

## 【令和4年度宮崎働きやすい介護職場づくり宣言書】

<法人名> 合同会社ワンライフサポート	
<所在地> 宮崎県都城市上水流町1182番地8	<設立年月> 平成26年 3月
<ホームページURL>	
<理念・運営方針> 当事業所は要介護（要支援）状態にある利用者の心身機能の維持・向上と、その方が有する能力に応じて可能な限り自立した日常生活を営むことができるよう通所介護サービスを提供することを目的として事業を実施します。	

【宣 言】	
『 楽しく自分らしく働ける職場作りを目指します 』	
【取組期間】 令和4年8月4日から令和6年3月31日までの間	
【区 分】	【宣言を達成するための具体的取組】
基 盤	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	子育て世代の職員がおり、急な休みやシフト交換を行えるように取り組み、短時間正規職員や子育てが終わり非正規職員から正規職員になれる制度の整備などを旨とする。
	有給休暇が取得しやすい環境の整備
	有給休暇の取得率（職員全体平均）前年度比15%アップ
人材育成	新規採用者育成計画（OJTを含む）の策定（育成手法・内容・目標が明確であること）・新規採用者研修の実施
	どんな職種で経験ある方でも新規採用研修を行い、若い人や経験がない人にもしっかり新規採用育成計画に取り組んでいく。
	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
仕事をしていく中で向上心がある人には、実践者研修受講の支援や様々な研修に参加してもらいモチベーション向上につなげる。	
健 康 モチベーション チームワーク	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	正規職員、非正規職員でも健康診断を受けてもらい、安心して働けるように努める。
	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供
	利用者やその家族からの謝意等の情報やケアの好事例などを共有する機会等をつくり、ケアの質の向上や職員のモチベーション向上につなげる。

宣言参加事業所				
介護保険事業所番号	事業所名	サービス種別	所在地	利用定員(人)
4570204307	リハビリデイサービス暮らシャキッ	通所介護	宮崎県都城市上水流町1182番地8	30
4590200343	リハビリデイサービス暮らシャキッ2号館	地域密着型通所介護	宮崎県都城市上水流町1182番地8-1棟	18
		選択してください		

**基本情報**

(宣言書提出日時)

**介護人材について**

\*介護人材：雇用する職員のうち専従・兼務を問わず、各指定介護サービスに従事している職員を計上すること。

介護人材数	18人 (うち正規 12人、非正規 6人)						
年齢構成	10～20代	30代	40代	50代	60代以上	平均勤続年数	
男性	2人	人	1人	2人	2人		
女性	4人	4人	2人	1人	人		
平均年齢	35.2歳 (小数点以下第2位切り捨て)						
	正規	3年				非正規	3年

**【介護人材が有する資格】**

介護福祉士、実務者研修修了者、初任者研修修了者、看護師、准看護師、理学療法士、柔道整復師、介護支援専門員、社会福祉士

**【給与・福利厚生関連 (事業所によって異なる場合は平均)】**

どんな職種で経験あり	133,000円～ 240,500円 (定期的を支払われる手当含む)	
昇給制度	<input checked="" type="checkbox"/> あり (内容: )	
賞与	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり (前年度実績: 2か月+会社業績による )	
退職金制度	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり	
各種手当	内 容 (支給事由、手当額等)	
(処遇改善) 手当	50円/H～200円/H	
(資格) 手当	2,000円～ 15,000円	
(職務) 手当	10,000円～ 30,000円	
モデル賃金 (5年後)	148,000円～265,500円	
その他福利厚生等	健康診断、年に数回の食事会	

**【休日・休暇制度等】**

年次有給休暇	日数: 10～20日 (継続勤務年数による) 【平均取得日数 (前年度実績) 10日】
慶弔休暇	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり
育児休業	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり (取得実績: <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり)
介護休業	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり (取得実績: <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり)
その他休業・休暇	

**【その他事業所・介護サービスに関する情報の掲載先】**

介護サービス情報公表システム  その他 ( )

**【その他・備考】**

( )

**介護人材の育成について**

対 象	研修内容の前年度実績 (外部研修含む)	担当者の配置	研修計画の策定
新人職員	基本理念 送迎ルート 記録作成の基本等 1日の流れの確認 新人介護職員交流セミナー 認知症介護基礎研修	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり
新人職員以外	苦情対策セミナー 介護分野における人材確保のための雇用管理改善推進事業 多職種オンラインセミナー オムツ交換の研修	<input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり	<input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり
資格取得の支援	介護職員初任者研修 介護福祉士実践者研修		
備考・その他 (自由記述)	* 資格取得できた職員の声、人材育成に関する法人の考え、夜勤・難易度の高い業務に従事するまでの流れなど ・未経験者歓迎。スキルアップ、資格取得を支援します。 ・職員の声「働きながら大変でしたが、定時に仕事が終わる勉強の時間が取れ、介護支援専門員の取得ができました。」 ・分からない所があればしっかり話を聞き、分かるまで教えていきます。 ・独立立ちするまで担当者が付きっきり指導していきます。		

**共に働く未来の仲間に向けてメッセージ**

(例) 職員の声を紹介、法人が求める人材像、管理者・施設長等の人柄、その他求職者に向けてのPR等、自由記述

20代～60代まで元気よく働いています。子育て世代の方も働いており、有休がとりやすく子供の学校行事に参加しやすいです。概ね定時退社可能でプライベートも充実できます。高齢者の方から「ありがとう。」と言われやりがいがある仕事です。資格取得を目指している方はしっかりサポートさせていただきます。是非私たちと働きましょう！