2回）、昇級（年1回）
- 手当／通勤、時間外勤務、資格
- 福利厚生／社員旅行、健康診断、退職金制度、制服支給、社員専用自販機、女性用更衣室・休憩室完備

年齢別給与

20代：180,000円～300,000円
30代：220,000円～400,000円
40代：250,000円～500,000円

入社3年後の
定着率

88%

キャリア形成イメージ

- ～ 3年 先輩について色んな現場に行ってみよう。自分のやりたいこともだんだんと見えてくるはず。
- ～ 10年 一人で現場を任されることもある。
- ～ 15年 後輩の面倒を見ながら大きな現場を任される先輩技術者に。

先輩社員からの message

今年度入社したばかりですが、私のやってみたい！という気持ちにこたえてもらい、たくさんの資格取得や講習参加をさせてもらっています。まったく知識のない私が2級土木施工管理技士の学科試験に苦戦しているときは、先輩方が勉強に付き合ってくれたこともありました。

意欲のある人にとことん付き合ってくれる会社です。

やる気があればバッチリです！体力があればなお良しです！



神崎グループは建設・管理実績ともにトップクラス

神崎建設工業株式会社

建築

【住所】 宮崎市高千穂通2丁目6番14号
【E-mail】 soumu@kanzaki.net

☎ 0985-25-1233 FAX.0985-25-1240
🏠 <https://www.kanzaki.net>



鉄筋コンクリート造賃貸マンション（ユーミーマンション）事業を中心に展開する総合建設会社「神崎建設工業（株）」と関連不動産会社「（株）カンエイ」が一体となり、企画・設計・施工から満室引渡し、管理まで一貫して責任を持つ「トータル賃貸管理システム」を確立し、マンション経営のお手伝いをしております。この25年間で603棟9,203戸を建設し、その入居率は98%以上を実現。宮崎トップクラスの建設・管理実績を誇ります。



企業概要

【設立】 1990年1月
【従業員数】 52名
【平均年齢】 49.8歳
【担当者】 廣池、黒木

- 職種／施工管理
- 勤務時間／8:00～17:30
- 休日／第2、4、5土曜日、夏季、年末年始、GW会社カレンダーによる
- 給与等／月額220,000円～、賞与（年3回）、昇給あり
- 手当／通勤、資格、退職金制度
- 福利厚生／各種社会保険完備、フィットネスジム法人会員

人材育成等

新入社員導入研修、資格取得支援制度（費用会社負担）、FC本部研修、U・Iターン支度金制度

年齢別給与

20代：22万～30万円
30代：28万～35万円
40代：33万～40万円
（経験年数その他による）

入社3年後の
定着率
69.5%

キャリア形成イメージ

入社1年目～3年目 施工管理の助手として仕事を覚えていく見習い期間。
4年目 1級建築施工管理技士資格取得後、現場責任者として施工管理全般を行う。
5年目～ 能力に応じて難易度の高い物件など、仕事の幅や責任範囲を広げていく。

先輩社員からの message

私は3年前にUターン転職で入社しました。前職は関東の同じ業界で仕事をしており、ユーミーマンション全国FC加盟60社の中で年間受注19年連続1位の実績と、堅実な経営方針で成長を続け、他の建設会社とは違い、自ら仕事を掘り起こし地域社会に貢献する姿に惹かれ入社を決めました。積極的に仕事に取り組み、自分のスキルを磨くことで任せられる仕事の幅が増え、成長を実感しています。一緒に宮崎の地域社会に貢献しましょう！



新しい発想でチーム一丸となり地図に残るものを創りあげる。



KYUKEN co.,ltd.

株式会社九建 株式会社九建

土木

[住 所] 宮崎市生目2473
[E-mail] kyuken_n.h@xpost.plala.or.jp

☎ 0985-77-5533 FAX.0985-77-5534
🏠 <http://santel.co.jp>



地図に残る建設物をつくります。

ひとつの建設物を発注者・施工業者・地域と協力しながら、創り上げるダイナミックな仕事は、自分が創り上げた構造物が半永久的に残るだけでなく、災害に強く環境や人に優しい社会を作り出す『やりがい』のある仕事です。

高齢者の多いこの業界ですが、弊社は平均年齢がズバ抜けて若いので活気ある社風が特徴です。



企業概要

[設 立] 2005 年 9 月
[従 業 員 数] 20 名
[平 均 年 齢] 37.1 歳
[担 当 者] 堀口 直人

- 職種／土木建設工事に伴う業務
- 勤務時間／8:00～17:00
- 休日／土日、GW、夏季、年末年始
- 給与等／初任給195,000円～210,006円
- 手当／資格
- 福利厚生／各種社会保険完備

人材育成等

新人教育

宮崎県産業開発青年隊で1年間の教育訓練及び資格・免許の取得（その間も給与支給あり）

年齢別給与

20代：195,000円～
30代：263,000円～
40代：325,000円～



キャリア形成イメージ

- 1 年目 先輩社員の指導を受けながら業務にあたる。
2 年～4 年目 施工管理補佐として、測量、写真、出来形、品質等の管理業務サポート、パソコンを使用した管理業務。
5 年～10 年目 2 級土木施工管理技士取得を目指し、現場補佐を行う。小規模の民間工事の職長として現場を指揮する。

先輩社員からの message

入社2年目 I（20歳）…小さい頃から重機が好きで建設業に入社。バックホーのエンジン音にワクワクしています。早く一人前になりたいです。『元気のある方待ってます!』

入社3年目 M（21歳）…道路や橋などを造ってみたいと思い、建設会社に入りました。建設業の魅力は何とんでもみんなで一つの物を造り出すというのが魅力だと思います。『一緒に最高の達成感を感じませんか?』



次世代へ住みよい整備された宮崎を共に造ろう！

九州建設工業株式会社

土木

【住所】 宮崎市天満2丁目6番13号
【E-mail】 miyazaki-honsya@kyushukensetsu.co.jp

☎ 0985-74-5025 FAX.0985-74-5021
🏠 <https://9ken7.jp>



当社は昭和35年7月会社設立以来、発注者である国土交通省・宮崎県・宮崎市・高鍋町の土木工事を主体に高度な品質と安心安全な工事を長年手がけています。多種にわたる資格保有者による確かな技術力と豊富な実績をもとに柔軟で総合的な施工を行います。また、各種最新重機、測量機器類を取りそろえ、ICT施工技能向上に積極的に取り組んでいます。女性活躍推進として、女性の積極登用・継続就業・働き方改革に向けた取り組みを行っていきます。



企業概要

【設立】 1960年7月
【従業員数】 41名
【平均年齢】 46歳
【担当者】 大塚 隆正

- 職種／土木技術者・土木作業員
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩2時間）
- 休日／土（変則）、日祝日、年末年始、夏季、GW（当社年間休日カレンダーによる）、有給休暇、慶弔休暇
- 給与等／給与（経験・資格・能力による）、賞与（年2回）、昇級（随時）
- 手当／扶養・資格・能力・通勤
- 福利厚生／各種社会保険完備

人材育成等

資格取得支援制度

- ・外部研修費受講制度
- ・現場責任者教育
- ・資格取得奨励金制度

年齢別給与

年齢には関係なく、能力・経験（内容・年数）・資格の保有（取得）によって査定し、決定します。

入社3年後の
定着率
93%

キャリア形成イメージ

新入社員（1年目）：現場補助作業（測量・写真管理）

施工担当員（3年目）：現場安全管理・現場施工段取り・施工管理全般

現場主任（5年目）：若手社員の教育・原価管理・発注者対応

先輩社員からの message

若手技術者の減少により、将来の建設業の担い手不足が懸念されています。きつい、汚れる仕事のイメージがあると思いますが、すでに建設業ではICTやドローンといった技術が普及しており、今後も通信ネットワークを活用した作業が増え、現場環境はもっと充実してくると思います。また、社長も若くて気軽に相談もできますし、働き方改革の一環の休日確保に向けた取り組みにより、休みも取りやすくなりました。少しでも興味のある方はまずやってみましょう!!



チーム力でゆたかな社会の創造を目指します



株式会社共同技術コンサルタント

測量・地質・設計

【住所】 宮崎市大島町山田ヶ窪 1926 番地 1
【E-mail】 s-maeda@kg-consul.co.jp

☎ 0985-29-0240 FAX.0985-24-8584
🏠 <http://www.kg-consul.co.jp>



当社は、創立以来、「人の和」を大切に、「誠意・創意・熱意・健康」を心構えとした社員 1 人 1 人が、お客様へ満足と信頼を届けられるよう社会資本整備に取り組んでおります。

仕事内容は土木・建築工事のための計画・設計、調査、測量等です。

これからも建設コンサルタントとしての誇りをもって社会的責任を果たし、安心で安全な地域社会づくりに貢献して参ります。

是非、私達と未来へつなぐ仕事に携わってみませんか？



企業概要

【設立】 1975 年 8 月 1 日
【従業員数】 48 名
【平均年齢】 47.1 歳 (全体)、43.0 歳 (技術職)
【担当者】 前田 慎介

- 職種／技術職
- 勤務時間／8:30～17:30 (休憩 60 分間)
- 休日／完全週休二日制 (土・日) 祝日
夏季休暇・年末年始休暇・年次有給休暇
- 給与等／195,000 円 (諸手当込み: 220,000 円)
- 手当／住宅、時間外、資格、役職
- 福利厚生／各種社会保険完備、厚生年金基金、退職金制度

人材育成等

- ・新人教育
- ・資格取得支援
- ・業務奨励金制度

年齢別給与

20 代後半: 年収 500 万円
30 代前半: 年収 590 万円
30 代後半: 年収 650 万円
40 代前半: 年収 740 万円
40 代後半: 年収 800 万円

(上記は年 2 回の賞与と諸手当を含んでいます)

入社 3 年後の
定着率
95.7%
(令和元年度)

キャリア形成イメージ

入社後、個々のスキルに合わせて、1 つずつ教えていきます。

また 1 つの案件に対して、2～3 名体制で担当することが多いため、幅広い知識を身に付けることができる教育体制が整っております。

先輩社員からの message

地域住民の安全・安心な暮らしに関わる責任重大な仕事ですが、その分やりがいがあります。以前は先輩から「この道路は俺が設計した」「あの橋梁は私の設計だ」と聞いて、うらやましく思っていたのですが、今は責任を感じながらも自分の仕事が形になる事を楽しみにしています。忙しい時期には残業もありますが、縁の下の力持ちとして役目を果たした時の達成感は格別です。



宮崎から安心安全な電気を届けます！



株式会社共立電機製作所

電気

【住所】 宮崎市高岡町高浜 1495 番地 55
【E-mail】 recruit@kyoritsu-denki.com

☎ 0985-72-7880 FAX.0985-72-7881
🌐 <https://www.kyouritsu-denki.com/>



弊社は、創立 53 年を迎える高圧受変電設備を製造している会社です。当社は、県内外問わず多数の物件に納品しており、宮崎から世界を視野に働くことができます！弊社は社是に「育人・敬愛・愛品」、また営業方針 5 項目に「誠実・正確・工夫・積極」を掲げ、特に教育に力を入れております。学ぶ場に加え福利厚生も充実しており、働きやすい職場環境が整っております。地域に根差した企業を目指し、これからも飛躍を続けます！



企業概要

【設立】 1967 年 5 月
【従業員数】 321 名
【平均年齢】 35.9 歳
【担当者】 中川・手束

- 職種／設計、製造（配線・溶接）
- 勤務時間／8:05～17:20
- 休日／日曜日・祝祭日（土曜日は会社カレンダーによる）
- 給与等／〈大卒〉月額 20 万円程度
〈高卒〉月額 17 万円程度
- 手当／通勤、資格、家族、健康等
- 福利厚生／社員専用ガソリンスタンド、新聞支給、社員寮、マッサージ施術、研修旅行等

人材育成等

新人社員研修等を行い、実際の仕事を通して、丁寧に会社のことを知ることができます！

年齢別給与

年齢別ではなく、能力・経験及び勤続年数・資格取得等による。

入社 3 年後の
定着率

キャリア形成イメージ

入社後 2～3 ヶ月はローテーションで各部署の配属されるので、将来を見据えながら自分の適性や興味のある配属先を考えることができます。また、研修などの学びの場も充実しているので、やる気次第でキャリアアップできる環境が整っています。

先輩社員からの message

私は入社して 2 年目、受付業務と採用担当の仕事をしています。製造業といえど、現場以外の仕事もあわせると社内には全 38 種の様々な仕事があるので、入社後は研修を通して将来を見据えながら自分に適した仕事を選択することができます。知識も豊富な信頼できる先輩方がたくさんおり、経験年数に関係なく、自分のやる気次第で成長ができる会社です。はやく一人前になって、会社の戦力になれるようこれからもがんばります！





旭洋建設株式会社

土木

【住所】 宮崎市大塚町池ノ内1166番地
【E-mail】 info@kyokuyo-k.co.jp

☎ 0985-53-1524 FAX.0985-52-7551
🏠 <https://www.kyokuyo-k.co.jp>



当社は、官公庁を主な受注先とし、民間工事
も手掛け、県内一円で舗装工事を始め、一般土
木等の工事を行っております。自社施工を行い、
技術力には高い評価を発注者様より頂いていま
す。『建設業』というのは、モノを作り上げて、
作ったモノが人々に喜ばれる産業です。『旭洋建
設』で働く人々は、その『喜び』を味わい、『感
動』を実感した『プロの仕事人』達であります。
当社は、その道の『プロ』になりたい人々を待つ
ています！



企業概要

【設立】 1976年6月
【従業員数】 23名
【平均年齢】 39.5歳（技術職）
【担当者】 代表取締役社長 児玉清和

- 職種／建設技術者及び建設技能者
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩1時間30分）
- 休日／年間91日／企業カレンダー有。年末年始休暇・
夏季休暇・特別休暇・年次有給休暇・毎月第2土曜
- 給与等／初任給 172,000円～202,000円、
賞与（年2回）、昇給有
- 手当／家族、通勤、役職、現場、技能、住宅
- 福利厚生／各種社会保険完備、退職金制度、社宅制度、
永年勤続表彰制度、特別表彰制度

人材育成等

各種資格取得支援／諸条件有、外部機関による教
育訓練・研修

年齢別給与

20代：総支給額 ￥202,000～
30代：総支給額 ￥275,000～
40代：総支給額 ￥325,000～
※（手当による変動有）



キャリア形成イメージ

1～3年目／現場に出での作業。現場サブとして経験を積みます。
4～7年目／施工管理業務を行う、現場代理人として施工難易度の低い現場を経験。
8～10年目／1級土木施工管理技士を受験。役職は主任クラス～係長。現場も難易度の高い現場を経験。

先輩社員からの message

- ・建設業は、舗装や土木業など、人が生きていく中で重要な職業です。
（入社1年目 T君）
- ・土木業界は近年、時代と共に変化している業界であります。体力的
に厳しい業界ではありますが、やりがいのある業界でもあります。体力
に自信のある方、土木業界で働きたい方は、是非、一緒に働いてみま
せんか？（入社2年目 S君）



「安全で早くて綺麗な仕事」を心に地域に貢献します。

KUWAKEN 株式会社桑原建設

土木・建築

〔住所〕 児湯郡木城町大字椎木 4752-1
〔E-mail〕 kuwaken.somu@bz04.plala.or.jp

☎ 0983-32-2080 FAX.0983-32-2199
🏠 <http://kuwahara-kensetu.co.jp>



1966年から55年、地元根差した企業として地域に貢献してまいりました。地域に住む人たちが安全で安心できる環境づくりを心がけ、土木・建築・舗装工事を通して、災害に強い町づくりの一翼を担うために日々努力しています。



企業概要

〔設立〕 1966年6月
〔従業員数〕 28名
〔平均年齢〕 46歳（技術職）
〔担当者〕 鳥原 英明

人材育成等

施工管理技術講習会、治山工事現場講習会、林道工事現場講習会、九州林道土木協会安全大会、資格取得費用の会社負担

- 職種／土木・建築・舗装技術者
- 勤務時間／8:00～17:00
- 休日／土曜、日曜、（第2土曜、第4土曜）、GW、お盆、年末年始、有給休暇、6ヶ月経過後の有給休暇（10日）、年間休日数（92日）
- 給与等／初給与185,000～350,000円、賞与（年3回）
- 手当／現場、通勤、通信
- 福利厚生／業務災害総合保険、各種社会保険完備、寮完備

年齢別給与

年齢で給与が決まっているものではありません。資格取得や勤務評価に応じて決定します。

入社3年後の
定着率
90%

キャリア形成イメージ

入社時は、先輩からの指導を受けながら業務に慣れてもらう。その後は年数をかけて技術を身に付けてもらう。

先輩社員からの message

人と接する機会が多い仕事に魅力を感じています。建物が完成してお客様へ引き渡す時が一番の楽しみです。直接お礼の言葉を頂けた時は、何とも言えない達成感や充実感があります。



地域と共に豊かで明るい未来を見据えたものづくり



特定建設業
株式会社



株式会社サトウ

土木・建築

〔住所〕 宮崎市大字熊野488番地 1
〔E-mail〕 satou_group@dream.ocn.ne.jp

☎ 0985-58-1709 FAX.0985-58-1105
🏠 <http://satou-miyazaki.jp/>



当社は1973年8月の創業以来、地域の皆様よりご愛顧を賜り、48年の歴史を築いてきました。

土木工事業、薦・土工工事業、解体工事業、舗装工事業、生コンクリート圧送工事業における長年の知識と経験を活かし、さらなる技術力アップで地域に貢献できるよう日々業務に取り組んでおります。

また、働きやすい職場を目指し、育児休業の取得の促進や、アニバーサリー休暇（誕生日）を設け、仕事と家庭の両立を応援しています。



企業概要

〔設立〕 1973年 8月
〔従業員数〕 31名
〔平均年齢〕 39.9歳
〔担当者〕 加藤 信二

人材育成等

資格取得の推奨（受講料の補助あり）
未経験者にも安全作業に配慮した指導を行っています

- 職種／薦・土工・土木技術者
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩120分）
- 休日／日曜日、有休休暇、年末年始、夏季休暇
※育児休業取得実績あり
- 給与等／月額：190,000円～300,000円
賞与（年1回）昇給（あり）
- 手当／資格、夜勤、通勤、残業
- 福利厚生／各種社会保険完備、
退職金制度あり（勤続1年以上）

年齢別給与

10代：190,000円～
20代：200,000円～
30代：215,000円～
40代：230,000円～



キャリア形成イメージ

入社すぐ：先輩作業員の指導のもと、安全な作業をしていただきます
資格取得の推奨：各講習を受けていただき、作業の幅を広げていただきます
キャリアアップ：技能士、施行管理技士として現場で更なる力を発揮していただきます

先輩社員からの message

現地・現物での「ものづくり」の楽しさと、工事を完成させた時の、やりがいや達成感を共有できる仕事です。仲間と共に「地図に残る 魅力のある仕事」を一緒にやりましょう。



ネットワーク工事の特殊技術で地元宮崎を支える

有限会社佐野電気

電気

【住所】 宮崎市新別府町江田原 67 番地 4
【E-mail】 info@sano-e.co.jp

☎ 0985-28-4085 FAX.0985-28-4704

昭和 55 年創業後、一般電気工事、IT 関連工事を手掛け、県内外の市町村役場や病院、工場等の工事に携わっております。

職種は電気工事業・電気通信工事業ですが、ネットワーク構築工事を主に行っており電気通信工事メインの企業です。

【工事の例】 ネットワーク構築工事（有線 LAN・無線 LAN・光ファイバー）

セキュリティ構築工事（監視カメラ・入退室管理）

【社内行事】 新年会、花見、社員旅行、ビアガーデン、忘年会など



企業概要

【設立】 1988 年 11 月
【従業員数】 5 名
【平均年齢】 48.4 歳
【担当者】 佐野 泰寛

- 職種／電気工事技術者・電気通信工事技術者
- 勤務時間／8:30～17:30
- 休日／会社カレンダーによる（日曜祝日は基本的に休み）
- 給与等／月給 170,000 円～263,000 円
賞与 年 2 回、昇給 年 1 回
- 手当／技術、配偶者、子供
- 福利厚生／各種社会保険完備、退職金制度、財形制度

人材育成等

資格取得に対しての補助制度あり。

年齢別給与

年齢で給与が決まっているものではありません。資格取得や勤務評価に応じて決定します。

入社 3 年後の
定着率
50%

キャリア形成イメージ

入社時研修（約 3 ヶ月）

電気工事、電気通信工事の基礎を認識（再確認）いただくと共に当社カラーの理解促進及び社内規定や当社理念の理解促進

毎年の目標を各社員にきめていただき年末に評価点や反省点について話し合う。

先輩社員からの message

仕事を進めていく際に、社員同士や社長と気兼ねなく話し合い、みんなで作り上げる現場となっています。
また、家族ぐるみでの交流等もあり、「社長と社員」「社員同士」の仲が良い企業です。
休日の仕事もありますが、代休や有休を取得できるので家族との時間も確保しやすく、旅行にも行っています。



磨き上げた技術力で、くらしを支え想いを形にする



株式会社志多組

土木・建築

【住所】 宮崎市高千穂通1丁目4番30号
【E-mail】 jinji3-info@shidagumi.co.jp

☎ 0985-24-3151 FAX.0985-24-8010
🌐 <https://www.shidagumi.co.jp>



私たち志多組はマンションや店舗、公共施設といった建築工事と、道路や橋梁、港湾、河川整備といった土木工事の施工管理を主な仕事としています。長年にわたり培ってきた技術力を次世代の技術者へ承継しつつ、ICT技術や最新機器の導入による技術革新への取り組みも積極的に行っています。「社会に貢献できる企業で在り続けること」を旨として、地域社会の安心・安全を守り、人々の生活を豊かにする「モノづくり」を進めています。



五ヶ瀬町役場新庁舎建設工事(JV)



企業概要

【設立】 1944年5月
【従業員数】 144名
【平均年齢】 45.6歳
【担当者】 総務課 土工

人材育成等

新入社員研修、入社6ヶ月研修、社外派遣研修、社内研修、資格取得奨励金制度

- 職種／土木技術職、建築技術職、事務職
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩60分）
- 休日／指定土曜、日曜、祝日、年末年始、夏季休暇、慶弔休暇、育児・介護休暇、傷病積立休暇
- 給与等／初任給 175,000円～195,000円（新卒の場合）、賞与（年2回）、昇給（年1回）
- 手当／管理職、通勤、家族、都市、現場管理、現場責任手当
- 福利厚生／各種社会保険完備、財形貯蓄、企業年金、入社時年休10日付与、社宅・住宅費用補助

年齢別給与

勤務地、勤務状況、保有資格などによる（管理職手当、都市手当、現場管理手当など）

入社3年後の
定着率
100%
(H30年新卒)

キャリア形成イメージ

- 1～5年目 測量、施工写真、CAD等の施工管理技術の習得
- 3～7年目 工程管理・原価管理の習得
- 6～10年目 国家資格を取得し現場管理者へ
- 11年目～ 発注者・関係業者との協議・交渉術を磨き、経験と共に現場所長へ

先輩社員からの message

入社7年目の建築技術職です。現在は施工図の作成や工程管理・安全管理、協力会社との打合せなどを担当しています。現場に関わる多くの方の意見を工程や品質に反映していく過程に苦労していますが、細部まで検討したことを実際の建物に表現できたときには大きな達成感があります。最初は分からないことが多いと思いますが、何事にも疑問を持ち、どんどん質問し自分の知識を増やしていくと、できることが増え仕事楽しくなります。



我が社（我が家）の電気のホームドクター



株式会社島電工

電気

【住所】 宮崎市大字跡江2615番地
【E-mail】 info@shimadenko.co.jp

☎ 0985-47-6421 FAX.0985-47-7031
🏠 <https://www.shimadenko.co.jp/>



私たちは、確かな技術と迅速できめ細やかな対応力で、地元宮崎の「電気のある暮らし」をしっかり支えています。

社員一人ひとりがやる気と達成感をもって仕事に取り組めるよう、お互いがいい意味での緊張感を持ちつつ、相手への尊敬や思いやりも忘れない、風通しが良く温かみのある会社を築いています。

社員の資格取得のためのサポートも全力で行っています。資格を取得するための講習会はもちろん、費用は全て会社が負担しています。



企業概要

【設立】 1967年10月
【従業員数】 16名
【平均年齢】 42.4歳
【担当者】 緒方 隼斗

- 職種／電気工事士
- 勤務時間／8:00～17:00(休憩90分)
- 休日／日曜、祝日、会社カレンダーによる
慶弔休暇、出産・育児休暇、6ヶ月経過後の年次有給休暇10日
- 給与等／基本給 14万～25万円、昇給年1回、賞与年2回
- 手当／役職、通勤、技術、扶養、工具
- 福利厚生／慰安旅行、退職金制度、各種社会保険完備

人材育成等

各種資格・免許取得支援実施（電気工事士、電気工事施工管理技士、特別教育、技能講習など）

年齢別給与

20代：240,000円
30代：280,000円
40代：300,000円

入社3年後の
定着率
80%

キャリア形成イメージ

弊社では、ジョブカードを活用したキャリアコンサルティングを定期的に行い、職業能力評価を行っています。自分の役割・責任を理解することにより、今後の会社の目標を踏まえた上で、自分自身の目標をしっかりと定め、努力していくことができます。

先輩社員からの message

入社当時は厳しい先輩もいて、見て学べの精神で不安なことも多かったです。ただ、自分から聞けば教えてもらえるので、今ではしっかり教えられる立場まで来ることができました。今現在は働き方改革もあり、新たに入社した後輩には優しくサポートしながら教える仕組みもできましたので、未経験でも安心してご応募ください。私も丁寧に優しく教えたいと思っています。



チーム一丸となって良い物づくりを



谷川開発株式会社

土木・建築

【住所】 宮崎市恒久3丁目20番地4
【E-mail】 tancias.f@triton.ocn.ne.jp

☎ 0985-53-0600 FAX.0985-53-6555

当社は宮崎市内を中心に公共工事、民間工事に携わっており、アスファルト舗装工事を主体とした土木工事等を行っています。自社施工を行い、発注者様から高い評価を頂いています。

当社は少人数で社員同士の仲が良く、全社員で工事を行います。若手育成のための指導に取り組むとともに、技術向上・資格取得等の補助制度も設けています。アットホームな当社で一緒に働いてみませんか？



企業概要

【設立】 2018年2月
【従業員数】 10名
【平均年齢】 49.6歳
【担当者】 堀 雄吉

- 職種／土木技術者・土木作業員
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩90分）
- 休日／土（変則）、日、年末年始、夏季、GW、年次有給休暇、慶弔休暇、他会社カレンダーによる
- 給与等／初任給180,000円～220,000円＋諸手当、賞与（年2回）、昇給（年1回）、決算賞与（業績による）
- 手当／技術・勤労・現場・残業・繁忙期
- 福利厚生／各種社会保険完備・厚生年金・退職金制度

人材育成等

業務に必要な各種資格取得費用は会社で負担します。

年齢別給与

途中入社が多いため、年齢では決まっていません。資格・能力・勤務評価・勤務年数により異なります。

入社3年後の
定着率
90%

キャリア形成イメージ

まずは先輩社員の指導を受けながら現場の流れを覚える。重機オペレーターとしての技術も身に付けていく。写真管理等の現場管理補助の経験を積み、小規模工事の現場管理を担当。国家資格取得後は、現場責任者となり工事を取りまとめる。

先輩社員からの message

私は、未経験で入社し知識も技術もゼロからのスタートだったので、不安な気持ちが大きかったのですが、先輩の働く姿や工事完成後の仕上がりを見て先輩方を目標にすることができました。日々の作業で経験を重ね、今は現場管理をする立場となり、工事完成後は達成感と喜びを覚えています。誰でも最初は未経験。一緒に経験と喜びを増やしていきましょう！



時代の先を行く企業を目指します！



株式会社田村産業

土木

【住所】 宮崎市福島町3丁目2-1
【E-mail】 t-tamura@mnet.ne.jp

☎ 0985-51-2212 FAX.0985-52-0333
🏠 <https://www.tamura-sangyou.com/>



おかげさまで創業 80 周年。

創業以来、道路や河川の土木工事を中心に事業を展開し、長い歴史の中で多くの信頼と実績を重ねてきました。

伝統を大切にしながらも常に新しいことに挑戦し続け、近年では国内購入第一号機の ICT 建設機械（現在 6 台保有）をはじめ、最先端の機械設備を積極的に導入しています。重機の保有台数は 50 台以上と、県内トップクラスです！

働きやすい環境づくりにも務めており、勤続年数 10 年以上の社員が全体の 7 割以上と定着率が高いのも特長です！



企業概要

【設立】 1964 年 12 月
【従業員数】 34 名
【平均年齢】 43.3 歳（技術職）
【担当者】 田村 卓也

人材育成等

新人教育、外部研修受講費用支援、資格取得支援制度

- 職種／土木技術者
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩1.5時間）
- 休日／第2・第4・第5土、日、祝日、年末年始、夏季休暇、
※昨年度一人当たり有給取得日数：11.7日/年
- 給与等／初任給190,000円～270,000円、賞与（年2回）、
昇級（年1回）
- 手当／通勤、子供、残業、役職、技能、職務
- 福利厚生／健康診断、奨学金返還支援制度、退職金制度、
慰安旅行、各種社会保険完備

年齢別給与

年齢に関係なく、能力・経験・保有資格等により決定します。

入社3年後の
定着率
100%

キャリア形成イメージ

- 1年目 先輩社員の指導を受けながら、測量・写真管理などの施工管理補助業務を担当。
5年目 小・中規模物件の施工管理を担当。（国家資格に挑戦）
10年目 中・大規模物件の現場を管理しながら、若手社員の教育・指導を担当。

先輩社員からの message

入社後は先輩社員に同行し、施工管理のアシスタントとして、現場状況の写真撮影や測量の手元作業、パソコンを使用した書類作成など、実務を通して仕事を覚えていきます。簡単な作業から任せられるので、自分のペースで成長できます！また、国家資格である土木施工管理技士をはじめ、現場作業に必要な資格は全額会社負担で取得可能なので、手に職をつけてどんどんスキルアップできる環境が整っています！現場スタッフを指揮・監督し、工事現場に必要な不可欠なポジションである【施工管理スタッフ】と一緒に目指しましょう！





株式会社恒富電業

電気

【住所】 宮崎市佐土原町下田島12214番地3
【E-mail】 miyazaki@tunetomi.co.jp

☎ 0985-72-2910 FAX.0985-72-2912
🏠 <http://www.tunetomi.co.jp/>



当社は宮崎を中心に43年にわたって電気・通信工事業ひとすじに携わってきました。

これまで培った知識や経験・技術力を活かしてこれからも果敢にチャレンジして参ります。

また「明日の地域社会を担う技術者集団」として開拓精神を持った若人が育つよう、人材育成にも力を入れています。



企業概要

【設立】 1980年9月
【従業員数】 18名
【平均年齢】 44.0歳
【担当者】 営業部 早瀬

- 職種／電気工事士
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩90分）
- 休日／第2・4・5土曜日、日曜日、祝日、お盆休み、年末年始、有給休暇、慶弔休暇、出産・育児休暇
- 給与等／初任給 192,320円～194,960円、賞与（年2回）、昇給（年1回）
- 手当／運転免許、通勤、資格、家族、役職
- 福利厚生／退職金制度（建退共）、各種社会保険完備

人材育成等

新人教育、現場責任者教育、外部研修受講費用支援、資格取得支援制度を通じて、キャリアの形成を図っています。

年齢別給与

20代：440万円
30代：480万円
40代：550万円

入社3年後の
定着率
85%
(令和2年度)

キャリア形成イメージ

- 1年目 先輩社員の指導を受けながら電気工事業務にあたります。
5年目 施主との交渉や後輩の指導にあたります。
10年目 部・課の責任者として電気工事全般の責任を持って仕事に臨みます。

先輩社員からの message

工務課 伊東 良介 平成30年12月入社
恒富電業では民間事業から公共工事まで幅広い電気工事に携わっています。自分が携わった施設等が人々のお役に立っている実感に喜びとやりがいを味わっている毎日です。また、当社では色々な資格取得に挑戦するとともに楽しい仲間も沢山います。とても働きやすい環境にありますのでぜひ一緒に働きましょう！



安心して暮らせる街を創り、笑顔を照らす！



株式会社電工社

電気

【住所】 宮崎市丸島町4番9号
【E-mail】 m-denko@e-denkosha.co.jp

☎ 0985-24-6230 FAX.0985-24-6783
🏠 <https://www.e-denkosha.jp/>



創業 60 年の歴史を持ち、近年の代表工事として大型災害発生時に県民の安全、生命、財産を守るコントロールタワーとなる宮崎県防災庁舎（2020 年竣工）の電気工事があり、現在は日南市役所新庁舎や新宮崎県陸上競技場などの電気工事を元請けとして施工中です。社員 30 名中、20 歳台が 7 名、30 歳台が 6 名と若い力が活躍する一方、定着率も高く 20 年、30 年以上勤務する社員も多数在籍し、人材育成に力を入れています。



企業概要

【設立】 昭和37年1月
【従業員数】 30 名
【平均年齢】 38.5 歳（全従業員）
34.3 歳（技術職）
【担当者】 総務部 長友

人材育成等

新人教育、資格取得支援制度の他、外部研修を積極的に利用し参加いただいています（費用会社負担）

- 職種／電気工事士及び施工管理
- 勤務時間／8:00～17:00（内、休憩 60 分）
- 休日／日曜、祝日、土曜（会社カレンダーによる）、夏期、年末年始等 年間計 105 日
- 給与等／R3 年 4 月新卒技術職 高卒 168,000 円、専門校卒 181,000 円 昇給年 1 回、賞与年 2 回
- 手当／通勤、資格、家族、住宅
- 福利厚生／全国の提携レジャー、宿泊施設を会員価格で利用できるサービスに加入、各種社会保険完備

年齢別給与

30 歳モデル基準内賃金 234,700 円
40 歳モデル基準内賃金 312,700 円
（R3 年度ベース・時間外手当別）

入社 3 年後の
定着率
100%

キャリア形成イメージ

入社数年は電気工事士としての経験を積んでいただき、その後本人の適性と希望を踏まえ、技術者として施工分野でより高いスキルを習得、発揮していただく業務のほか、施工管理や技術提案の業務、設計分野の業務など 1 人 1 人の能力を発揮していただける業務分野へ進んでいただきます。

先輩社員からの message

今年第一種電気工事士を取得し、来年は一級電気施工管理技士にチャレンジします。先輩方に、優しく、時に厳しく、そして楽しく指導していただいているが、たくさん後輩も入社し、私もわかりやすく、楽しく教えられるように日々努力しています。目標は、自分が職長となり、大きな現場を任せてもらえるようになること。そしてさらに将来は、管理職となり多くの方々から頼られるような電気工事士になれるよう頑張りたいです。



株式会社戸敷開発

土木

【住所】 宮崎市佐土原町下那珂7624番地
【E-mail】 soumu@tojiki.com

☎ 0985-74-1502 FAX.0985-74-3076
🏠 http://tojiki.com



- 施工管理15名、現場作業員15名在籍
- 仕事と生活の両立宣言企業
- 1. 職員同士の相互理解、家族を大切にできる働きやすい職場、1. 家族の病気等、急な休みのときは、他の職員でサポート、1. ノー残業デーを月に1回給料日に
- 福利厚生面
- iPhone・PC支給、社用車あり、退職金制度（5年以上勤務）



企業概要

【設立】 1968年
【従業員数】 29名
【平均年齢】 42歳
【担当者】 戸敷 泰士

- 職種／土木技術者
- 勤務時間／8:00～17:00（1.5時間休憩）
- 休日／日祝日、盆、正月、土（4月～9月隔週）
- 給与等／初任給 20万～40万
- 手当／各資格、現場、遠距離等
- 福利厚生／各種社会保険完備、自動車保険、労災上乗せ保険、養老保険、通勤費、健康診断、育児・介護支援、慶弔見舞金、退職金制度を充足

人材育成等

OJT、Off-JT、自己啓発
等、多くの機会において人材育成に力を入れております

年齢別給与

これまでの実績として
20代: 20万～35万円、30代: 30万～50万円、
40代: 30万～60万円、50代以上: 40万～80万円

入社3年後の
定着率
80%

キャリア形成イメージ

- 1年目
各現場にて先輩について回り、土木全般の知識を得ます。
- 3年目
2級土木施工管理技士等の資格を取得。資格は随時取得できるよう会社を挙げて社員をバックアップします。

先輩社員からの message

「社会インフラって何？」を言葉、文字で実感として形にしていく仕事です。縁の下の力持ちでなく、まさに縁の下を作っていきます。それは地味で根気のいる作業もありますが、実際に構造物を造り上げたとき、ここは自分が作ったという自負がこみ上げてきたときの達成感は何物にも代えがたい喜び、充実感です。
一緒に「大きなモノ」を作る喜びを味わってみませんか？



街をデザインする。私たちの仕事は地図に残ります。



株式会社西田技術開発コンサルタント

測量・地質・設計

【住所】 宮崎市清武町今泉丙 722 番地
【E-mail】 nsd@nsd-c.co.jp

☎ 0985-77-8855 FAX.0985-77-8383
🏠 <https://www.nsd-c.co.jp>



当社は創業以来47年にわたりコンサルタント業として、地元を中心に国や地方自治体の測量、土木設計を多岐に渡る事業を受託し、地域の発展と活性化のため、多様化、複雑化するニーズにお応えできる企業を目指しています。

特に鋼構造、道路、河川、砂防、地質の分野では多数の実績があり、また近年では農業土木にも事業の拡大を図っており、今後も体制の強化を図るため、資格・経験のある方や、やる気のある未経験の方に当社で働いていただきたいと考えています。



企業概要

【設立】 1974年12月
【従業員数】 27名
【平均年齢】 48.5歳
【担当者】 営業部 松田隆昌

- 職種／測量・設計・調査技術者
- 勤務時間／8:30~17:30（休憩60分）
- 休日／土、日、祝日、年末年始、慶弔休暇、特別休暇、出産休暇、育児休暇、介護休暇、夏季休暇
- 給与等／初任給 180,000円～250,000円、賞与（年2回）、昇給（会社規定による）
- 手当／時間外、資格、住宅、家族、通勤
- 福利厚生／慰安旅行、退職金制度、各種社会保険完備

人材育成等

新人教育・外部研修受講支援・資格取得支援

入社3年後の
定着率
100%

キャリア形成イメージ

当社には、地元ならではの多彩な活躍のフィールドが存在します。入社後、公共事業の調査や測量、設計に携わるほか、橋梁・トンネル等の点検、補修補強設計のエキスパートを目指します。また、希望に応じ配置換えも可能で、さまざまな部門が経験できます。

先輩社員からの message

私は今年度当社に入社しました。現在は様々な分野の専門知識を勉強中です。その勉強していく中で感じるそれぞれの分野が持つ違った奥深さ。ここがとても難しく感じるのですがそれ以上に面白いな、と感じるようになりました。デスクワークはもちろん、外での測量や橋梁点検も、体を動かしながら先輩方からの丁寧な指導を受けられるため、とても馴染みやすい職場環境になっています！地図に、形に残る仕事を一緒にやりましょう！





株式会社藤元建設

土木

〔住所〕 東諸県郡国富町大字本庄
〔E-mail〕 fujimoto@mnet.ne.jp

☎ 0985-75-2323 FAX.0985-75-5700
🏠 <http://fujimotokensetu.com/>



藤元建設は、創業以来培った技術に加え、ICT 技術など先進技術の積極的活用により、更なる技術力の向上を目指しています。技術者だけでなく、様々なスキルを持った従業員や、多くの機械を自社保有していることも弊社の強みです。

また、日々従業員と共に職場環境の改善に取り組んでおり、現在は会社独自の有給制度の充実や、育児休暇・補助制度の整備も行っており、オンライン社内教育や、様々な社内コンテスト（表彰制度）など、従業員が「仕事を好きになる」環境づくりを行っております。



企業概要

〔設立〕 1965 年 12 月
〔従業員数〕 42 名
〔平均年齢〕 43.5 歳
〔担当者〕 藤元 勇貴

- 職種／技術系総合職（技術者）
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩 90 分）
- 休日／日・祝日、第2・4 土曜日、年末年始、他、会社カレンダーによる（今年度年間休日数 102 日）
- 給与等／初任給 160,000 円～200,000 円＋出勤手当、賞与（年2回）、昇給（年1回）
- 手当／出勤・通勤・資格・技術・家族
- 福利厚生／各種社会保険完備、退職金制度、社員旅行等

人材育成等

産業開発青年隊への派遣入隊制度、新人教育（外部、社内 WEB 研修）、資格取得支援制度、社内オンライン研修サイトを活用したキャリアアップ研修

年齢別給与

- 20代：基本給 170,000 円～250,000 円
＋出勤手当（日数×2,500 円）
30代：基本給 190,000 円～350,000 円
＋出勤手当（日数×2,500 円）



キャリア形成イメージ

- 入社後①産業青年開発隊への派遣入隊（1 年～2 年）②自社での教育
- 1 年目～2 年目・・・様々な先輩社員の現場にて現場管理業務を学ぶ
- 3 年目～・・・本人の面談後、配置部署職務の検討
- 資格取得後・・・先輩社員と共に現場代理人業務に就く

先輩社員からの message

「新しいものを取り入れる力、会社との近さ」ICT 技術の先進的な導入や、オンラインでの社内教育の実施、従業員の意見を反映して職場環境を改善するスピード感は私たちの誇りでもあり、楽しくもあります。もちろん楽しい事ばかりではありませんが、ものを創るやりがいや、一緒に目標に向かい、達成感を共有できる仲間がいることは建設業の魅力です。皆さんが入社するころには、もっともっといい会社になっていると思います！



人を大切に ものを大切に 地域を大切に



株式会社マスジュウ

土木・建築

【住所】 宮崎市下北方町野田590番地1
【E-mail】 info@masuju.co.jp

☎ 0985-29-3303 FAX.0985-29-3305
🏠 http://masuju.co.jp



「人を大切に ものを大切に 地域を大切に」という理念のもと、小さな工事を大切にしながら、令和3年に43周年を迎えた宮崎県の特Aランクの建設会社です。私たちの会社の特徴は「特命工事が多い」ということです。お客様から厚いご信頼を頂いた上でのこうした「特命工事」は、とてもやりがいのある、嬉しいお仕事です。そうした仕事が多いと社員も、自分の仕事、そして会社に誇りを持ち、もっといい仕事が出来ると思います。私たちの会社は決して大きな会社ではありませんが、「真面目な建設会社」です。社内の勉強会や行事が盛んで、会社の雰囲気もとても良いです。良い会社で、良い仲間と、良い仕事をして、お客様や社会から愛される会社、「いい会社」になりたいと考えております。

企業概要

【設立】 1979年11月
【従業員数】 14名
【平均年齢】 52.6歳
【担当者】 総務部 長谷川



- 職種／建築技術者
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩90分）
- 休日／第1・第3又は第2・第4土曜日、日祝日、年末年始休暇、お盆、GW
- 給与等／初任給 185,000円～220,000円、賞与（年2回）、昇給（年1回）、決算賞与有り
- 手当／通勤、資格、クリスマス
- 福利厚生／社員旅行、退職金制度、各種社会保険完備、クリスマスプレゼント

人材育成等

外部研修受講費用支援、合宿（年1回）

年齢別給与

資格取得や勤務年数により異なります

入社3年後の
定着率
100%

キャリア形成イメージ

- 1年目 先輩社員と共に現場の流れや建築の施工管理を学んでいく。
5年目 小規模な建築工事の管理を任される立場になり、様々な経験を積んでいく。
10年目 国家資格である施工管理の資格を取得すると共に中・大規模な工事の管理を行っていく。

先輩社員からの message

現場監督として一人前になるまでには、日々の努力や勉強、経験、また資格の取得が必要ですが、それらすべてが自分自身のキャリアになります。建物を無事に完成させた際の感動や達成感は、とてもはかり知れません。自分の手掛けた仕事（建物）を家族に自慢できる、誇れる仕事だと思います。



大地に根差す企業を目指して



株式会社増田工務店

土木・建築

〔住所〕 児湯郡高鍋町大字北高鍋 4750
〔E-mail〕 masuda01@face.ne.jp

☎ 0983-23-3333 FAX.0983-23-2831
🏠 <https://masuda-corp.com>



1954年に宮崎県高鍋町に創業。以来、着実に業績を伸ばし、現在は宮崎市、東京に支店を有する総合建設会社となりました。注文住宅から高層マンション、商業施設、医療・福祉施設、防災施設、畜産施設、学校や幼稚園などの幅広い建築分野と、官民発注の道路や橋、堤防、水門、排水ポンプの工事などの土木分野を主力とし、県内・県外の事業を多角的に展開しております。



企業概要

〔設立〕 1954年6月
〔従業員数〕 96名
〔平均年齢〕 45.3歳
〔担当者〕 矢野 雄一

- 職種／建築・土木施工監理技術者
- 勤務時間／8:00～17:00
- 休日／日曜、祭日、会社指定土曜日、GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇など
- 給与等／初任給（高卒基本給）165,000円、
（大卒基本給）190,000円、
昇給あり（原則年1回）、賞与あり（原則年2回）
- 手当／資格、通勤、勤務ガソリン代、家族、学資など
- 福利厚生／各種社会保険完備など 独身寮・社宅あり

人材育成等

入社直後の新入社員研修、入社半年後のフォローアップ研修、専門分野の講習など

年齢別給与

40歳の家族4人の場合
327,000円程度
その他資格手当などあり

入社3年後の
定着率
91.7%

キャリア形成イメージ

1年目は実際に現場に入ることで、現場がどういうものなのかを学ぶと同時に、社会人としてのマナー等基本的な知識を身につける。5年目は現場の流れを理解し、後輩達の教育係として、また現場の一員としてリーダーシップをとり資格の勉強を始める。

先輩社員からの message

マンションを創るというのが初めての現場でした。初めは職人さんどう接していいかわかりませんでしたが、自分から積極的に話しかけコミュニケーションを深めることができました。仲良くなった職人さん達が、自分達の計画通りに作業を進め建物を創りあげていく、その光景を間近でみながら「大きなものを人の手でつくる」という醍醐味を実感しました。また完成後にマンションを見に行った際に、夫婦が子供の手を引きながら笑顔でマンションに入っていく家族を見た瞬間、とても感動し胸が熱くなりました。





松本建設株式会社

土木・建築

【住所】 宮崎市清水1丁目9番24号
【E-mail】 matusomu@matuken.co.jp

☎ 0985-25-3208 FAX.0985-25-3240
🏠 <https://www.matuken.co.jp>



昭和13年創業以来、「確かな技術で顧客の信頼に応える仕事」、「地域に愛される企業」をモットーに仕事に取り組み、おかげさまで84周年になります。主な取引先は国、県、市町村など官公庁、民間企業、個人住宅等で土木・建築工事の施工管理を行っています。経験豊富な技術者も多数在籍しており、各部署で連携を取り、互いに技術力向上、キャリアアップに努めています。令和3年3月には、宮崎県から「働きやすい職場ひなたの極」にも認められました。働きやすい職場、働き甲斐のある職場で一緒に働きましょう。



企業概要

【設立】 1938年1月
【従業員数】 32名
【平均年齢】 55.7歳
【担当者】 総務部 甲斐

- 職種／土木技術者・建築技術者
- 勤務時間／8:00~17:30（休憩 90分間）
- 休日／週休二日制（土曜・日曜・祝日）その他当社カレンダーによる、繁忙期12~3月は土曜出勤可能性有
- 給与等／初任給：高卒 170,000円~大卒 220,000円~賞与（年2回実績による）昇給（年1回）
- 手当／資格、現場、通勤、家族、役職、通信、住宅
- 福利厚生／報奨金制度、年次有給休暇、退職金制度、養老保険加入（入社1年後）、各種社会保険完備

人材育成等

新入社員受入教育、各種資格取得・研修は会社補助あり

年齢別給与

20代：170,000円~220,000円
+ 手当

30代以降：能力・経験・実績及び資格取得等により異なります



キャリア形成イメージ

入社1年目 先輩社員の指導を受け、土木・建築の基礎（専門用語、流れ）を学ぶ
4年目以降 技術者として必要な資格取得を目指し、各現場で施工管理に努め、経験・実績を積む
10年目以降 中堅社員として現場管理及び後輩の指導に当たる

先輩社員からの message

仕事の内容は、工事の計画や工事現場の安全等の管理を行い、何年も残るさまざまなものをつくるとてもやりがいのある仕事です。当社では、ドローンによる写真測量や、図面の3D化、ICT等の最新技術を率先して取り入れています。入社して数か月ですが、様々な最新技術に触れることができます。松本建設のことが少しでも気になった方は、いつでも話を聞きに来てください。



伝統の美を“現代の名工”の技で



宮崎造園株式会社

造園

〔住所〕 宮崎市大字浮田 2988-4
〔E-mail〕 maeda@miyazakizoen.jp

☎ 0985-47-8877 FAX.0985-47-8632
🏠 <https://www.miyazakizoen.jp>



当社は創業以来、宮崎県の恵まれた自然・歴史とともに造園業を営んできました。

宮崎県の造園技術者で唯一『現代の名工』に認定された社長のもと、主に宮崎県内の公共工事や民間工事で造園・土木工事に従事しています。

あたたかい雰囲気の中で建設業の新3K（給与が良い・休暇が取れる・希望が持てる）を実現することを目指す社長と、豊富な経験を持つ先輩方と造園技術者として成長しましょう。



企業概要

〔設立〕 1969年1月
〔従業員数〕 23名
〔平均年齢〕 52.5歳
〔担当者〕 田中 大介

- 職種／造園技術者、土木技術者
- 勤務時間／8:00～17:00
- 休日／年間86日、日曜、祝日、その他（土曜日は隔週）会社カレンダーによります。（R3年度実績）
- 給与等／高卒：180,000円＋諸手当、大卒：230,000円＋諸手当
賞与は年2回、昇給は年1回（業績による）
- 手当／資格・通勤・家族・住宅・役職など
該当者に支給されます
- 福利厚生／各種社会保険完備、厚生年金、建退共

人材育成等

・新人教育・現場責任者教育・外部研修受講費用
支援・資格取得支援

年齢別給与

年齢別ではなく、能力・経験及び資格
取得等により段階的に昇給します。

入社3年後の
定着率
100%

キャリア形成イメージ

- ・20代 先輩社員の指導を受けながら経験を積む
- ・30代 担当者として経験を積み、中心的な役割担う
- ・40代 現場の総括的な立場になり、若手社員の指導を行う
- ・各種資格（施工管理技士、測量士、技能士等）取得に積極的に挑戦する

先輩社員からの message

当社は平均年齢が高い会社ですが社員の年齢層は20代から創業当時に入社した70代まで幅広く活躍しています。地域の身近な現場を担当させていただくことも多くあるので、やりがいや達成感、愛着や責任感を感じられます。女性社員も現場責任者として活躍しており男女年齢関係なく各自、得意分野を活かし取り組んでいます。平均勤続年数が15年を超えており先輩方を見ると働きやすく居心地の良い会社ではないかと感じています。





株式会社明光社

電気

〔住所〕 宮崎市江平中町7番地10
〔E-mail〕 y-onitsuka@meikousha.co.jp

☎ 0985-23-6261 FAX.0985-29-5236
🏠 <https://www.meikousha.co.jp>



配電線・発電電・送電線の委託請負工事、ビルおよび住宅等の電気設備、通信、空調管工事を行っています。

創立75年を迎える歴史ある会社で、九電工グループの一員として、電気・空調・管工事を通じて地域社会への貢献を重ねてきました。

充実した研修制度や働きやすい職場環境づくりに力を入れて取り組んでいます。

安心・安全な暮らしを支える技術者として、私たちと一緒に宮崎に明るい光を灯し続けていきませんか？



企業概要

〔設立〕 1947年8月
〔従業員数〕 206名
〔平均年齢〕 42歳
〔担当者〕 総務部 鬼塚ゆみ

- 職種／電気・空調管・土木技術者
- 勤務時間／8:00~17:00（休憩60分間）
- 休日／土・日・祝日・年末年始・夏季休暇・指定休日（2日）
- 給与等／初任給 高卒 163,000円～
大卒 185,000円～
賞与（年2回）昇給（年1回）
- 手当／通勤、住宅、資格、家族他
- 福利厚生／独身寮、退職金制度、共済会制度（各種祝金等の支給）、各種社会保険完備

人材育成等

新人・雇入教育、OJT教育、九電工アカデミーでの研修、資格取得支援制度

年齢別給与

20代：平均年収 400万円
30代：平均年収 510万円
40代：平均年収 560万円



キャリア形成イメージ

- 1年目：研修やOJTを通じて基本的な技能・知識を学びます
- 2～5年目：現場作業・研修・資格を取得しスキルアップ
- 6～10年目：経験を活かし上司のサポート・同僚や後輩の指導
- 10年目以降：所属部署やグループ（班）のリーダーとして活躍

先輩社員からの message

入社後に会社の資格取得支援制度を利用して、1級電気施工管理技士の免許を取得しました。入社7年目の今では責任のある仕事を任せてもらい、現場代理人を務めています。まだまだ学ぶことはたくさんあるので、業務経験を積みながら更なる資格取得に挑戦し、後輩の育成にも努めていきたいと思っています。自分の成長がお客様の満足度に繋がるやりがいのある仕事です。一緒に働いてみませんか？



株式会社森工務店

建築

【住所】 宮崎市大字島之内 7060 番地
【E-mail】 info@mori-k21.com

☎ 0985-39-1311 FAX.0985-39-1313
🏠 <http://www.mori-k21.com>



宮崎県内を中心に老人ホーム、教育施設を得意とする、新築、リフォームの工事を長年手掛けている会社です。

『至誠』『勤労』『協和』を社訓とし、`信頼`を至誠で形に表現する森工務店`をキャッチフレーズとして技術の向上に努め、地域社会への貢献と会社の発展並びに社員の幸福を目指しています。

また、資格取得に関しましては全面的にバックアップし、資格取得するまでしっかりサポートします。UIJ ターン大歓迎です。



企業概要

【設立】 1963 年 11 月 15 日
【従業員数】 13 名
【平均年齢】 46.0 歳
【担当者】 藤間 栄作

- 職種／建築技術者
- 勤務時間／8:00～17:15
- 休日／日、祝日、第2、第4土曜日、GW、盆休み、年末年始を含み年休 101 日
- 給与等／初任給 180,000 円～250,000 円
賞与（年2回）、昇給（年1回）
- 手当／資格、業務、業務ガソリン代
- 福利厚生／各種社会保険完備、確定拠出年金（401K）

人材育成等

新入社員研修、資格取得支援制度、外部研修受講費用支援

年齢別給与

20代：180,000 円～
30代：260,000 円～
40代：330,000 円～



キャリア形成イメージ

入社1年目：先輩社員の指導のもと現場の仕事の流れを覚える。

5 年 目：現場の安全関係や仮設関係の計画から立案し、施工管理業務に従事する。

10 年 目：小規模の現場の全工程を責任をもって完成させる。

先輩社員からの message

自分が手掛けた仕事を形として残すことができるというのは達成感があり、やりがいのある仕事です。

初めは不安に思うかもしれませんが、わからないことは先輩に相談すれば丁寧に教えてくれますので、安心して仕事に取り組むことができます。

先輩から一つ一つ教わりながら、着実にレベルアップしていける会社だと思います。



今日よりも明日はもっとすばらしい



株式会社矢野興業

土木・建築

【住所】 宮崎市橘通西5丁目1番23号
【E-mail】 yano-001@yano-kougyou.co.jp

☎ 0985-31-1818 FAX.0985-27-2070
🏠 <http://yano-kougyou.co.jp/>



弊社は総合建設業として、建築部では大型施設等の建設に、土木部では道路・トンネル・橋梁等の現場に「施工管理業務」として携わります。

男性も女性も活躍できる職場づくりを目指しており、2021年にえるぼし認定を取得しました。「4週8休制」の導入や、弊社独自の「育児サポート制度」で働きやすい環境が整っています。



企業概要

【設立】 1973年6月
【従業員数】 52名
【平均年齢】 48.1歳
【担当者】 総務部 黒木

- 職種／土木技術者・建築技術者
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩90分）
- 休日／土日（第5土曜日のみ勤務）、祝日、年末年始
休暇、他会社カレンダーによる（年間休日119日）
- 給与等／大卒初任給:220,000円～、高卒初任給:190,000円～、
賞与:年2回、昇給:年1回
- 手当／資格、住宅、通勤、役職、トンネル等
- 福利厚生／ノー残業デー制度、育児サポート制度、
資格取得支援制度等

人材育成等

資格取得支援制度、外部研修受講費用支援、宮崎県産業開発青年隊入隊（希望者のみ、費用会社負担）

年齢別給与

個人の実績や資格等の保有状況などを考慮し、基本給・手当等の額を決めます。

入社3年後の
定着率
70%

キャリア形成イメージ

1年目：社会人としての基礎を学び、現場を経験。

5年目：施工管理技士の資格取得のため仕事と受験勉強に励む。小さな現場を先輩技術者のもと任せられるようになる。

10年目：後輩の指導も行い、計画から施工まで任せられるようになる。さらに実績を積んでいく。

先輩社員からの message

会社の魅力は、女性の建設業界進出を応援してくれているところです。育児サポート制度で子どもたちの急な用事にも寛容ですし、資格取得支援は本人の頑張りを常に応援してくれています。その他、独身者の住宅手当や「ひなた創生のための奨学金返還支援認定企業」など、社会に出たばかりの若者への支援が手厚いです。働きやすく、休みやすい、今の時代に合っていると感じます！ぜひ、一緒に働きましょう！





大和開発株式会社

土木・建築

【住所】 宮崎市高洲町 235 番地 3
【E-mail】 yamato-a@yamato-kaihatsu.co.jp

☎ 0985-27-8111 FAX.0985-27-8118
🏠 <http://www.yamato-kaihatsu.co.jp/>



土木・建築に携わり 74 年。お客様やスタッフを大切にしてきたからこそ、信頼関係が築け、嬉しいことに「大和開発がいい!」と、ご指名いただくことも多くなりました。情報伝達が早く、風通しの良い社風で、「企業対抗運動会」への参加実績などもあり、和気あいあいとした雰囲気職場です。これまで培ってきた経験を活かし、団結力の強い組織を一緒に作っていきましょう。



企業概要

【設立】 1948 年
【従業員数】 98 名
【平均年齢】 41.2 歳
【担当者】 蛸原 綾夏

- 職種／施工管理（建築・土木）
- 勤務時間／8:00～17:00
- 休日／第 2.4.5 土曜日、日曜日、祝祭日、年末年始、盆休み、GW
- 給与等／初任給 185,000 円～220,000 円、賞与（年 2 回）、昇給（年 1 回）
- 手当／通勤、現場、資格等
- 福利厚生／各種社会保険完備・確定拠出年金、借上社宅（県外出身者や自宅から通勤不能な方向け、寮費の 7 割は会社負担）

人材育成等

2～3 ヶ月間、建設業の基本・社会人マナーなどについて新人社員研修を実施。

年齢別給与

資格取得や勤続年数、経験等により異なる。

入社 3 年後の
定着率
80%

キャリア形成イメージ

- 1 年目…業界用語を覚えながらひたすら体を動かし、作業員さんとのコミュニケーションを深める。
- 5 年目…2 級施工管理技士取得、現場代理人としてデビュー。
- 10 年目…1 級施工管理技士取得。後輩も増え自分の経験を活かしながら指導をする立場に。

先輩社員からの message

道路・橋梁・港湾工事に従事し、多岐にわたる経験が自分を成長させてくれていると感じます。試行錯誤しながら様々な問題をやり遂げた時の達成感が魅力的な仕事です。若手社員が多く、活気ある会社です。（社員 1）
入社時に言われた「やることをやればあとは自由」という言葉の通り、のびのびした環境だからこそ長く働けます。最先端技術を駆使した施工管理に、ぜひ一緒に取り組みましょう。（社員 2）



会社は社員のために、社員は会社のために！



龍南建設株式会社

土木

〔住所〕 宮崎市大字本郷南方 1857 番地 3
〔E-mail〕 yanagita@ryunankensetsu.co.jp

☎ 0985-56-7300 FAX.0985-56-7381
🏠 <https://ryunan-kensetsu.jp/>



当社は、宮崎県内の官公庁関係の土木工事を中心に手がけている会社です。仕事を通じて、社会のインフラの整備を行い、地域の発展や安全安心に貢献しています。

会社全体の雰囲気は、非常に明るく、チーム一丸となって物事に取り組む姿勢が皆に浸透しています。また、社員一人一人に仕事の責任感を与えるとともに、細やかなフォローも先輩社員が随時行います。

皆さん、是非、宮崎を舞台に良いモノづくりに励み、龍南建設と共に成長していきましょう。



企業概要

〔設立〕 1963 年 6 月
〔従業員数〕 45 名
〔平均年齢〕 50.6 歳
〔担当者〕 柳田 将宏

- 職種／土木技術者
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩 90 分）
- 休日／年間 100 日（土日祝祭日）会社カレンダーによる有給休暇、慶弔休暇、出産育児休暇
- 給与等／高卒：170,000 円＋諸手当、大卒：220,000 円＋諸手当（年 2 回）、昇給（年 1 回）
- 手当／通勤、資格、家族、携帯電話、住宅、タイヤ、遠距離、現道規制、社内表彰、現場管理
- 福利厚生／各種社会保険完備、退職金共済、作業着付与、健康診断、社員旅行、懇親会、レクリエーション

人材育成等

新人教育、現場責任者教育、外部研修受講費用支援、資格取得支援制度

年齢別給与

20 代：230,000 円～
30 代：310,000 円～
40 代：390,000 円～

入社 3 年後の
定着率
100%

キャリア形成イメージ

1～3 年目 先輩社員の指導のもと、現場施工管理の補助
4～6 年目 現場施工管理
7～10 年目 現場施工管理、発注者との打合せ他
11 年目～ 現場施工管理一式・後輩社員への指導他

先輩社員からの message

私は、入社 9 年目の技術系社員です。日々先輩社員の方々と伸び伸び楽しく仕事ができています。自然を相手にものの造りを行っており、苦勞する点もありますが、その分、現場が完成した時に構造物が残ることなど、やりがいや達成感を感じることが多くあります。私自身が楽しんで仕事をしているので、楽しく仕事をできる方と一緒にこれからも働きたいと思っています。是非龍南建設と一緒に成長し、頑張っていきたいと思います。

