



認証番号 34

株式会社 旭栄塗装

- 所在地／延岡市平原町5丁目1492番地47
- 業種／建設業（塗装・防水工事）
- 代表者／代表取締役 岸本 武

ワンチームとなって、 個々が能力を発揮できる働き方へ

年次有給休暇取得率

73.2%

月平均の残業時間

3.8時間

所定外労働時間の削減や社内コミュニケーションの活性化により、社員がずっと働き続けたいと思える職場づくりを実現させている。



Q 取り組むきっかけは？

働き方改革が叫ばれるようになった3年ほど前、うちでできる精一杯のやり方でいち早く働き方改革に対応していこうと取り組みを始めました。まずは、長年そのままになっていた就業規則の見直しに着手。さらに若手の育成や定着、新たな人材確保に向けて、時代にあった職場環境の整備を行いました。

Q 取組の内容は？

年次有給休暇を月1回取得するよう推進しています。社内で独自の年間カレンダーを作成し、繁忙期や大型連休の休みの取り方などみんなで話し合って調整しています。仕事を共有化し、交代で現場へ出たり、人手が足りない時は事務員にも補助に出てもらったりと、一人に作業が集中しない体制を整えています。

仕事と家庭の両立ができるよう、年次有給休暇を時間制で取得できる制度や家族の病気など急な休みの時でも他の社員がサポートできる体制も整備しました。遠方から通勤する社員は、大雨や台風時の遅刻をカウントしないといった特例もあります。

また、求人年齢制限を撤廃。定年後も本人が希望する限り長く働き続けられるようにしています。一方、社会人経験の少ない若年社員は、希望すれば入社前教育として技術専門学校へ入校できる経済的支援を行っています。

Q 取組の成果は？

キャリアが長い職人は当初、年次有給休暇を取得することに抵抗がある様子でしたが、制度を整えてからは周りに遠慮することなく取得するようになりました。また、以前は残業や休日出勤、家に持ち帰って仕事することが常態化していましたが、全員で仕事を分担できるようにしたことで勤務時間内に業務を終えられるようになりました。

子育て中の女性社員は時間制の休暇制度をうまく活用し、子どもの学校行事にも積極的に参加。仕事と家庭の両立に成功し「とても働きやすい」「ずっと働き続けたい」と話しています。

また今年入社予定だった10代の社員は、専門学校への支援制度を活用して現在専門学校で勉強中。来年4月に正式入社する予定です。



Q 今後の取組について

新規雇用や、世代交代を見据えた若手の育成に力を入れていきます。弊社の仕事は専門職で、社員数も少ないため、一人一人に長く働いてもらうことが重要です。若年者を雇用し定着につなげるためにも、現場の負担を減らし、年齢関係なく互いに何でも話し合える職場環境づくりを目指していきたいと考えています。

また以前より女性社員が増えたため、トイレの増設といった設備投資も行っていきたいと思えます。

VOICE

【従業員の声】

社員同士の仲が良く、働きやすい環境が整っています。子どもが病気の時や学校行事の時でも休みが取りやすいので大変助かっています。(30代・女性)

福利厚生がしっかりしています。(60代・男性)

年次有給休暇の取得がしやすく、仕事の活力になります。(40代・男性)

【代表者の声】

代表取締役 岸本 武

社員一人一人が自分の能力を発揮できるよう、現場の意見に耳を傾け、意見を尊重することを大切にしています。少ない人数でやっていることもあり、何かあればすぐにみんなで集まって話し合う、できないことは無理をせず周りに助けを求めると、全員が働きやすいと感じられる職場環境づくりを大事にしてきました。

近年では地域共生を目指し、奉仕活動やボランティア活動にも力を入れています。今後も社員と共に少しずつ成長を重ね、地元で貢献できる会社でありたいと思えます。

