

## 【令和4年度宮崎働きやすい介護職場づくり宣言書】

<法人名> 特定非営利活動法人 うえりんぐケアセンター宮崎	
<所在地> 宮崎県北諸県郡三股町大字樺山1321番地2	<設立年月> 2002年11月
<ホームページURL> hp.kaipoke.biz/9f6/	
<理念・運営方針> 大きな施設では味わえない家庭的な雰囲気、利用者様の尊厳を尊重し、地域福祉サービス活動を行います。	

【宣言】	
『働く仲間同士、利用者様、お互いを尊重し、笑顔あふれる職場づくりを目指します。』	
【取組期間】 令和 4 年 9 月 1 日から 令和 6 年 3 月 31 日までの間	
【区 分】	【宣言を達成するための具体的取組】
基 盤	<b>職場におけるハラスメントの内容及び職場におけるハラスメントを行ってはならない旨の方針の明確化、相談体制の整備</b>
	法人理念にもある「おもてなしの心」を念頭に基本的な接遇を理解した上で、各ハラスメントへの理解を得るための研修会の実施を行い、職員同士や対利用者様において傾聴・受容・共感ができるよう心がけ、雰囲気のいい状態を保ちながらサービスの質の向上を目指す。
人 材 育 成	<b>有給休暇が取得しやすい環境の整備</b>
	年次有給休暇の毎月の給料明細の印字による周知や、事務局管理の有給管理表にて、毎月毎に取得日数と残日数を見える化し、未消化職員については文書等にて周知して、取得の推進を行う
健康 モチベーション チームワーク	<b>他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</b>
	時期を問わず、随時職員採用を前向きに検討し、試用期間中に高齢者福祉に対する理解を習得したうえで採用を検討する
健康 モチベーション チームワーク	<b>働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等</b>
	各種資格や研修受講を希望する者に対し、シフトの配慮や研修費等の補助を行う
健康 モチベーション チームワーク	<b>介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施</b>
	感染症感染拡大状況に応じて、外部講師による介護技術向上や腰痛対策の研修会の企画を検討・実施する
健康 モチベーション チームワーク	<b>ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</b>
	各事業所において、毎月ミーティングを行い、業務や利用者様の最新の情報等の共有を行い、円滑に業務が遂行できるようにする。

## 宣言参加事業所

介護保険事業所番号	事業所名	サービス種別	所在地	利用定員(人)
4571701160	うえりんぐデイサービスココ	通所介護	宮城県北諸県郡三股町大字榊山1153番地4	24
4571700568	うえりんぐホームヘルプステーション	訪問介護	宮城県北諸県郡三股町大字榊山1321番地2	—
4571700881	うえりんぐ在宅介護支援事業所	居宅介護支援	宮城県北諸県郡三股町大字榊山1321番地2	—

## 基本情報

(宣言書提出日時点)

## 介護人材について

\*介護人材：雇用する職員のうち専従・兼務を問わず、各指定介護サービスに従事している職員を計上すること。

介護人材数	21人 (うち正規 11人、非正規 10人)					
年齢構成	10～20代	30代	40代	50代	60代以上	平均勤続年数
男性	0人	2人	0人	1人	0人	
女性	0人	3人	4人	1人	10人	
平均年齢	49.6歳 (小数点以下第2位切り捨て)					
	正規	5.4年				
	非正規	9.6年				

## 【介護人材が有する資格】

社会福祉士、介護福祉士、実務者研修修了者、看護師、准看護師、あん摩マッサージ指圧師、社会福祉主事、介護支援専門員、主任介護支援専門員

## 【給与・福利厚生関連 (事業所によって異なる場合は平均)】

基本給 (月額)	146,800円 (1等級18号俸) ～230,500円 (7等級1号俸) 正職員 (総合職) -職能給 (基本給)	
昇給制度	<input checked="" type="checkbox"/> あり (内容：前年度実績8000～10000円)	
賞与	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり (前年度実績：年2回 夏季・冬季)	
退職金制度	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり	
各種手当	内 容 (支給事由、手当額等)	
(通勤) 手当	片道2km以上1,000円～20km以上10,000円	
(役職) 手当	3,000円 ～ 20,000円	
(資格) 手当	5,000円 ～ 30,000円	
モデル賃金 (5年後)	153,600円 (3等級2号俸) ～238,500円 (7等級11号俸) 正職員 (総合職) -職能給 (基本給)	
その他福利厚生等	健康診断、永年勤続表彰、退職金制度	

## 【休日・休暇制度等】

年次有給休暇	日数：10～20日 (継続勤務年数による) 【平均取得日数 (前年度実績) 7.9日】	
慶弔休暇	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり	
育児休業	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり (取得実績： <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり ※令和4年度)	
介護休業	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり (取得実績： <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり ※令和4年度)	
その他休業・休暇	内容：アニバーサリー休暇・リフレッシュ休暇	

## 【その他事業所・介護サービスに関する情報の掲載先】

 介護サービス情報公表システム  その他 ( )

## 【その他・備考】

( )

## 介護人材の育成について

対 象	研修内容の前年度実績 (外部研修含む)	担当者の配置	研修計画の策定
新人職員	前年度実績なし	<input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> あり	
新人職員以外	接遇マナー・ホスピタリティマナー/最新の介護・介護ロボット/感染症対応研修会/身体拘束と虐待/メンタルケア・ハラスメント/BCP業務継続計画/空気浄化装置+簡易陰圧テント設置訓練/認知症対応 (事例検討会)	<input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> あり	
資格取得の支援	2022年3月～4月喀痰吸引研修受講 (介護福祉士2名) 【特定非営利活動法人 都城圏域高齢者の住まいと介護総合研究所】 受講料支援および勤務シフト調整		
備考・その他 (自由記述)	* 資格取得できた職員の声、人材育成に関する法人の考え、夜勤・難易度の高い業務に従事するまでの流れなど ・「喀痰吸引研修を通じて、新たな知識や技術を習得でき、自分自身のスキルアップにも繋がりました」 (研修受講者) ・人材育成に関しては、個々の意見を尊重し、現職員が仲間と力を合わせながら自分たちの職場は自分たちで働きがいのある職場づくりを支援します。また、新規採用者については前職や経験の垣根を超えた人材の採用も前向きに行っています。		

## 共に働く未来の仲間に向けてメッセージ

(例) 職員の声を紹介、法人が求める人材像、管理者・施設長等の人柄、その他求職者に向けてのPR等、自由記述

当法人は、通所介護・訪問介護・居宅介護支援事業所・有料老人ホームのスタッフの皆さんがお互いの業務に理解をもって連携をして、利用者様の生活を支援しています。これからも、利用者様やご家族からの労いのお言葉を頂けることに感謝しながら皆さんの働きがいや生きがいに繋げていけるよう一緒に前を向いて行きましょう。