



認定企業

10

TNA ソリューションデザイン 株式会社

所在地 宮崎市橘通西1-2-25
橘パークビル4階

業種 情報サービス業

代表者 代表取締役 竹原英男

メンバーの幸せを追求し 宮崎一働きやすい会社へ！

メンバーが楽しくイキイキと働ける環境をつくるという考えの下、「残業ゼロ」をほぼ実現している。また生活の充実を目的とした「芸術に触れる機会を支援する助成金」制度など、個人の成長を支援する取組も行っている。



Q 取組の成果は？

A. 「残業ゼロ」をほぼ実現したことで、帰りづらい、休みづらい等の雰囲気は一切なくなりました。それだけでなく、各々が計画的に休暇の時期を考え、残業をしない前提で仕事に取り組むなど、自然と仕事の効率化が図られました。そのおかげか、取組を始めた2013～2014年度を境に、経常利益が黒字転換しました。



Q 取り組むきっかけは？

A. 1996年に県内初のウェブ制作会社として法人化しました。当時は、長年に渡り劣悪な労働環境が常態化し、明け方近くまでの残業や低い生産性、高い離職率という悪循環が生じていました。この悪しき慣習を断ち切るため、2014年から一気に労働環境の改革を進めました。

Q 取組の内容は？

A. 社長の旗振りのもと、「残業ゼロ」「有給休暇100%取得」を推進しました。

まずは、会社として受注納期の延期や調整を行うことで業務上の問題を解決し、従業員には有給休暇の取得を義務付けました。そのうえで、個人の年間の休暇スケジュールを共有することで、取得しやすい仕組みを作っています。

また、休暇が増えると休日の使い方が大切になるとの考えから、KIGURUMI.BIZ株式会社さんの取組を参考に、美術館や映画等のアートに触れる機会を支援するアート助成や、書籍の購入を支援するブック助成する「就業時間外支援制度」を創設しました。また、本制度の利用実績を従業員同士で共有し、利用実績が一番多かった従業員を経営指針勉強会で表彰しています。

さらに、毎月2回勉強会を開き、就業規則や制度の見直し、経営方針の話合いを行っています。現在、人事考課や賃金制度等は全て従業員が決めています。



Q 今後の取組について

A. まずは「有給休暇100%取得」を実現します。合わせて、時間や場所の制約を受けず柔軟な働き方ができる「フレックスタイム制」や「テレワーク」の導入を検討中です。「テレワーク」はすでに実証を済ませ実現自体は可能ですが、従業員から「子どものいる環境では仕事が進まない」「会社が一番集中できる」という意見も出ており、まだ実現には至っていません。今後、ニーズに合わせて実施していきます。また副業解禁にも踏み出しており、従業員の見識を広く・経験値を高くするためのきっかけになってくれればと考えています。

VOICE 代表者の声



代表取締役 竹原英男

当社は経営理念、経営方針、経営計画を成文化し、社内で徹底共有していることで、会社の方向性が隔々まで行き渡っており、現在では従業員が主体となり労働環境の改善が行われています。人事考課や就業規則の見直し、新たな制度の立案と実施等、全てが従業員の企画立案をもとに検討され実践されています。目指すは「宮崎一働きやすい会社」であり、入社するために頑張りたくなる、そんな会社になれるように従業員一同頑張っています。