

## 【令和4年度宮崎働きやすい介護職場づくり宣言書】

＜法人名＞ 社会福祉法人聖山会	
＜所在地＞ 宮崎県児湯郡川南町大字川南17979-87	＜設立年月＞ 平成22年3月23日
＜ホームページURL＞http://kawaminami-p.or.jp	
＜理念・運営方針＞ ・生命を安心して預けられる施設      ・健康と生活を守る施設	

【宣 言】	
『 全員がこの職場で働いて良かったと思われる職場を目指します 』	
【取組期間】 令和4年8月26日から令和6年3月31日までの間	
【区 分】	【宣言を達成するための具体的取組】
基 盤	<b>経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき昇給を判定する仕組みの構築</b>
	給与規定及び人事考課に基づき基本給の昇給及び手当の昇給を行っている。
	<b>上記以外の内容で、働きやすい介護職場づくりにつながる独自の取組</b>
	子育てがしやすいように保育所を完備している。
人材育成	<b>働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等</b>
	職員全員が高い介護技術を得るための研修の推進と支援を行っている。
	<b>研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動</b>
	職員の勤続年数に応じた研修受講とキャリア段位制度の支援を行っている。
健 康 モチベーション チームワーク	<b>業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減</b>
	就業時間内に記録や報告書作成などができるように作業工程の効率化を図っている。
	<b>ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</b>
	各種ミーティングや職員会議を定期的に行い意見交換によりコミュニケーションの円滑化や勤務環境やケア内容の改善を行っている。

【令和4年度宮崎働きやすい介護職場づくり宣言書】						
介護保険事業所番号	事業所名	サービス種別	所在地	利用定員(人)		
4572001156	特別養護老人ホームフェニックス	介護老人福祉施設	宮崎県児湯郡川南町大字川南17979-87	60		
4572001156	特別養護老人ホームフェニックス	(介護予防)短期入所生活介護	宮崎県児湯郡川南町大字川南17979-87	空床		
		選択してください				
<ホームページURL> <a href="http://kawaminami-p.or.jp">http://kawaminami-p.or.jp</a>						
介護人材について						
*介護人材：雇用する職員のうち専従・兼務を問わず、各指定介護サービスに従事している職員を計上すること。						
介護人材数	28人（うち正規 26人、非正規 2人）					
年齢構成	10～20代	30代	40代	50代	60代以上	平均勤続年数
男性	4人	8人	3人	1人	0人	
女性	1人	6人	2人	2人	1人	
平均年齢	37.1歳（小数点以下第2位切り捨て）					
	正規	6.5年				
	非正規	3年				
【介護人材が有する資格】						
介護福祉士・看護師・准看護師・言語聴覚士・介護支援専門員						
【給与・福利厚生関連（事業所によって異なる場合は平均）】						
基本給（月額）	137,700円～ 201,800円（手当は含まず）					
昇給制度	<input checked="" type="checkbox"/> あり （内容：給与規定による）					
賞与	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり（前年度実績：3.6ヶ月）					
退職金制度	<input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり					
各種手当	内 容（支給事由、手当額等）					
（技 師） 手当	4,000円～25,000円（資格、勤続年数による）					
（職能資格） 手当	1,500円～30,000円（資格、勤続年数による）					
（業 務） 手当	10,000円～17,000円（資格による）					
（夜 勤） 手当	5,000円～8,000円（資格による）					
（早 出） 手当	700円					
（通 勤） 手当	4,100円～24,500円（通勤距離による）					
（住 宅） 手当	13,000円～24,000円（持家かローンが有か借家か名義が単独か複数か）					
（家 族） 手当	配偶者16,000円 子供5,000円×人数 その他扶養者2,000円					
モデル賃金（5年後）	基本給 141,700円～ 207,800円（技師手当、職能資格手当も年数によりアップ） 各種手当、処遇改善加算、特定処遇改善加算、ベースアップ支援加算含まず					
その他福利厚生等	健康診断、永年勤続表彰、託児所					
【休日・休暇制度等】						
年次有給休暇	日数：3～20日【平均取得日数（前年度実績） 9日】					
慶弔休暇	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり					
育児休業	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり（取得実績： <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり）					
介護休業	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり（取得実績： <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり）					
その他休業・休暇	夏休、特別有給休暇					
【その他事業所・介護サービスに関する情報の掲載先】						
<input checked="" type="checkbox"/> 介護サービス情報公表システム <input type="checkbox"/> その他（ホームページ <a href="http://www.kawaminami-p.or.jp/">http://www.kawaminami-p.or.jp/</a> ）						
【その他・備考】						
（ ）						
介護人材の育成について						
対 象	研修内容の前年度実績（外部研修含む）	担当者の配置	研修計画の策定			
新人職員	前年度新入職員の入职なし	<input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> あり				
新人職員以外	リーダーシップ向上、メンタルヘルス対策、アンガーマネジメント、介護技術講座、認知症ケア等	<input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> あり				
資格取得の支援	試験日程や研修日程を配慮した勤務シフトの調整					
備考・その他(自由記述)	・働きながら様々な資格取得に挑戦することで、実際の現場に応じた対処方法を身に付けることができた。 ・様々な資格取得に挑戦し、自身のキャリアアップにつなげることができた。					
共に働く未来の仲間に向けてメッセージ						
介護目標にも挙げている「利用者様一人ひとりに対し心を込めた介護支援の実施」を一番に考えて、日々全力投球しながら利用者様と笑いの絶えない環境、施設作りを目指し利用者様、ご家族の皆様、地域の皆様にフェニックスに入所して良かったと思われる様な施設を目指し、職員日々成長し頑張っています。						