



認証番号 29

# 社会福祉法人吉野福社会 あおき保育園

■所在地 / 宮崎市吉村町江田原甲266番地

■業種 / 福祉

■代表者 / 園長 川越 百合子

## 働きやすさの向上を目指し、 より魅力ある保育園に!

|             |            |
|-------------|------------|
| 育児休業取得・復帰率  | 年次有給休暇取得率  |
| <b>100%</b> | <b>74%</b> |

保育士が長く安心して働き続けられるよう、年次有給休暇の取得促進や残業時間の削減に取り組んでいる。また子育て世代に考慮し、年次有給休暇の時間単位取得や取得しやすい雰囲気づくりにも努めている。



### Q 取り組むきっかけは?

当園で働く全ての職員が、長く、気持ちよく働き続けられる環境づくりに日々取り組んできました。同認証を取得することは、保育士を目指す学生や転職、復職を考えている人たちに職場環境の良さをアピールすることができ、人材の確保・定着につながると考えました。



### Q 取組の内容は?

年次有給休暇は入社時点で初年度分が10日付与され、入社後すぐに取得できるようにしています。時間単位の年次有給休暇取得制度も既に導入済でしたので、今回は、「アニバーサリー休暇」を導入し、介護休業は法定日数より1日多く追加しました。

男性の育児休業取得にも積極的に取り組み、男性も育児休業が取りやすいように就業規則を変更しました。

残業時間は月平均で1時間程。遅番の職員の退社時間は、子どものお迎えに左右されることもありますが、それ以外では園長が声をかけて定時退社できるようにしています。運動会や季節の行事などイベント前はさらに忙しくなりますが、持ち帰りや残業がないよう全体で協力しながら乗り越えています。同時に職員の心身の健康も大切にしています。何か問題があった時は、すぐに相談できる窓口を設置しています。

### Q 取組の成果は?

以前から「働きやすい職場づくり」を意識して環境整備をしてきたため制度自体は整っていましたが、認証取得に取り組むことで職員が制度を再認識することができました。また男性の育児休業については、男性職員一人一人に制度を説明し、「いつそのタイミングが自分に訪れても安心して仕事を続けて欲しい」と伝えました。実際、同法人・吉野保育園の園長が「育ボス」として取得を試みましたが、役員は育休取得率にカウントされないことが判明。しかしトップが行動を起こしたことは職員にとっても今後プラスに働くと感じています。

また、妊娠中や育休復帰後の職員には、自分の体調や子どもの状況によって勤務時間を調整できるよう配慮しています。職員からは「助かっている」という声が多く、実際に育児休業取得、復帰率は100%で、職員の職場定着にも繋がっています。

### Q 今後の取組について

年次有給休暇取得率100%を目指していきたいと思います。職員たちは園の行事を入れた年間カレンダーを共有し、そこに自分の休み希望を入れていく形で年次有給休暇を取得しています。自分の年次有給休暇の残数などを認識していない職員もいるため、改めて呼びかけを徹底していきたいです。

また、時間単位の年次有給休暇やアニバーサリー休暇など制度を利用しやすい雰囲気づくりに引き続き取り組んでいきます。

## VOICE

### 【従業員の声】

現在2歳の子育てをしながら、年長担任をしています。出産後半年で復帰しましたが、復帰後、子どもが1歳になるまで8:30~17:30の固定勤務にしてもらい子どもとの生活リズムを整えることができました。子どもの体調が悪い時も快く退社を促してくれて助かっています。(30代・女性)

園でも数少ない男性保育士の一人です。男女関係なく職員同士は仲が良く、休みも取りやすいので働きやすい職場だと感じています。男性の育児休業制度も整っているので、その時にはぜひ積極的に取りたいです。(20代・男性)

### 【代表者の声】

園長 川越 百合子

保育の現場では、労働環境の厳しさが長年取りざたされてきましたが、当園では結婚しても出産しても長く働き続けてもらえるような環境づくりに積極的に取り組んできました。職員たちは20~60歳代と幅広い年代が揃っていますが、互いの状況を理解して助け合ったり意見を言い合ったりしながら、とても良い関係性を築いてきました。現在は次世代の職員を育てていきたいという思いで、新卒採用にも力を入れています。これからも良い職場環境を維持して、お互いにウィンウィンの関係を保ち取り組んでいきたいと思っています。

