



認証番号 12.

株式会社アイティー

■所在地/延岡市卸本町9番14号 ■業 種/卸売業・小売業
■代表者/最高執行責任者 常務取締役 栗田 芳隆



社員が生きがいとやりがいを持って働ける環境へ

ハード面とソフト面の両面から制度を改革。

仕事を効率化し、残業を減らし、休暇制度などの見直しなど働きやすさを充実させている。

女性の
育休取得率
100%

Q 取り組むきっかけは？

2～3年前から人材確保のための採用がなかなかできず、また離職者が多く、人材不足が深刻になりました。人材不足を解消するためには、福利厚生の見直しや、仕事と生活の両立支援を行う必要を感じたというのがきっかけです。「ひなたの極」認証制度の審査項目を参考にして社内制度や働き方を見直し、**社員が働きやすく、いきいきとやりがいを持って働けるような職場環境**を目指しました。

Q 取組の内容は？

働き方の改革をハードとソフトの両面から行いました。ハード面としては、仕事の効率化のための**ポスレジ導入**や**社内ソフト整備**です。ソフト面では、働く人たちの意識改革のため、**残業時間の削減**を図りました。

また、仕事と生活の両立を支援するため、子育てをしている女性が時短勤務を選べたり、休日に優先して休暇が取れる仕組みを整えました。さらに、**福利厚生制度の見直し**やリフレッシュ休暇、希望休暇制度の導入、健康診断・予防接種の全額補助、社員コミュニケーションのための奨励金制度、**頑張った社員を表彰する表彰制度**などを取り入れました。

Q 取組の成果は？

一番大きく数値に現れたのは**離職者数の減少**です。昨年、一昨年は離職者が10人程でしたが、今年はまだいません(11月時点)。休暇の希望を気兼ねなく出せることや、頑張ったら頑張った分だけ会社が認めて表彰や賞与がもらえることは、**社員のモチベーションアップ**にもつながっていると思います。また、**残業時間も、昨年比で3～4割減っています**。社員からは「残業が減ったことで友人と食事に行くなどリフレッシュすることができている」「疲れを翌日に持ち越さなくなり、仕事に集中できるようになった」という声が聞こえてきています。

また「ひなたの極」を取得したことで、就職説明会などの際に、当社の取組に関心を持って頂く方もおり、こちらも自信を持ってお話できるようになりました。

Q 今後の取組について

現在取り組んでいる働き方の改革を、社員にしっかり浸透させるほか、さらに働きやすい職場になるよう、制度の見直しも進めていきたいと考えています。社員の健康あつての会社です。健康な状態で仕事ができるということは大変重要なので、**健康経営への取組**も検討し、人材の定着確保を進めていきたいです。

【従業員の声】

VOICE

勤務時間や有給休暇の見直しにより、今まで以上に働きやすい環境となり、私自身もプライベート・仕事と共にとっても充実しています。(20代女性)

残業が当たり前だった風潮から、極力残業はしないという方針に代わり、今では仕事の効率化をしっかり考えるようになりました。仕事にメリハリが付き、これまで以上の仕事ができるようになってきたと思います。また、早く仕事を終えることでプライベートの時間もしっかり持てるようになりました。(30代女性)

【代表者の声】

最高執行責任者 常務取締役 栗田 芳隆

社員たちが満足してくれる会社でありたいと思います。そのためには仕事以外の時間がゆっくり取れることと、給与がしっかりもらえることが重要だと考えています。そこで残業時間の削減に取り組みました。そうすることで社員も元気に、効率よく仕事ができるようになり、結果として会社全体の生産性が向上するという好循環になりました。

