



みやざき**建設産業** 就活ガイドブック2022

~キ三の仕事が未来をつくる!~







- ・本ガイドブックは、建設産業や県内の建設産業企業を紹介するものであり、特定の企業への就職をあっせん するものではありません。
- ・掲載内容は2022年2月時点の情報となりますので、実際に就職等を検討する際には、最新の情報を確認するようにしてください。
- ・企業紹介ページの掲載内容についてのお問い合わせは、各企業あてにお願いします。 (「年齢別給与」「入社3年後の定着率」の項目は、企業によって計算の仕方が異なります。)

「みやざき建設産業就活ガイドブック」 発行にあたって

建設産業は、インフラ(社会資本)をつくり、守る、重要な産業であり、 私たちの日常生活を維持していくために、なくてはならない産業です。 と、言われても、実際にどんな仕事があり、どんな会社があるのか、ピンとこない、 という方も多いと思います。

今回、これから就職を考える学生の方々や、県外から宮崎への U・I・Jターンを考える方々などに対し、宮崎の建設産業とそこで活躍する企業や人についてイメージをつかんでいただきたく、 この「みやざき建設産業就活ガイドブック」を制作しました。

「どんな仕事があるの?」
「どんな会社があるの?」
「どんな一日を過ごしているの?」
「勤務時間はどのぐらい?」
「休日はちゃんと取れるの?」
「給与はどのぐらい?」
「どんなふうに成長できるの?」



自分が働く世界を考えようとすると、このように、たくさんの疑問がわくと思います。 このガイドブックは、そんな疑問にできるだけ答えられるよう、

「建設産業についての情報」、「宮崎で活躍する企業の情報」、そして、「そこで活躍する方たちの生の声」 を盛り込みました。



このガイドブックを通じて、 ぜひ、知られざる建設産業の世界に触れて みてください。

合言葉は、

「キミの仕事が未来をつくる!」

さあ、ご覧ください!

写真提供(公財)宮崎県建設技術推進機構 インフラフォトコンテスト入賞作品

建設産業ってどんな世界?

インフラをつくる・まもる

道路、橋、トンネル、堤防、ダム、防波堤といった土木構造物、 私たちの日常生活や仕事、遊びの場となる建物(建築構造物)、 また、私たちの憩いの場となる公園や庭園、広場。

建設産業によって生み出されるものは、この社会のあちこちに数限りなくあります。

建設産業は、私たちが生活する社会のインフラ(社会資本)をつくる、重要な産業です。

そして、インフラは「つくって終わり」ではありません。長く使っていく中でどうしても劣化が起こるため、 定期的に点検し、必要に応じ、維持・補修・改良していくことが必要になります。

インフラを「つくる」「まもる」。これこそが建設産業の本質であり、社会における最大の役割です。

「地域の守り手」〜地域の安全・安心をまもる〜

台風、集中豪雨、地震…日本では多くの災害が起こります。 災害が発生したとき、復旧作業の役割を担っているのも、建設 産業に従事する人々です。

大雨や土砂崩れで道路が崩壊すれば、一日も早く通行できるよう、応急復旧を行います。海岸に大量の流木等が漂着すれば、 重機で回収・処分を行います。雪国では、除雪作業を担う場面も あります。

建設産業は**「地域の守り手」**として、私たちが生活するうえでの安全・安心を守っています。



豪雨で崩壊した道路の復旧工事

建設産業のいま ~[3K]から[新3K]へ~

近年、ICT(情報通信技術)が積極的に取り入れられています。そのひとつがドローンです。ドローンは測量や点検に活用されます。人が行けない危険な場所の測量や、広範囲の短時間での撮影など、従来の方法では難しかった作業が効率的に、かつ安全に実施可能になっています。

また、ICT を活用することでショベルカーなどの重機を遠隔操作・自動操作することも可能になり、安全で高品質な施工が可能になり、「生産性向上」が図られています。

このほか、建設産業の世界でも「働き方改革」が進展しています。 国を挙げて、社会保険等への加入を進める動きや、賃金水準の 向上を図る取組が進んでおり、休暇についても週休2日制をとる 企業も増えています。

かつて「3K」(きつい・汚い・危険)と言われた建設産業は、「新3K」(給料・休日・希望)へと変化しつつあります。



ドローンを使った測量の様子

インフラや建物をつくり、 まもる仕事のながれ

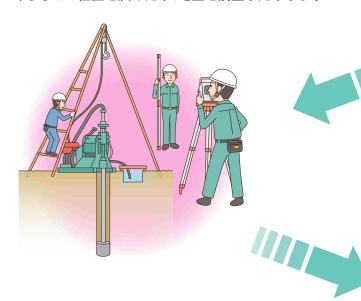
道路や鉄道などのインフラ、オフィスや住宅などの建物。つくるためには工事の前に計画、調査・測量、設計 という重要な仕事があります。また、工事が完成して使い始めた後にはきちんとまもっていくことが必要です。 建設産業は、工事だけでなくこれらのすべての仕事に関わっています。

1計画

どこにどんなインフラや建物をつくるか考えます

②測量:調査

つくるものの位置を決めたり、地盤を調査したりします







インフラや建物の構造やデザインを決めます

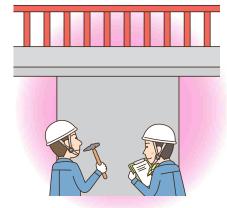


コンクリートや鋼材、木材などを使って 構造物をつくります





完成して使い始めた後は定期的に点検し、 必要に応じて修繕します



3~11ページの内容は、建設産業人材確保・ 育成推進協議会「建設産業ガイドブック」から引用

高架橋ができるまで

②橋脚を立てる

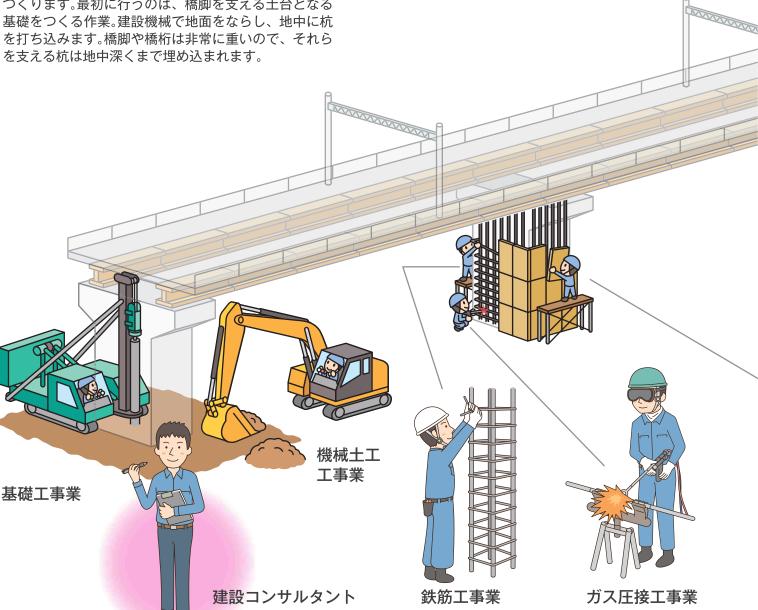
きょうきゃく

①橋脚の基礎をつくる

高架橋は、並べて立てた橋脚の上に橋桁を順々に載せて つくります。最初に行うのは、橋脚を支える土台となる を支える杭は地中深くまで埋め込まれます。

基礎の上に、コンクリートなどで橋脚をつくります。 鉄筋コンクリート製の橋脚の場合、周囲に足場を組んで、 鉄筋の組み立て→型枠(コンクリートの形をつくるため のパネル)の組み立て→コンクリートを流し込みます。

型枠を取り外せば橋脚は完成です。

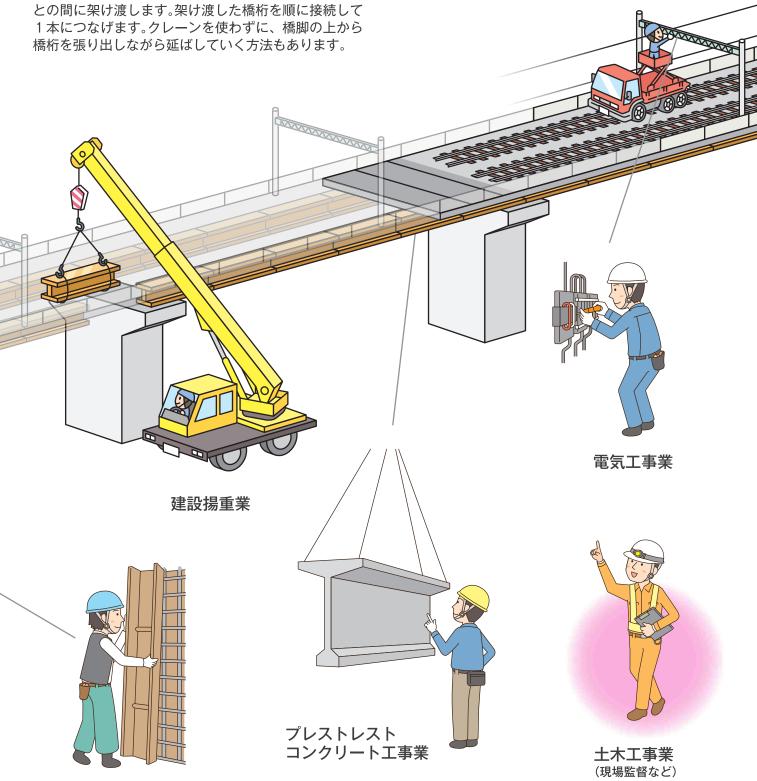


④床版を架け、設備をつくる

橋桁の上に、橋の「床」となる床版を設置します。コン クリート製の床版の場合、鉄筋・型枠を組み立ててコ ンクリートを流し込んだり、パネル状のコンクリート を並べていく方法などもあります。鉄道橋では、最後 に軌道と架線を設置します。



橋脚の上に、コンクリートや鋼材でできた橋桁を載せて いきます。橋桁は、大型のクレーンを使って橋脚と橋脚 との間に架け渡します。架け渡した橋桁を順に接続して 1本につなげます。クレーンを使わずに、橋脚の上から



型枠大工工事業

道路ができるまで

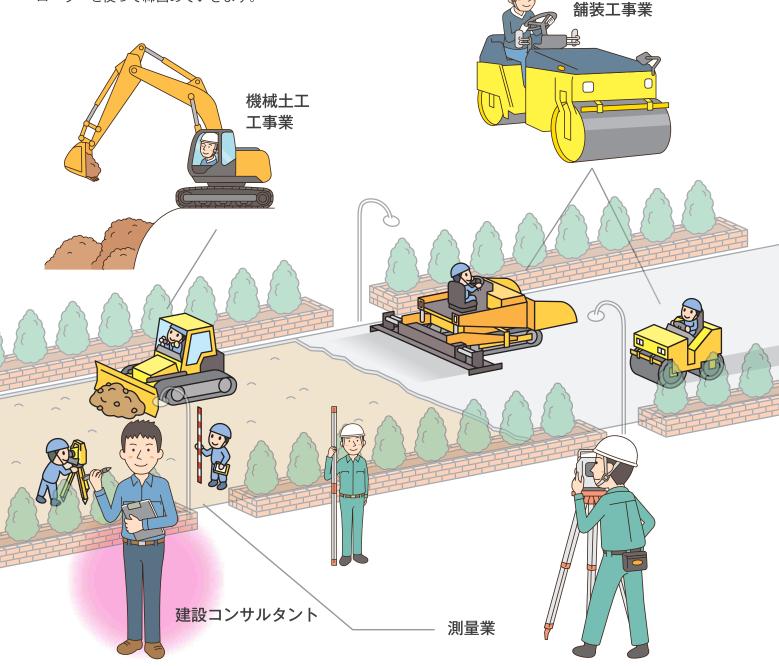
••••

①道路の基礎をつくる

アスファルトなどで舗装された道路の下にはすぐ土があるわけではなく、セメントや砕石(小さく砕いた石)が何層も敷き詰められ、固められています。まずはそうした基礎となる部分をつくります。測量して道路の位置を決めてから、ブルドーザなどで地ならしし、ローラーを使って締固めていきます。

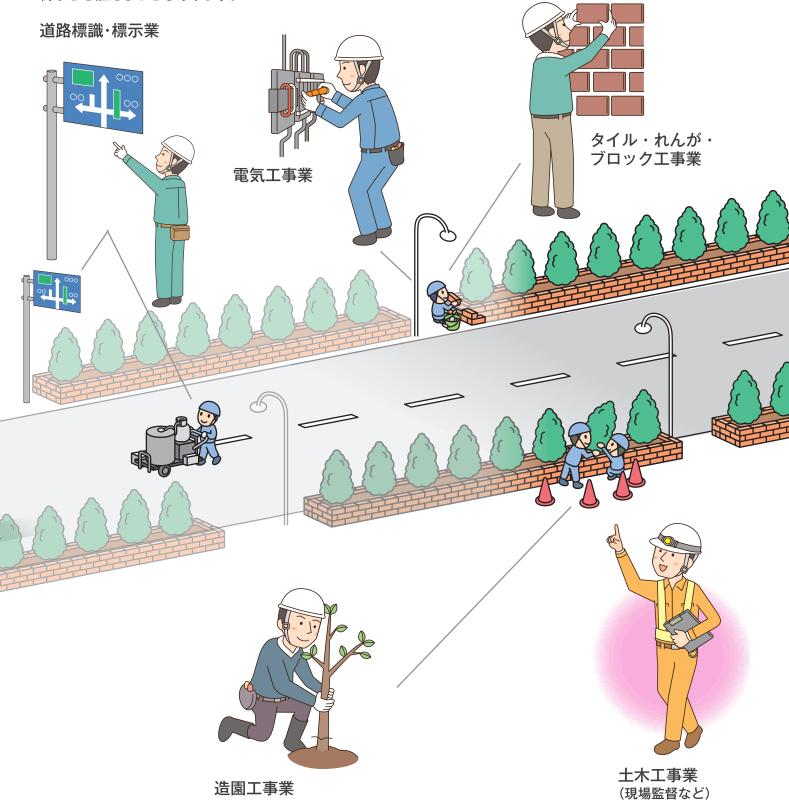
②表面を舗装する

表面をアスファルトやコンクリートで舗装します。 アスファルト舗装の場合、ダンプトラックで運んできた アスファルトをアスファルトフィニッシャーと呼ぶ 建設機械に投入し、アスファルトを路面にまき、ならし ていきます。その後、ローラーを使って締固めます。



③道路空間を整備する

舗装が終われば道路の構造そのものは完成ですが、 人や車が快適に使うためには、まだやるべき仕事が 残っています。例えば、道路に白線を引いたり、道路 照明や信号などを取り付けたりする作業が必要です。 そのほか、中央分離帯や歩道にスペースを設けて、街路 樹などを植えることもあります。



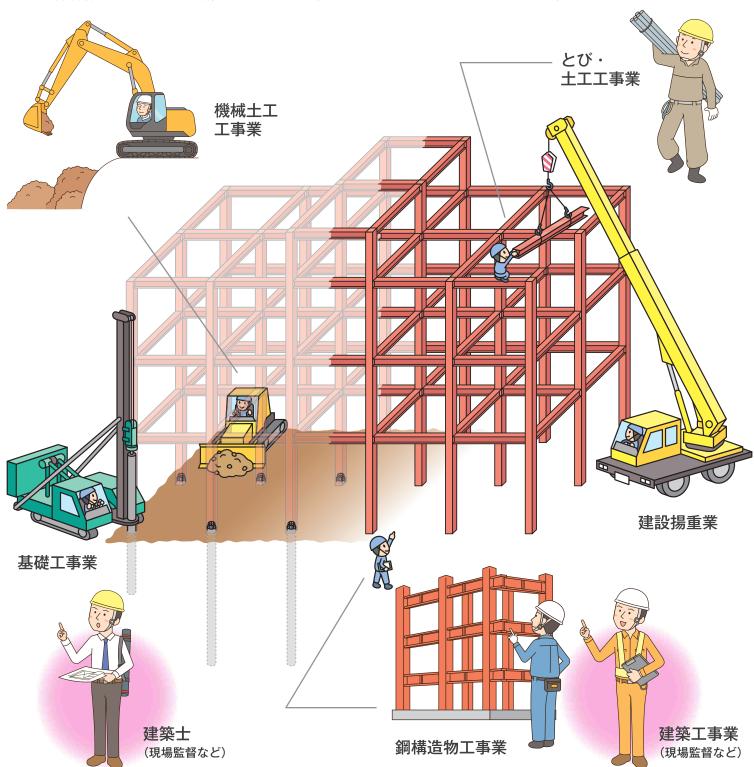
建物ができるまで

①建物の基礎をつくる

まず、測量で建物の位置を決め、地盤をならします。 その後、建物を支えるための基礎をつくります。建物 が重さで傾かないように、基礎となる杭は、地中にあ る支持層(岩盤などの固い地層)まで埋め込みます。

②鉄骨を建てる(鉄骨鉄筋コンクリート(SRC)造の場合)

杭の上に建物の骨格となる鉄骨を組み立てていきます。高い場所での作業になるので、地上から足場を組み立てながら、それに合わせて鉄骨を縦、横に組み立て上に延ばしていきます。

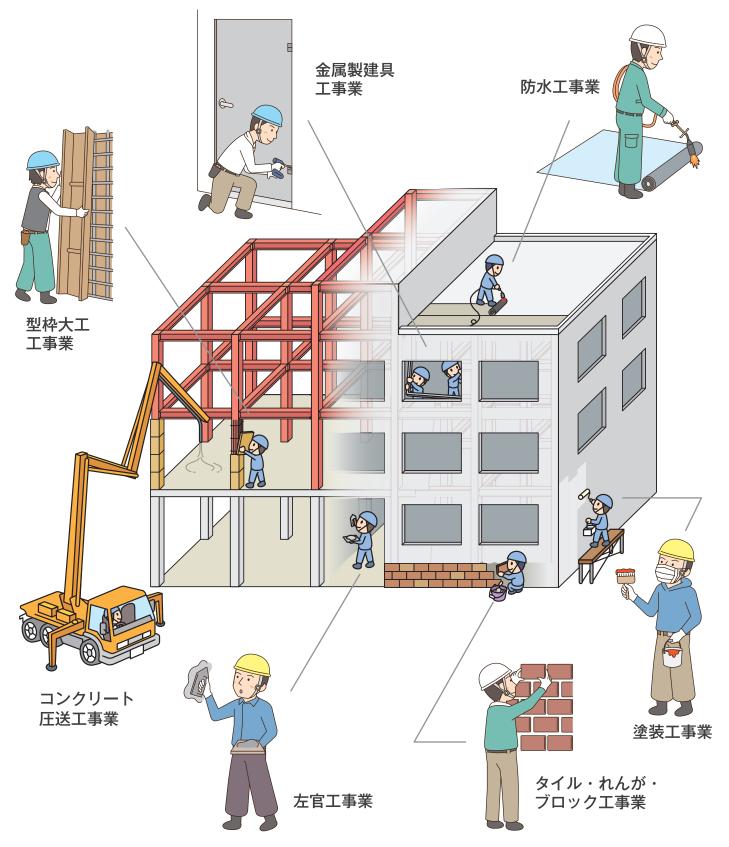


③床や柱をつくる

鉄骨を組み立てたら、鉄筋でその周りを補強します。 鉄筋の周囲に型枠を組み立てて、その中にコンクリー トを流し込み、鉄筋と一体化させて強い構造にします。 このようにして柱や壁、床などをつくっていきます。

4外装を仕上げる

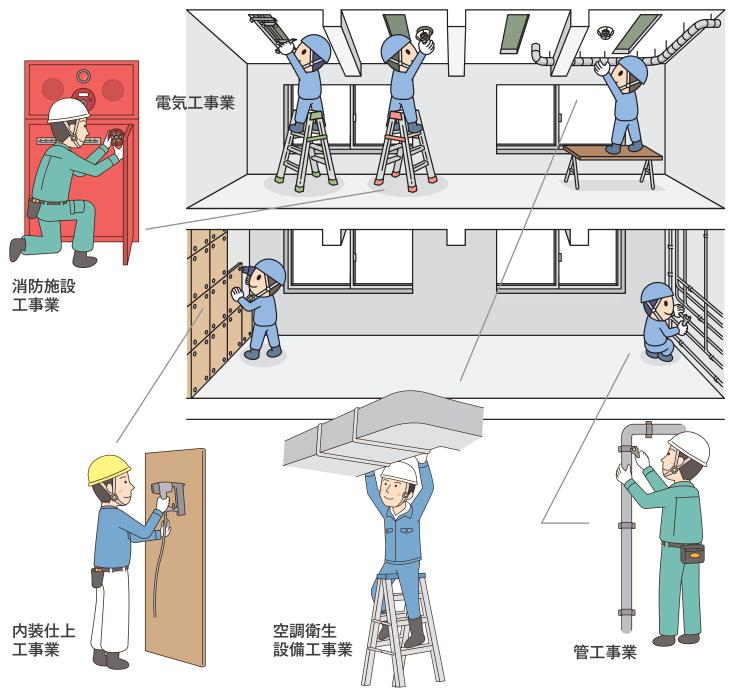
床、柱、壁などができ上がったら、外壁や屋上などを仕上げていきます。外壁は、塗装をしたりタイルを貼ったりして、美観を整えるとともに耐久性を高めます。 屋上では、雨漏りを防ぐために防水工事を行います。

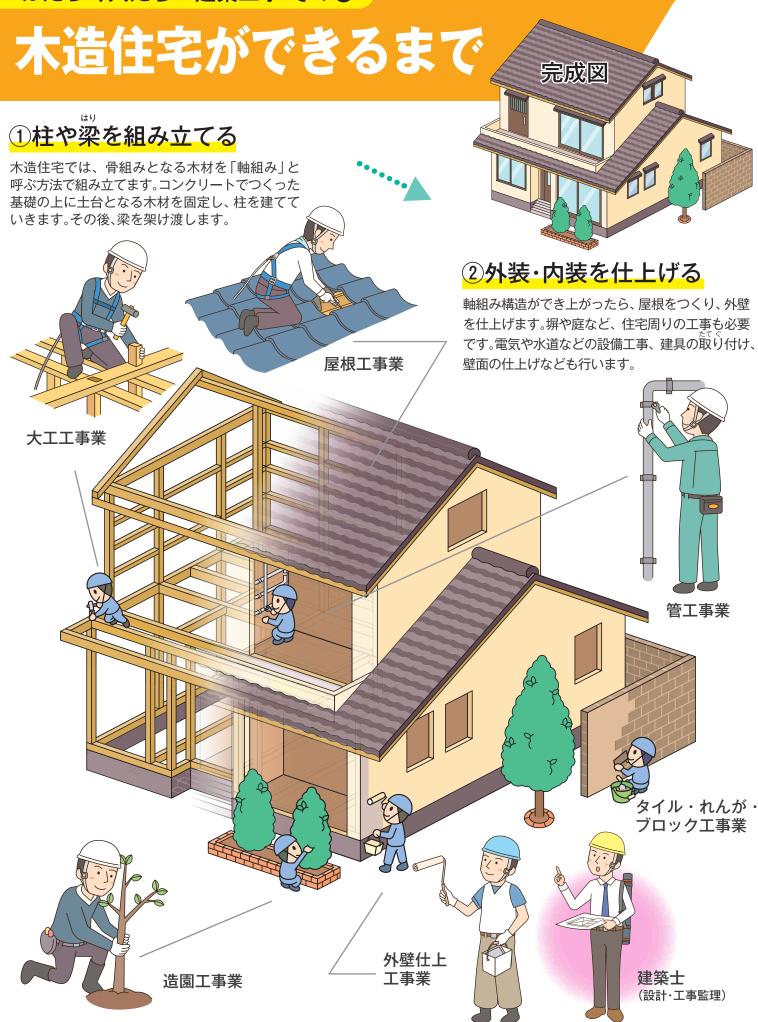


⑤内装を仕上げる

建物内では、内装工事を行います。 壁にはボードやクロスを、床には タイルなどを貼ります。また、電気 や空調、水道といった各種の設備 工事も実施します。







建設産業Q&A



Q) 建設産業にはどんな仕事があるのですか?



工事の施工・品質・安全を管理する「施工管理者」と呼ばれる職種と、実際に建設作業を担う「技能者」と呼ばれる職種が協力して、建設工事を進めています。また、工事に入るまえに現地の状態を調べる「測量」「地質調査」、工事をするための「設計」など、インフラ整備のための調査や計画作りなどを担う「建設コンサルタント」という仕事もあります。

Q) 土木、工学系の学部や学科を卒業しないと就職できませんか?



そんなことはありません。学生時代は異なる分野の勉強をしていたり、別の分野から転職 したものの、入社後に仕事を教わりながら現場を任されるようになった先輩方もたくさん います。また、建設産業の世界には、実際に工事現場で働く仕事ばかりではなく、営業、 経理、事務といったさまざまな事務系の仕事もたくさんあります。

Q) 建設産業で必要な資格はどんなものがありますか?



代表的なものでは、工事現場の施工管理を行うための資格として、「施工管理技士」という 資格があり、さらに「土木」「建築」「電気」「造園」といった専門分野に分かれています。

そのほか、建築に関わるものとして「建築士」、各専門分野ごとの「技術士」という資格があります。また、専門的な技能を持ち、技能検定で合格することで得られる「技能士」という資格もあります。

資格取得のための費用を会社が負担している場合もあります。

Q) 建設産業に関わる会社はどのぐらいありますか?



建設業法という法律にもとづく「建設業許可」を持つ会社(個人事業主も含む)だけでも、 宮崎県内に4,300社近くあります。建設業許可を持たなくても一定の金額未満の軽微な 工事は請け負うことができますし、測量・設計や地質調査、資材販売、運搬、警備業など、 建設産業には多くの業種が含まれますので、その数は非常に多いということになります。

、建設産業の世界で働くうえでの \lceil 気になる疑問floor」にお答えします!floor

Q 建設産業で働いている人はどのぐらいいるのですか? 女性の方も多いのでしょうか?



建設産業のうち「建設業」については、宮崎県内で43,763名の方が働いていますが、うち女性の方が6,519名です。日本全国では4,341,338名(うち女性が691,776名)の方が働いています(※)。

このガイドブックには実際に建設産業の世界で活躍する方々の声を多数掲載していますが、女性の方も多数登場しています。

※平成27年国勢調査

Q 入社後はどんなふうに成長できるのでしょうか?



会社ごとにさまざまな人材育成のしくみがありますが、最初は先輩社員の指導のもと O J T 形式(実務を通した教育訓練)で仕事を覚え、数年かけて経験を積みながら、仕事を していく上で必要な専門資格を取り、工事の現場で指揮をとる立場になっていくケースが 多いようです。資格取得のための費用を会社が負担している場合もあります。

なお、このガイドブックには、各社の人材育成の制度やキャリア形成イメージについても記載していますので、参考にしてください。

(Q) 建設産業の給与はどのぐらいですか?



建設産業には多くの業種が含まれますし、会社によっても異なりますが、 参考に、宮崎県の「建設業」の新規学卒者の所定内給与は以下の通りです(※)。

高卒の場合:170,400円(宮崎県の全産業:163,100円 全国の建設業:185,800円) 大卒の場合:203,300円(宮崎県の全産業:205,400円 全国の建設業:227,700円)

なお、このガイドブックには、初任給や将来の給与・年収等について掲載している企業もありますので、参考にしてください。

※令和2年 賃金構造基本統計調査(厚生労働省)

(Q) ちゃんと休みは取れるのでしょうか?



建設産業の世界でも働き方改革が進んでいます。休日は会社によって異なりますが、 週休2日制も浸透しつつあります。また、工事現場の安全にかかわるため、勤務時間中も 十分な休憩時間をとりながら、残業も少なくなるよう工夫している会社も増えています。 このガイドブックには、さまざまな企業の勤務時間や休日についても記載しているので、 参考にしてください。

見つめ直してみませんか? 宮崎で暮らし、働く魅力について



住み慣れた地元を離れて、県外で暮らしてみるのも良いですが、 実際に県外で過ごしてみると、想像とは違ったものだったと思う こともあるようです。

就職や転職、Uターンなどを考えるに当たって、都会と宮崎の違いや、宮崎で暮らしながら働いていくことの魅力について、考えてみませんか?

Point 1

意外と豊富な就職先!



この冊子でご紹介したように、本県の建設産業にも、地元で頑張る魅力的な企業が数多くあります。 皆さんの将来の活躍を見据え、給与・休日や福利厚生の充実はもちろんのこと、人材育成にも積極的 に取り組み、入社後をしつかりサポートしています。

Point 2

明るく温暖な気候、 豊かな自然や食!



平均気温、日照時間、快晴日数の3つの項目で、いずれも日本トップクラスに輝く宮崎県は、まさに「日本のひなた」。

南国のイメージぴったりの温暖な気候に恵まれた宮崎県では、太陽の光をいっぱいに浴びた野菜や果物、アウトドアスポーツなどを思う存分楽しむことができ、充実した余暇の時間を過ごすことができます!









Point 3

子育てしやすい環境!

宮崎県は、合計特殊出生率が高く、「いい子どもが育つ」都道府県ラン キングも第1位!!(共立総合研究所・2007年度・2010年度) 豊かな自然、温かい地域の方々に囲まれて、のびのびと子育てするこ とができます。



Point 4

暮らしやすい生活環境!

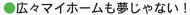
この他にも、宮崎県には、魅力がいつぱい。たとえば……、

●通勤・通学時間が短い

平均通勤・通学時間の短さが全国 2 位! (2016年社会生活基本調査)



宮崎県の消費者物価地域差指数は、全国で1番低い (2019年 小売物価統計調査)



1 住宅あたりの平均敷地面積は 339 ㎡(約 100 坪) →土地の価格も安い!

都会にはない心豊かな







詳しくはホームページで確認を→ あったか宮崎ひなた暮らし 検索 🔀

建設産業の魅力って?



INTERVIEW1



マネジメントの面白さ

生 まれ育った地域に貢献できる仕事をしたい」と考え、入社しました。現在の業務は、 道路改良や災害復旧工事などの土木工事の施工管理です。構造物ができあがっていく プロセスをマネジメントするところに、この仕事の魅力や面白さが詰まっています。天候に 左右される仕事のためスケジュール管理は難しいですが、さらに経験を積んで工程や安全面 で余裕のある現場づくりができる、先の見通せる技術者になれるように頑張りたいです。

永野建設株式会社 横尾さん(2016年入社)

みんなで作り出す魅力

建 設業の魅力の一つは、みんなで一つのモノを作り出すことだと思います。屋外の仕事がほとんどのため、雨や風など自然の力にはかなわないなと痛感し苦労するときもありますが、手掛けてきたモノが完成したときの達成感は格別です。子供のころからブルドーザー等の重機が大好きで、大人になったら操縦したいと思っていました。その夢も実現し、毎日が充実しています。いつかは、みんなに喜ばれる大きな建造物を作り上げたいですね。 株式会社九建 T.S.さん(2015年入社)

INTERVIEW2



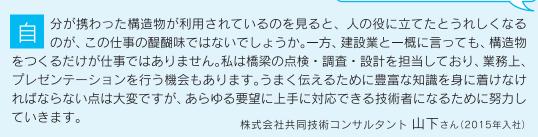
INTERVIEW3



苦労とやりがいが表裏一体

屋 外の仕事は予想を超えた出来事が次々に起こります。それに対応しながら工期内の完成を目指していくことは大変ですが、自社や協力会社の方たちと力を合わせて造ったモノが出来上がった時は、すべて報われた気分になります。苦労とやりがいが表裏一体の関係にあるような職業です。また、自分が造ったモノが何年も存在するという点も魅力的です。信頼される技術者に成長し、何年も残るような構造物づくりに携わっていきたいですね。 株式会社藤元建設 左近さん(2014年入社)

人の役に立てる喜び



INTERVIEW4



INTERVIEW5



達成感

建 築物を完成させていく上で、大小にかかわらず何かしらのアクシデントが必ず発生します。そのようなときに関係業者の方々と協力し、共に乗り越え、発注者の方や地元の方々に喜んでもらえるような物を完成させたときの達成感は最高です。今は建築工事の施工管理全般を任されており、豊富な知識が必要なことはもちろん、時間の使い方に苦悩するときもありますが、若手の見本となるような技術者になれるよう頑張りたいです。

株式会社内山建設 冨重さん(2015年入社)

建設産業の世界で活躍する先輩方の「生の声」を集めました。 仕事にかける想い、そして仕事のやりがい。ぜひ感じ取ってください。

INTERVIEW6



地元に貢献

立産業技術専門校の在学中に、弊社のインターンシップに参加したことが入社の きっかけです。私は高鍋高校 OB のため、地元高鍋の企業で働き地域貢献したいと いう思いも重なりました。業務では、一緒に働く多くの職人さんと良好な関係を築き、現場 をスムーズに進めることを意識しています。工事の終盤で足場を解体し建物の全景が 見えるときは毎回感動します。夢は、1級建築施工管理技士の資格取得。いつか、自分の 家は自分で管理して建てたいです。 株式会社増田工務店 鍋倉さん(2018年入社)

図面を形にするおもしろさ

い頃から建設業に興味がありました。実際にこの仕事に就いて感じるのは、図面 を理解し測量等を行って道路や構造物を作っていくことは、やはり面白いという こと。もちろん大変な面もあり、特に現場の状況や今後の天気を把握しながら仕事の段 取りを決めていくことには苦労します。しかし、そういった点も含めて建設業の魅力だ と考え、前向きに仕事に臨めています。今後も多くの現場や工種を経験し、自分の力にし ていきたいです。 株式会社山崎産業 草野さん(2016年入社)

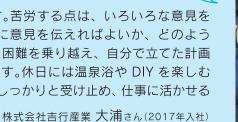
INTERVIEW8



自分の技術で光を灯す

生時代に学んだ専門知識を、社会のため、地域のために活かしたいと思いました。 現在は第二種電気工事士として照明器具の取り付けや配線作業などを担当して います。やりがいは、自分が取り付けた照明が予定通りに明るく光つたとき。危険を伴う 上に、一つの配線のミスで動作しなくなるので、常に緊張感を持って仕事に臨んでいます。 今後は、第一種電気工事士の資格取得などにチャレンジし、もつと自分のスキルを磨いて いきたいです。 株式会社島電工 S.T. さん(2021年入社)

困難を乗り越える



工責任者という重要なポストに就いています。苦労する点は、いろいろな意見を 持った地域住民や関係者との協議。どのように意見を伝えればよいか、どのよう に結論を出せばよいかと悩みます。しかしそういった困難を乗り越え、自分で立てた計画 通りに現場が仕上がったときは責任者冥利に尽きます。休日には温泉浴や DIY を楽しむ などリフレッシュも大事にしています。他人の意見をしっかりと受け止め、仕事に活かせる 柔軟な人を目指したいです。

INTERVIEW10



刺激的な毎日

築工事や解体工事の現場で施工管理をしています。以前は異業種の仕事をしてい ましたが、大学時代は土木を専攻していたため、「知識が生かせるのではないか」 と一念発起してこの業界に転職しました。さまざまな業者の方とお話ができ、刺激を受 ける毎日ですが、当然、知識や経験が乏しく、分からないことばかり。周囲に助けられて 業務を遂行しています。一緒に働くみんながスムーズかつ作業しやすい環境を整えられ るように成長していきたいです。 株式会社ト村開発 日髙さん(2020年入社)

INTERVIEW7



- センパイONE DAY - 若手社員の一日

VOICE 1



確かな技術で 地域の皆様と共に 明るい未来を 創ります

宮前建設株式会社 岡村さん (2016年入社)

For Message

宮前建設は主に港湾工事、舗装工事といった公共工事を手がけています。公共工事では若手技術者の活躍を評価する工事があり、そういった工事を受注すると私の出番がやってきます。 港湾工事、舗装工事、どちらの担当になる可能性もあるため、他工事の応援の時も自分の現場をしているつもりでサポートしています。今後様々な現場を施工し経験を積んで、一人で現場を任せてもらえるように日々精進していきたいと思います。

岡村さんの一日

[8:00~8:30] 出勤~現場へ

[8:30~10:00] 現場朝礼~現場作業(重機操作)

[10:00~10:15] 休憩

[10:15~12:00] 現場作業(重機操作)

[12:00~13:00] 休憩

[13:00~15:00] 現場作業(仕上がり確認・調整)

[15:00~15:15] 休憩

[15:15~16:00] 現場作業(次工程の確認・準備)

[16:00~17:00] 会社へ戻り書類まとめ~退社



港湾工事はスケールが大きいです。 天気の他に波浪にも注意しないと



重機で集中して作業をしていると、 あっという間に時間が過ぎています。

VOICE 2



街の移り変わりに 関わる事ができる 仕事

株式会社旭総合コンサルタント 坂元さん (2018年入社)

For Message

入社して4年目になりました。作業内容としては、主に測量全般を行っています。測量は道路などの設計・施工が行われるもととなるので、とてもシビアで大変です。しかし、自分が測量した道路などがこれからも形として残っていくと考えると、とてもやりがいを感じられます。最近では、GNSS(衛星測位システム)やUAV(ドローン)など新しい技術を任され責任感も出てきました。これからも、責任ある仕事を任せられるように努力していきたいと思います。



坂元さんの一日

[8:00] 出勤・朝礼、朝礼後現場へ移動

「8:30] 現場到着後、作業準備及び着手前ミーティング

[9:10] 測量作業(必要な基準点を選点し、基準点を打設)

[10:00] 休憩

[10:05] 測量作業(測量機器を据え付け、基準点を観測)

[12:00] 休憩

[13:00] 測量作業(UAVドローンにて現地状況の写真撮影)

[15:00] 休憩後、会社へ移動

[15:30] 図面作成

[16:30] 翌日の準備など

[17:00] 片付け後、帰宅







杭を打設中

実際に建設産業の世界で働く方々の一日を追いかけました!

VOICE 3



地域の人々に 支えられ、地域の 未来を創造します

有限会社東浜興業 東*濵*さん (2020年入社)

For Message

主に舗装工事現場での現場代理人見習いとして勤務しています。入社して1年が過ぎ心優しい先輩方々の指導の下少しずつですが一人前の技術者になれるよう努力しています。これまで建設業のことを全く知りませんでしたが、現場のことを理解していくうちに建設業の魅力に気付いていき、今後さらに経験を重ね建設業の良いところを知ることができるよう努力していきたいと思います。

東濵さんの一日

[8:00] 出勤·朝礼

[9:00] 現場作業(測量作業·安全管理等)

[12:00] 休憩

[13:00] 発注者との打合せ

[14:00] 書類作成·現場写真整理

[16:50] 後片付け

[17:00] 現場から会社に戻る→退社



社内の業務もあり、女性も安心して 働けます。



測量作業

VOICE 4



電気のプロが 宮崎を明るく 照らします

株式会社電工社 **渡曾**さん (2019年入社)

For Message

サンマリンスタジアムナイター照明工事の職長をしています。入社して3年が経ち、様々な新しい業務を任せてもらえるようになりました。現在は現場責任者のもと、後輩社員や協力業者さんで構成される施工班のリーダーを担っています。これまで様々な建物の工事に携わってきましたが、建物によって施工内容が変わるため、常に刺激を受けながら前向きな気持ちで仕事に向かうことができます。今後は電気施工管理技士の資格取得に挑戦し、早く大きな現場の責任者になれるよう頑張っていきたいです。



渡曾さんの一日

[8:00] 現場事務所へ出勤、朝礼、KY(危険予知)活動 後輩社員や協力業者さんと本日の作業打合せ

[8:30] 作業開始(職長として作業指示、確認)

[12:00] 休憩

[13:00] 納品資材の仕様、数量チェック

[15:30] 施工状況の写真撮影

[17:00] 現場事務所で写真整理、書類作成

[18:00] 現場から会社に戻る→帰宅



施工写真整理もソフトを使って効率化しています。



照明塔上部での工事や施工チェックは なかなか出来ない経験です。

これから就職するお子様の保護者のみなさまに知ってほしい建設業は、より働きやすく働きがい



建設業の 現在 業界では、建設産業従事者の高齢化による担い手不足が懸念されており、 次世代の担い手確保が重要視されています。こうした状況を踏まえ、担い手 確保のための働き方改革などが急速に進んでいます。

大きな方向性として、

- ✓ 週休2日制による休日の確保
- ▼ 作業の効率化・生産性の向上の取組(ICTの活用)、 業務の簡素化による時間外労働の低減
- ✓ 労務単価等の引き上げによる賃金水準の向上 など

これらの取組により、建設業界は 大きく変革を遂げ、働きやすい環境 になってきています。近年は、異常 気象による自然災害が頻発しており、 インフラ(社会基盤)を整備維持・ 管理する「地域の守り手」という面 でも建設産業が注目されつつあり ます。

●ICTで変わる建設業界

ICTとは、「Information and Communication Technology」の略称で、IT技術の中でもコミュニケーション・情報共有の技術を中心に指す言葉です。「ICT化」によって、業務の効率化と人手不足の解消、生産性の向上につながることが期待できます。

建設業界におけるICT化は、ICT建機による自動施工はもちろんのこと、ドローンを使った測量、スマホやタブレットを用いた図面や工数の確認、映像システムを用いた遠隔での業務指示など多岐にわたっています。例えば、今まで現場と事務所を行き来していた監督者が映像で進捗の確認を行うことで、仕事の効率化を図ることができます。

また、現場でのちょっとした図面の確認も紙ではなくデジタル 端末で行うことで修正や情報の共有が迅速に行われています。



のある職場に進化しつつあります!

\ 建設業界の未来は明るい!

ガテン系ではなく インテリ系

予想するほど、肉体労働ばかりで なく、書類作成などのデスクワーク があります。ICTを活用して作業の

デジタル要素多め!

手に職がつく!

効率化が図られています。意外と

例えば、「土木施工管理技士」「建築 施工管理技士」のように、建設業で は現場で経験を積みながら多くの 資格や免許を取得することができ ます。従業員の資格取得を支援する 会社も多くあります。

チームで仕事&安定した やりがいのある仕事

現場はたくさんの人が関わっていま す。また、建設業は、道路、橋梁、住居、 トンネル、ダムなど、「未来に残るモノ づくり」を担う、なくてはならない 存在です。

長時間労働NG

建設業は公共事業を請け負うこと も多く、法令遵守です。現在では、4週 8休を宣言して現場に取り掛かる ことも当たり前になっています。

とにかく安全第一



現場では厳しいことを言われたり、 怒られることもあります。しかし、 それは安全のための優しさ。ケガや 事故の起きない作業環境づくりの ために気を抜くことはありません。

きれいな現場



きれいな現場環境で働くことを大切 にしています。現場でのトイレや 更衣室、事務所の設置がガイドライ ンに定められており、女性も安心 して働ける環境です。

建設業界で取得できる資格(-例)

- •十木施工管理技十
- •建築士
- •建築施工管理技士
- ·電気工事士
- ·電気施工管理技士
- •技能士
- •管施工管理技士
- •登録基幹技能者
- · 造園施工管理技士 ·技術士

インターシップ に参加すると、 「建設業のいま」 を体感できます!



働きやすい職場を目指して

●働く環境(ある県内企業の場合)

2日(完全)

年間休日 123日

建設産業の世界でも働きやすい職場づくりの 取組が進んでおり、例えば、「仕事と生活の両 立応援宣言企業 | や「働きやすい職場『ひなた の極川の認証企業もあります。

仕事と生活の両立 応援宣言企業とは?



「ひなたの極」 認証制度とは?



掲載企業紹介

宮崎県内で活躍する建設産業の 企業の情報を掲載しています。



企業目次

戸	斤在地	業種	会 社 名	ページ
	宮崎市	造園	有限会社生目緑地建設	24
県 央	宮崎市	資材·建築	岩切商事株式会社	25
	宮崎市	土木	株式会社岩永建設	26
	宮崎市	管工事	株式会社エアシステム工業	27
	宮崎市	造園	大淀造園株式会社	28
	宮崎市	土木·建築	株式会社岡﨑組	29
	宮崎市	塗 装	株式会社緒方塗装	30
	宮崎市	電気	株式会社小田電業	31
	宮崎市	土木·建築	株式会社金本組	32
	宮崎市	土木	株式会社川上土木	33
	都農町	土木·建築	株式会社河北	34
	西米良村	土木·建築	河野建設株式会社	35
	宮崎市	建築	神崎建設工業株式会社	36
	宮崎市	土木	株式会社九建	37
	宮崎市	土木	九州建設工業株式会社	38
	宮崎市	測量·地質· 設計	株式会社共同技術コンサルタント	39
	宮崎市	電気	株式会社共立電機製作所	40
	宮崎市	土木	旭洋建設株式会社	41
	木城町	土木·建築	株式会社桑原建設	42
	宮崎市	土木·建築	株式会社サトウ	43
	宮崎市	電気	有限会社佐野電気	44
	宮崎市	土木·建築	株式会社志多組	45
	宮崎市	電気	株式会社島電工	46
	宮崎市	土木·建築	谷川開発株式会社	47
	宮崎市	土木	株式会社田村産業	48
	宮崎市	電気	株式会社恒富電業	49
	宮崎市	電気	株式会社電工社	50
	宮崎市	土木	株式会社戸敷開発	51
	宮崎市	測量·地質· 設計	株式会社西田技術開発コンサルタント	52
	国富町	土木	株式会社藤元建設	53
	宮崎市	土木·建築	株式会社マスジュウ	54
	高鍋町	土木·建築	株式会社増田工務店	55
	宮崎市	土木·建築	松本建設株式会社	56
	宮崎市	造 園	宮崎造園株式会社	57
	宮崎市	電気	株式会社明光社	58
	宮崎市	建築	株式会社森工務店	59
	宮崎市	土木·建築	株式会社矢野興業	60
	宮崎市	土木·建築	大和開発株式会社	61
	宮崎市	土木	龍南建設株式会社	62

月	f 在 地	業 種	会社名	ページ
県西	都城市	測量·設計・ 補償コン	株式会社旭総合コンサルタント	63
	都城市	土木	株式会社上村開発	64
	小林市	土木·建築	坂口建設株式会社	65
	小林市	土木·建築	株式会社坂下組	66
	都城市	土木·建築	株式会社桜木組	67
	小林市	土木·建築	大幸建設株式会社	68
	高原町	土木·建築	株式会社高山建設	69
	都城市	資材·建築	株式会社匠	70
	小林市	土木	有限会社永﨑建設	71
	都城市	土木·建築	吉原建設株式会社	72
	小林市	土木	株式会社吉行産業	73
県南	日南市	土木	富岡建設株式会社	74
	日南市	土木	永野建設株式会社	75
	串間市	土木·建築	株式会社花立工務店	76
	日南市	土木·建築	有限会社東浜興業	77
	串間市	土木	松浦建設株式会社	78
県	日向市	土木	旭建設株式会社	79
北	延岡市	建築	上田工業株式会社	80
	日向市	土木·建築	株式会社内山建設	81
	延岡市	土木・建築	木村産業株式会社	82
	延岡市	電気	旭進興業株式会社	83
	延岡市	土木·建築	清本鐵工株式会社	84
	延岡市	電気	株式会社興電舎	85
	延岡市	電気	西南電気株式会社	86
	延岡市	測量·地質· 設計	株式会社東九州コンサルタント	87
	日向市	土木	宮前建設株式会社	88
	延岡市	土木	株式会社盛武組	89
	延岡市	土木	八作建設株式会社	90
	延岡市	土木	株式会社山崎産業	91
	延岡市	土木	湯川建設株式会社	92



事業を通じ社会に貢献する~世界を視野に~

有限会社生目緑地建設

造 園

[住 所] 宮崎市大字浮田 1373 番地 [E-mail] ikime47 @ theia.ocn.ne.jp **T** 0985-47-5153 FAX.0985-47-5411

http://ikime-ryokuchi.co.jp



当社は県内造園業者で唯一、働きやすい職場づくりの成果が特に優れた企業が県知事から認証される「ひなたの極」の認証を受けています。また、「仕事と生活の両立宣言」にも登録し、働きやすい職場環境を提供します。

- ·福利厚生等の充実度が県内業界 NO.1
- ·令和3年度、年間休日数123日
- ・賞与年3回

建設産業の新 3K (給与が高く、休日が多く、 希望が持てる) に積極的に取り組み、成果をあ げています。



企業概要

[設立] 1968年4月

[従業員数] 27名

[平均年齢] 45.0歳(全社員)

37.4 歳 (技術職)

[担当者] 総務課 夏田

- ●職種/造園・土木施工管理技術者
- ●勤務時間 / 7:15 ~ 17:15 (休憩時間 120 分)
- ●休日/令和3年度休日数123日、完全週休二日制、祝日、 年末年始、お盆、GW、年休、育児・介護休暇
- ●給与等/ 188,000 ~ 500,000 円、賞与年3回
- ●手当/役職、資格(技術手当含む)、主任、優秀工事 成績、皆勤、通勤
- ●福利厚生/各種社会保険完備、退職金制度、 定期健康診断、研修制度

人材育成等

未来会議(※)等を経て、ビジョンを策定、独自の 「プラスの人事評価制度」導入中

資格取得支援制度

※未来会議…人材の確保・育成対策として入社1~5年未満の 社員を対象に将来の目標、ビジョン、自分の思いや現在の思 いなどを伝えることで自分や会社の未来像を思い描く会議

年齢別給与

年齢も一つの要素ではありますが、年齢で決めておらず個人人事評価をして決めています。

参考値 20代: 300,000円~

30代: 360,000円~40代: 410,000円~



キャリア形成イメージ

- 1年目 先輩社員の指導を受けながら作業。新入社員研修
- 2年目 現場で経験をつちかう。技術者を目指し資格取得に取組む。
- 3年目 現場の主任を任せられる。プロとして一人立ちし、後輩の指導にも積極的に取り組む。

先輩社員からの message

入社2年目です。私は、海の見える環境で仕事をしています。自然に囲まれた中での作業はとても楽しいです。弊社の魅力は、完全週休二日制で残業も少なく、自分の時間も十分に確保できる点です。女性では造園業界での仕事は難しいのではないかと思うかもしれませんが、新入社員の私でも、相談や意見を発しやすく丁寧に仕事を教えてくれる先輩たちがいます。 育児休暇もあり、女性でも働きやすい環境です。 是非、私達と一緒に働きませんか?



未来を切り拓く、100年企業を目指して



岩切商事株式会社

資材・建築

[住 所] 宮崎市高千穂通1丁目7番24号 [E-mail] honten@iwakiri-shoji.co.jp

3 0985-24-8211 FAX.0985-24-7672 www.iwakiri-shoji.co.jp



当社は宮崎県内では最大手の建設資材商社 で、商事部、工事部の2部門があります。商 事部は建設資材を宮崎県内の建設業者向けに販 売、工事部は九州一円を中心に鉄骨、屋根、壁、 床工事等を請負っています。営業拠点は宮崎本 社のほか、延岡、都城の支店と福岡事務所が、 また宮崎市倉岡に大型の鋼材倉庫があります。



企業概要

「設 立 1 昭和 28 年 9 月

[従業員数] 60名 [平均年齢] 46.5歳 [担当者] 古川 重昭

人材育成等

資材販売の商事部、工事施工の工事部とも、経験 豊かな先輩社員が同行して親切、丁寧に指導、一 流の営業マン、技術者に育てます

- ●職種/営業職(建設資材販売)、技術職(鉄骨他工事)
- ●勤務時間/8:15~17:15 (休憩 60 分)
- ●休日/完全週休2日制、祝祭日休み(特別休暇5日) 年間休日 120 日
- ●給与等/高校卒 175,000 円、大学卒 200,000 円
- ●手当/通勤、資格
- ●福利厚生/各種社会保険完備、傷害保険、 「仕事と生活の両立応援宣言」事業所、 定期健康診断(半日ドック)など

年齡別給与

20代: 235,000円~ 30代: 260,000円~ 40代: 330,000円~



キャリア形成イメージ

入社後は経験を積み、受験資格を得たら1、2級の建築施工管理技士、土木施工管理技士資格を取得、現場管理等 をしてもらいます。更に意欲のある方には 1、2 級建築士など、自分自身のスキルアップのため各種資格取得に挑戦 してもらいます。

先輩社員からの message

入社2年目で工事部所属です。初めは不安でしたが、先輩が優しく丁寧に 教えてくれ、今では現場管理のほか図面も書け、やりがいと誇りを感じて います。建築は出来上がっていく様子を肌で感じることができます。私は 結婚し子供が一人いますが、仕事と生活は両立できます。休日や社会保険 もしっかりしており、働きやすい環境が整っています。ぜひ、私達と一緒 に充実した社会人生活を送りましょう。大迫将也(2級建築施工管理技士)



どうせなら地図に残るでっかいモノつくらないか?

()株式会社岩永建設

土木

[住 所] 宮崎市大字本郷北方2520-9 [E-mail] a-iwanaga@iwaken.co.jp

主に土木工事・橋梁工事・橋梁補修工事を中心に事業を展開し、自分が建設に携わったと家族に自慢できる現場での仕事となります。 橋梁工事を専門に行う業者は県内に数える程しかなく、橋梁メーカー(ゼネコン)の一次下請けをさせて頂いておりますので、最先端の技術や大型工事に携われます。台風や地震などの災害が起こった際にも、防災協定を宮崎県や宮崎市と結んでおりますので、住んでいる町や人を守るという側面もあります。最後に「一緒に地図に

3 0985-51-2759 FAX.0985-51-6399

https://www.iwanaga-kensetsu.jp/





企業概要

[設立] 1964年9月(創業57年)

[従業員数] 32名

[平均年齢] 46歳(技術職)

残るでっかいモノをつくりませんか?」

[担当者] 岩永 敦嗣(いわなが あつし)

- ■職種/土木・橋梁技術者
- ●勤務時間/8:00~17:00
- ●休日/日曜 (会社カレンダー 年間 90 日)、有給休暇、 社会情勢により完全週休二日制への移行予定。
- ●給与等/初任給 190,000円、賞与(年2回)、昇給 (年1回)
- ●手当/現場、住居、通勤(実費支給)
- ●福利厚生/各種社会保険完備、建退共

人材育成等

土木・橋梁の現場をローテーションで経験 外部研修・資格取得の費用全面負担

年齢別給与

基本的には 年齢×100,000 = 年収 と考えていただければと思いますが、仕事の能力であったり、役職が付くことにより変動します。

(例)35歳×100,000=3,500,000円 が年収となります。



キャリア形成イメージ

1年目: 先輩社員指導の下、土木・橋梁の現場をローテーションで経験

3年目:自分に合った分野での職長経験(先輩社員指導の下)

8年目:独り立ちし、現場の経営管理業務や後輩育成などを行う。責任は重くなるがやりがいも大きくなる。

先輩社員からの message

入社する前は現場でも事務所でも厳しいイメージがありましたが、いざ働いてみると違いました。現場では共に働く仲間が気軽に優しく接してくれ、事務所でも和気あいあいとメリハリをつけて、楽しく仕事ができる環境です。建設現場は、あまり綺麗なイメージはありませんでしたが事務所、現場等綺麗に整理整頓されています。働く仲間と協力して 1 つの大きな物事を成し遂げていく喜びを味わうことに、やりがいや感動を見いだせることもたくさんあります。一緒に地図に残るでっかいモノを作りましょう!



西

お客様と従業員の満足を目指す

株式会社エアシステム工業

管工事

[住 所] 宮崎市大字赤江1557番地3 [E-mail] airsys@mx6.tiki.ne.jp

3 0985-53-2011 FAX.0985-53-3424

https://www.airsystem.co.jp



当社は宮崎市を基盤に、地元密着を目指して 事業を展開しております。 空調設備・換気設備 を主として、官公庁から民間まで幅広い顧客様 と継続的なお付き合いをいただいております。

空調・換気は将来的な見込みが非常に高い業 種だと思っております。 顧客様はもとより、 従業 員に対しても満足してもらえる様に努力してまい ります。



企業概要

立 1 1990年2月 「設 [従業員数] 21名 [平均年齢] 41.3歳 [担当者] 中大窪 啓祐

人材育成等

新人教育、資格取得支援、社外研修

●職種/空調·換気設備工事技術者

- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩100分)
- ●休日/第2土曜日、日曜日、祝日、年末年始、盆休暇、 年次有給休暇(付与日数は法定による)、慶弔休暇
- ■給与等/初任給:155,000円~+残業手当 賞与:年3回(8.9.12月)
- ●手当/家族・住宅・通信・運転
- ●福利厚生/退職金共済、各種社会保険完備

年齢別給与

年収 20代: 450万円~550万円 30代:500万円~650万円 40代:600万円~750万円超



キャリア形成イメージ

入社1~2年:配属先にて、基礎知識・技術を身につける

入社3~5年:より深い経験を積むと共に、資格取得等にチャレンジ

入社6年~ :現場の責任者として各案件に従事する

先輩社員からの message

現代社会では欠くことのできない、空調と換気設備に関わる仕事に従事 していることにとても充実感を感じながら働いています。

当社では、各種手当・福利厚生はもちろん、賞与等も充実しているので、

人生設計も明確に描きながら働くことができます。 皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。



みどりに関する事業を通じて社会に貢献



大淀造園株式会社

造 園

[住 所] 宮崎市恒久3丁目27番地1号 [E-mail] ooyodozouen@nag.bbiq.jp

当社は、官公庁や民間の造園工事及び道路や公園の植栽維持管理(剪定・草刈・薬剤散布等)を中心に手がけています。自然と地域と繋がるやりがいのある仕事です。「植物が好き、工事現場にいると心がときめく・・」その声をいかしてみませんか?最初は皆、初心者。先輩が指導もサポートもします。スキルアップに繋がる資格取得も応援します。沢山の現場を踏んで経験し、頼れる存在になってください。

3 0985-53-5838 FAX.0985-53-3758



企業概要

[設立] 1984年1月

[従業員数] 7名 [平均年齢] 50.0歳 [担当者] 横山

人材育成等

作業を経験しながら必要な資格や免許の取得、講習等の受講により能力向上を図ります。

- ●職種/造園技術者、土木技術者
- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩 120 分間)
- ●休日/第2·第4土、日、GW·夏季·年末年始(会社カレンダー有り)
- ●給与等/初任給 160,000 円~
- ●手当/家族、運転、通勤、皆勤、時間外
- ●福利厚生/退職金制度、各種社会保険完備

年齡別給与

資格取得や勤務評価、勤続年数により 異なります。



キャリア形成イメージ

1年目~ 基本的な知識・技術の習得、仕事の流れを掴む。

5年目~ 現場代理人(主任者)として業務を遂行、2級造園国家資格・技能検定の取得。

10年目~ 主任技術者として業務全般の管理、1級造園国家資格・技能検定の取得を目指す。

先輩社員からの message

入社後は作業に従事しながら、状況写真撮影や書類作成など施工管理の補佐から行いました。仕事を覚えるまでは正直辛いことも多々ありました。現場ごとに施工条件が違うので悩みも尽きません。ですが、一つ一つの現場に全力で取り組み、完成できた時の喜びや感動、達成感は何事にも代え難いものです。あなたが幼い頃遊んだ公園は、私たちが手掛けた公園かもしれません。一緒に働きませんか?(40代女性)



西

県

南

いまのあたりまえを疑い、もっと良いあたりまえを

未 来 と 粗 も う

株式会社岡﨑組

土木・建築

[住 所] 宮崎市大字恒久 1800-1

[E-mail] info-recruit@okazakigumi.co.jp

TO 0985-53-0567 FAX.0985-54-2217 https://okazakigumi-gr.jp/recruit/



これまで 70 年近く宮崎のインフラを支えてき ました。建設事業・生コンクリート事業・石油事 業の3つを柱とし、各事業を通じて地域に貢献 しています。

近年では、IT 化の促進など効率のいい働き方 を求め、宮崎県から「働きやすい職場 ひなた の極」にも認められている活気のある企業です。

また、若手も多く、人事教育制度も充実して いるので、従業員が成長することで、新しい「あ たりまえ」を創りだし会社の成長につなげている 未来牽引企業です。



企業概要

立 1 1953年2月 「設 [従業員数] 70名 [平均年齢] 44.0歳

[担当者] 大塚 可奈子

人材育成等

- ■人事教育制度完備(各グレードごとの社内教育や 県内外の専門教研修等もあります)
- ■資格支援制度(旅費や資格費用等すべて会社 負担)

- 職種/土木技術者(施工管理技士)
- ●勤務時間/8:00~17:00 (内休憩90分)
- ●休日/日祝·第 2,4 土曜·GW·お盆·年末年始 他休暇:有給、慶弔、傷病、特別、出産·育児、介護等
- ■給与等/基本給185,600円~上限545,000円、賞与(2回)、 昇給 (年1回)、みなし (30時間分)
- 手当/通勤2,200~11,000円、資格4,000~30,000円、家族 (配偶者 9,000 円 子供 4,000/人)、 ライフプラン 3,000 円
- ●福利厚生/奨学金返還支援制度、退職金制度、各種社会保険完備

年齢別給与

例 1) 370 万円 入社 5年目 26歳(月給 25万+賞与)

例 2) 480 万円 入社 10 年目 35 歳 (月給 31 万+賞与) 例 3) 640 万円 入社 15 年目 管理職 (月給 41 万+賞与)



キャリア形成イメージ

1~3年:2級土木施工管理技士の学習、測量や CAD 等基本的知識の習得、現場の補佐

4~7年:2級土木施工管理技士を取得、舗装工事現場代理人~土木工事補佐

8~10年:1級土木施工管理技士を取得、国交省等のより難易度の高い工事に挑戦

先輩社員からの message

近年、IT の活用によって業務量が削減し、より働きやすい会社に成長した と感じます。 育児休暇も 2 度取得できました!また、土木業界は大きな変 化を迎えています。特に ICT の導入により、ドローンや 3 次元モデル化 が活用され、従来の土木とは異なった取組みが行われています。その取組 みは決してベテラン技術者だけでなく若手社員が中心となって取り組んで います。活気のあるこの業界にぜひ来ていただきたいです!



西

県

これからも塗りつないでいく 緒方塗装

株式会社緒方塗装

塗 装

[住 所] 宮崎市南花ヶ島町 341 番地 3 [E-mail] ogata@mnet.ne.jp

確かな技術と信頼で、一般住宅、公共建築物、 土木構造物など塗装工事全般を行っている会社 です。住宅・団地・県庁・市役所・橋・鉄塔・水門・

発電所・工場などあらゆる塗装に関する工事を 行っています。

10 代から 60 代まで幅広い年代の社員が在籍しています。塗装に精通した一流の仲間とともに街を作っていきませんか?

T 0985-22-8091 FAX.0985-23-1519

https://www.ogatatosou.com





企業概要

「設立」昭和45年8月

[従業員数] 39名 [平均年齢] 43.7歳

[担当者] 江藤 佑太

●職種/塗装工事技術者

- ●勤務時間 / 8:00 ~ 17:00 (休憩時間 120 分)
- ●休日/年間休日数 85 日、有給休暇(6ヵ月経過後) 10 日
- ●給与等/基本給 22歳 180,000円~、賞与(年2回)、 昇給あり
- ●手当/早朝、現場、家族、資格
- ●福利厚生/退職金制度、再雇用制度、定年制度

人材育成等

3ヵ月間の新入社員教育あり 必要な各種資格、技能講習の受験費用など会社負 担

年齡別給与

20代: 265,000円~ 30代: 325,000円~

40代: 345,000円~ (変動あり)



キャリア形成イメージ

入社直後から安全衛生教育や作業主任者等の資格にチャレンジ。経験年数 2 年で塗装技能検定にチャレンジ。さらにステップアップで国家資格である施工管理技士にもチャレンジできます。受験費用等も手厚くバックアップしますので 意欲ある方大歓迎です!

先輩社員からの message

自分が手掛けた建物や構造物がカタチになり社会の中で欠かせない基盤 づくりをしています。ものづくりの醍醐味は達成感です。生活する人々の 笑顔や幸せづくりの仕事をしているつもりで日々仕事に取り組んでいます。 塗装技術者になると技術が身に付くことで様々な状況に対応できるように なり会社で欠かせない人材に成長できます。技術はもちろん昇給も確実に 見込める会社です。一緒に明るい未来の生活を作っていきましょう!



西

信頼できる設備を提供するプロの技術集団

O·D·A

株式会社小田電業

[住所]宮崎市波島1丁目41番29号

[E-mail] soumu@oda-dmw.co.jp

当社は宮崎県内施設の電気関係の設備工事、 通信工事、交通信号機工事を行っています。創業40年以上の歴史を持ち、顧客満足を第一に 考え、確実にお客様のニーズにお応えしていく 体制を心がけています。また、社員の技術力向 上と品質向上を大切にしており、人材育成や安 全教育の機会を多く設けて社員の資格取得支援 も充実させています。現在は技能職の半数近く が10代20代の若手社員で、明るい雰囲気で 活気にあふれた環境です。



https://www.oda-dmw.co.jp



電気



企業概要

[設立] 1978年9月

[従業員数] 22名

[平均年齢] 40歳(全従業員)

35 歳 (技能職)

[担当者] 企画総務部 城戸

●職種/電気技術者

- ●勤務時間/8:00~17:30
- 休日/土曜日(変形)、日曜日、祝祭日、 盆休み、年末年始
- ●給与等/高卒:初任給 163,400 円~ 専門校卒:初任給 167,600 円~

賞与年2回(6,12月)、昇給年1回(7月)

- ●手当/家族、通勤、通信·工具、資格、食事等
- ●福利厚生/各種社会保険完備

人材育成等

新入社員研修(入社時)、信号工事研修(年 1 回)、 安全教育(年 2 回)、資格取得支援制度(電気工 事士·電気施工管理技士等)

年齢別給与

総支給額目安

20代:170,000~200,000円程度30代:230,000~300,000円程度

*年齢や経験・能力により決定



キャリア形成イメージ

入社 1・2 年目: 先輩の指導のもと、基本的な知識や技術を身に付ける 入社 3 年目 : 指示をもらい、一人で現場の段取り作業ができる 入社 4・5 年目: 職長として現場を担当し、後輩への指導ができる

入社 10 年目~:管理者として現場をまとめることができる

先輩社員からの message

私は入社して5年目になりますが、入社した当初から諸先輩方が気さく に話しかけて来てくれ、すぐに社内の雰囲気に馴染むことが出来ました。 資格取得の面でも会社が全面的にバックアップしてくれるので、個人の スキルアップもしやすい会社です。

優しい先輩方の指導のもとで、一緒にスキルアップしながら働いてみませんか?



/ 株式会社金本組

土木・建築

[住 所] 宮崎市田野町乙 9472

[E-mail] t_tanaka@kanemotogumi.jp

↑ 0985-86-2130 FAX.0985-86-3145 https://kanemotogumi.jp/



弊社は昭和30年に創業し、建設業許可番号は「県知事許可 45-000042号」と、現在も存続している県知事許可業者の中では、最も古い会社です。ですが「これから」の会社だと認識しています。

3Kといわれるこの業界の「これまでの土木」から「新しい土木」へ変貌を遂げるため、おしゃれな制服の導入や、ICT施工やIT化への取り組みも積極的に進めています。

同じ志を持ってともに働いてくれる方を募集しま す。



[設立] 1955年8月1日

[従業員数] 10名 [平均年齢] 41.4歳 [担当者] 田中 泰樹

人材育成等

新人教育・現場責任者教育・外部研修受講・資格取得支援・評価面談



- ●職種/土木施工管理
- ●勤務時間 / 7:30 ~ 17:00 (休憩:90分)
- ●休日/土曜・日曜・祝日・GW・お盆休み・年末年始・ 慶弔休暇・有給休暇(入社6か月経過:10日付与)
- ●給与等/高卒:165,000~ 2級土木施工管理技士

所持: 230,000 ~ 賞与·昇給(年1回)

- ●手当/通勤・資格・家族・現場収益によるインセンティブ
- ■福利厚生/誕生日お祝い金・資格取得費用全額会社負担・各種社会保険完備

年齢別給与

20 代: 235,000 円 ※各手当含まない金額です。 弊社では年齢に関係なく「やった事(実績)」を 評価する仕組み(年 1 回の評価面談)があります。 評価結果を元に昇給額が決まります!



キャリア形成イメージ

1年目: 先輩社員が担当する現場で土木工事の基礎、管理業務を学ぶ。

3年目: 施工管理者・現場技術者など、希望するキャリアを選択。 施工管理者は 2級土木施工管理技士取得を目指す。

5年目:現場代理人もしくは重機スペシャリストを担う。

先輩社員からの message

弊社は「新 3K」の実現を目指しています。

- ■給料が良い 昇給・キャリアアップできる仕組み(人事制度)があります。
- ■休暇がとれる 土日祝日がお休み。有給休暇の取得も推奨しています。
- ■希望が持てる ドローンの活用や ICT 化への取り組みを進め、新しい 土木の形を目指しています。

社長も若く、先輩社員にも気軽に相談できる雰囲気の良い会社です。 興味を持って頂けた方は、ぜひ一緒に働きましょう!



土木

未来をつくる、土木にチャレンジ!

株式会社川上土木

[住 所] 宮崎市城ケ崎四丁目19番地15 [E-mail] info@kawakami-dbk.jp

当社は昭和 29 年創業以来多くの高品質な土 木工事を施工してきました。「発注者の信頼を得 る土木技術と責任ある施工」をモットーに、地 域を守る土木工事や難度の高い工事、災害復旧 工事など、あらゆる現場で全社一丸となり、高 い実績を積んできました。現在も会社として、 技術者として、チームとしてのパフォーマンスの 継続的向上に取り組んでいます。 **© 0985-51-8093** FAX.0985-51-4595



企業概要

[設立] 1954年4月 [従業員数] 16名 [平均年齢] 43.6歳 [担当者] 郡

人材育成等

一般土木作業を経験しながら土木施工管理技士等 の資格を取得していただきます。

●職種/土木技術者

- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩:1.5時間)
- ●休日/日曜日·第2第4土曜日·祝日·年末年始·夏季休日· 5月連休日
- ●給与等/初任給: 166,000~
 賞与:年2回·昇給:年1回
- ●手当/通勤・時間外・技術・子女教育・住宅・勤続
- ●福利厚生/各種社会保険完備

年齢別給与

20代: 240,000円~ 30代: 280,000円~ 40代: 330,000円~ ※経験及び資格取得等による



キャリア形成イメージ

入社 1 年目(24 歳) 先輩社員の教育を受けながら土木作業に従事 各種資格を取得しスキルアップ

入社 4 年目(28歳)2 級土木施工管理技士取得後、現場代理人デビュー

入社7年目(31歳)1級土木施工管理技士取得

先輩社員からの message /

私はこの会社に入るまでは土木の経験は一切なく、ノコギリを持ってもうまく木材を切ることができず、ハンマーを持てば自分の手を叩いていました。 正直向いてないのかなぁと思ったこともありました。でもそんなときでも優しい先輩方が丁寧に教えてくれて、今では資格なども取り、とても仕事が楽しいです。正直大変な仕事ではありますが、とても充実していて楽しい職場ですので皆さんと一緒に仕事ができるのを楽しみに待っています。



央

西

県

県

県南

県北

₩ KAWAKITA INC. 株式会社河北

土木・建築

[住 所] 児湯郡都農町大字川北4884 [E-mail] recruit@kawakitanet.co.jp **3 0983-25-0130** FAX.0983-25-0141

https://kawakitanet.co.jp



〇事業内容

建設事業部、生コン事業部、管理部 〇会社 PR

- ・土木・建築業務は、県内土木特 A (50社)、 県内建築特 A (35社) の一つにそれぞれ選ば れています!
- ・生コン事業部は、最新のプラント工場を備え、 コンピュータで製造の一元管理を行い業務効率 化を図っております!

○求める人材像

- ・元気で積極性のある方
- ・コミニケーション力を磨きたい方
- ・もの作りの仕事に興味がある方
- ・根気のある方

企業概要

[設立] 1950年 [従業員数] 45名 [平均年齢] 43歳

[担当者]管理部黒木

人材育成等

社会人マナー研修、パソコン基本講座、土木施工 管理基礎研修、生コン学校



- ●職種/技術総合職
- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩90分)
- ●休日/会社カレンダーに基づく
 - 毎月第2土曜日、日・祝日、GW、お盆、年末年始
- 給与等/基本給 大卒:190,000円 短大·高専卒:175,000円 賞与(年2回)、昇給(年1回)
- ●手当/通勤(距離に応じて支給)、現場、各種資格
- ●福利厚生/各種社会保険完備、退職金制度

年齢別給与

モデル給与

20歳: 180,000円 25歳: 210,000円 30歳: 249,000円~ 40歳: 320,000円~



キャリア形成イメージ

1年目: 3ヵ月各部署に配属され一連の基本的な動作を学ぶ。

5年目:規模の小さな工事の現場代理人として、計画から現場作業まで一連の仕事を任せられる。

10年目: 県・国発注の工事で、現場代理人として任せられる。

先輩社員からの message

○入社4年目 建設事業部 何もないところに、想像でしかなかったものが実際に出来上がっていくというところに面白みを感じています。河北では大規模な現場の経験を積むことができるのが魅力的です。見習い時期を経て少しずつ仕事を任せてもらえるようになった時は、認めてもらえたんだと嬉しくなりました。相談もしやすい環境ですし、計画通りに工事が進んでいる時は特にやりがいを感じています。



🖹 河野建設株式会社

[住 所] 児湯郡西米良村大字村所2番地91 [E-mail] kawano-const@nishimera.net **☎ 0983-36-1121** FAX.0983-36-1122

https://www.kawano-const.com/



土木・建築

自分たちの生活圏で仕事をすることが多い我が社。自分の町がどんどん住みよく、安全になっていくのを肌で感じることができます。

「自分が造った道路、今日も元気かな~」 なんつって、毎日通る道♪

近くでみているからこそ、災害時などの対応もスムーズ。そんな所に誇りをもって仕事をしています! 仕事帰りにそのまま釣りに行ったり、子供とお散歩に出かけたり、切替も大事ですよね。

たくさんのおいしい空気、無料です。

西米良でお待ちしてます!!



企業概要

[設立] 1950年3月 [従業員数] 33名

[年齢分布] 20代 7名(うち女性2名)

30代 4名 (うち女性1名) 40代 5名 (うち女性2名)

大先輩 17名

[担当者] 総務部 河野

●職種/土木技術者・建築技術者・ドローン操縦士

- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩1.5時間)
- ●休日/土曜隔週、日、年末年始、GW、盆休み、年次有給 休暇 (年 20 日間)、特別休暇、出産育児休暇
- ●給与等/初任給 180,000 円~ 200,000 円、 賞与(年2回)、昇級(年1回)
- ●手当/通勤、時間外勤務、資格
- ●福利厚生/社員旅行、健康診断、退職金制度、制服支給、 社員専用自販機、女性用更衣室・休憩室完備

人材育成等

個々のレベルに合わせて講習や資格取得を計画。 業務上必要な資格・免許取得に係る費用は会社が 負担します。

☆社員特典☆

ドローン講習は社内にインストラクターがいるので、希望すればすぐに受講可能です。

年齢別給与

20代: 180,000円~300,000円 30代: 220,000円~400,000円

40代: 250.000円~ 500.000円



キャリア形成イメージ

- ~ 3年 先輩について色んな現場に行ってみよう。自分のやりたいこともだんだんと見えてくるはず。
- ~10年 一人で現場を任されることもある。
- ~ 15年 後輩の面倒を見ながら大きな現場を任される先輩技術者に。

先輩社員からの message

今年度入社したばかりですが、私のやってみたい!という気持ちにこたえてもらい、たくさんの資格取得や講習参加をさせてもらっています。まったく知識のない私が2級土木施工管理技士の学科試験に苦戦しているときは、先輩方が勉強に付き合ってくれたこともありました。

意欲のある人にとことん付き合ってくれる会社です。

やる気があればバッチリです!体力があればなお良しです!



神崎グループは建設・管理実績ともにトップクラス

【 神崎建設工業株式会社

建築

[住 所] 宮崎市高千穂通2丁目6番14号

[E-mail] soumu@kanzaki.net

鉄筋コンクリート造賃貸マンション(ユーミーマンション)事業を中心に展開する総合建設会社「神崎建設工業(株)」と関連不動産会社「(株)カンエイ」が一体となり、企画・設計・施工から満室引渡し、管理まで一貫して責任を持つ「トータル賃貸管理システム」を確立し、マンション経営のお手伝いをしております。この25年間で603棟9,203戸を建設し、その入居率は98%以上を実現。宮崎トップクラスの建設・管理実績を誇ります。



https://www.kanzaki.net





企業概要

[設立] 1990年1月 [従業員数] 52名 [平均年齢] 49.8歳 [担当者] 廣池、黒木

人材育成等

新入社員導入研修、資格取得支援制度(費用会社 負担)、FC 本部研修、U・I ターン支度金制度

●職種/施工管理

- ●勤務時間/8:00~17:30
- ●休日/第2.4.5 土曜日、夏季、年末年始、GW 会社 カレンダーによる
- ●給与等/月額 220,000 円~、賞与(年3回)、昇給あり
- ●手当/通勤、資格、退職金制度
- ●福利厚生/各種社会保険完備、フィットネスジム法人会員

年齢別給与

20代: 22万~30万円 30代: 28万~35万円 40代: 33万~40万円 (経験年数その他による)



キャリア形成イメージ

入社 1 年目~3 年目 施工管理の助手として仕事を覚えていく見習い期間。 4 年目 1 級建築施工管理技士資格取得後、現場責任者として施工管理全般を行う。 5 年目~ 能力に応じて難易度の高い物件など、仕事の幅や責任範囲を広げていく。

先輩社員からの message

私は3年前にUターン転職で入社しました。前職は関東の同じ業界で仕事をしており、ユーミーマンション全国FC加盟60社の中で年間受注19年連続1位の実績と、堅実な経営方針で成長を続け、他の建設会社とは違い、自ら仕事を掘り起こし地域社会に貢献する姿に惹かれ入社を決めました。積極的に仕事に取り組み、自分のスキルを磨くことで任せられる仕事の幅が増え、成長を実感しています。一緒に宮崎の地域社会に貢献しましょう!



県

南

県北

大型 株式会社九建 株式会社九建

[住 所] 宮崎市生目2473

[E-mail] kyuken_n.h@xpost.plala.or.jp

地図に残る建設物をつくります。

ひとつの建設物を発注者・施工業者・地域と協力しながら、創り上げるダイナミックな仕事は、自分が創り上げた構造物が半永久的に残るだけでなく、災害に強く環境や人に優しい社会を作り出す『やりがい』のある仕事です。

高齢者の多いこの業界ですが、弊社は平均年齢がズバ抜けて若いので活気ある社風が特徴です。

☎ 0985-77-5533 FAX.0985-77-5534

http://santel.co.jp



土木



企業概要

[設立] 2005年9月

[従業員数] 20名

[平均年齢] 37.1歳

[担当者] 堀口 直人

●職種/土木建設工事に伴う業務

- ●勤務時間/8:00~17:00
- ●休日/土日、GW、夏季、年末年始
- ●給与等/初任給195.000円~210.006円
- ●手当/資格
- ●福利厚生/各種社会保険完備

人材育成等

新人教育

宮崎県産業開発青年隊で1年間の教育訓練及び資格・免許の取得(その間も給与支給あり)

年齡別給与

20代: 195,000円~ 30代: 263,000円~ 40代: 325,000円~



キャリア形成イメージ

1年目 先輩社員の指導を受けながら業務にあたる。

2年~4年目 施工管理補佐として、測量、写真、出来形、品質等の管理業務サポート、パソコンを使用した管理業務。 5年~10年目 2級土木施工管理技士取得を目指し、現場補佐を行う。 小規模の民間工事の職長として現場を指揮する。

先輩社員からの message

入社2年目 I (20歳) …小さい頃から重機が好きで建設業に入社。バックホーのエンジン音にワクワクしています。早く一人前になりたいです。『元気のある方待ってます!』

入社3年目 M(21歳)・・・道路や橋などを造ってみたいと思い、建設会社に入りました。建設業の魅力は何といってもみんなで一つの物を造り出すというのが魅力だと思います。『一緒に最高の達成感を感じませんか?』



北

県

南

次世代へ住みよい整備された宮崎を共に造ろう!

九州建設工業株式会社

土木

[住 所] 宮崎市天満2丁目6番13号

[E-mail] miyazaki-honsya@kyushukensetsu.co.jp

3 0985-74-5025 FAX.0985-74-5021

https://9ken7.jp



当社は昭和35年7月会社設立以来、発注 者である国土交通省・宮崎県・宮崎市・高鍋町 の土木工事を主体に高度な品質と安心安全な工 事を長年手がけています。多種にわたる資格保 有者による確かな技術力と豊富な実績をもとに 柔軟で総合的な施工を行います。また、各種最 新重機、測量機器類を取りそろえ、ICT 施工技 能向上に積極的に取り組んでいます。女性活躍 推進としまして、女性の積極登用・継続就業・ 働き方改革に向けた取り組みを行っていきます。



企業概要

「設 立 1 1960 年 7 月

[従業員数] 41名 [平均年齢] 46歳

[担当者] 大塚 隆正

- 職種/土木技術者・土木作業員
- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩2時間)
- ●休日/土(変則)、日祝日、年末年始、夏季、 GW(当社年間休日カレンダーによる)、 有給休暇、慶弔休暇
- ■給与等/給与(経験・資格・能力による)、賞与(年2回)、 昇級 (随時)
- ●手当/扶養・資格・能力・通勤
- ●福利厚生/各種社会保険完備

人材育成等

資格取得支援制度

- ·外部研修費受講制度
- ·現場責任者教育
- · 資格取得奨励金制度

年齢別給与

年齢には関係なく、能力・経験(内容・ 年数)・資格の保有(取得)によって査 定し、決定します。



キャリア形成イメージ

新入社員(1年目):現場補助作業(測量·写真管理)

施工担当員 (3年目):現場安全管理・現場施工段取り・施工管理全般

現場主任 (5年目): 若手社員の教育・原価管理・発注者対応

先輩社員からの message

若手技術者の減少により、将来の建設業の担い手不足が懸念されてい ます。きつい、汚れる仕事のイメージがあると思いますが、すでに建 設業では ICT やドローンといった技術が普及しており、今後も通信ネッ トワークを活用した作業が増え、現場環境はもっと充実してくると思い ます。また、社長も若くて気軽に相談もできますし、働き方改革の一環 の休日確保に向けた取り組みにより、休みも取りやすくなりました。少 しでも興味のある方はまずやってみましょう!!



チーム力でゆたかな社会の創造を目指します



株式会社共同技術コンサルタント

測量·地質·設計

[住 所] 宮崎市大島町山田ヶ窪 1926 番地 1 [E-mail] s-maeda@kg-consul.co.jp

3 0985-29-0240 FAX.0985-24-8584 http://www.kg-consul.co.jp



当社は、創立以来、「人の和」を大切に、「誠意・ 創意・熱意・健康」を心構えとした社員 1 人 1 人が、お客様へ満足と信頼を届けられるよう社 会資本整備に取り組んでおります。

仕事内容は土木・建築工事のための計画・設 計、調査、測量等です。

これからも建設コンサルタントとしての誇りをもっ て社会的責任を果たし、安心で安全な地域社会 づくりに貢献して参ります。

是非、私達と未来へつなぐ仕事に携わってみ ませんか?



企業概要

立 1 1975年8月1日 「設

[従業員数] 48名

[平均年齢] 47.1歳(全体)、43.0歳(技術職)

[担当者]前田慎介

●職種/技術職

- ●勤務時間 / 8:30 ~ 17:30 (休憩 60 分間)
- ●休日/完全週休二日制(土・日)祝日
- 夏季休暇·年末年始休暇·年次有給休暇 ●給与等/195,000円(諸手当込み:220,000円)
- ●手当/住宅、時間外、資格、役職
- ●福利厚生/各種社会保険完備、厚生年金基金、 退職金制度

人材育成等

- ・新人教育
- · 資格取得支援
- ·業務奨励金制度

年齢別給与

20 代後半: 年収 500 万円 30 代前半: 年収 590 万円 30 代後半: 年収 650 万円 40 代前半: 年収 740 万円 40 代後半: 年収 800 万円

(上記は年2回の賞与と諸手当を含んでいます)



キャリア形成イメージ

入社後、個々のスキルに合わせて、1つずつ教えていきます。

また 1 つの案件に対して、2~3 名体制で担当することが多いため、幅広い知識を身に付けることができる教育体 制が整っております。

先輩社員からの message

地域住民の安全・安心な暮らしに関わる責任重大な仕事ですが、その 分やりがいがあります。以前は先輩から「この道路は俺が設計した」「あ の橋梁は私の設計だ」と聞いて、うらやましく思っていましたが、今は 責任を感じながらも自分の仕事が形になる事を楽しみにしています。忙 しい時期には残業もありますが、縁の下の力持ちとして役目を果たした 時の達成感は格別です。



宮崎から安心安全な電気を届けます!

Mera Group Corporation 共立電機製作所 共立電機

株式会社共立電機製作所

電気

住 所] 宮崎市高岡町高浜 1495 番地 55

[E-mail] recruit@kyoritsu-denki.com

弊社は、創立 53 年を迎える高圧受変電設備 を製造している会社です。当社は、県内外関わ らず多数の物件に納品しており、宮崎から世界 を視野に働くことができます!弊社は社是に「育 人・敬愛・愛品」、また営業方針5項目に「誠実・ 正確・工夫・積極」を掲げ、特に教育に力を入 れております。学ぶ場に加え福利厚生も充実し ており、働きやすい職場環境が整っております。 地域に根差した企業を目指し、これからも飛躍を 続けます!



https://www.kyouritsu-denki.com/





企業概要

「設 立 1 1967年5月 [従業員数] 321名 [平均年齢] 35.9歳 [担 当 者] 中川·手束

人材育成等

新人社員研修等を行い、実際の仕事を通しながら、 丁寧に会社のことを知ることができます!

- ■職種/設計、製造(配線・溶接)
- ●勤務時間 / 8:05~17:20
- ●休日/日曜日·祝祭日(土曜日は会社カレンダーによる)
- ▶給与等/〈大卒〉月額 20 万円程度 〈高卒〉月額 17 万円程度
- **▶手当**∕通勤、資格、家族、健康等
- ■福利厚生/社員専用ガソリンスタンド、新聞支給、社員寮、 マッサージ施術、研修旅行等

年齢別給与

年齢別ではなく、能力・経験及び 勤続年数・資格取得等による。



キャリア形成イメージ

入社後 2~3ヶ月はローテーションで各部署の配属されるので、将来を見据えながら自分の適性や興味のある配属先 を考えることができます。また、研修などの学びの場も充実しているので、やる気次第でキャリアアップできる環境 が整っています。

先輩社員からの message

私は入社して2年目、受付業務と採用担当の仕事をしています。製造業と いえど、現場以外の仕事もあわせると社内には全38種の様々な仕事が あるので、入社後は研修を通して将来を見据えながら自分に適した仕事を 選択することができます。知識も豊富な信頼できる先輩方がたくさんおり、 経験年数に関係なく、自分のやる気次第で成長ができる会社です。はやく 一人前になって、会社の戦力になれるようこれからもがんばります!





×旭洋建設株式会社

[住 所] 宮崎市大塚町池ノ内1166番地 [E-mail] info@kyokuyo-k.co.jp

当社は、官公庁を主な受注先とし、民間工事 も手掛け、県内一円で舗装工事を始め、一般土 木等の工事を行っております。自社施工を行い、 技術力には高い評価を発注者様より頂いていま す。『建設業』というのは、モノを作り上げて、 作ったモノが人々に喜ばれる産業です。『旭洋建 設』で働く人々は、その『喜び』を味わい、『感 動』を実感した『プロの仕事人』達であります。 当社は、その道の『プロ』になりたい人々を待っ ています! **TO 0985-53-1524** FAX.0985-52-7551

https://www.kyokuyo-k.co.jp





企業概要

[設立] 1976年6月 [従業員数] 23名

[平均年齢] 39.5歳(技術職)

[担 当 者] 代表取締役社長 児玉清和

●職種/建設技術者及び建設技能者

- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩1時間30分)
- 休日/年間91日/企業カレンダー有。年末年始休暇・ 夏季休暇・特別休暇・年次有給休暇・毎月第2土曜
- ●給与等/初任給 172,000 円~ 202,000 円、 賞与(年2回)、昇給有
- ●手当/家族、通勤、役職、現場、技能、住宅
- ■福利厚生/各種社会保険完備、退職金制度、社宅制度、 永年勤続表彰制度、特別表彰制度

人材育成等

各種資格取得支援 / 諸条件有、外部機関による教 育訓練・研修

年齢別給与

20代:総支給額 ¥202,000~ 30代:総支給額 ¥275,000~ 40代:総支給額 ¥325,000~

※ (手当による変動有)



キャリア形成イメージ

1~3年目/現場に出ての作業。現場サブとして経験を積みます。

4~7年目/施工管理業務を行う、現場代理人として施工難易度の低い現場を経験。

8~10年目/1級土木施工管理技士を受験。役職は主任クラス~係長。現場も難易度の高い現場を経験。

先輩社員からの message

- ・建設業は、舗装や土木業など、人が生きていく中で重要な職業です。 (入社1年目 T君)
- ・土木業界は近年、時代と共に変化している業界であります。体力的 に厳しい業界ではありますが、やりがいのある業界でもあります。体力 に自信のある方、土木業界で働きたい方は、是非、一緒に働いてみま せんか?(入社2年目 S君)



県 央

県西

県南

「安全で早くて綺麗な仕事」を心に地域に貢献します。

KUWAKEN 株式会社桑原建設

土木・建築

[住 所] 児湯郡木城町大字椎木 4752-1

[E-mail] kuwaken.somu@bz04.plala.or.jp

↑ 0983-32-2080 FAX.0983-32-2199 ↑ http://kuwahara-kensetu.co.jp



1966年から55年、地元に根差した企業として地域に貢献してまいりました。地域に住む人たちが安全で安心できる環境づくりを心がけ、土木・建築・舗装工事を通して、災害に強い町づくりの一翼を担うために日々努力しています。



企業概要

[設立] 1966年6月

[従業員数] 28名

[平均年齢] 46歳(技術職) [担当者] 鳥原 英明

人材育成等

施工管理技術講習会、治山工事現場講習会、林道 工事現場講習会、九州林道土木協会安全大会、資 格取得費用の会社負担

- ●職種/土木・建築・舗装技術者
- ●勤務時間/8:00~17:00
- ●休日/土曜、日曜、(第2土曜、第4土曜)、GW、お盆、 年末年始、有給休暇、6ヶ月経過後の有給休暇 (10日)、年間休日数(92日)
- ●給与等/初給与185,000~350,000円、賞与(年3回)
- ●手当/現場、通勤、通信
- ●福利厚生/業務災害総合保険、各種社会保険完備、 寮完備

年齢別給与

年齢で給与が決まっているものでは ありません。 資格取得や勤務評価に 応じて決定します。



キャリア形成イメージ

入社時は、先輩からの指導を受けながら業務に慣れてもらう。その後は年数をかけて技術を身に着けてもらう。

先輩社員からの message

人と接する機会が多い仕事に魅力を感じています。建物が完成してお客様へ引き渡す 時が一番の楽しみです。直接お礼の言葉を頂けた時は、何とも言えない達成感や充実 感があります。



南

県

西

地域と共に豊かで明るい未来を見据えたものづくり



株式会社サトウ 株式会社サトウ

土木・建築

[住 所] 宮崎市大字熊野488番地 1

[E-mail] satou_group@dream.ocn.ne.jp

当社は1973年8月の創業以来、地域の皆様 よりご愛顧を賜り、48年の歴史を築いてきまし

た。

土木工事業、鳶・土工工事業、解体工事業、 舗装工事業、生コンクリート圧送工事業における 長年の知識と経験を活かし、さらなる技術力アップで地域に貢献できるよう日々業務に取り組ん でおります。

また、働きやすい職場を目指し、育児休業の 取得の促進や、アニバーサリー休暇(誕生日) を設け、仕事と家庭の両立を応援しています。

© 0985-58-1709 FAX.0985-58-1105

http://satou-miyazaki.jp/





企業概要

[設立] 1973年8月 [従業員数] 31名 [平均年齢] 39.9歳

[担当者]加藤信二

人材育成等

資格取得の推奨(受講料の補助あり) 未経験者にも安全作業に配慮した指導を行ってい ます

- ●職種/鳶・土工・土木技術者
- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩 120分)
- 休日/日曜日、有休休暇、年末年始、夏季休暇 ※育児休業取得実績あり
- ●給与等/月額:190,000円~300,000円 賞与(年1回)昇給(あり)
- ●手当/資格、夜勤、通勤、残業
- ●福利厚生/各種社会保険完備、

退職金制度あり(勤続1年以上)

年齢別給与

10代: 190,000円~ 20代: 200,000円~ 30代: 215,000円~ 40代: 230,000円~



キャリア形成イメージ

入社すぐ: 先輩作業員の指導のもと、安全な作業をしていただきます

資格取得の推奨: 各講習を受けていただき、作業の幅を広げていただきます

キャリアアップ:技能士、施行管理技士として現場で更なる力を発揮していただきます

先輩社員からの message

現地・現物での「ものづくり」の楽しさと、工事を完成させた時の、やりがいや達成 感を共有できる仕事です。仲間と共に「地図に残る 魅力のある仕事」を一緒にやりましょ う。



ネットワーク工事の特殊技術で地元宮崎を支える

有限会社佐野電気

電気

[住 所] 宮崎市新別府町江田原 67 番地 4

[E-mail] info@sano-e.co.jp

昭和 55 年創業後、一般電気工事、IT 関連 工事を手掛け、県内外の市町村役場や病院、工 場等の工事に携わっております。

職種は電気工事業・電気通信工事業ですが、 ネットワーク構築工事を主に行っており電気通信 工事メインの企業です。

【工事の例】 ネットワーク構築工事(有線 LAN・無線 LAN・光ファイバー)

セキュリティー構築工事 (監視カメラ・入退室管理)

【社内行事】 新年会、花見、社員旅行、ビアガー デン、 忘年会など

企業概要

[設立] 1988年11月

[従業員数] 5名 [平均年齢] 48.4歳 [担当者] 佐野 泰寛

人材育成等

資格取得に対しての補助制度あり。

3 0985-28-4085 FAX.0985-28-4704



- ●職種/電気工事技術者・電気通信工事技術者
- ●勤務時間/8:30~17:30
- ●休日/会社カレンダーによる(日曜祝日は基本的に休み)
- ●給与等/月給 170,000円~263,000円 賞与 年2回、昇給 年1回
- ●手当/技術、配偶者、子供
- ●福利厚生/各種社会保険完備、退職金制度、財形制度

年齢別給与

年齢で給与が決まっているものでは ありません。資格取得や勤務評価に 応じて決定します。



キャリア形成イメージ

入社時研修(約3ヶ月)

電気工事、電気通信工事の基礎を認識(再確認)いただくと共に当社カラーの理解促進及び社内規定や当社理念の 理解促進

毎年の目標を各社員にきめていただき年末に評価点や反省点について話し合う。

先輩社員からの message /

仕事を進めていく際に、社員同士や社長と気兼ねなく話し合い、みんな で作り上げる現場となっています。

また、家族ぐるみでの交流等もあり、「社長と社員」「社員同士」の仲 が良い企業です。

休日の仕事もありますが、代休や有休を取得できるので家族との時間も 確保しやすく、旅行にも行っています。



北

県

南

磨き上げた技術力で、くらしを支え想いを形にする

株式会社志多組

[住 所] 宮崎市高千穂通1丁目4番30号 [E-mail] jinji3-info@shidagumi.co.jp

私たち志多組はマンションや店舗、公共施設 といった建築工事と、道路や橋梁、港湾、河川 整備といった土木工事の施工管理を主な仕事と しています。長年にわたり培ってきた技術力を 次世代の技術者へ承継しつつ、ICT技術や最新 機器の導入による技術革新への取り組みも積極 的に行っています。「社会に貢献できる企業で 在り続けること」を旨として、地域社会の安心・ 安全を守り、人々の生活を豊かにする。モノづく り、を進めています。

3 0985-24-3151 FAX.0985-24-8010

https://www.shidagumi.co.jp



土木・建築



企業概要

立 1 1944年5月 「設 [従業員数] 144名 [平均年齢] 45.6歳 [担当者] 総務課 土工

人材育成等

新入社員研修、入社6ヶ月研修、社外派遣研修、 社内研修、資格取得奨励金制度

- ●職種/土木技術職、建築技術職、事務職
- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩60分)
- ●休日/指定土曜、日曜、祝日、年末年始、夏季休暇、 慶弔休暇、育児·介護休暇、傷病積立休暇
- **給与等**/初任給 175,000 円~ 195,000 円(新卒 の場合)、賞与(年2回)、昇給(年1回)
- ●手当/管理職、通勤、家族、都市、現場管理、現場責任手当
- ■福利厚生/各種社会保険完備、財形貯蓄、企業年金、 入社時年休10日付与、社宅·住宅費用補助

年齢別給与

勤務地、勤務状況、保有資格などによる (管理職手当、都市手当、現場管理手当 など)



キャリア形成イメージ

測量、施工写真、CAD等の施工管理技術の習得 1~5年目

3~7年目 工程管理・原価管理の習得 6~10年目 国家資格を取得し現場管理者へ

発注者・関係業者との協議・交渉術を磨き、経験と共に現場所長へ

先輩社員からの message

入社7年目の建築技術職です。現在は施工図の作成や工程管理・安全管理、 協力会社との打合せなどを担当しています。現場に関わる多くの方の意見 を工程や品質に反映していく過程に苦労していますが、細部まで検討した ことを実際の建物に表現できたときには大きな達成感があります。最初は 分からないことが多いと思いますが、何事にも疑問を持ち、どんどん質問 し自分の知識を増やしていくと、できることが増え仕事が楽しくなります。



我が社(我が家)の電気のホームドクター

//// 株式会社島電工

電気

[住 所] 宮崎市大字跡江2615番地 [E-mail] info@shimadenko.co.jp

https://www.shimadenko.co.jp/

3 0985-47-6421 FAX.0985-47-7031



私たちは、確かな技術と迅速できめ細やかな 対応力で、地元宮崎の「電気のある暮らし」をしっ かり支えていきます。

社員一人ひとりがやる気と達成感をもって仕事 に取り組めるよう、お互いがいい意味での緊張 感を持ちつつ、相手への尊敬や思いやりも忘れ ない、風通しが良く温かみのある会社を築いて います。

社員の資格取得のためのサポートも全力で 行っています。 資格を取得するための講習会は もちろん、費用は全て会社が負担しています。



企業概要

[設立] 1967年10月

[従業員数] 16名 [平均年齢] 42.4歳 [担当者] 緒方 隼斗

人材育成等

各種資格・免許取得支援実施(電気工事士、電気 工事施工管理技士、特別教育、技能講習など)

- ●職種/電気工事士
- ●勤務時間/8:00~17:00(休憩90分)
- ●休日/日曜、祝日、会社カレンダーによる 慶弔休暇、出産・育児休暇、6ケ月経過後の 年次有給休暇10日
- ●給与等/基本給 14万~25万円、昇給年1回、 賞与年2回
- ●手当/役職、通勤、技術、扶養、工具
- ●福利厚生/慰安旅行、退職金制度、各種社会保険完備

年齢別給与

20代: 240,000円 30代: 280,000円 40代: 300,000円



キャリア形成イメージ

弊社では、ジョブカードを活用したキャリアコンサルティングを定期的に行い、職業能力評価を行っています。 自分の役割・責任を理解することにより、今後の会社の目標を踏まえた上で、自分自身の目標をしっかり定め、努力 していくことができます。

先輩社員からの message

入社当時は厳しい先輩もいて、見て学べの精神で不安なことも多かったです。ただ、自分から聞けば教えてもらえるので、今ではしっかり教えられる立場まで来ることができました。今現在は働き方改革もあり、新たに入社した後輩には優しくサポートしながら教える仕組みもできましたので、未経験でも安心してご応募ください。私も丁寧に優しく教えたいと思っています。



K 谷川開発株式会社

[住 所] 宮崎市恒久3丁目20番地4 [E-mail] tanias.f@triton.ocn.ne.jp

当社は宮崎市内を中心に公共工事、民間工事 に携わっており、アスファルト舗装工事を主体と した土木工事等を行っています。自社施工を行 い、発注者様から高い評価を頂いています。

当社は少人数で社員同士の仲が良く、全社員 で工事を行います。若手育成のための指導に取 り組むとともに、技術向上・資格取得等の補助 制度も設けています。アットホームな当社で一緒 に働いてみませんか?

3 0985-53-0600 FAX.0985-53-6555



企業概要

立 1 2018年2月 「設 [従業員数] 10名 [平均年齢] 49.6歳 [担当者] 堀 雄吉

人材育成等

業務に必要な各種資格取得費用は会社で負担しま す。

- 職種/土木技術者・土木作業員
- ●勤務時間 / 8:00~17:00 (休憩90分)
- ●休日/土(変則)、日、年末年始、夏季、GW、年次 有給休暇、慶弔休暇、他会社カレンダーによる
- ●給与等/初任給180,000円~220,000円+諸手当、 賞与(年2回)、昇給(年1回)、決算賞与 (業績による)
- ●手当/技術・勤労・現場・残業・繁忙期
- ●福利厚生/各種社会保険完備・厚生年金・退職金制度

年齢別給与

途中入社が多いため、年齢では決まって いません。資格・能力・勤務評価・勤務 年数により異なります。



キャリア形成イメージ

まずは先輩社員の指導を受けながら現場の流れを覚える。重機オペレーターとしての技術も身に着けていく。写真管 理等の現場管理補助の経験を積み、小規模工事の現場管理を担当。国家資格取得後は、現場責任者となり工事を取 りまとめる。

先輩社員からの message

私は、未経験で入社し知識も技術もゼロからのスタートだったので、不 安な気持ちが大きかったのですが、先輩の働く姿や工事完成後の仕上 がりを見て先輩方を目標にすることができました。日々の作業で経験を 重ね、今は現場管理をする立場となり、工事完成後は達成感と喜びを 覚えています。誰でも最初は未経験。一緒に経験と喜びを増やしていき ましょう!



県 西

> 県 南

時代の先を行く企業を目指します!



株式会社田村産業

土木

[住 所] 宮崎市福島町 3 丁目 2-1 [E-mail] t-tamura@mnet.ne.jp **T** 0985-51-2212 FAX.0985-52-0333

https://www.tamura-sangyou.com/



おかげさまで創業80周年。

創業以来、道路や河川の土木工事を中心に事業を展開し、長い歴史の中で多くの信頼と実績を重ねてきました。

伝統を大切にしながらも常に新しいことに挑戦し続け、近年では国内購入第一号機の ICT 建設機械(現在 6 台保有)をはじめ、最先端の機械設備を積極的に導入しています。重機の保有台数は 50 台以上と、県内トップクラスです!

働きやすい環境づくりにも務めており、勤続 年数 10 年以上の社員が全体の 7 割以上と定着 率が高いのも特長です!



企業概要

[設立] 1964年12月

「従業員数] 34名

「平均年齢 1 43.3歳(技術職)

[担当者] 田村 卓也

人材育成等

新人教育、外部研修受講費用支援、資格取得支援 制度

- ●職種/土木技術者
- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩1.5時間)
- ●休日/第 2·第 4·第 5 土、日、祝日、年末年始、夏季休暇、 ※昨年度一人当たり有給取得日数:11.7 日 / 年
- ●給与等/初任給 190,000 円~270,000 円、賞与(年2回)、 昇級(年1回)
- ●手当∕通勤、子供、残業、役職、技能、職務
- ■福利厚生/健康診断、奨学金返還支援制度、退職金制度、 慰安旅行、各種社会保険完備

年齢別給与

年齢に関係なく、能力・経験・保有資格 等により決定します。



キャリア形成イメージ

1年目 先輩社員の指導を受けながら、測量・写真管理などの施工管理補助業務を担当。

5年目 小・中規模物件の施工管理を担当。(国家資格に挑戦)

10年目 中・大規模物件の現場を管理しながら、若手社員の教育・指導を担当。

先輩社員からの message

入社後は先輩社員に同行し、施工管理のアシスタントとして、現場状況の写真撮影や測量の手元作業、パソコンを使用した書類作成など、実務を通して仕事を覚えていきます。簡単な作業から任せられるので、自分のペースで成長できます!また、国家資格である土木施工管理技士をはじめ、現場作業に必要な資格は全額会社負担で取得可能なので、手に職をつけてどんどんスキルアップできる環境が整っています!現場スタッフを指揮・監督し、工事現場に必要不可欠なポジションである【施工管理スタッフ】を一緒に目指しましょう!



電気でつくる 未来をつくる 恒富電業



[住 所] 宮崎市佐土原町下田島12214番地3 [E-mail] miyazaki@tunetomi.co.jp

3 0985-72-2910 FAX.0985-72-2912

http://www.tunetomi.co.jp/



電気

当社は宮崎を中心に43年にわたって電気・通 信工事業ひとすじに携わってきました。

これまで培った知識や経験・技術力を活かして これからも果敢にチャレンジして参ります。

また「明日の地域社会を担う技術者集団」と して開拓精神を持った若人が育つよう、人材育 成にも力を入れています。



企業概要

立 1 1980年9月 「設

[従業員数] 18名 [平均年齢] 44.0歳

[担当者] 営業部 早瀬

●職種/電気工事士

- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩90分)
- ●休日/第2・4・5土曜日、日曜日、祝日、お盆休み、 年末年始、有給休暇、慶弔休暇、出産·育児休暇
- **》給与等**/初任給 192,320 円~ 194,960 円、 賞与(年2回)、昇給(年1回)
- ●手当/運転免許、通勤、資格、家族、役職
- ●福利厚生/退職金制度(建退共)、各種社会保険完備

人材育成等

新人教育、現場責任者教育、外部研修受講費用支 援、資格取得支援制度を通じて、キャリアの形成 を図っています。

年齢別給与

20代:440万円 30代: 480万円 40代:550万円



キャリア形成イメージ

1年目 先輩社員の指導を受けながら電気工事業務にあたります。

5年目 施主との交渉や後輩の指導にあたります。

10年目 部・課の責任者として電気工事全般の責任を持って仕事に臨みます。

先輩社員からの message

工務課 伊東 良介 平成30年12月入社

恒富電業では民間事業から公共工事まで幅広い電気工事に携わってい ます。自分が携わった施設等が人々のお役に立っている実感に喜びとや りがいを味わっている毎日です。また、当社では色々な資格取得に挑 戦するとともに楽しい仲間も沢山います。とても働きやすい環境にあり ますのでぜひ一緒に働きましょう!



安心して暮らせる街を創り、笑顔を照らす!

🕶 株式会社電工社

電気

[住 所] 宮崎市丸島町4番9号

[E-mail] m-denko@e-denkosha.co.jp



創業60年の歴史を持ち、近年の代表工事として大型災害発生時に県民の安全、生命、財産を守るコントロールタワーとなる宮崎県防災庁舎(2020年竣工)の電気工事があり、現在は日南市役所新庁舎や新宮崎県陸上競技場などの電気工事を元請けとして施工中です。社員30名中、20歳台が7名、30歳台が6名と若い力が活躍する一方、定着率も高く20年、30年以上勤務する社員も多数在籍し、人材育成に力を入れています。

安心して暮らせる街を削り、笑顔を照らす! 独企実施代表案件 宮崎県防災庁舎 ※適切方本規正版 2020年7月末歳

企業概要

[設立]昭和37年1月

[従業員数] 30名

[平均年齢] 38.5歳(全従業員)

34.3 歳 (技術職)

[担当者] 総務部 長友

- ●職種/電気工事士及び施工管理
- ●勤務時間 / 8:00 ~ 17:00 (内、休憩 60 分)
- ●休日/日曜、祝日、土曜(会社カレンダーによる)、 夏期、年末年始等 年間計 105 日
- ●給与等/R3年4月新卒技術職 高卒168,000円、 専門校卒181,000円 昇給年1回、賞与年2回
- ●手当/通勤、資格、家族、住宅
- ●福利厚生/全国の提携レジャー、宿泊施設を会員価格で利用できるサービスに加入、各種社会保険完備

人材育成等

新人教育、資格取得支援制度の他、外部研修を積極的に利用し参加いただいています (費用会社負担)

年齢別給与

30 歳モデル基準内賃金 234,700 円 40 歳モデル基準内賃金 312,700 円 (R3 年度ベース・時間外手当別)



キャリア形成イメージ

入社数年は電気工事士としての経験を積んでいただき、その後本人の適性と希望を踏まえ、技術者として施工分野でより高いスキルを習得、発揮していただく業務のほか、施工管理や技術提案の業務、設計分野の業務など1人1人の能力を発揮していただける業務分野へ進んでいただきます。

先輩社員からの message

今年第一種電気工事士を取得し、来年は一級電気施工管理技士にチャレンジします。先輩方に、優しく、時に厳しく、そして楽しく指導していただいていますが、たくさんの後輩も入社し、私もわかりやすく、楽しく教えられるように日々努力しています。目標は、自分が職長となり、大きな現場を任せてもらえるようになること。そしてさらに将来は、管理職となり多くの方々から頼られるような電気工事士になれるよう頑張りたいです。



土木

県

西

株式会社戸敷開発

[住 所] 宮崎市佐土原町下那珂7624番地

[E-mail] soumu@tojiki.com

- ○施工管理15名、現場作業員15名在籍
- ○仕事と生活の両立宣言企業
- 1. 職員同士の相互理解、家族を大切にできる 働きやすい職場、1. 家族の病気等、急な休み のときは、他の職員でサポート、1. ノー残業デー を月に1回給料日に
- ○福利厚生面

iPhone·PC支給、社用車あり、退職金制度(5 年以上勤務)

© 0985-74-1502 FAX.0985-74-3076

http://tojiki.com





企業概要

立 1 1968 年 「設 [従業員数] 29名 [平均年齢] 42歳 [担当者] 戸敷 泰士

人材育成等

OJT、Off-JT、自己啓発 等、多くの機会において人材育成に力を入れてお ります

●職種/土木技術者

- ●勤務時間/8:00~17:00 (1.5 時間休憩)
- ●休日/日祝日、盆、正月、土(4月~9月隔週)
- ●給与等/初任給 20万~40万
- ●手当/各資格、現場、遠距離等
- ■福利厚生/各種社会保険完備、自動車保険、 労災上乗せ保険、養老保険、通勤費、 健康診断、育児・介護支援、 慶弔見舞金、退職金制度を充足

年齢別給与

これまでの実績として

20代:20万~35万円、30代:30万~50万円、

40代:30万~60万円、50代以上:40万~80万円



キャリア形成イメージ

各現場にて先輩について回り、土木全般の知識を得ます。

2級土木施工管理技士等の資格を取得。資格は随時取得できるよう会社を挙げて社員をバックアップします。

先輩社員からの message

「社会インフラって何?」を言葉、文字で実感として形にしていく仕事です。縁の下の 力持ちでなく、まさに縁の下を作っていきます。それは地味で根気のいる作業でもあり ますが、実際に構造物を造り上げたとき、ここは自分が作ったという自負がこみ上げて きたときの達成感は何物にも代えがたい喜び、充実感です。

一緒に「大きなモノ」を作る喜びを味わってみませんか?



街をデザインする。私たちの仕事は地図に残ります。



株式会社西田技術開発コンサルタント

住 所] 宮崎市清武町今泉丙 722 番地

にお応えできる企業を目指しています。

[E-mail] nsd@nsd-c.co.jp

当社は創業以来47年にわたりコンサルタント 業として、地元を中心に国や地方自治体の測量、 土木設計を多岐に渡る事業を受託し、地域の発 展と活性化のため、多様化、複雑化するニーズ

特に鋼構造、道路、河川、砂防、地質の分 野では多数の実績があり、また近年では農業土 木にも事業の拡大を図っており、今後も体制の 強化を図るため、資格・経験のある方や、やる 気のある未経験の方に当社で働いていただきた いと考えています。

© 0985-77-8855 FAX.0985-77-8383

https://www.nsd-c.co.jp





企業概要

立 1974年12月 「設

[従業員数] 27名 [平均年齢] 48.5歳

[担当者] 営業部 松田隆昌

- 職種/測量・設計・調査技術者
- ●勤務時間/8:30~17:30 (休憩60分)
- ●休日/土、日、祝日、年末年始、慶弔休暇、特別休暇、 出産休暇、育児休暇、介護休暇、夏季休暇
- **給与等**/初任給 180,000 円~ 250,000 円、賞与 (年2回)、昇給(会社規定による)
- ●手当/時間外、資格、住宅、家族、通勤
- ●福利厚生/慰安旅行、退職金制度、各種社会保険完備

人材育成等

新人教育・外部研修受講支援・資格取得支援



キャリア形成イメージ

当社には、地元ならではの多彩な活躍のフィールドが存在します。入社後、公共事業の調査や測量、設計に携わるほか、 橋梁・トンネル等の点検、補修補強設計のエキスパートを目指します。また、希望に応じ配置換えも可能で、さまざ まな部門が経験できます。

先輩社員からの message

私は今年度当社に入社しました。現在は様々な分野の専門知識を勉強中 です。その勉強していく中で感じるそれぞれの分野が持つ違った奥深さ。 ここがとても難しく感じるのですがそれ以上に面白いな、と感じるように なりました。デスクワークはもちろん、外での測量や橋梁点検も、体を動 かしながら先輩方からの丁寧な指導を受けられるため、とても馴染みやす い職場環境になっています! 地図に、形に残る仕事を一緒にやりましょう!



株式会社藤元建設

土木

[住 所] 東諸県郡国富町大字本庄 [E-mail] fujimoto@mnet.ne.jp 

藤元建設は、創業以来培った技術に加え、ICT技術など先進技術の積極的活用により、更なる技術力の向上を目指しています。技術者だけでなく、様々なスキルを持った従業員や、多くの機械を自社保有していることも弊社の強みです。

また、日々従業員と共に職場環境の改善に取り 組んでおり、現在は会社独自の有給制度の充実 や、育児休暇・補助制度の整備も行っており、オ ンライン社内教育や、様々な社内コンテスト(表 彰制度)など、従業員が「仕事を好きになる」 環境づくりを行っております。



企業概要

[設立] 1965年12月 [従業員数] 42名

[平均年齢] 43.5歳 [担当者] 藤元 勇貴

職種/技術系総合職(技術者)

- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩 90 分)
- ●休日/日・祝日、第2・4 土曜日、年末年始、他、会社 カレンダーによる(今年度年間休日数 102 日)
- ●給与等/初任給 160,000 円~ 200,000 円 + 出勤手当、 賞与(年2回)、昇給(年1回)
- ●手当/出勤・通勤・資格・技術・家族
- ●福利厚生/各種社会保険完備、退職金制度、社員旅行等

人材育成等

産業開発青年隊への派遣入隊制度、新人教育(外部、社内 WEB 研修)、資格取得支援制度、社内オンライン研修サイトを活用したキャリアアップ研修

年齢別給与

20代: 基本給 170,000円~ 250,000円

+ 出勤手当(日数× 2,500 円)

30代: 基本給 190,000円~ 350,000円 + 出勤手当(日数× 2,500円)



キャリア形成イメージ

- 〇入社後①産業青年開発隊への派遣入隊(1年~2年)②自社での教育
- 1 年目~ 2 年目・・・様々な先輩社員の現場にて現場管理業務を学ぶ
- ○3年目~・・・本人の面談後、配置部署職務の検討
- ○資格取得後・・・先輩社員と共に現場代理人業務に就く

先輩社員からの message

「新しいものを取り入れる力、会社との近さ」ICT 技術の先進的な導入や、オンラインでの社内教育の実施、従業員の意見を反映して職場環境を改善するスピード感は私たちの誇りでもあり、楽しくもあります。もちろん楽しい事ばかりではありませんが、ものを創るやりがいや、一緒の目標に向かい、達成感を共有できる仲間がいることは建設業の魅力です。皆さんが入社するころには、もっともっといい会社になっていると思います!



県 央

県西

県南

北

県

南

人を大切に ものを大切に 地域を大切に

株式会社マスジュウ

土木・建築

[住 所] 宮崎市下北方町野田590番地1 [E-mail] info@masujyu.co.jp

「人を大切に ものを大切に 地域を大切に」という理念のもと、小さな工事を大切にしながら、令和3年に43周年を迎えた宮崎県の特Aランクの建設会社です。私たちの会社の特徴は「特命工事が多い」ということです。お客様から厚いご信頼を頂いた上でのこうした「特命工事」は、とてもやりがいのある、嬉しいお仕事です。そうした仕事が多いと社員も、自分の仕事、そして会社に誇りを持ち、もつといい仕事が出来ると思います。私たちの会社は決して大きな会社ではありませんが、「真面目な建設会社」です。社内の勉強会や行事が盛んで、会社の雰囲気もとても良いです。良い会社で、良い仲間と、良い仕事をして、お客様や社会から愛される会社、「いい会社」になりたいと考えております。

企業概要

[設立] 1979年11月

[従業員数] 14名

[平均年齢] 52.6歳

[担当者] 総務部 長谷川

人材育成等

外部研修受講費用支援、合宿(年1回)

T 0985-29-3303 FAX.0985-29-3305

http://masujyu.co.jp





- ●職種/建築技術者
- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩90分)
- ●休日/第1·第3又は第2·第4土曜日、日祝日、 年末年始休暇、お盆、 GW
- 給与等/初任給 185,000 円~ 220,000 円、 賞与(年2回)、昇給(年1回)、決算賞与有り
- ●手当/通勤、資格、クリスマス
- ●福利厚生/社員旅行、退職金制度、各種社会保険完備、 クリスマスプレゼント

年齢別給与

資格取得や勤務年数により異なります



キャリア形成イメージ

1年目 先輩社員と共に現場の流れや建築の施工管理を学んでいく。

5年目 小規模な建築工事の管理を任される立場になり、様々な経験を積んでいく。

10年目 国家資格である施工管理の資格を取得すると共に中・大規模な工事の管理を行っていく。

先輩社員からの message

現場監督として一人前になるまでには、日々の努力や勉強、経験、また資格の取得が必要ですが、それらすべてが自分自身のキャリアになります。建物を無事に完成させた際の感動や達成感は、とてもはかり知れません。自分の手掛けた仕事(建物)を家族に自慢できる、誇れる仕事だと思います。



土木・建築

県央

県西

南

県

県 北

大地に根差す企業を目指して

然株式会社増田工務店

[住 所] 児湯郡高鍋町大字北高鍋 4750 [E-mail] masuda01@face.ne.jp

1954年に宮崎県高鍋町に創業。以来、着 実に業績を伸ばし、現在は宮崎市、東京に支店 を有する総合建設会社となりました。注文住宅 から高層マンション、商業施設、医療・福祉施設、 防災施設、畜産施設、学校や幼稚園などの幅広 い建築分野と、官民発注の道路や橋、堤防、水 門、排水ポンプの工事などの土木分野を主力と し、県内・県外の事業を多角的に展開しており



https://masuda-corp.com





企業概要

ます。

[設立] 1954年6月 [従業員数] 96名 [平均年齢] 45.3歳 [担当者] 矢野 雄一

人材育成等

入社直後の新入社員研修、入社半年後のフォロー アップ研修、専門分野の講習など

- ●職種/建築・土木施工監理技術者
- ●勤務時間/8:00~17:00
- ●休日/日曜、祭日、会社指定土曜日、GW 休暇、夏季 休暇、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇など
- ●給与等/初任給(高卒基本給)165,000円、 (大卒基本給)190,000円、

昇給あり(原則年 1 回)、賞与あり(原則年 2 回)

- ●手当/資格、通勤、勤務ガソリン代、家族、学資など
- ●福利厚生/各種社会保険完備など 独身寮・社宅あり

年齢別給与

40歳の家族 4人の場合 327,000円程度 その他資格手当などあり



キャリア形成イメージ

1年目は実際に現場に入ることで、現場がどういうものなのかを学ぶと同時に、社会人としてのマナー等基本的な知識を身につける。5年目は現場の流れを理解し、後輩達の教育係として、また現場の一員としてリーダーシップをとり資格の勉強を始める。

先輩社員からの message

マンションを創るというのが初めての現場でした。初めは職人さんとどう接していいかわかりませんでしたが、自分から積極的に話しかけコミュニケーションを深めることができました。仲良くなった職人さん達が、自分達の計画通りに作業を進め建物を創りあげていく、その光景を間近でみながら「大きなものを人の手でつくる」という醍醐味を実感しました。また完成後にマンションを見に行った際に、夫婦が子供の手を引きながら笑顔でマンションに入っていく家族を見た瞬間、とても感動し胸が熱くなりました。



南

北

住みよい環境づくりを目指し、未来を創る技術者集団

粉松本建設株式会社

土木・建築

[住 所] 宮崎市清水1丁目9番24号

[E-mail] matusomu@matuken.co.jp

昭和13年創業以来、「確かな技術で顧客の信頼に応える仕事」、「地域に愛される企業」をモットーに仕事に取り組み、おかげさまで84周年になります。主な取引先は国、県、市町村など官公庁、民間企業、個人住宅等で土木・建築工事の施工管理を行っています。経験豊富な技術者も多数在籍しており、各部署で連携を取り、互いに技術力向上、キャリアアップに努めています。令和3年3月には、宮崎県から「働きやすい職場、働き甲斐のある職場で一緒に働きましょう。

T 0985-25-3208 FAX.0985-25-3240

https://www.matuken.co.jp





企業概要

[設立] 1938年1月 [従業員数] 32名 [平均年齢] 55.7歳 [担当者] 総務部 甲斐

人材育成等

新入社員受入教育、各種資格取得・研修は会社補助あり

- ■職種/土木技術者・建築技術者
- ●勤務時間/8:00~17:30 (休憩 90分間)
- ●休日/週休二日制(土曜・日曜・祝日) その他当社カレンダー による、繁忙期12~3月は土曜出勤可能性有
- ●給与等/初任給: 高卒 170,000 円~大卒 220,000 円~ 賞与(年2回実績による)昇給(年1回)
- ●手当/資格、現場、通勤、家族、役職、通信、住宅
- ●福利厚生/報奨金制度、年次有給休暇、退職金制度、 養老保険加入(入社 1 年後)、各種社会保険完備

年齢別給与

20 代:170,000円~220,000円

+ 手当

30代以降:能力・経験・実績及び資格取得

等により異なります



キャリア形成イメージ

入社1年目 先輩社員の指導を受け、土木・建築の基礎(専門用語、流れ)を学ぶ 4年目以降 技術者として必要な資格取得を目指し、各現場で施工管理に努め、経験・実績を積む 10年目以降 中堅社員として現場管理及び後輩の指導に当たる

先輩社員からの message

仕事の内容は、工事の計画や工事現場の安全等の管理を行い、何年も残るさまざまなものをつくるとてもやりがいのある仕事です。当社では、ドローンによる写真測量や、図面の 3D 化、ICT 等の最新技術を率先して取り入れています。入社して数か月ですが、様々な最新技術に触れることができます。松本建設のことが少しでも気になった方は、いつでも話を聞きに来てください。



伝統の美を"現代の名工"の技で

造 園

[住 所] 宮崎市大字浮田 2988-4 [E-mail] maeda@miyazakizoen.jp **☼** 0985-47-8877 FAX.0985-47-8632 https://www.miyazakizoen.jp



当社は創業以来、宮崎県の恵まれた自然・歴史とともに造園業を営んできました。

宮崎県の造園技術者で唯一『現代の名工』に 認定された社長のもと、主に宮崎県内の公共工 事や民間工事で造園・土木工事に従事していま す。

あたたかい雰囲気の中で建設業の新3K(給 与が良い・休暇が取れる・希望が持てる)を実 現することを目指す社長と、豊富な経験を持つ 先輩方と造園技術者として成長しましょう。



企業概要

[設立] 1969年1月 [従業員数] 23名 [平均年齢] 52.5歳 [担当者] 田中 大介

人材育成等

·新人教育·現場責任者教育·外部研修受講費用 支援·資格取得支援

- ●職種/造園技術者、土木技術者
- ●勤務時間/8:00~17:00
- ●休日/年間86日、日曜、祝日、その他(土曜日は隔週) 会社カレンダーによります。(R3年度実績)
- 給与等/高卒: 180,000円+諸手当、大卒: 230,000円+諸手当 賞与は年2回、昇給は年1回(業績による)
- ●手当/資格・通勤・家族・住宅・役職など 該当者に支給されます
- ●福利厚生/各種社会保険完備、厚生年金、建退共

年齢別給与

年齢別ではなく、能力・経験及び資格 取得等により段階的に昇給します。



キャリア形成イメージ

- ・20 代 先輩社員の指導を受けながら経験を積む
- ・30 代 担当者として経験を積み、中心的な役割担う
- ・40 代 現場の総括的な立場になり、若手社員の指導を行う
- ・各種資格(施工管理技士、測量士、技能士等)取得に積極的に挑戦する

先輩社員からの message

当社は平均年齢が高い会社ですが社員の年齢層は20代から創業当時に入社した70代まで幅広く活躍しています。地域の身近な現場を担当させていただくことも多くあるので、やりがいや達成感、愛着や責任感を感じられます。女性社員も現場責任者として活躍しており男女年齢関係なく各自、得意分野を活かし取り組んでいます。平均勤続年数が15年を超えており先輩方を見ると働きやすく居心地の良い会社ではないかと感じています。



県 央

県西

県南

北

快適な環境づくりを通して社会に貢献



K 株式会社明光社

電気

[住 所] 宮崎市江平中町7番地10 [E-mail] y-onitsuka@meikousha.co.jp **☼** 0985-23-6261 FAX.0985-29-5236 https://www.meikousha.co.jp



配電線・発変電・送電線の委託請負工事、ビルおよび住宅等の電気設備、通信、空調管工事を行っています。

創立 75 年を迎える歴史ある会社で、九電工 グループの一員として、電気・空調・管工事を 通じて地域社会への貢献を重ねてきました。

充実した研修制度や働きやすい職場環境づく りに力を入れて取り組んでいます。

安心・安全な暮らしを支える技術者として、私 たちと一緒に宮崎に明るい光を灯し続けていきま せんか?



企業概要

[設立] 1947年8月 [従業員数] 206名 [平均年齢] 42歳

[担当者] 総務部 鬼塚ゆみ

- ■職種/電気·空調管・土木技術者
- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩60分間)
- ●休日/土·日·祝日·年末年始·夏季休暇·指定休日(2日)
- ●給与等/初任給 高卒 163,000 円~ 大卒 185,000 円~

賞与(年2回) 昇給(年1回)

- ●手当∕通勤、住宅、資格、家族他
- ●福利厚生/独身寮、退職金制度、共済会制度(各種 祝金等の支給)、各種社会保険完備

人材育成等

新人・雇入教育、OJT教育、九電エアカデミーでの研修、資格取得支援制度

年齢別給与

20代: 平均年収 400万円 30代: 平均年収 510万円 40代: 平均年収 560万円



キャリア形成イメージ

1 年目: 研修や OJT を通じて基本的な技能・知識を学びます

2~5年目 :現場作業・研修・資格を取得しスキルアップ 6~10年目:経験を活かし上司のサポート・同僚や後輩の指導 10年目以降:所属部署やグループ(班)のリーダーとして活躍

先輩社員からの message

入社後に会社の資格取得支援制度を利用して、1級電気施工管理技士の免許を取得しました。入社7年目の今では責任のある仕事を任せてもらい、現場代理人を務めています。まだまだ学ぶことはたくさんあるので、業務経験を積みながら更なる資格取得に挑戦し、後輩の育成にも努めていきたいと思います。自分の成長がお客様の満足度に繋がるやりがいのある仕事です。一緒に働いてみませんか?



建 築

株式会社森工務店

[住 所] 宮崎市大字島之内 7060 番地

[E-mail] info@mori-k21.com

宮崎県内を中心に老人ホーム、教育施設を得意とする、新築、リフォームの工事を長年手掛けている会社です。

『至誠』『勤労』『協和』を社訓とし、〝信頼を 至誠で形に表現する森工務店″をキャッチフレー ズとして技術の向上に努め、地域社会への貢献 と会社の発展並びに社員の幸福を目指していま す。

また、資格取得に関しましては全面的にバックアップし、資格取得するまでしっかりサポートします。UIJターン大歓迎です。

企業概要

[設立] 1963年11月15日

[従業員数] 13名 [平均年齢] 46.0歳 [担当者] 藤間 栄作

人材育成等

新入社員研修、資格取得支援制度、外部研修受講 費用支援 **3 0985-39-1311** FAX.0985-39-1313

http://www.mori-k21.com





- ●職種/建築技術者
- ●勤務時間/8:00~17:15
- ●休日/日、祝日、第2、第4土曜日、GW、盆休み、 年末年始を含み年休101日
- ●給与等/初任給 180,000 円~ 250,000 円 賞与(年2回)、昇給(年1回)
- ●手当/資格、業務、業務ガソリン代
- ●福利厚生/各種社会保険完備、確定拠出年金(401K)

年齢別給与

20代: 180,000円~ 30代: 260,000円~ 40代: 330,000円~



キャリア形成イメージ

入社1年目: 先輩社員の指導のもと現場の仕事の流れを覚える。

5 年 目: 現場の安全関係や仮設関係の計画から立案し、施工管理業務に従事する。

10 年 目: 小規模の現場の全工程を責任をもって完成させる。

先輩社員からの message

自分が手掛けた仕事を形として残すことができるというのは達成感があり、やりがいの ある仕事です。

初めは不安に思うかもしれませんが、わからないことは先輩に相談すれば丁寧に教えてくれますので、安心して仕事に取り組むことができます。

先輩から一つ一つ教わりながら、着実にレベルアップしていける会社だと思います。



県 央

県西

県南

今日よりも明日はもっとすばらしい



🚾 株式会社矢野興業

土木・建築

[住 所] 宮崎市橘通西5丁目1番23号 [E-mail] yano-001@yano-kougyou.co.jp 

弊社は総合建設業として、建築部では大型施設等の建設に、土木部では道路・トンネル・橋梁等の現場に「施工管理業務」として携わります。

男性も女性も活躍できる職場づくりを目指しており、2021年にえるぼし認定を取得しました。「4週8休制」の導入や、弊社独自の「育児サポート制度」で働きやすい環境が整っています。



企業概要

[設立] 1973年6月 [従業員数] 52名 [平均年齢] 48.1歳 [担当者] 総務部 黒木

人材育成等

資格取得支援制度、外部研修受講費用支援、宮崎 県産業開発青年隊入隊(希望者のみ、費用会社負 担)

- ●職種/土木技術者・建築技術者
- ●勤務時間 / 8:00~17:00 (休憩90分)
- ●休日/土日(第5土曜日のみ勤務)、祝日、年末年始 休暇、他会社カレンダーによる(年間休日119日)
- ●給与等/大卒初任給:220,000円~、高卒初任給:190,000円~、 賞与:年2回、昇給:年1回
- ●手当/資格、住宅、通勤、役職、トンネル等
- ●福利厚生/ノー残業デー制度、育児サポート制度、 資格取得支援制度等

年齢別給与

個人の実績や資格等の保有状況などを 考慮し、基本給・手当等の額を決めます。



キャリア形成イメージ

1年目: 社会人としての基礎を学び、現場を経験。

5年目:施工管理技士の資格取得のため仕事と受験勉強に励む。小さな現場を先輩技術者のもと任せられるようになる。 10年目:後輩の指導も行い、計画から施工まで任せられるようになる。さらに実績を積んでいく。

先輩社員からの message

会社の魅力は、女性の建設業界進出を応援してくれているところです。 育児サポート制度で子どもたちの急な用事にも寛容ですし、資格取得支援は本人の頑張りを常に応援してくれています。その他、独身者の住宅手当や「ひなた創生のための奨学金返還支援認定企業」など、社会に出たばかりの若者への支援が手厚いです。働きやすく、休みやすい、今の時代に合っているなと感じます!ぜひ、一緒に働きましょう!



*

🏲 大和開発株式会社

[住 所] 宮崎市高洲町 235 番地 3

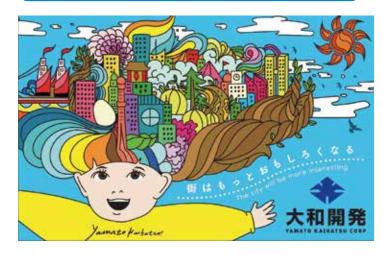
[E-mail] yamato-a@yamato-kaihatsu.co.jp

土木・建築に携わり74年。お客様やスタッフを大切にしてきたからこそ、信頼関係が築け、嬉しいことに「大和開発がいい!」と、ご指名いただくことも多くなりました。情報伝達が早く、風通しの良い社風で、「企業対抗運動会」への参加実績などもあり、和気あいあいとした雰囲気の職場です。これまで培ってきた経験を活かし、団結力の強い組織を一緒に作っていきましょう。

T 0985-27-8111 FAX.0985-27-8118

http://www.yamato-kaihatsu.co.jp/





企業概要

[設立] 1948年 [従業員数] 98名 [平均年齢] 41.2歳 [担当者] 蛯原 綾夏

人材育成等

2~3ヶ月間、建設業の基本・社会人マナーなど について新人社員研修を実施。

■職種/施工管理(建築・土木)

- ●勤務時間/8:00~17:00
- ●休日/第2.4.5 土曜日、日曜日、祝祭日、年末年始、盆休み、GW
- ●給与等/初任給185,000円~220,000円、賞与(年2回)、 昇給(年1回)
- ●手当/通勤、現場、資格等
- ■福利厚生/各種社会保険完備・確定拠出年金、借上社宅 (県外出身者や自宅から通勤不能な方向け、寮 費の7割は会社負担)

年齡別給与

資格取得や勤続年数、経験等により 異なる。



キャリア形成イメージ

1年目…業界用語を覚えながらひたすら体を動かし、作業員さんとのコミュニケーションを深める。

5年目…2級施工管理技士取得、現場代理人としてデビュー。

10年目…1級施工管理技士取得。後輩も増え自分の経験を活かしながら指導をする立場に。

先輩社員からの message

道路・橋梁・港湾工事に従事し、多岐にわたる経験が自分を成長させてくれていると感じます。試行錯誤しながら様々な問題をやり遂げた時の達成感が魅力的な仕事です。若手社員が多く、活気ある会社です。(社員 1)

入社時に言われた「やることをやればあとは自由」という言葉の通り、のびのび した環境だからこそ長く働けます。最先端技術を駆使した施工管理に、ぜひ一緒 に取り組みましょう。(社員 2)



県西

県南

会社は社員のために、社員は会社のために!

龍〉龍南建設株式会社

土木

[住 所] 宮崎市大字本郷南方 1857 番地 3 [E-mail] yanagita@ryunankensetsu.co.jp **2 0985-56-7300** FAX.0985-56-7381

https://ryunan-kensetsu.jp/



当社は、宮崎県内の官公庁関係の土木工事を 中心に手がけている会社です。仕事を通じて、 社会のインフラの整備を行い、地域の発展や安 全安心に貢献しています。

会社全体の雰囲気は、非常に明るく、チームー丸となって物事に取り組む姿勢が皆に浸透しています。また、社員一人一人に仕事の責任感を与えるとともに、細やかなフォローも先輩社員が随時行います。

皆さん、是非、宮崎を舞台に良いモノづくり に励み、龍南建設と共に成長していきましょう。



企業概要

[設立] 1963年6月 [従業員数] 45名 [平均年齢] 50.6歳 [担当者] 柳田 将宏

人材育成等

新人教育、現場責任者教育、外部研修受講費用支援、資格取得支援制度

- ●職種/土木技術者
- ●勤務時間 / 8:00 ~ 17:00 (休憩 90 分)
- ●休日/年間 100 日(土日祝祭日)会社カレンダーによる 有給休暇、慶弔休暇、出産育児休暇
- ●給与等/高卒:170,000円+諸手当、大卒:220,000円+諸手当 賞与(年2回)、昇給(年1回)
- ●手当/通勤、資格、家族、携帯電話、住宅、タイヤ、 遠距離、現道規制、社内表彰、現場管理
- ■福利厚生/各種社会保険完備、退職金共済、作業着付与、 健康診断、社員旅行、懇親会、レクリエーション

年齢別給与

20代: 230,000円~ 30代: 310,000円~ 40代: 390,000円~



キャリア形成イメージ

1~3年目 先輩社員の指導のもと、現場施工管理の補助

4~6年目 現場施工管理

7~10年目 現場施工管理、発注者との打合せ他

11年目~ 現場施工管理一式・後輩社員への指導他

先輩社員からの message

私は、入社9年目の技術系社員です。日々先輩社員の方々と伸び伸び 楽しく仕事ができています。自然を相手にもの造りを行っており、苦労す る点もありますが、その分、現場が完成した時に構造物が残ることなど、 やりがいや達成感を感じることが多くあります。私自身が楽しんで仕事を しているので、楽しく仕事をできる方と一緒にこれからも働きたいと思っ ています。是非龍南建設で一緒に成長し、頑張っていきましょう。



大切な財産を補償する、土地建物のエキスパート

○ 株式会社旭総合コンサルタント

[住 所] 都城市安久町6338-5 [E-mail] so-go@asahi-con.co.jp **2 0986-39-0804** FAX.0986-39-2879 https://www.asahi-so-go-con.com/



弊社は九州全域にて卓越したサービスの提供 を通じて、広く社会に貢献し堅実な経営を実践し ており、社員への研修等も積極的に取り入れて

宮崎県の「仕事と生活の両立応援宣言書」も 取得。

仕事に対する意欲・向上心・リーダーシップ・ コミュニケーション能力・協調性等に優れる者は、 年齢・勤続年数に拘わらず、賞与・昇給・昇格 のチャンスがあります。積極的に若者を登用し、 各現場では若手社員がリーダーとして活躍中!



企業概要

立 1976年9月17日 「設

[従業員数] 57名 [平均年齢] 44.1歳 [担当者] 鬼束 麻里

人材育成等

新人教育、現場教育、外部講師による社員研修、 外部研修受講費用支援、資格取得支援制度

- ●職種/補償コンサルタント業
- ●勤務時間/8:00~17:00 (内休憩70分)
- ●休日/土日、祝祭日、GW、夏季、年末年始、1月~ 3月第1:第3土曜日(年間115日)
- ●給与等/初任給180,000円~200,000円、賞与(年2回)、 昇級(年1回)
- ●手当/通勤、資格、皆勤、家族、時間外、住宅
- ●福利厚生/各種社会保険完備、退職金制度有、確定拠出 年金、健康診断有、慰安旅行

年齢別給与

20代: 250,000円~ 30代: 300,000円~ 40代: 350,000円~ (※全て残業時間含む)



キャリア形成イメージ

1年目: 仕事の全体像の把握や業務受注から完了までの把握、補助として社員から技術を学ぶ。 5年目:業務補助の経験を活かし、担当者として業務を遂行。補償業務管理士の資格に挑戦。

10年目:業務の責任者として、実務全般の中心人物となる。

先輩社員からの message

責任ある仕事・大切なことを伝えられる会話力も大切

人や社会の役に立ちたいと選んだ会社です。自治体担当者や当事者の方とやり取りす る機会が多く、コミュニケーション力がまず必要です。その上で知識や技術を生かして 仕事を行います。人の財産を扱うので、ひとつひとつの仕事に責任がありますが、周 りからのサポートをもらいながらスキルアップできます。イベントも盛んでアットホーム な雰囲気も良い会社です。



県 央

県

株式会社上村開発

土木

[住 所] 都城市庄内町 12993 番地の 1

[E-mail] kamimura-hajime@wonder.ocn.ne.jp

☼ 0986-37-2712 FAX.0986-37-2711 https://kamimura-kaihatsu.co.jp/



私たちは、全国に名の知れた大手企業ではありません。しかし、このまちの基盤となる道路や河川などの整備、日々の維持修繕、災害時の対応などを行うのは地域に根差した私たちのような企業です。私たちは、このまちの基盤が少しでも品質が良く長期的に使えるように、そして、災害時にはすぐに対応できる企業でありたいと考えます。



企業概要

「設 立] 1980年8月

[従業員数] 54名

[平均年齢] 57歳

[担当者]上村一

●職種/施工管理技術者

- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩90分)
- ●休日/土日(土曜日はカレンダーによる)、祝日、GW、お盆、年末年始(年間105日)有給休暇
- ●給与等/初任給、高卒22万円以上。大卒24万円以上。 賞与(年1回)実績による。 昇給(年1回)
- ●手当/現場、職務、家族、通勤、消防など
- ●福利厚生/各種社会保険完備

人材育成等

新人社員研修、現場責任者教育、その他業務に関する資格取得の費用は全て支援します。

年齢別給与

20代: 220,000円~ 30代: 300,000円~ 40代: 350,000円~

上記は一例です。年齢による賃金ではなく、経験や能力によります。

入社3年後の 定着率 平均勤続年数 12年以上

キャリア形成イメージ

入社 1 年目: 先輩と現場を共にし、仕事の流れを覚えていきます。外部のビジネスマナー研修などにも参加します。

入社 5 年目: 資格試験も積極的に受けて取得を目指します。

入社 10 年目: 工事現場全体の指揮を執ることができるようになります。

先輩社員からの message

挑戦できる会社の姿勢に将来性を感じ応募しました。入社してから主に舗装工事、測量補佐、重機オペレーター等の内容に加え、施工管理にも携わるようになり、毎日がやりがいをもって楽しく仕事を行っています。私たちの会社には、今まで様々な業種で活躍をされてきたベテランの方たちがいます。手に職をつけたい。もの作りが好きな方々、当社は非常に働きやすい環境だと実感しているので、ぜひ一緒に働きましょう!



すべては人と社会の安全のために



步 坂口建設株式会社

土木・建築

[住 所] 小林市野尻町三ヶ野山 3214番地1

[E-mail] sakaguti@eos.ocn.ne.jp

創業86年を迎える坂口建設はKITTO小林、TENAMUビル、小林市役所東館、その他多くの建築物や道路等の建設を通じた社会資本整備を行うことで小林のまちづくりに参加しています。今後もお客様や地域とともに夢・安心・安全をカタチにしてまいります。

資格は入社後取得可能です。資格取得支援制度がありバックアップ体制を整えております。まずは会社 HP をご覧ください。メールでのお問い合わせも可能です!



http://www.sakaguchi-corp.com/





企業概要

[設立] 1960年1月

[従業員数] 32名 [平均年齢] 47.1歳

[担当者] 総務 松岡·赤川

●職種/施工管理(建築又は土木)

- ●勤務時間 / 8:00~17:00 (休憩 90 分)
- ●休日/年間 100 日 第 2 · 4 土曜、日祝、年末年始、GW、お盆 有給休暇最大 20 日、育児休業、介護休業、特別休暇等
- ●給与等/初任給175,000~330,000 賞与(年2回) 昇給(年1回)決算賞与(業績に応じて)
- ●手当/通勤、資格、時間外、家族、役付、現場
- ●福利厚生/奨学金返還支援制度、退職金制度、各種社会 保険完備、社員旅行

人材育成等

新入社員導入研修、管理職研修、外部研修受講費 用支援、資格取得支援制度

年齢別給与

中途入社が多いため、年齢で給与が決まっているものではありません。 資格取得状況や勤務態度、勤続年数により大きく違います。



キャリア形成イメージ

1~3年目:補佐をしながら多くの現場を経験し管理業務の基礎を学ぶ。

4~7年目:小さな現場から担当する。資格勉強に励み、まずは低い級から挑戦。

8~10年目:後輩指導にもあたり、大きな現場も担当する。資格は1級レベルに挑戦。

先輩社員からの message

厳しく指導されることもありますし、仕事で失敗して先輩に怒られて落ち込んだこともありますが、励ましてくれて仕事を助けてくれたのも先輩です。また、資格を持っていなくても入社後の資格取得の支援や研修・講習の支援が充実しているのでモチベーションのアップにも繋がります。僕達と一緒に頑張りましょう!



央

県

県西

京南

運)坂下組 株式会社坂下組

土木・建築

[住 所] 宮崎市広島2丁目10-16 (採用チーム)[E-mail] recruit@sakashita-gumi.co.jp

T 0985-22-6185 FAX.0985-28-5230

https://www.sakashita-gumi.jp/



1928年の創業以来、常に宮崎のまちづくりを最前線で行ってきた坂下組。

命を守るため、平穏な暮らしのため、利便性 の向上のため…どの工事にも、それぞれに込め られた「願い」を、最善の形で実現するため、 高い技術力を駆使して、どんなに難しい工事も 乗り越えてきました。

歴史と伝統のある坂下組で幅広いスキルと経験を積み、活躍しませんか。前向きで明るく、 向上心のある方の応募をお待ちしております。



企業概要

[設立] 1949年 [従業員数] 85名 [平均年齢] 45.8歳 [担当者] 田辺·坂梨

●職種/施工管理(建築・土木)

- ●勤務時間/8:00~17:30 (休憩90分)
- ●休日/年 105日(日・祝日休み)、GW・夏期・年末 年始・有給休暇、産休・育休実績有
- ●給与等/初任給 191,000 円~ 203,000 円 賞与(年2回)、昇給(年1回)
- ●手当/所長·資格·通勤·家族、永年勤続表彰等多数
- ■福利厚生/建設業退職金共済·確定拠出年金·研修旅行· 資格取得支援·運動会他

人材育成等

坂下組カリキュラムマップに則り、独自の教育システムにより一流の社会人、そして技術者へ育成します。

年齢別給与

20代: 250,000円 30代: 300,000円 40代: 390,000円

※モデル給与(各種手当を含む)



キャリア形成イメージ

1~3年目各作業所の補佐として経験を積む

3~5年目 数百万~数千万円規模の工事の現場代理人就任

5~10年目 同規模の工事の作業所長就任

10年目~1億円を超える規模の工事の作業所長就任

先輩社員からの message

坂下組の一番の魅力は、先輩後輩間の良い関係ができているため、社内で思いや考えを伝えやすい点です。したがって、自分の発言が生かされて 形になることも多く、そうした積み重ねによって大きな建物が完成していく 様を見るとやりがいを感じます。

こうした「人間関係」は、会社案内やウェブサイト等の媒体だけでは伝わらない魅力なので、ぜひ会社に直接足を運んで、雰囲気を感じて下さい!



地域と人 未来を創造する ものづくり

🎹 株式会社桜木組

土木・建築

[住 所] 都城市高城町桜木 1693 番地 2 [E-mail] ksakura3@themis.ocn.ne.jp

3 0986-58-3635 FAX.0986-58-2026 https://www.sakuragigumi.com/



当社は昭和 27 年の創業以来、建設の未来を 創造したものづくりを掲げ、お客様の要望にお 応えしてきました。宮崎県を拠点に南九州各県 で、建築・土木・住宅・舗装工事を行う総合建 設業です。

原点である「人間力」×「現場力」を、社員 一丸となり向上させ、「素直に・明るく・仲良く 仕事をする!」をコンセプトにした家族のような 会社です。



企業概要

立 1952年(昭和27年)9月 「設

[従業員数] 48名 [平均年齢] 42.4歳

[担当者] 総務部 笛大輔

- ●職種/土木技術者、建築技術者
- ●勤務時間 / 8:00 ~ 17:00
- ●休日/土日(週休二日制)·夏季休暇·冬季休暇·育児 休暇·有給休暇
- ●給与等/初任給 170,000 円~

賞与(年2回) 昇給(年1回)

- ●手当/時間外勤務·資格
- ●福利厚生/健康・厚生年金・雇用・労災

人材育成等

新人教育·資格取得

年齢別給与



キャリア形成イメージ

*1年目 先輩社員の元で指導を受けながら資格取得を目指す

*3年目 2級土木/建築施工管理技士の資格取得 責任者の補佐として現場管理

監理技術者、責任者として各施工現場に従事 *8年目 1級土木/建築施工管理技士の資格取得

先輩社員からの message

当社は各分野の経験豊富な社員が多く、先輩社員がしっかりサポートし てくれますのでとても仕事がしやすい環境で日々仕事に取り組めていま す。また、定時帰宅の推進や有給休暇の取得に働き方改革にも積極的 に取り組んでいます。モノづくりに敬意と感謝を持った人間力に仲間と 志を高め遂行する現場力が私達、桜木組です。

是非、一緒に地域や社会に貢献していきましょう!



県

県

県 央

🕲 大幸建設株式会社

土木・建築

[住 所] 小林市南西方7841番地2

[E-mail] daiko-kensetu@axel.ocn.ne.jp

弊社は昭和55年の創業以来、宮崎の小林市を中心に土木工事や道路舗装工事、下水道工事を手掛けており、公共工事から民間工事まで幅広く請け負っております。社員教育、人材育成にも力を入れており、資格取得の支援、外部の技術研修への参加等、仕事をする上で必要となる技術の習得支援を行っています。地域社会に貢献できるものづくりを通して一緒に働きましょう。

TO 0984-27-1145 FAX.0984-27-2010

https://daikokensetsucorp.wixsite.com/daikokensetsu





企業概要

「設立] 1980年12月

[従業員数] 24名

[平均年齢] 55歳

[担当者] 総務部 石塚

■職種/土木技術者、土木作業員

- ●勤務時間/8:00~17:00
- ●休日/日曜、年末年始、ゴールデンウイーク、お盆休み、 その他会社カレンダーによる
- ●給与等/初任給 174,000 円~ (技術者、作業員、経験等に応じて決定) 賞与、昇給あり
- ●手当/時間外勤務、資格
- ●福利厚生/各種社会保険完備

人材育成等

資格取得費用支援、外部研修受講費用支援 土木未経験でも、経験を積む中で支援制度を利用 し、各種検定を受験できます。

年齢別給与

途中入社が多いため、年齢で給与が決まっているものではありません。 資格取得状況や、勤務評価、勤続年数に応じて決定します。



キャリア形成イメージ

入社1年目~3年目は、先輩技術者の補佐として、現場で指導を受けながら経験を積んでいきます。その間、建設工事の基礎を学び、将来必要な資格を取得していきます。その後、本人の意思を尊重しながら現場管理者、機械車両オペレーター等の仕事に従事します。

先輩社員からの message /

入社して 23 年になります。最初は覚えることが多すぎて大変で、辛いことや苦しいこともありました。でも先輩方に助けられて仕事を覚えることができ、今では現場が終わったときに充実感や達成感があり、とても楽しいです。会社の雰囲気も良く、優しく頼もしい先輩が多い楽しい職場です。自分の家族や身近な人、地域の人々の安全や生活を守るものを一緒に作っていきましょう。



地域のインフラと生活環境を守るために

了株式会社高山建設

土木・建築

[住 所] 西諸県郡高原町大字広原152番地

[E-mail] info@tk-m.co.jp

7 0984-42-2601 FAX.0984-42-4331 http://www.takayama-kensetsu.net

当社は昭和46年創業以来、お客様の笑顔を 第一に地域の生活環境やインフラを守るために、 総合建設業・不動産業を営んでまいりました。

現在、病院や学校・店舗やマンション等の公共建築工事、道路や河川・砂防ダムや農業土木の公共土木工事、FCのイシンホーム住宅研究会の商品を主に扱っている戸建住宅の民間建築工事を中心に事業を展開しています。

これからもお客様に感謝される仕事に取り組 んでまいります。



企業概要

[設立] 1978年 [従業員数] 25名

[平均年齢] 46歳(技術職) [担当者] 高山 智行

人材育成等

新入社員研修、外部研修、資格取得支援制度 資格取得に係わる費用、学費等の支援制度あり

- ●職種/施工管理、設計、住宅営業
- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩120分間)
- ●休日/日、祝日、その他 会社カレンダーによる年末年始・ 夏期休暇・第2士曜日定休
- ●給与等/初任給 185,000 円~、 賞与(年2回)、昇給(年1回)
- ●手当/資格、通勤、通信
- ●福利厚生/各種社会保険完備

年齢別給与

資格取得や実績、能力により決定



キャリア形成イメージ

施工管理の場合 入社~5年程度 各現場にて先輩の指導の下、知識や技術の習得 同時に資格取得の希望者は専門学校に入学

6年~ 国家資格取得後は先輩技術者の下で施工管理技士として現場に従事

10年~ 単独で現場責任者として現場に従事

先輩社員からの message

【入社3年目 建築施工管理】

会社への入社志望動機は、「家造りに携わる仕事をやってみたい」という突発的なものでしたが、異業種から転職した未経験の自分を会社は快く受け入れてくれました。仕事に慣れない自分に先輩方は優しく分かりやすく教えてくれます。仕事への妥協はなく、時には笑いのある雰囲気の職場です。地図に残る仕事でものづくりが好きな人には特にやり甲斐のある仕事です。是非一緒に働きましょう!



県

西

県央

県 南

『窓や手すり』に関するプロフェッショナル!

一株式会社匠

資材・建築

[住 所] 都城市一万城町 21-10

[E-mail] k-takumi@wonder.ocn.ne.jp

株式会社匠は、窓の網戸を製造する会社として都城市で創業し、現在では大きく分けて3つの事業を展開しています。1つ目は窓やカーポート、キッチン等の建築資材の販売・施工を行う事業。2つ目は大型商業施設の窓や自動ドア、マンション等の手すりの製造を行う事業。最後に一般住宅の新築工事やリフォーム工事、県や市が発注する公共工事の施工管理を行う事業です。これらを柱に県内外の多くの建物の施工に携わっています。



http://www.k-takumi.co.jp/





企業概要

「設 立] 1984年8月

[従業員数] 44名

[平均年齢] 46.6歳

[担当者]管理部児玉

●職種/サッシの組立配送/製造工

- ●勤務時間 / 8:00 ~ 17:00 (休憩 90 分)
- ●休日/年間休日 105 日(令和 4 年度)・GW・夏季・ 年末年始など当社カレンダーによる
- ●給与等/高卒初任給 160,000 円~ (中途採用は経験に応じて決定) 賞与年2回、昇給年1回
- ●手当/時間外、通勤、資格、家族、営業、役職手当など
- ●福利厚生/各種社会保険完備、退職金共済

人材育成等

新人教育、各種特別教育や技能講習、資格取得支援(業務に必要な資格や試験費用は会社負担など)

年齢別給与

中途入社の社員が多いため年齢で給与が 決まっているものではありません。 資格 の取得状況や勤続年数、役職により異な ります。



キャリア形成イメージ

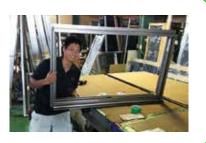
入社1年目・・・先輩社員の指導を受けながら窓の組立や施工方法、商品知識を学びます。

3年目・・・工事に関して工程管理や現場での打ち合わせを一人で行えるようになります。

8年目・・・将来のキャリアを見据えて施工職や営業職へのステップ UP

先輩社員からの message

コンビニやビルの窓や自動ドアなど建物の「顔」となる製品をつくっています。1点1点手作業で仕上げていきますので流れ作業にはない魅力があります。 是非一緒にものづくりを楽しみましょう!



建有限会社永﨑建設

土木

[住 所] 小林市真方 6755 番地

[E-mail] nagaken@poppy.ocn.ne.jp

・小林市を拠点に公共、民間工事に携わっています。 その中でアスファルト舗装工事を主体として土木工 事等を行っています。

- ・アスファルト舗装用機械を多数保有。「オペレー ター」、「レイキマン」等も多数在籍。すべてを自 社で行います。
- ・西諸地区においてのアスファルト舗装施工実績☆ No. 1 ☆
- ・いろんな年齢層の従業員がいますが、和気あいあ い仲良く仕事ができます。
- ・若手育成のための資格取得、能力向上に対する支 援・補助いたします。

企業概要

「設 立] 1984年1月

[従業員数] 12名

[平均年齢] 41歳

[担当者]永崎健央

人材育成等

資格取得、能力向上に対する支援・補助いたします。 (資格試験の講習受講等)

3 0984-22-3451 FAX.0984-22-3426

http://nagasaki-kensetsu.co.jp/





- ●職種/土木・舗装技術者、作業員
- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩1時間)
- ●休日/日曜、土曜(月2日)、年末年始、GW、夏季 休暇等会社カレンダー

出産·育児休暇、有給休暇

- ●給与等/初任給 技術者見習い 174,000 円~、 作業員162,400万~、賞与年2回(前年度実績)
- ●手当/通勤、時間外勤務、資格、現場点数
- ■福利厚生/各種社会保険完備

年齢別給与

技術者:30代→200,000円~、40代→250,000円~、

50代→300.000円~

作業員:30代→約180,000円、40代→約200,000円、

50 代→約 220,000 円 (経験、能力、勤務年数等により異なる)



キャリア形成イメージ

入社後、現場作業、現場管理補助等経験を積み建設工事の基礎と社会人としての人間力を磨きます。また各種資格、 国家試験など受験取得していき少しずつ現場を任せます。実績を積んでいき周りの方たちと相談・協力しながら工事 を完成に導きます。

先輩社員からの message

入社3年目で、前職は介護福祉士として施設勤務していました。 初心者・未経験・無資格の畑違いな転職に、当初は不安や葛藤だらけ でした。そんな私に社長をはじめ先輩方の丁寧な指導や仕事後の達成 感も重なり、不安や葛藤は楽しさに変わりました。まだまだ微力ですが、 道路が形になっていく感動と施工した舗装が地域や社会の一翼を担って いるという誇りを持って、日々仕事に取り組んでいます。



県

県

県 南

吉原建設株式会社

土木・建築

[住 所] 都城市中原町 32 街区 1 号

[E-mail] s-hashiguchi@yoshihara-const.jp

当社は 2012 年以降、南九州三県において 売上高 No.1 を維持しており、2021 年5月期 の売上高は過去最高となる 194 億円に達し、 安定した経営基盤があります。施工実績は多岐 に渡り、建築物や土木構造物、港湾工事や戸建 住宅など、様々な場面で生活の根幹を支えてい

ます。「建設業を通じて地域に貢献したい」「安定した会社で長く働きたい」「九州で転勤なく働

きたい」そんな想いに応えられる会社です。

3 0986-25-7000 FAX.0986-25-7006

https://www.yoshihara-c.co.jp/





企業概要

[設立] 1954年7月 [従業員数] 250名

[平均年齢] 45歳

[担当者] 総務部 橋口誠司

■職種/建築・土木施工管理職

- ●勤務時間/8:00~17:00
- ●休日/会社カレンダーによる土曜日・日曜日、祝日、GW、夏季 休暇、年末年始、現場移動休暇、誕生日休暇
- ●給与等/初任給 215,000 円~ 430,000 円、賞与 年 2 回 (6月·12月)、昇給年 1 回 (6月)
- ●手当/資格、地域、家族、車両、住宅、管理職
- ●福利厚生/独身寮、社員保養所、財形貯蓄制度、社員持株制度、 三大疾病サポート保険、各種社会保険完備

人材育成等

新人教育、現場責任者教育、資格取得支援制度

年齢別給与

大学院了 210,000円 大学 卒 200,000円 駄·轉·轉阵 175,000円 高校 卒 160,000円

※昇給3~5%(前年実績)、賞与年2回(6月·12月)



キャリア形成イメージ

- 1年目 4月5月の2カ月間都城本店にて新人研修。6月より希望勤務地へ配属。転勤なし。1年目残業なし。
- 2年目 まずは2級建築施工管理技士の資格取得を目指す。
- 3年目 新入社員の指導とフォロー。
- 5年目 所長を補佐し現場全体を管理する。

先輩社員からの message

当社は、従業員の健康管理を戦略的に実践する取り組みが優良であるということで「健康経営優良法人」の認定を受けました。さらに「仕事と生活の両立応援宣言」や「仕事と介護を両立できる職場環境」の整備促進に取り組む宣言を公表し、働きやすい職場環境の整備に注力しております。「建設業を通じて地域に貢献したい」「安定した会社で長く働きたい」「九州で転勤なく働きたい」 そんな皆さんの想いに応えられる会社です。



纤株式会社吉行産業

土木

[住 所] 小林市野尻町三ヶ野山 1297-3 [E-mail] saiyou@yoshiyuki.co.jp **© 0984-44-1147** FAX.0984-44-3277 http://www.yoshiyuki.co.jp/



道路工事や土木工事等を中心に地域のお客様のライフラインを護るのが吉行産業の仕事です。地域の皆様の生活に密着したものづくりで安心な暮らしを支えております。また、SDGsやDXへの取り組みも社員とともに意見交換し取り組んでいます。グループ会社では、多くの10tダンプを保有し、災害などの万一の際にすぐ動ける機動力の良さが弊社の強みです。



企業概要

[設立] 1965年 [従業員数] 35名 [平均年齢] 46.5歳 [担当者] 告行 輝真

人材育成等

外部研修受講費用支援、資格取得支援制度

●職種/技術者アシスタント

- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩 120分)
- ●休日/土日祝日·年末年始·GW·盆休み·週休2日制
- ●給与等/初任給 180,000 円~、

賞与(年1回)、昇級(年1回)

- ●手当/通勤、時間外勤務
- ■福利厚生/各種社会保険完備、社外・社内研修あり、 資格取得支援、社員専用トレーニングルーム あり

年齢別給与

20代: 200,000円~30代: 270,000円~40代: 320,000円~

資格取得の状況・現場経験等で変わります



キャリア形成イメージ

入社 1 年目: 先輩技術者のアシスタントをしながら仕事を覚えていただきます。 少しずつ国家資格取得に向けて勉強。

入社2~7年:アシスタントをしながら現場経験を積んでもらい国家資格取得へ

資格取得後:技術者として現場を担当します。

先輩社員からの message

私は未経験で入社しましたが、感動の連続です。何もなかった場所に道路などが出来上がると、イメージ通り造り上げる先輩たちの仕事に感動し、次の現場がまた楽しみになります。尊敬する先輩方を目標に資格取得も目指しています。現場の仕事と内勤のメリハリがあり、現場では季節を感じながら仕事ができるのもいいところです。「建設業はきつそう」とイメージで判断せず、ぜひ挑戦してみてください。



県西

県 南



富岡建設株式会社

土木

[住 所] 日南市大字平山2292番地4 [E-mail] info@tomioka-kk.co.jp

3 0987-23-1236 FAX.0987-23-0710 https://www.tomioka-kk.co.jp/



温暖で緑豊かな山々とコバルトブルーの海に 囲まれた日南市で創業70年を迎え、東九州道 や国道・県道等の工事、油津港の津波対策工事、 トンネル、港湾、河川、舗装や高速道路など人々 の生活に深くかかわるインフラエ事を行っていま す。また宮崎県知事が認証する「働きやすい職 場『ひなたの極』」を県南第1号で認証を受け、 安心して末永く働ける体制を整えており、従業 員同士の調和・親睦を重ね、明るい職場づくり を目指しています。



企業概要

立 1951年12月

[従業員数] 62名

[平均年齢] 46.6歳(技術職) [担当者] 総務部 石灘

人材育成等

安心してスキルアップできるように、資格取得及 び、研修受講費用は受講料から宿泊費まで全額補 助

- ●職種/土木施工管理技術職
- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩1時間30分)
- ●休日/土·日·GW·夏季·年末年始を含む年間休日は118日ほか、 有給、慶弔、出産、育児、介護休暇等
- |給与等/初任給 174,000 円~ 250,000 円以上(経験 等考慮)、賞与(年2回)、昇給(年1回)
- ●手当 ∕ 役職、資格、現場、能率、時間外、家族、通勤、住宅、携帯電話他
- ●福利厚生/各種社会保険完備、退職金共済、奨学金返還 支援制度、予防接種補助

年齢別給与

年齢に関係なく経験年数・学力・能率・資格・ 勤務年数等により前向きな姿勢・社会への貢献 度等を考慮しながら決定する。 つまり! やる気 次第では先輩よりも十分チャンスがあります。



キャリア形成イメージ

入社1年目: 数多くの現場を経験しながら技術を覚えていきます

5年目: 土木技士試験を受験するために、仕事の合間にコツコツと受験勉強にも励んでもらう 10年目以降は、中堅社員として自分なりの施工方法を考え、会社に貢献できるようになる

先輩社員からの message

私は、建設業は女性でも活躍できる事を知り入社しました。建設業のイメー ジは 3K と言われていますが、実際は ICT など活用されていて働きやすくなっ ています。また、私はシングルマザーで子育てと仕事の両立は大変ですが、 相談に乗ってくれる先輩たちがいてとても助かっています。女性技術者として、 女性でも活躍できるということを微力ながら証明できれば幸せです。そして、 建設業に興味をもってもらい、みなさんと一緒に働けたらと思っています。



人にしかできない仕事 だからおもしろい



永野建設株式会社

土木

[住 所] 日南市大字酒谷乙10322 [E-mail] mail@naganokensetsu.co.jp ↑ 0987-25-1429 FAX.0987-25-1575 http://www.naganokensetsu.co.jp/



仕事をするってどんな感じ?「やりがい」のある仕事って何ですか?「やりがい」は空からふってくるものではなく自分とチームが「力をあわせて創り上げるもの」なのです。建設することはまさしくチームワーク!

建設技術者は将来必ずその地域で貴重な人材になります。永野建設は地域と共に成長し、地域と 共に楽しみながら働くことができる建設会社です。 みなさんも地域の建設人を目指してみませんか。

永野建設はあなたが地域を守るリーダーになる まで全力でサポートします。



企業概要

[設立] 1961年4月 [従業員数] 36名

[平均年齢] 50.4歳

[担当者] 管理部 中村正樹

●職種/土木技術者

- ●勤務時間/8:00~17:15 (休憩75分)
- ●休日 / 週休2日制(土、日) 年間休日112日 年末年始、夏季休暇、 GW、有給休暇(時間単位の有給休暇取得可)
- ●給与等/初任給 大学卒220,000円 高校卒175,000円 賞与(年2回) 昇給(年1回)
- ●手当/通勤、精勤、時間外、各種職務
- ■福利厚生 / 各種社会保険完備、完全週休2日制の導入、時間単位の有給 取得可能、社員の子育て関連活動への積極的な参加応援

人材育成等

新入社員研修、OJT教育、継続学習制度(CPD)、 外部研修受講費用支援、資格取得支援制度

年齢別給与

20代: 220,000円~320,000円 30代: 300,000円~430,000円 40代: 350,000円~650,000円

※上記金額は、取得した資格やスキル、工事の経験及び実績により変動する

入社3年後の 定着率 88.8%

キャリア形成イメージ

1年目 技術者のキャリアアップ (宮崎県産業開発青年隊入隊)

2~3年目 先輩の現場に同行。徐々に仕事を任されてやりがいと難易度 UP

4~6年目 現場代理人として現場へ。資格試験の勉強も本格的に。

7~10年目 責任ある技術者として大きく成長。資格を取得し頼りになる先輩として後輩の指導にも尽力

先輩社員からの message

2019年の1月から、日南市北郷町の治山工事に現場代理人として従事しました。工程管理や提出書類の作成などの業務も多く女性も活躍は可能です。また、2021年の9月に1級土木施工管理技士補に合格しました。永野建設には様々な技術やノウハウを持った技術者がたくさんいてワクワクします。現場に従事すると早い段階であらゆる業務にチャレンジさせてもらえるので、経験が自分の力となることを実感できる職場だと思います。



県央

県西

県南

ふるさとのビジョンと皆様のニーズにお応えします

HANATATE 株式会社花立工務店

土木・建築

[住 所] 串間市大字奈留 5511 番地

[E-mail] h.-yko23@ec5.technowave.ne.jp

当社は、創業以来、宮崎県の南部を中心に、 土木・建築の分野で社会インフラ整備に貢献し 続けている会社です。

創業36年と歴史こそ浅い会社ではあります が、一級建築士、一級土木施工管理技士等複数 の技術者が在籍しており、技術力・機動力を備 えた魅力ある会社です。また、社員教育及び人 材育成等にも力を注いでおり、資格取得の支援 や外部の技術研修への参加等、技術力の向上に ついて積極的に推進・支援をしています。

© 0987-74-1654 FAX.0987-74-2433



企業概要

立 1985年6月

[従業員数] 11名

[平均年齢] 57歳

[担当者] 花立 博志

人材育成等

有資格者の施工で、お客様へ安心を届けます。 資格試験·外部研修等費用全額支給。

- 職種/現場管理者(志願者含む)
- ●勤務時間 / 8:00 ~ 17:00 (休憩 1 時間) 他
- ●休日/第2·4土、日、変形労働時間制 GW、夏·冬期、 有給(年20日)、慶弔、傷病、出産育児等休暇
- ●給与等/初任給 200,000~240,000 円程度、賞与 (年2回)、昇給(年1回)
- ●手当∕主任、時間外
- ●福利厚生/ユニフォーム・仕事道具等全面支給、栄養会・ 忘年会等の慰労費全面支給、各種社会保険完備

年齢別給与

給与は年齢に関係しません。誰でもチャンスが あります。人間性を第一として ①お客さんが 安心できる。②社長が安心できる。③資格取 得に努力できる。この3本柱を軸に判断します。



キャリア形成イメージ

入社~5年目: 先輩社員の指導のもと、プロフェッショナルに必要な礼節及び建設技術の習得、資格・免許の取得等 を目指し、社会に貢献できる力を習得する。

5年目以降:建設技術者として技術研鑚に励みつつ、プロとしてのキャリアを積む。

先輩社員からの message /

私が勤務しております花立工務店は、仕事に対する熱心さと人に対する やさしさを併せ持つ心地よい会社です。若手の意見をよく聞いてくれる のも我が社の特徴の一つで、先輩方とも気兼ねなく話ができます。日々、 先輩の指導を受けながら現場に向き合い、技術の習得に励んでいます。 花立工務店は、とても魅力ある会社です。是非、私たちとともに社会 に貢献しましょう。あなたの力を待っています。



有限会社東浜興業

土木・建築

[住 所] 日南市南郷町榎原丙1194番地1

[E-mail] east@face.ne.jp

私たち「東浜興業」は自然豊かな宮崎の発展 に貢献でき、地域の皆様に頼られる会社を目指 しています。

施工実績は、主に公共工事で土木・舗装・とび土工・水道施設工事等と多岐にわたり県民の皆様に確かな技術をもって「安全で便利」をお届けしています。社内では皆がスキルアップを目指し様々な資格取得に励んでいます。

3 0987-64-4354 FAX.0987-64-4366



企業概要

[設立] 1983年10月12日

[従業員数] 14名 [平均年齢] 40.7歳 [担当者] 総務課 糸瀬

- ●職種/土木施工管理技士
- ●勤務時間/8:00~17:00
- ●休日/土曜日、日曜日、年末年始、ゴールデンウイーク、お盆
- ●給与等/初任給 200,000 ~ 250,000 円
 - 賞与 年2回 昇給 年1回
- ●手当/通勤上限 8,000 円、現場 5,000 円、資格、有
- ●福利厚生∕各種社会保険完備、建設業退職金共済加入

人材育成等

新人教育、資格取得支援制度

年齢別給与

経験年数・資格取得施工実績等で 給与もアップしていきます。



キャリア形成イメージ

入社1年目: 先輩社員の下で現場管理について学びます。 入社5年目: 各種資格取得に挑戦。取得費用も会社負担です。

入社10年目:現場責任者として様々な現場の管理を行ってもらいます。

先輩社員からの message

資格取得、キャリアアップするための最適な環境を提供してくれる会社です。一緒にキャリアアップしましょう!



県西

宗 南

^宗 北 北

松浦建設株式会社

土木

[住 所] 串間市大字南方2219番地85

[E-mail] soumu@matsuura-kensetsu.com

当社は宮崎県内での港湾工事を主体とした会 社ですが、その他にも、道路改良工事、舗装工 事、河川工事など他の工種も幅広く施工してお ります。また県内でも数少ない起重機船(160 t吊) を所有しているのが特徴で、県内各地の 港で作業することも少なくありません。従業員同 士のコミュニケーションも良く、福利厚生も充実 しており、安心して働ける職場です。当社は地 域に貢献できる企業を目指しております。

3 0987-72-1229 FAX.0987-72-4688



企業概要

立 1 1950年2月 [従業員数] 28名 [平均年齢] 51.3歳

[担当者]営業部川崎

●職種/土木技術者・土木作業員

- ●勤務時間/8:00~17:00
- ●休日/会社カレンダーによります。(日曜日、第2土曜日、 年末年始、お盆、GW、慶弔休暇、有給休暇)
- ●給与等/220,000円~+各種手当、賞与、昇給
- ●手当∕資格、家族、交通費
- ●福利厚生/建退共、会社退職金制度、 各種社会保険完備、慰安旅行

人材育成等

資格取得支援制度(土木施工管理技士、重機その 他免許)、外部研修受講費用支援

年齢別給与

20代~: 220,000円~+各種手当 30代~: 250,000円~+各種手当 40代~: 300,000円~+各種手当



キャリア形成イメージ

先輩社員の指導を受けながら下記の業務を行います。

●土木管理業務(測量、写真管理、書類作成、対外対応) ●パソコン業務 ●一般土木作業 実績を積んだ後、現場技術者・現場のリーダーとして活躍していただきます。

先輩社員からの message

私は、入社して4年目になりますが、3年目からは主に現場代理人と して施工管理業務に携わっています。自分が携わった現場が形として残 るのでとてもやりがいのある仕事だと思います。建設業は、自然災害時 の復旧工事や道路の修繕・維持管理等、我々の生活を支えるために欠 かすことのできない職業です。土木に興味のある方は是非一緒に働きま しょう! 分からない事、困った事等あれば頼れる先輩方が全力でサポー トしてくれます。



南

県

「土木の道」家族に誇れる仕事 四方良しを目指して

⑩ 旭建設株式会社

土木

[住 所] 日向市向江町1丁目200番地 [E-mail] asahi01@construction.co.jp 

「喜んでいただくということを人生の生きがいにし天職とする」を経営目的として、昭和34年会社設立以来築き上げた経験を活かし、四方良し(地域良し、発注者良し、企業良し、未来も良し)で、地域社会の発展に貢献しています。そして人材こそが企業の財産との考えのもと、人間力では日本一を目指し、男性も女性も活躍できる会社で、女性技術者も明るく元気に働いています。



企業概要

[設立] 1956年6月

[従業員数] 66名

[平均年齢] 46.2歳

[担当者] 総務部

●職種/現場代理人

- ●勤務時間 / 8:00 ~ 17:00 (休憩時間 90 分)
- ●休日/土、日、祝日、年末年始
- ●給与等/初任給 220,000 円~、

賞与(年2回)、昇給(年1回)

- ●手当/資格、現場、通勤、車両、健康
- ●福利厚生/各種社会保険完備

人材育成等

新入社員教育、外部研修等による教育を実施。月 1回以上定例会での社員教育実施。資格取得支援 制度。

年齢別給与

20代~60代: 220,000円~750,000円 (経験、資格等により優遇)



キャリア形成イメージ

1年目 県内各地の現場に配属し、現場で施工管理の手法を先輩に学ぶ

5年目 主任技術者、現場代理人として技術上の現場管理・指導監督を行う

10年目 役職に就任して各現場の運営管理・指導、若年技術者の教育指導を行う

先輩社員からの message

道路や橋の補修など、人々の暮らしの安全を支える大切なお仕事です。工程、原価、安全、品質管理の業務になりますが、入社後の教育体制が整っていますし、先輩社員の丁寧な指導があるので、未経験者でも安心して仕事を覚えることができます。また、クラブ活動やボランティア活動、社員教育の機会も多くあり、仕事以外の面でも成長の機会に恵まれている会社です。社員の年齢層が幅広く、異業種からの転職者も多い会社です。



北

県

これからの時代にふさわしい建設サービス業へ!

E

上田工業株式会社

建築

[住 所] 延岡市古城町5丁目46番地 [E-mail] master@uedakogyo.co.jp

お客様の視点に立った「顧客第一主義」が弊社の基本姿勢です。「顧客第一主義」の精神として、まず地域社会に貢献し、必要とされるように、様々なボランティア活動にも参加し、市民グループとの交流を行っています。また、お客様の満足できるものを提供するための情報基地となれるように、いろいろな勉強会にも参加しています。お客様との「生涯おつきあい」を大切にし、地域に必要とされる企業を目指しています。

T 0982-35-1717 FAX.0982-35-8891

http://www.uedakogyo.co.jp





企業概要

[設立] 1953年10月

[従業員数] 90名 [平均年齢] 47.3歳 [担当者] 江藤 一臣

人材育成等

新人教育制度、資格取得支援制度

- ●職種/建築エンジニア
- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩90分間)
- ●休日/土日、祝日、年末年始、お盆 (社内カレンダーによる 110 日間休み) 有給休暇、慶弔休暇、傷病休暇など
- ●給与等/基本給 180,000 ~ 300,000 円、 賞与年2回、期末賞与(決算状況による)
- ●手当/通勤、時間外、資格、家族、業務奨励金など
- ●福利厚生/退職金制度、各種社会保険完備、 奨学金返還支援制度、積立奨励金制度

年齢別給与

20代: 350万円~450万円 30代: 450万円~550万円 40代: 550万円~650万円

※年収については、年齢と経験等そして決算状況により変動します



キャリア形成イメージ

【1~2年目】先輩社員から指導を受けながら施工監理技術者としての基礎を学んでいく。 【3~4年目】リーダーとして品質・工程・安全管理について協力会社等と打合せしながら進めていく。 【5年目以降】資格を取得し現場代理人として活躍していく。

先輩社員からの message

現場担当者は、予算、品質、工程、安全等の管理、施工図の作成やお施主様・設計者との打合せ等、現場一つを管理していくうえで、 やらなければならないことは沢山あり、 大変な仕事ですが、 良いものを造り、 お施主様に引渡しをした際に「ありがとう」と感謝され、喜んで頂いたときには、達成感、充実感を得ることができ、とてもやりがいのある仕事です。 そして、「地図」に残る仕事をするという意味でも、とてもやりがいのある仕事です。



⑪

株式会社内山建設

土木・建築

[住 所] 日向市大字富高93番地1 [E-mail] info@uchiyama-const.com ↑ 0982-57-4833 FAX.0982-57-4822 ↑ https://www.uchiyama-const.com/



若手を積極的に採用しており、40歳以下の世代構成が12%から31%へと上昇しています。未経験からの人材育成にも積極的に取り組んでおり、一人前になるまでの計画(5・10・20年後の自分)を自ら作成し、会社もそれを後押しします。業績も順調に推移し、この10年間で売上が約220%増加。建設産業全体が先行き不透明な中、安定した成長を続けています。建設産業を通して、一緒に国土を守り、形作っていける仲間を募集します。ホームページにも情報満載なので、ぜひご覧ください。



企業概要

[設立] 1955年4月1日

[従業員数] 42名

[平均年齢] 50.7歳(技術職平均:51.8歳)

(20代 5名、30代 4名、40代 12名、50代 8名、60代以上 13名)

[担当者] 総務部 増田陽祐

●職種/土木技術者、建築技術者

- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩90分)
- ●休日/土、日、祝日、年末年始、夏季休暇、その他 会社カレンダーによる。年間休日110日
- ●給与等/初任給150,000円~200,000円、 賞与(年2回)、昇級(年1回)
- ●手当/通勤、時間外、資格、遠方、宿泊
- ●福利厚生/各種社会保険完備

人材育成等

新人教育、資格取得支援(学習・費用負担)、 国内大手地場ゼネコンとの勉強会

年齢別給与

モデル給与(月給) 20代: 15万円~ 30代: 25万円~ 40代: 35万円~



キャリア形成イメージ

1年目:現場にて作業見習い

2~4年目:経験を積み、必要な資格にも挑戦

5~7年目: 現場代理人の補佐を行い、各種管理手法を習得。 8~9年目: 現場代理人として、現場全体の管理を行う

10年目以降: 大型工事等に従事しながら、後輩への指導を行う

先輩社員からの message

地域社会に貢献できるように社員一丸となって頑張っています。「大変そう」「経験がないから」と、不安を感じているかもしれません。それでもチャレンジする気持ちがあれば大丈夫!ベテラン、先輩社員たちがしっかりフォローします。女性技術者、子育て世代の社員も多数活躍中です。また、全国各地の地場大手建設会社との技術連携、交流会などを積極的に開催。工事での表彰も多数あり、直近では農林水産大臣賞を受賞するなど、高度な技術、技量を認められている会社だと自負しています。



県西

県南

【お客様に信頼と安心を】それが私達の想いです。

KIMURA 木村産業株式会社

土木・建築

[住 所] 延岡市古川町 82 番地 1

[E-mail] k-doboku@kimurasangyo.co.jp

昭和 28 年創業以来延岡市を中心に生コンクリート製造販売、公共土木工事業、運輸業、加えて現在は不動産関係、ホテル事業を展開し、微力ながら地域の発展に貢献しております。これからも大きな会社を目指すのではなく、お客様に必要とされる強い会社を目指し、従業員の経済的な安定や豊かさを求めていくとともに、生きがいや働きがいといった、人間としての心の豊かさを求め、常に技術を磨くことにより信頼と安心を提供していきます。

T 0982-35-6477 FAX.0982-35-6480

http://kimurasangyo.co.jp/doboku.html





企業概要

[設立]昭和28年10月

[従業員数] 48名

[平均年齢] 44.3歳(技術職)

[担当者] 甲斐 真美

人材育成等

- ·新入社員研修
- · 資格取得支援制度
- · 外部研修受講費用支援

- ●職種/土木技術者
- ●勤務時間 / 7時 35分~17時 00分
- ●休日/土(第2・4)、日曜日、有給休暇、その他会社 カレンダーによる休日お盆、年末年始(年102日)
- ●給与等/初任給 177,000 円~(資格有:228,900 円~) 賞与(年 2 回・実績による) 昇給(年 1 回)
- ●手当/資格·住宅·洗車·家族·通勤
- ●福利厚生/各種社会保険完備、退職金制度、産休·育児 休暇·介護休暇制度、社員旅行、従業員表彰 制度、定年後再雇用制度

年齢別給与

20代:178,000円~(資格有:230,005円~) 30代:183,000円~(資格有:235,545円~)

40代:188,000円~(資格有:241,100円~)



キャリア形成イメ<u>ージ</u>

- ・入社 1~2年目:施工管理の補助として現場に従事し、仕事内容や役割を覚える。
- ・入社2~3年目:1人で現場の管理ができることを目指しサポートを受けながら勤務。
- ・入社 5 年目~: 土木施工管理技士の資格を得るとともに、現場責任者として現場を担当する。

先輩社員からの message

今まで様々な現場を施工してきましたが、完成物をイメージしながら仕事をし、想像通りに施工できた時には喜びと達成感を感じることができます。入社当初はわからない事ばかりでしたが、先輩方の指導のおかげで、困難な壁も乗り越えることができ、今の自分がいます。仕事に必要な資格・免許等のバックアップ体制も整っているので、積極的に取得することができ、自分自身のスキルアップにつながります。



土木・建築

[住 所] 延岡市別府町3903番地2

[E-mail] kaikatu@kyokushin-kougyou.co.jp



おかげさまで弊社は昭和 45 年 6 月の設立以来 50 年以上に渡り、地場化学プラント工場内で電気設備・計装設備の工事および工業計器・計測機器の点検保守業務、各種パネルの設計製作、市内ではローカルケーブルテレビ電気通信工事を主とした事業を展開しており、「活力ある企業創り」を会社方針と定め、お客様や地域のみなさまとのコミュニケーション通じて、要求を満足する製品提供に努めています。



企業概要

[設立] 1970年6月

[従業員数] 60名

[平均年齢] 45.5歳

[担当者]総務部 松田

●職種/電気設備工事業●勤務時間/7:45~17

- ●勤務時間/7:45~17:00 休憩75分
- ●休日/土日、祝日、年末年始、

年間休日123日(会社カレンダーによる)

- ●給与等/基本給 175,000 円~ 200,000 円、 賞与(年2回)、昇給(年1回)
- ●手当/住宅、資格
- ●福利厚生/退退職金制度(中退共)(401k)、花見、創立記念、 慰安旅行、忘年会、各種社会保険完備

人材育成等

1年目新入社員教育、2年目以降工事管理訓練、 工事設計訓練、資格取得支援

年齢別給与

20 代: 190,000円~40 代: 265,000円 (各種手当含む)



キャリア形成イメージ

新入社~2年目労働安全衛生規則の知識、就業場所において組織の一員として円滑に業務遂行できるスキルを習得します。 3年目~現場で得た知識で管理者、協力企業との連絡調整ができる、実務訓練で得た知識の活用で必要資格の取得を目指します。

先輩社員からの message

当社は主にプラント工場内での電気業関係の会社です。私は地元で電気関係の企業を探していたところ当社を知りました。家族も当社を知っており魅力を感じました。入社して先輩の指導の下、小さい現場から大きい現場まで同行し自分が携わった現場が完了した時は毎回喜びを感じました。また入社時以降、現場に同行するごとに電気に関する知識も増え必要な資格を取得し、現在は現場を裁量の範囲で任され充実した日々を過ごしております。



県央

県西

県南

社会インフラ・地球環境に貢献する会社です!

♦ ╪⋾€ 清本鐵工株式会社

土木・建築

[住 所] 延岡市土々呂町 6 丁目 1633 番地

[E-mail] saiyou@kiyomoto.co.jp

☼ 0982-24-1111 FAX.0982-24-1145 https://www.kiyomoto.co.jp/



清本鐵工は、地域や社会、そしてモノづくり を支えている企業です。

「食・環境・エネルギー・インフラ」をキーワードとし、今後の発展が期待されるさまざまな事業にチャレンジしています。

「百聞は一見に如かず」という言葉もある通り、橋梁等の大型鋼構造物ができていく様子は 実際に目の前で見ると圧巻です。

工場見学やインターンシップも積極的に受け入れていますので、ぜひお気軽にご連絡ください!



企業概要

[設立] 1937年2月 [従業員数] 511名 [平均年齢] 42.1歳

[担当者] 人事総務部 魚返、伊東

●職種/現場施工管理

- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩60分間)
- ●休日/年間112日 土(隔週)·日、祝 有給休暇(最大年20日) GW、夏季、年末年始、慶弔 他
- ●給与等/初任給 院卒: 220,500 円~、大卒: 216,500 円~ 賞与(年2回)、昇給(年1回)
- ●手当/超過勤務、住宅、通勤、資格
- ●福利厚生/各種社会保険完備、退職金制度、独身寮、 産休·育休、介護休暇、看護休暇

人材育成等

内定者教育、新入社員教育、階層別教育 等 資格取得・技能習得に関する費用は全額会社負担

年齢別給与

20 代: 平均 384 万円 30 代: 平均 438 万円 40 代: 平均 516 万円

(年齢、資格、経験によります)



キャリア形成イメージ

1 年目 工場での現場実習、知識・技能習得、先輩社員の指導を受けながら業務にあたる。 2~9年目 先輩社員と複数体制で現場を持ち、業務にあたる。現場を持つのに必要な資格を取得する。 10年目~ 一人で現場を任されるようになる。

先輩社員からの message

- ・ちょっとだけ便利な世の中を作るお手伝いをしています。 例: 今まで通学に 1 時間かかっていた。 でも、キヨモトが橋を架けたことで 30 分に!
- ・専門知識は不要!やりたいことがあれば大丈夫! 知識に不安があっても学校に2年間通いながら知識習得が可能です。 (学費は会社負担。業務時間内で通学可能です。) 少しでも興味がある場合はお気軽にご連絡ください! 皆様にお会いできることを楽しみにしています。



株式会社興電舎

電気

[住 所] 延岡市浜町 222 番地 1

[E-mail] s-yoshioka@kodensya.co.jp

私たちの身の回りではいろいろな場面で電気が使われています。ご家庭の電化製品や、さまざまものが作られる工場の機械等、私たちの生活に電気の活躍は必要不可欠です。興電舎は、電気が安全かつ効率よく社会で活躍できるようにサポートしている会社です。発電所や変電所のメンテナンス、電気に関する機械や器具の製造、電気工事、ソフトウェアやシステムの開発等、電気にまつわる事業を幅広く手掛けています。

T 0982-33-3602 FAX.0982-33-3684

https://www.kodensya.co.jp/





企業概要

「設立] 1949年2月16日

[従業員数] 353名 [平均年齢] 42.1歳 [担当者] 吉岡 紗理奈

人材育成等

半年間の新入社員研修制度(新卒の方)やキャリア形成面談、段階別教育等を実施しています。

●職種/電気設備工事技術者、電気機械器具製造業技術者

●勤務時間/8:00~17:10 (休憩70分)

●休日/第 2·4·5 土曜日、日曜日、祝日、盆、年末年始、

その他会社が定めた日 ●給与等/高卒: 159,000 円

大卒: 189,000円 中途:経験・年齢による

●手当/通勤、資格、勤続、家族、地域等

●福利厚生/各種社会保険完備、確定拠出年金制度、

資格取得支援制度等

年齢別給与

20代: 170,000円~220,000円+諸手当30代: 210,000円~330,000円+諸手当

40代: 250,000円~400,000円+諸手当



キャリア形成イメージ

1年目…研修期間で基本的な知識を身につけ、面談後、適性に応じた部署に配属される。

5年目…中堅社員として後輩社員の指導を行う。担当業務を任されるようになる。

10年目…課や係の中心となり全体の取りまとめを行う。

先輩社員からの message

私は文系大学出身で電気の知識はありませんでしたが、研修で電気について学び、実習で実際に作業を行ううちに電気についてもっと勉強したいと思うようになりました。先輩方が優しく、質問に対して丁寧に教えてもらえるので、成長しやすい環境です。そして、興電舎は資格手当の制度があるので、現在は電気の勉強をしながら資格取得に励んでいます。ぜひ、私たちと一緒に働きましょう!



県央

県西

県南

北

県

お客様からの「ありがとう」のために



〕西南電気株式会社

電気

[住 所] 延岡市塩浜町 4 丁目 1640 番地 31 [E-mail] t-natsuda@seinan-denki.co.jp **☼** 0982-33-6266 FAX.0982-33-5000 http://seinan-denki.jp



旭化成工場の電気設備の工事・保全業務から 始まり、現在は地場企業や官公庁施設などの電 気工事・保全、システム制御、ソフト開発、工 業計器の販売など幅広く展開しています。特に 再生可能エネルギー事業や測定機器の校正を行 う会社は業界では珍しく、自社の強みになってい ます。人の役に立ちたいと思える仕事にやりが いを感じ、お客様の目的を自らの目的として問題 解決に取り組んでいます。



企業概要

[設立] 1951年3月10日

[従業員数] 128名 [平均年齢] 40.6歳

[担当者] 業務部 夏田貴弘

●職種/電気技術者

- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩 60 分間)
- ●休日/隔週土曜日、日曜日、祝日、年末年始、有給休暇 (年 20 日間)、慶弔休暇、特別休暇
- ●給与等/初任給(156,000円~180,000円) 賞与(年2回)、昇給(年1回)
- ●手当/通勤、資格、家族、住宅
- ●福利厚生/研修旅行、退職金制度、各種社会保険完備

人材育成等

新人教育、資格取得支援制度、外部研修受講費用 支援

年齢別給与

10代: 156,000円~ 20代: 175,000円~ 30代: 210,000円~ 40代: 250,000円~ 50代: 300,000円~



キャリア形成イメージ

1年目 半年間の新人研修をしながら各業務を先輩社員の指導教育を受けて学ぶ。

2~5年目 資格取得や各担当/現場の責任者として業務を行う。

5~10年目以上 指導的な立場となり新人や中途社員の指導を行う。

先輩社員からの message

入社 4 年目、電気工事・保全の現場管理の業務を行っています。入社前と後で良い意味でギャップがありました。入社前は「電気工事は厳しい人が多い」といったイメージを持っていたのですが、実際はそうでもなく、みんな話しやすい人ばかりで驚きました。先輩も優しくて、いろいろと教えてもらっています。年齢問わず、フレンドリーな方が多い職場です。



株式会社東九州コンサルタント

測量・地質・設計

[住 所] 延岡市別府町4209番地2 [E-mail] info@higasi-con.co.jp **© 0982-33-1120** FAX.0982-33-3456 http://www.higasi-con.co.jp/



当社は 1969 年より、人々が便利で安全・安心に社会資本を使えるように、測量、地質調査、設計業務に携わり、技術力で社会に貢献してまいりました。

自然をそこなうことなく自然に手を加えることで、はじめて私たちの暮しはより便利に、より安全に、そしてより快適なものになります。

自然を生かし、人を生かす。その美しい調和のなかで私たちの幸せは花開くのです。しかし、そのためには高度な技術力が要求されます。これからも最新技術を導入しながら技術の研鑽に励み、人々の生活に役立つ仕事に社員一丸となって邁進します。

企業概要

[設立] 1969年7月

[従業員数] 36名 「平均年齢] 45歳

[担当者] 総務部 島田

人材育成等

新人教育、各種外部研修受講、資格取得支援制度 等



- ●職種/総合建設コンサルタント
- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩60分)
- ●休日 / 週休2日制(土·日)、祝日、年末年始(12/29~1/3)、有給休暇 (最大年20日間)、慶弔休暇、出産・育児休暇、介護休暇
- ●給与等/初任給高卒160,000円~、大卒200,000円~、 賞与(年2回)、昇級(年1回)、経験者・有資格者 は社内規定による
- ●手当/通勤、時間外勤務、資格
- ●福利厚生/各種社会保険完備

年齢別給与

当社規定による。 経験者、有資格者は、優遇します。



キャリア形成イメージ

年齢、経験、資格取得状況によっても異なりますが、新卒者の場合で 1年目: 先輩社員の指導の下、仕事の補佐をしながら技術の習得

3年目:比較的容易な業務の担当技術者

5年目:業務の主任担当者

20年目: 監理技術者等の技術管理職

30年目:管理職

先輩社員からの message

60 歳管理職です。私は高校卒業で当社に入社しました。最初は若さのあまり、良い仕事があったら転職をと思っておりましたが先輩たちにも良くして頂き、何より仕事が面白くて 40 年余り勤務しております。土木業界は長い間 3 K (きつい、汚い、給料安い)と言われ続けて来ました。自分で言うのも可笑しいですが、私はそのお陰で人間力を磨き高めることができたと感謝しております。最近は新 3 K (給料が良い、休暇が取れる、希望が持てる)と変化してきており、働き易い環境が整ってきております。技術力を高め、人間力を磨きながら、地域、社会に貢献できる仕事に一緒に汗を流しませんか。



県

県西

県南

県北

県

海と陸に今日も宮前建設の技術が発揮されています

/ 宮前建設株式会社

土木

[住 所] 日向市大字日知屋 16751 番地 [E-mail] miya001@themis.ocn.ne.jp ↑ 0982-52-5185 FAX.0982-52-4290 https://www.miyamaekensetsu.co.jp/



宮崎県内を中心に、主に港湾工事、舗装工事を長年手がけています。社員同士が仲が良いので和気あいあいとした職場です。働き方改革により会社の年間休日が増え、有給休暇を取得しやすい環境になっているので趣味や家族サービスの時間が増えました。ワークライフバランスが実現できる会社です。



企業概要

[設立] 1952年8月

[従業員数] 21名

[平均年齢] 45歳(技術職) [担当者] 総務部 櫻井慶宗

●休口/十曜 口頭

●職種/土木技術者

- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩90分間)
- ●休日/土曜、日曜、祝日、年末年始、盆、有給休暇、 出産育児休暇(令和3年度年間休日124日)
- ●給与等/初任給 160, 000 円~ 200, 000 円 賞与(年2回)、昇給(年1回)
- ●手当/役付、現場、技術、通勤、時間外、期末(業績による)
- ●福利厚生/各種社会保険完備、慰安旅行、 退職金制度有

人材育成等

新人教育、資格支援制度(資格取得費用は全額会 社負担)

年齢別給与

20代:約204,000円 30代:約321,000円 40代:約355,000円



キャリア形成イメージ

入社1年目~資格取得まで: 先輩社員の指導を受けながら現場、書類、図面関係の補助

資格取得後:現場代理人として現場を管理

先輩社員からの message

資格を取得したら一人で現場を任せてもらえることが魅力の一つです。 現場に入ると分からない事が出てきたり不安はありますが、社内の先輩 達が応援に来てくれたり、相談してアドバイスをもらえるので、無事現 場が終わったら達成感でいっぱいです。年間を通してほとんど残業もな いので自分のプライベートな時間も確保できます。



南

県

環境に優しい技術でインフラ整備を進める!

株式会社盛武組

土木

[住 所] 延岡市北川町長井3914番地

[E-mail] moritakegumi@moritakegumi.co.jp

当社は、宮崎県内で土木工事全般(改良工事、 河川工事、橋梁下部工事、法面工事等)を60 年以上行っており、主に公共工事を中心に営業 を行っております。従業員は、ベテランの域に 達する者がそろっており技術力を向上させるには 良い環境を与えられると考えております。個人の スキルアップのため多種多様なセミナー等に参 加させ確実なスキルアップを目指しモチベーショ ンの向上に努めております。



http://www.moritakegumi.co.jp/





企業概要

立 1958年8月 「設

[従業員数] 23名 [平均年齢] 47歳

[担当者] 常務取締役 甲斐誠

●職種/土木技術者

- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩90分)
- ●休日/日曜日、隔週土曜日、年末年始、GW、お盆 (社内カレンダーの有)
- ●給与等/初任給(高卒程度)18万円、年1回の昇給有、 現場手当等有
- ●手当/資格、通勤
- ●福利厚生/各種社会保険完備、退職金共済

人材育成等

OJT教育をメインとし、経験に応じて資格取得を 行う。

年齢別給与

年齢で給与が決まっているものでは ありません。資格取得や勤務評価に 応じて決定します。



キャリア形成イメージ

職務遂行上必要な資格取得を実施しながら希望に応じたキャリア形成を行う。

先輩社員からの message

資格取得、キャリアアップを目標に業務を遂行するなら最適な環境を与えてくれる会 社です。一緒に働きましょう。



県

北

企業活動と地域環境の調和を目指し、社会に貢献

八作建設株式会社

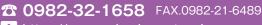
土木

[住 所] 延岡市三須町 1123 番地 3 [E-mail] info@yahagi-const.co.jp

当社は延岡市で土木工事を行っている会社で す。国土交通省、宮崎県、県内市町村の公共

工事、JR九州等の民間工事を行っています。

社長をはじめ社員同士が大変明るく働きやす い会社です。ICT技術を導入した施工や『働き 方改革』による週休2日制を採用しています。 創立40年を越えさらなる飛躍を目指し、その一 翼を担う人材を男女問わず募集しています。 ぜ ひ私たちと一緒に八作(やはぎ)建設株式会社 の未来を築きましょう。



https://www.yahagi-const.co.jp





企業概要

立 1978年6月 「設

[従業員数] 24名

[平均年齢] 44.5歳

[担当者]武田政司

人材育成等

新入社員教育、外部研修受講費用支援、資格取得 支援制度(業務に必要な教育・講習等は全額会社 負担)

●職種/土木技術者

- ●勤務時間 / 8:00~17:00 (内休憩90分)
- ●休日/土、日、祝日(当社年間カレンダーによる)お盆、 年末年始、出産·育児休暇、介護休暇、有給休暇
- ●給与等/初任給 180,000 円 (高卒程度・資格無し) ~、 賞与(年2回·前年度実績)、昇級(年1回)
- ●手当/家族、現場、住宅、通勤、資格、時間外、 その他(社内規定)による
- ●福利厚生/各種社会保険完備、財形積立、退職金共済、 奨学金返還支援制度

年齢別給与

当社規定による



キャリア形成イメージ

入社1年目~: 先輩社員の指導を受け、現場管理補助として施工管理・予算管理等の現場の運営方法を学びます。

入社5年目~: 資格取得後は入社後に学んだ事を生かして自分の現場を運営してもらいます。

その後はスキルに応じた仕事をして頂きます。

先輩社員からの message

中途で当社に入社しました。入社当初は戸惑いや不安もありましたが、年齢層も様々で、社員のみんなが大 変明るく何でも相談できるため、すぐになじめました。休日もしっかり確保できるので趣味や家族サービスの 時間も増えました。出産・育児、介護休暇や教育、資格支援制度も充実しているので安心して働けます。私 たちの仕事は何十年と残る仕事です。男女問わず、私たちと一緒に地図に残る仕事をしましょう。

株式会社山崎産業

土木

[住 所] 延岡市貝の畑町 2903 番地 [E-mail] ymsk-sg@estate.ocn.ne.jp

https://ymsk-sg.jp

T 0982-38-0001 FAX.0982-38-0567



昭和26年創業時は国有林や民有林の森林土 木事業を手掛ける会社としてスタートしました。 親子2代、3代と長く働いている社員も多く在籍 している会社です。現在では、橋梁、トンネル、 港湾、林業を行う会社へと発展を遂げています。 取引先は大手民間企業含め官公庁などがあり、 様々な工事を通じて、山、川、海を守り、地元 宮崎に貢献していくことで、いかなる時代も地域 により必要とされる企業になることを目指してい ます。



企業概要

[設立] 1951年2月

[従業員数] 88名 [平均年齢] 49.5歳

[担当者] 総務 山﨑 祐道

●職種/土木技術者

- ●勤務時間/8:00~17:00 (休憩1時間30分)
- ●休日/土曜日(第2、4)、日祝日、有給休暇、特別休暇
- ●給与等/初任給174,000円~

賞与(年2回・実績による)、昇給(年1回)

- ●手当/資格、通信、家族、通勤
- ●福利厚生/各種社会保険完備、建退共、特退共

人材育成等

産業開発青年隊派遣、現場責任者教育、外部研修 受講費支援、資格取得支援制度

年齢別給与

20代:約300万円~

(年収、賞与込み。以下同様)

30代:約400万円~ 40代:約500万円~



キャリア形成イメージ

入社 1 年目 現場補助 (先輩社員の指導と共に)

入社3年目 現場代理人(上司と共に発注者との協議の補助)

入社5年目 現場技術者(1人で現場を部下と共に受け持つ)

先輩社員からの message

弊社に就職後、「宮崎県産業開発青年隊」へ入隊し、土木に関する基礎、知識、技術を学びました。また卒業後も先輩社員数が多いためたくさんの 先輩から様々なことを教わっています。自分の造ったものが形として残ることが達成感に繋がっているので、建設業はやりがいのある仕事です。森林 土木工事では山が現場なので日々の通勤が大変ですが、現場が終われば 有休を多めにとってリフレッシュし、次の現場に備えています。(入社4年目)



県央

県西

県南

Construct

湯川建設株式会社

土木

[住 所] 延岡市昭和町3丁目2014番地 [E-mail] yukawa1@ma.wainet.ne.jp

我が社は、国、県、市などの公共事業が 95%以上で、土木工事、舗装工事などを中心 に事業を展開しています。社員全員が共に助け 合い協力し合って仕事をしています。社内旅行 (一昨年アメリカ他、韓国、北海道、沖縄等) を始め、会社行事も和気あいあいと楽しく行って おります。実際の仕事の内容は、公共事業(道路・ 橋・堤防・下水道工事等)の安全管理、土木施 工管理業務全般です。転勤なし県内勤務です。 **T 0982-32-6615** FAX.0982-32-6483

http://www.construct-yukawa.com





企業概要

[設立] 1951年3月

[従業員数] 30名

[平均年齢] 39.5歳

[担当者]湯川良子

人材育成等

年の近い担当指導員が一から丁寧に指導します。 外部講師を招き、専門的な勉強会もあります。 会社の認める資格については、初回合格者は、必 要費用会社負担、又、更新費用は、全て会社負 担。毎年、現場成績優秀者に表彰制度有。賞金 (10,000~500,000円)

●職種/土木技術者

- ●勤務時間/8:00~17:00
- ●休日/年間 105 日以上(会社カレンダーによる)日・祝・ GW・夏季冬期休暇 ※現場完了時に休暇制度有
- ●給与等/毎年昇給有(各資格合格者は次の月より昇給有) 会社業績による決算賞与制度有(~300万円)
- ●手当/通勤、携帯電話、現場手当各種有
- ●福利厚生/各種社会保険完備、法定外労災

年齢別給与

20~30歳:180,000~300,000円30~40歳:250,000~400,000円

40 歳~ : 300,000~500,000円

入社3年後の 定着率

キャリア形成イメージ

1年目 先輩社員の指導を受けながら現場業務の基礎を学び、業務に慣れる。

5年目 現場代理人の補佐として現場管理を担いながら、技術の向上に励む。また、2級土木施工管理技士資格を取得。

10年目 現場代理人として中〜大規模の現場を管理するとともに、後輩の育成にもあたる。また、1級土木施工管理技士の資格を取得。

先輩社員からの message

自分を成長させながら楽しく仕事を覚えています。

社内の雰囲気がとても良く、先輩方も熱心に指導してくださるので、と ても過ごしやすい職場です。

自分の持つ力を活かしつつ、様々な事にチャレンジできる会社なのでと てもやりがいのある仕事ができています!

(入社 1 年目 小田陸斗)





みやざき建設産業就活ガイドブック

発 行 宮崎県県土整備部管理課

〒880-8501 宮崎県宮崎市橘通東2丁目10番1号

電話: 0985-26-7169 FAX: 0985-26-7312

初 版 2020年9月 2022年版 2022年3月