

あたりまえをあなたに 明るい未来を切り拓く企業



株式会社藤元建設

土木

[住 所] 東諸県郡国富町大字本庄
[E-mail] fujimoto@mnet.ne.jp

☎ 0985-75-2323 FAX.0985-75-5700
🏠 <http://fujimotokensetu.com/>



藤元建設は、創業以来培った技術に加え、ICT 技術など先進技術の積極的活用により、更なる技術力の向上を目指しています。技術者だけでなく、様々なスキルを持った従業員や、多くの機械を自社保有していることも弊社の強みです。

また、日々従業員と共に職場環境の改善に取り組んでおり、現在は会社独自の有給制度の充実や、育児休暇・補助制度の整備も行っており、オンライン社内教育や、様々な社内コンテスト（表彰制度）など、従業員が「仕事を好きになる」環境づくりを行っております。



企業概要

[設 立] 1965 年 12 月
[従 業 員 数] 42 名
[平 均 年 齢] 43.5 歳
[担 当 者] 藤元 勇貴

- 職種 / 技術系総合職（技術者）
- 勤務時間 / 8:00~17:00（休憩 90 分）
- 休日 / 日・祝日、第2・4 土曜日、年末年始、他、会社カレンダーによる（今年度年間休日数 102 日）
- 給与等 / 初任給 160,000 円～200,000 円＋出勤手当、賞与（年 2 回）、昇給（年 1 回）
- 手当 / 出勤・通勤・資格・技術・家族
- 福利厚生 / 各種社会保険完備、退職金制度、社員旅行等

人材育成等

産業開発青年隊への派遣入隊制度、新人教育（外部、社内 WEB 研修）、資格取得支援制度、社内オンライン研修サイトを活用したキャリアアップ研修

年齢別給与

- 20 代：基本給 170,000 円～250,000 円
＋出勤手当（日数×2,500 円）
30 代：基本給 190,000 円～350,000 円
＋出勤手当（日数×2,500 円）

入社 3 年後の
定着率
90%
(令和 3 年度)

キャリア形成イメージ

- 入社後①産業青年開発隊への派遣入隊（1 年～2 年）②自社での教育
- 1 年目～2 年目・・・様々な先輩社員の現場にて現場管理業務を学ぶ
- 3 年目～・・・本人の面談後、配置部署職務の検討
- 資格取得後・・・先輩社員と共に現場代理人業務に就く

先輩社員からの message

「新しいものを取り入れる力、会社との近さ」ICT 技術の先進的な導入や、オンラインでの社内教育の実施、従業員の意見を反映して職場環境を改善するスピード感は私たちの誇りでもあり、楽しくもあります。もちろん楽しい事ばかりではありませんが、ものを創るやりがいや、一緒に目標に向かい、達成感を共有できる仲間がいることは建設業の魅力です。皆さんが入社するころには、もっともっといい会社になっていると思います！

