

【令和4年度宮崎働きやすい介護職場づくり宣言書】

〈法人名〉 社会福祉法人豊の里	
〈所在地〉 宮崎県都城市栄町22号5番地1	〈設立年月〉 昭和54年6月
〈ホームページURL〉 http://www.houei-group.or.jp/	
〈理念・運営方針〉 一人ひとりと向き合って、グループぜんぶで支えていく。	

【宣 言】	
『 職員自身が元気で、ご利用者へ心からの笑顔とケア、支援が出来る環境をつくります 』	
【取組期間】 令和4年9月1日から令和6年3月31日までの間	
【区 分】	【宣言を達成するための具体的取組】
基 盤	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	・既存の育児・介護短時間勤務制度についての適用範囲拡充を含めて、職員の事情等に応じた選択型の勤務時間・雇用形態を導入する。
	有給休暇が取得しやすい環境の整備
	・リフレッシュ休暇制度（連続休暇取得を推進する制度）を導入する。
人材育成	新規採用者育成計画（OJTを含む）の策定（育成手法・内容・目標が明確であること）・新規採用者研修の実施
	・新卒入職の職員について、入職当初の導入研修実施に加えて、継続的にフォローアップ研修を実施する。 ・中途入職の職員について、入職後原則として3ヶ月以内に中途職員研修を実施する。
	階層（リーダー・管理職など）に応じた人材育成計画（OJTを含む）の策定（育成手法・内容・目標が明確であること）研修の実施
	・介護現場をリードする事業所管理者と、中間管理職であるリーダー層の人材育成計画を策定し、年6回以上の研修を実施する。
健 康 モチベーション チームワーク	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
	・タブレット端末等のICT機器や、介護ロボット活用の仕方を定期的にチェックし、業務負担低減に繋げる。
	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供
	・各事業所におけるケアの状況や好事例等の情報について、社内外向けの広報媒体等を通じて定期的に全職員が共有・確認できるようにし、職員間のコミュニケーションや信頼関係の構築、ケアや接遇の質の向上、職員のモチベーションアップに繋げる。

宣言参加事業所				
介護保険事業所番号	事業所名	サービス種別	所在地	利用定員(人)
4570200438	特別養護老人ホーム 豊望園	介護老人福祉施設	宮崎県都城市安久町4995番地1	100
4570200438	特別養護老人ホーム 豊望園	(介護予防) 短期入所生活介護	宮崎県都城市安久町4995番地1	38
4570200552	老人短期入所施設 あやめ苑	(介護予防) 短期入所生活介護	宮崎県都城市早水町3389番地2	50
4590200046	地域密着型介護老人福祉施設 豊明苑	地域密着型介護老人福祉施設 入所者生活介護	宮崎県都城市豊原町1846番地1	27
4570201899	地域密着型介護老人福祉施設 豊明苑 ※介護予防なし	(介護予防) 短期入所生活介護	宮崎県都城市豊原町1846番地1	空床型
4570200156	豊望園デイサービスホーム	通所介護	宮崎県都城市下長坂町1640番地	60
4570200040	五十市デイサービスセンターばら苑	通所介護	宮崎県都城市鷹尾4丁目4389番地	45
4570200552	老人短期入所施設 あやめ苑デイサービス	通所介護	宮崎県都城市早水町3389番地2	45
4570200354	豊望園ホームヘルパーステーション	訪問介護	宮崎県都城市下長坂町1609番地	—
4570204141	豊の里訪問入浴介護事業所 ※介護予防なし	(介護予防) 訪問入浴介護	宮崎県都城市下長坂町1609番地	—
4590200053	地域密着小規模多機能型居宅介護 豊明苑	(介護予防) 小規模多機能型居宅介護	宮崎県都城市豊原町1846番地1	24
4570200669	グループホーム2ユニット しらゆり	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	宮崎県都城市安久町4966番地2	18
4570200529	グループホーム2ユニット ひまわり	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	宮崎県都城市豊原町1839番地9	18
4571700543	グループホーム2ユニット さつき	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	宮崎県北諸県郡三股町榎山4845番地8	18

基本情報

(宣言書提出日時)

介護人材について

*介護人材：雇用する職員のうち専従・兼務を問わず、各指定介護サービスに従事している職員を計上すること。

介護人材数	248人 (うち正規 191人、非正規 57人)				
年齢構成	10～20代	30代	40代	50代	60代以上
男性	16人	20人	12人	11人	10人
女性	35人	35人	28人	39人	42人
平均年齢	44.9歳 (小数点以下第2位切り捨て)				

平均勤続年数	
正規	8.5年
非正規	8年

【介護人材が有する資格】

介護福祉士、実務者研修修了者、初任者研修修了者、看護師、准看護師、理学療法士、作業療法士、社会福祉主事、介護支援専門員、主任介護支援専門員、管理栄養士、栄養士、ヘルパー1級、ヘルパー2級

【給与・福利厚生関連 (事業所によって異なる場合は平均)】

基本給 (月額)	高卒：141,500円～、短大卒以上：143,000円～ ※介護職の場合
昇給制度	<input type="checkbox"/> あり (内容：基本給プラス1,500円/年)
賞与	<input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり (前年度実績：年2回)
退職金制度	<input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり
各種手当	内容 (支給事由、手当額等)
(通勤) 手当	2,000円～18,700円 (距離数に応じて支給)
(資格) 手当	2,000円～40,000円
(介護職員処遇改善) 手当	22,000円～25,000円
(夜勤) 手当	3,800円～6,000円 ※事業所によって異なる
モデル賃金 (5年後)	高卒：230,900円～、短大卒以上：232,400円～ ※介護福祉士の場合 (資格手当、夜勤手当4回分、処遇改善手当含む)
その他福利厚生等	健康診断、永年勤続表彰、扶養手当、制服貸与、預かり保育

【休日・休暇制度等】

年次有給休暇	日数：勤務年数に応じて10日～20日付与【平均取得日数 (前年度実績) 10.3日】
慶弔休暇	<input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり
育児休業	<input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり (取得実績 <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり)
介護休業	<input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり (取得実績 <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり)
その他休業・休暇	リフレッシュ有給休暇 (定年後、新たに嘱託職員として業務を開始する場合)

【その他事業所・介護サービスに関する情報の掲載先】

介護サービス情報公表システム その他 ()

【その他・備考】

()

介護人材の育成について

対象	研修内容の前年度実績 (外部研修含む)	担当者の配置	研修計画の策定
新人職員	新入職員研修2日間、フォローアップ研修4回 (4～5月)	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり
新人職員以外	・管理者向けナレッジ研修20回・看護研修12回・宮崎県協修25講座・宮崎県認知症研修 (基礎 (2名)、実践者 (3名)、リーダー (1名)、管理者 (6名)) ・e-ラーニング「メディアバスアカデミー介護」導入	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり
資格取得の支援	介護福祉士、介護支援専門員受験対策講座		
備考・その他 (自由記述)	法人として、職員が意欲を持って学び、資格を取り、キャリアアップして欲しいと願っています。学びは続き、興味・関心も新たに出てくると考えますが、自身の得意分野や強みを伸ばして 長く活躍して欲しいと願っています。		

共に働く未来の仲間に向けてメッセージ

ご利用者が笑顔になること、その方がその方らしく居られるにはどうしたらいいか、職員がそれぞれの専門性を活かして真剣に毎日考えているここはそういう場所です。私たちと学びながら、力を合わせて地域の豊かな暮らしを支えましょう！