

キャリアパス要件確認票

この確認票は、宣言参加事業所の介護サービス種別が介護職員処遇改善加算算定**非対象**サービスである場合に御提出ください。
申請には、下記のキャリアパス要件全てを満たすことが必要となります。

次の要件について該当するものにチェック(✓)し、必要事項を具体的に記載すること。

※この確認票において「介護人材」とは、各指定介護サービスに従事している職員をいう。

<input type="checkbox"/> キャリアパス要件Ⅰ 次のイからハマまでのすべての基準を満たす。	
イ	介護人材の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
ロ	イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
ハ イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護人材に周知している。	

<input type="checkbox"/> キャリアパス要件Ⅱ 次のイとロ両方の基準を満たす。													
イ	介護人材の職務内容等を踏まえ、介護人材と意見交換しながら、資質向上の目標及び①又は②に関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。												
	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%; padding: 5px;">イの実現のための具体的な取組内容 (該当する項目にチェック(✓)した上で、具体的な内容を記載)</td> <td style="width: 5%; text-align: center; vertical-align: middle;"><input type="checkbox"/> ①</td> <td style="padding: 5px;">資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、介護人材の能力評価を行う。 ※当該取組の内容について下記に記載すること</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0ffe0;"></td> <td style="background-color: #e0ffe0;"></td> <td style="background-color: #e0ffe0;"></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0ffe0;"></td> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;"><input type="checkbox"/> ②</td> <td style="padding: 5px;">資格取得のための支援の実施 ※当該取組の内容について下記に記載すること</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0ffe0;"></td> <td style="background-color: #e0ffe0;"></td> <td style="background-color: #e0ffe0;"></td> </tr> </table>	イの実現のための具体的な取組内容 (該当する項目にチェック(✓)した上で、具体的な内容を記載)	<input type="checkbox"/> ①	資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、介護人材の能力評価を行う。 ※当該取組の内容について下記に記載すること					<input type="checkbox"/> ②	資格取得のための支援の実施 ※当該取組の内容について下記に記載すること			
イの実現のための具体的な取組内容 (該当する項目にチェック(✓)した上で、具体的な内容を記載)	<input type="checkbox"/> ①	資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、介護人材の能力評価を行う。 ※当該取組の内容について下記に記載すること											
	<input type="checkbox"/> ②	資格取得のための支援の実施 ※当該取組の内容について下記に記載すること											
ロ イについて、全ての介護人材に周知している。													

<input type="checkbox"/> キャリアパス要件Ⅲ 次のイとロ両方の基準を満たす。										
イ	介護人材について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けている。									
	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%; padding: 5px;">具体的な仕組みの内容(該当するもの全てにチェック(✓)すること。)</td> <td style="width: 5%; text-align: center; vertical-align: middle;"><input type="checkbox"/> ①</td> <td style="padding: 5px;">経験に応じて昇給する仕組み ※「勤続年数」や「経験年数」などに応じて昇給する仕組みを指す。</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"></td> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;"><input type="checkbox"/> ②</td> <td style="padding: 5px;">資格等に応じて昇給する仕組み ※「介護福祉士」や「実務者研修修了者」などの取得に応じて昇給する仕組みを指す。ただし、介護福祉士資格を有して就業する者についても昇給が図られる仕組みであることを要する。</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"></td> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;"><input type="checkbox"/> ③</td> <td style="padding: 5px;">一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み ※「実技試験」や「人事評価」などの結果に基づき昇給する仕組みを指す。ただし、客観的な評価基準や昇給条件が明文化されていることを要する。</td> </tr> </table>	具体的な仕組みの内容(該当するもの全てにチェック(✓)すること。)	<input type="checkbox"/> ①	経験に応じて昇給する仕組み ※「勤続年数」や「経験年数」などに応じて昇給する仕組みを指す。		<input type="checkbox"/> ②	資格等に応じて昇給する仕組み ※「介護福祉士」や「実務者研修修了者」などの取得に応じて昇給する仕組みを指す。ただし、介護福祉士資格を有して就業する者についても昇給が図られる仕組みであることを要する。		<input type="checkbox"/> ③	一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み ※「実技試験」や「人事評価」などの結果に基づき昇給する仕組みを指す。ただし、客観的な評価基準や昇給条件が明文化されていることを要する。
具体的な仕組みの内容(該当するもの全てにチェック(✓)すること。)	<input type="checkbox"/> ①	経験に応じて昇給する仕組み ※「勤続年数」や「経験年数」などに応じて昇給する仕組みを指す。								
	<input type="checkbox"/> ②	資格等に応じて昇給する仕組み ※「介護福祉士」や「実務者研修修了者」などの取得に応じて昇給する仕組みを指す。ただし、介護福祉士資格を有して就業する者についても昇給が図られる仕組みであることを要する。								
	<input type="checkbox"/> ③	一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み ※「実技試験」や「人事評価」などの結果に基づき昇給する仕組みを指す。ただし、客観的な評価基準や昇給条件が明文化されていることを要する。								
ロ イについて、全ての介護人材に周知している。										

キャリアパス要件確認票

この確認票は、宣言参加事業所の介護サービス種別が介護職員処遇改善加算算定**非対象**サービスである場合に御提出ください。
申請には、下記のキャリアパス要件全てを満たすことが必要となります。

次の要件について該当するものにチェック(✓)し、必要事項を具体的に記載すること。

※この確認票において「介護人材」とは、各指定介護サービスに従事している職員をいう。

<input checked="" type="checkbox"/> キャリアパス要件Ⅰ 次のイからハマまでのすべての基準を満たす。	
イ	介護人材の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
ロ	イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
ハ イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護人材に周知している。	

<input checked="" type="checkbox"/> キャリアパス要件Ⅱ 次のイとロ両方の基準を満たす。									
イ	介護人材の職務内容等を踏まえ、介護人材と意見交換しながら、資質向上の目標及び①又は②に関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。								
イの実現のための具体的な取組内容 (該当する項目にチェック(✓)した上で、具体的な内容を記載)	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 5%; text-align: center; padding: 5px;"><input checked="" type="checkbox"/> ①</td> <td style="padding: 5px;">資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、介護人材の能力評価を行う。 ※当該取組の内容について下記に記載すること</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <div style="border: 1px solid black; background-color: #e0ffe0; padding: 5px;"> ・年3回各職種ごとの法人内研修を実施し、技術指導を行っている。 </div> </td> <td></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"><input checked="" type="checkbox"/> ②</td> <td style="padding: 5px;">資格取得のための支援の実施 ※当該取組の内容について下記に記載すること</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <div style="border: 1px solid black; background-color: #e0ffe0; padding: 5px;"> ・介護福祉士を目指す職員に対し、研修の受講料を一部補助 ・勤務シフトの調整 </div> </td> <td></td> </tr> </table>	<input checked="" type="checkbox"/> ①	資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、介護人材の能力評価を行う。 ※当該取組の内容について下記に記載すること	<div style="border: 1px solid black; background-color: #e0ffe0; padding: 5px;"> ・年3回各職種ごとの法人内研修を実施し、技術指導を行っている。 </div>		<input checked="" type="checkbox"/> ②	資格取得のための支援の実施 ※当該取組の内容について下記に記載すること	<div style="border: 1px solid black; background-color: #e0ffe0; padding: 5px;"> ・介護福祉士を目指す職員に対し、研修の受講料を一部補助 ・勤務シフトの調整 </div>	
<input checked="" type="checkbox"/> ①	資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、介護人材の能力評価を行う。 ※当該取組の内容について下記に記載すること								
<div style="border: 1px solid black; background-color: #e0ffe0; padding: 5px;"> ・年3回各職種ごとの法人内研修を実施し、技術指導を行っている。 </div>									
<input checked="" type="checkbox"/> ②	資格取得のための支援の実施 ※当該取組の内容について下記に記載すること								
<div style="border: 1px solid black; background-color: #e0ffe0; padding: 5px;"> ・介護福祉士を目指す職員に対し、研修の受講料を一部補助 ・勤務シフトの調整 </div>									
ロ イについて、全ての介護人材に周知している。									

<input checked="" type="checkbox"/> キャリアパス要件Ⅲ 次のイとロ両方の基準を満たす。							
イ	介護人材について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けている。						
具体的な仕組みの内容(該当するもの全てにチェック(✓)すること。)	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 5%; text-align: center; padding: 5px;"><input type="checkbox"/> ①</td> <td style="padding: 5px;">経験に応じて昇給する仕組み ※「勤続年数」や「経験年数」などに応じて昇給する仕組みを指す。</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"><input checked="" type="checkbox"/> ②</td> <td style="padding: 5px;">資格等に応じて昇給する仕組み ※「介護福祉士」や「実務者研修修了者」などの取得に応じて昇給する仕組みを指す。ただし、介護福祉士資格を有して就業する者についても昇給が図られる仕組みであることを要する。</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"><input type="checkbox"/> ③</td> <td style="padding: 5px;">一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み ※「実技試験」や「人事評価」などの結果に基づき昇給する仕組みを指す。ただし、客観的な評価基準や昇給条件が明文化されていることを要する。</td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> ①	経験に応じて昇給する仕組み ※「勤続年数」や「経験年数」などに応じて昇給する仕組みを指す。	<input checked="" type="checkbox"/> ②	資格等に応じて昇給する仕組み ※「介護福祉士」や「実務者研修修了者」などの取得に応じて昇給する仕組みを指す。ただし、介護福祉士資格を有して就業する者についても昇給が図られる仕組みであることを要する。	<input type="checkbox"/> ③	一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み ※「実技試験」や「人事評価」などの結果に基づき昇給する仕組みを指す。ただし、客観的な評価基準や昇給条件が明文化されていることを要する。
<input type="checkbox"/> ①	経験に応じて昇給する仕組み ※「勤続年数」や「経験年数」などに応じて昇給する仕組みを指す。						
<input checked="" type="checkbox"/> ②	資格等に応じて昇給する仕組み ※「介護福祉士」や「実務者研修修了者」などの取得に応じて昇給する仕組みを指す。ただし、介護福祉士資格を有して就業する者についても昇給が図られる仕組みであることを要する。						
<input type="checkbox"/> ③	一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み ※「実技試験」や「人事評価」などの結果に基づき昇給する仕組みを指す。ただし、客観的な評価基準や昇給条件が明文化されていることを要する。						
ロ イについて、全ての介護人材に周知している。							