

令和8年度 職員採用試験日程

試験案内は「宮崎県職員採用案内ホームページ」からダウンロードしてください

試験種類(区分試験) (注1)	職種	受験資格	試験案内 配布開始日	受験申込受付期間	第1次試験日 (試験地)	試験内容(予定)		最終合格 発表
						第1次試験	第2次試験	
春 試験	大学卒業程度 (一般行政特別枠)	H9.4.2~H17.4.1生 学歴不問	2月26日(木)	3月1日(日)~ 3月31日(火)	4月2日(木)~ 4月16日(木) [全国のテストセンター会場 又はオンライン会場]	●人物試験 ●専門口述試験 ●人物試験	●人物試験	6月上旬
	大学卒業程度 (技術系職種特別枠)	H9.4.2~H17.4.1生 大学において心理学を専修する学科若しくはこれに相当する課程を履修している者 (R9.3.31までに履修見込みの者を含む。)						
	保健師採用試験 (特別枠)	H9.4.2以降生 保健師免許を有する者 (R8年度の試験において 取得見込みの者を含む。)	3月1日(日)~ 4月17日(金)	4月17日(金)~ 5月10日(日) [全国のテストセンター会場 又はオンライン会場]	基礎能力検査 (SPI3試験)	●人物試験 ●専門口述試験 ●人物試験	●人物試験	7月上旬
	大学卒業程度 (一般行政(社会人))	S61.4.2~H9.4.1生 学歴及び職務経験不問						
	大学卒業程度 (技術系職種(社会人))	S56.4.2~H9.4.1生 学歴及び職務経験不問	4月20日(月)	4月21日(火)~ 5月12日(火)	4月28日(火)~ 5月21日(木) [全国のテストセンター会場 又はオンライン会場]	●専門試験 ●人物試験	●人物試験	7月下旬
	大学卒業程度 (技術系職種)	H9.4.2~H17.4.1生 学歴不問、資格又は免許が 必要な職種あり						
	保健師採用試験	H9.4.2以降生 保健師免許を有する者 (R8年度の試験において 取得見込みの者を含む。)	4月21日(火)~ 5月20日(水)	6月21日(日)(注2) [宮崎市、東京都、福岡市]	教養試験 専門試験	●人物試験 (注5)	●人物試験	
大学卒業程度 (一般行政・警察行政)	H9.4.2~H17.4.1生 学歴不問							
秋 試験	大学卒業程度 (技術系職種特別枠) (職種未定)	H9.4.2以降生 学校教育法に規定する大学等 (短期大学を除く。)の卒業(見込)者	8月20日(木)	8月21日(金)~ 9月27日(日)	9月1日(火)~ 10月4日(日) [全国のテストセンター会場 又はオンライン会場]	●専門口述試験 ●人物試験	●人物試験	12月中旬
	大学卒業程度 (一般行政(社会人))	S61.4.2~H9.4.1生 学歴及び職務経験不問						
	大学卒業程度 (技術系職種(社会人)) (職種未定)	S56.4.2~H9.4.1生 学歴及び職務経験不問						
高等学校 卒業程度	一般事務 警察行政	H13.4.2~H21.4.1生 学歴不問	4月20日(月)	7月10日(金)~ 8月10日(月)	9月27日(日)(注3) [宮崎市、都城市、延岡市、 日南市]	●専門口述試験 (林業のみ) ●人物試験	●人物試験	11月中旬
	電気、土木、 農業土木、林業	H17.4.2~H21.4.1生 学歴不問						
障がい者を対象とする 職員採用選考試験		S61.4.2~H21.4.1生 学歴不問 身体障害者手帳、療育手帳又は 精神障害者保健福祉手帳を 所持している者等	7月9日(木)	7月10日(金)~ 8月10日(月)	9月27日(日) [宮崎市]	●人物試験 (注5)	●人物試験	
就職氷河期世代を対象とする 職員採用選考試験		S45.4.2~S61.4.1生 学歴不問 その他詳細未定	9月10日(木)	9月11日(金)~ 10月18日(日)	10月1日(木)~ 10月27日(火) [全国のテストセンター会場 又はオンライン会場]	●人物試験	●人物試験	12月中旬
警察官採用試験A(男性、女性) 警察官採用試験A(情報工学) 【第1回】	H3.4.2以降生 学校教育法に規定する大学 (短期大学を除く。)の卒業(見込)者	基礎能力検査 論文試験 (注4,5)	3月2日(月)	3月3日(火)~ 4月13日(月)	4月14日(火)~ 5月11日(月) [全国のテストセンター会場 又はオンライン会場]	●論文試験 (注4) ●人物試験	●人物試験	7月下旬
警察官採用試験A(男性、女性) 警察官採用試験A(情報工学) 【第2回】	(情報工学のみ) 試験案内で示す国家試験に 合格している者	基礎能力検査 (SPI3試験) 専門試験 (情報工学のみ) 体力検査 身体測定	4月20日(月)	7月10日(金)~ 8月20日(木)	10月18日(日) [宮崎市]	●論文試験 (注4) ●人物試験	●人物試験	
警察官採用試験B(男性、女性) 警察官採用試験B(情報工学)	H3.4.2~H21.4.1生 (警察官Aの受験資格を 有する者を除く。) 【情報工学のみ】 試験案内で示す国家試験に 合格している者	基礎能力検査 (SPI3試験) 専門試験 (情報工学のみ) 体力検査 身体測定	4月20日(月)	7月10日(金)~ 8月20日(木)	10月18日(日) [宮崎市、都城市、 延岡市]	●論文試験 (注4) ●人物試験	●人物試験	12月下旬

上記試験以外にも、各任命権者において職員採用試験を実施しています(薬剤師、獣医師、看護師等)。
教育行政については、一般行政区分試験の合格者の中から、本人の希望を踏まえて教育委員会で採用を行います。

(注1) 試験の種類によっては試験を実施しない場合や試験内容等を変更する場合がありますので、詳細については、各試験ごとの試験案内を必ず確認してください。複数の職種に受験申込可能な試験区分もあります(P.11 Q&A参照)。ただし、試験日が同じ試験については、複数の職種を重複して申し込むことはできません。
(注2) 人物試験の参考とするため、4月21日(火)~6月4日(木)、適性検査をWEBで実施します。
(注3) 人物試験の参考とするため、7月10日(金)~8月20日(木)、適性検査をWEBで実施します。
(注4) 論文試験・作文試験は、第1次試験日に実施しますが、第1次試験合格者を対象に採点し、第2次試験として評価します。
(注5) 人物試験の参考とするため、第1次試験日又は第2次試験日(大学卒業程度(一般行政)を除く。)に適性検査を実施します。

SNSで情報発信中!



何でも

できるっ

あなたがやりたいことは、
きっと、必ず、ここにある。

ちや!



宮崎県職員採用案内 2026



宮崎県知事
河野 俊嗣

知事からのメッセージ

こんにちは！宮崎県知事の河野俊嗣です。

宮崎県には、温暖な気候や美しい自然をはじめ、豊かな食材や神話に彩られた文化や風土など、ひなたの子カラで生み出されたすばらしい魅力があふれており、今後の更なる成長につながる大きな可能性を持っています。

また、本県では、高速道路網の着実な整備進展をはじめ、来年の「国民スポーツ大会・全国障害者スポーツ大会」に向けた開催準備や、「神楽」のユネスコ無形文化遺産登録に向けた国内外への魅力発信など、様々な分野で次代につながる成果や成長の芽が生まれており、国内外に向けて大きく羽ばたこうとしています。

「安心と希望あふれる宮崎」を実現するためには、縮小する人口規模への「適応」という新たな視点を取り入れた持続可能なくらし・産業づくりや、県勢の更なる飛躍につながる3つの「日本一挑戦プロジェクト（子ども・若者、グリーン成長、スポーツ観光）」の推進など、困難な課題にも積極果敢に取り組む、チャレンジ精神に富んだ若い力が必要です。

宮崎県庁には、皆さんが自らの能力を存分に発揮し、大いに活躍できるフィールドが必ずあります。是非、宮崎県の未来を切り開く県職員になっていただき、宮崎の更なる飛躍に向けて共に頑張っていきたいと思います。

皆さんと一緒に、仕事ができることを心待ちにしています。

何でもできるっちや！

あなたがやりたいことは、きっと、必ず、ここにある。

「何でもできる」は言い過ぎでしょうか？

いいえ、県庁なら本当に何でもできます。防災対策も、移住促進も、観光PRも！

そして農業振興、企業誘致、子育て支援、環境保全、文化振興…。

この県で起きるあらゆることに、県庁は関わっています。

つまり、あなたが「これをやりたい」と思うことは、きっとどこかの部署でやっています。

そして仕事だけではなく、

育休も、週末の趣味も、大切な人との時間も！

制度として、ちゃんとあります。使えます。諦めなくていいんです。

あなたが思い描く理想の働き方、県庁なら実現できます。

県の主要施策について

宮崎県総合計画2023 （宮崎県の長期ビジョン・アクションプラン）

宮崎県総合計画2023は、2040年の将来像を描き、その実現に向けて解決すべき課題や今後の方向性など、本県がこれから進むべき道筋を示した「長期ビジョン」と「長期ビジョン」に示された将来像の実現に向けて、2023年度から2026年度までの4年間に重点的・優先的に取り組む5つの重点プログラムを設定する「アクションプラン」で構成されています。

宮崎県総合計画2023

長期ビジョン（2040年を展望）

基本理念 安心と希望の未来への展望

将来像 1
一人ひとりが生き生きと活躍できる社会

将来像 2
安全・安心で心ゆたかに暮らしを楽しめる社会

将来像 3
力強い産業と魅力ある仕事があり安心して働ける社会

アクションプラン

「アクションプラン」は、長期ビジョンに示す目指す将来像の実現に向けて、令和5～令和8年度（2023～2026年度）の4年間に重点的・優先的に取り組む5つの重点プログラムを設定しています。

1 コロナ禍・物価高騰等からの宮崎再生

- 県民の命や健康を守る地域医療・福祉の充実
- 県民生活・地域経済の早期回復
- 魅力あふれる「観光みやざき」の創生



2 希望ある未来への飛躍に向けた基盤づくり

- 希望ある未来への挑戦
- 交通・物流ネットワークの維持・充実
- 命や暮らしを守る災害に強い県づくり



3 「みやざき」の未来を創る人材の育成・活躍

- 子どもを生き育てやすい県づくり
- 未来を担う子どもたちの育成
- 一人ひとりが自分らしく生き生きと活躍できる共感・共生社会づくり
- 健康・学び・スポーツ・文化の充実



4 社会減ゼロへの挑戦

- 若者・女性の県内就業・県内定着の促進
- みやざき回帰・県外からの移住の促進
- 安心して住み続けられる持続可能な地域づくり

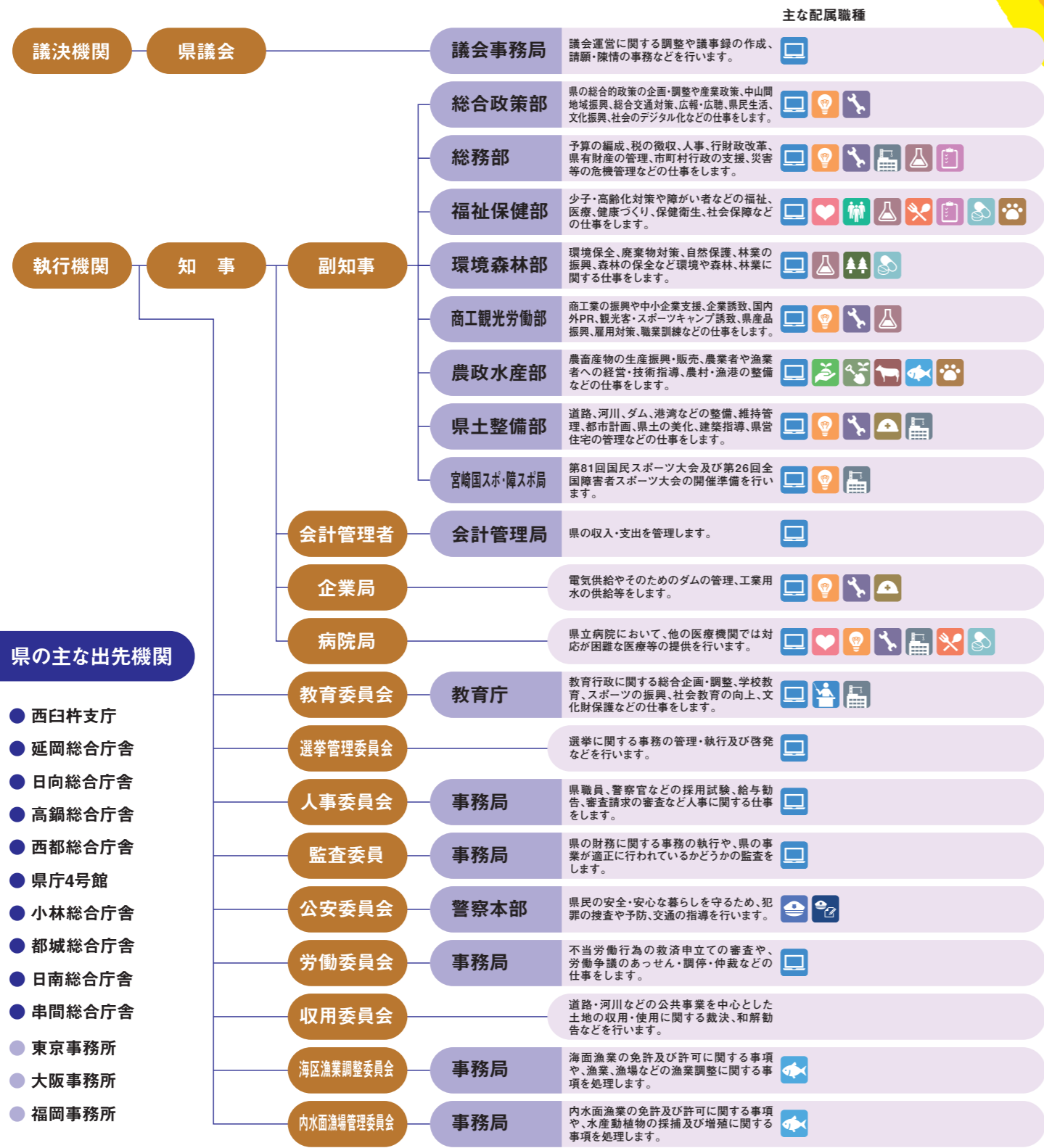


5 力強い産業の創出・地域経済の活性化

- 産業を支える多様な人材の確保・育成
- 新産業の創出と地域経済の活性化
- 稼げる農林水産業への成長促進



県庁は約17,000人の職員で構成される大きな組織です。それぞれの部署が連携しながら、県民の暮らしを支え、宮崎の未来を創造しています。



県の主な出先機関

- 西臼杵支庁
- 延岡総合庁舎
- 日向総合庁舎
- 高鍋総合庁舎
- 西都総合庁舎
- 県庁4号館
- 小林総合庁舎
- 都城総合庁舎
- 日南総合庁舎
- 串間総合庁舎
- 東京事務所
- 大阪事務所
- 福岡事務所



私たちと、宮崎の明日を描いていきましょう。

詳しくはこちら



行政職、技術職、専門職…。宮崎県庁で働く職員の仕事は、実に多様です。それぞれの職種が、それぞれの専門性で宮崎県を支えています。ここでは20職種で働く先輩職員のリアルな声をお届けします。多様な働き方を知ることで、あなた自身の可能性が見えてくるはずです。

一般行政

所属 スポーツランド推進課
入庁 平成29年度

みやざきの未来を担う人材の育成・確保や中山間地域対策の強化など各種施策の企画立案・実施、各所属や学校現場での予算・庶務といった事務的なものから、県税の徴収、生活保護のケースワーク、公共事業の用地交渉など様々な業務を行っています。

現在携わっている仕事内容
スポーツキャンプの誘致・受入を担当しており、スポーツ環境の充実により地域経済を活性化する役割を担っています。
具体的には、Jリーグキャンプの誘致、誘致後のチームのサポートなどに取り組んでいます。

受験者へのメッセージ
宮崎県庁では、仕事と私生活の両立を大切にしながら、安心して長く働ける環境づくりに力を入れています。休暇制度や職員同士の支え合いにより、一人ひとりが自分らしく能力を発揮できます。

一般行政

所属 競技力向上推進課
入庁 平成30年度

後世に続く文化や制度などの「発端」を作ることができるのが大きな魅力だと思います。最初は手応えを感じにくいですが、ふと日常の中で、これってけっこう浸透しているのでは?と気付く喜びがあります。

宮崎県庁で働く魅力ややりがい
「こんな仕事もあるのか!」という仕事や、県庁にはたくさんあります。私もまだまだ知らないことばかりです。いっしょに働きながら、宮崎のことや宮崎を支える人のことを知ってみませんか?

受験者へのメッセージ
宮崎県庁では、仕事と私生活の両立を大切にしながら、安心して長く働ける環境づくりに力を入れています。休暇制度や職員同士の支え合いにより、一人ひとりが自分らしく能力を発揮できます。

一般事務

所属 河川課
入庁 平成29年度

台風等の自然現象により被災した公共土木施設について、市町村が行う災害復旧事業の事務支援を行っています。主に、市町村から提出される申請書類の審査、国庫補助に関する手続き、国との連絡調整等を担っています。

現在携わっている仕事内容
台風等の自然現象により被災した公共土木施設について、市町村が行う災害復旧事業の事務支援を行っています。主に、市町村から提出される申請書類の審査、国庫補助に関する手続き、国との連絡調整等を担っています。

宮崎県庁で働く魅力ややりがい
県庁では、福祉、土木、観光といった県民の暮らしを支える様々な分野の仕事に携わることができます。幅広い経験を積みながら、自分自身も成長することができる環境が整っているのが魅力です。

教育行政

所属 宮崎県立五ヶ瀬中等教育学校
入庁 令和4年度

教育委員会事務局や学校現場等の教育機関において、教育施策の策定や推進、予算の編成・執行、教職員の給与管理・採用・配置、教育施設の整備など、教育活動全般に関わる事務を行います。

現在携わっている仕事内容
学校の予算管理や給与・授業料の管理などを担当しています。
具体的には、授業に必要な教材の調達や外部講師を招く際の謝金・旅費の支払など、先生と連携しながら生徒の学びを支える業務を行っています。

受験者へのメッセージ
学校教育はもちろんのこと、社会教育や生涯学習など、いろいろな学びに携われることが教育行政の魅力だと思います。ぜひ一緒に宮崎の教育の場を盛り上げていきましょう。

心理

所属 中央福祉こどもセンター
入庁 令和3年度

福祉こどもセンター(児童相談所)や病院などにおいて、心理検査やカウンセリングなどを行うことにより、心の悩みを抱える本人・家族や周囲の方々への支援を行っています。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力ややりがい
子どもたちにとって何が一番幸せなのかを、子どもたちやその家族、関係機関の方々と考える中で、時には不安になることもありますが、実際に子どもたちの笑顔を見ることができたときはうれしく思います。

研修制度や技術力向上のための支援制度について
研修が定期的に行われており、心理職としての知識や技術を学ぶことができます。また、県内外での研修参加の機会もあり、さらなるスキルアップができます。

● 一般行政区分試験の合格者の中から、本人の希望を踏まえて教育委員会で採用を行います。

社会福祉



所属 | 南部福祉こどもセンター 入庁 | 令和3年度

本庁では、福祉行政分野の事業実施や諸施策の企画立案などに従事し、福祉こどもセンター等では、ケースワーカーや児童の生活指導を行う職員として、児童や生活困窮者などに対する相談や自立生活に向けての支援を行っています。

宮崎県庁を志望した理由

地元の高校で教育実習をした時に、教員から不登校や貧困家庭の話聞いたことで、社会福祉に対するニーズが高まっていることを実感し、宮崎県の福祉に貢献したいという思いが強くなり、宮崎県庁を志望しました。

研修制度や技術力向上のための支援制度について

社会福祉職の若手職員を対象にした研修のほか、県外の外部講師から児童福祉分野のケースワークの進め方や保護者へのアプローチについて教わる機会もあり、入庁後も、業務に関する知識やスキルを身につける環境が整っています。

電気



所属 | デジタル推進課 入庁 | 平成29年度

庁舎や学校・病院などの電気設備や情報通信ネットワーク設備、水力発電設備の設計・工事監理及び維持管理を担うほか、ものづくり分野における研究開発や企業への技術支援など、幅広い分野で専門知識を生かして活躍しています。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力ややりがい

庁内ネットワークの維持管理や県有施設の設計・工事監理など、携わる業務の幅広さが魅力です。電気職の専門性だけでなく、分野を超えた多様な知識や経験を得られる点に、技術者としての大きなやりがいを感じています。

受験者へのメッセージ

技術の進歩とともに、電気職に求められる役割も広がっています。宮崎県庁には、新しい技術に挑戦できるフィールドと、それを支える温かい仲間がいます。熱意ある皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

農業



所属 | 総合農業試験場 入庁 | 平成31年度

農業施策の立案をはじめ、中山間地域の農業振興や農産物のブランド対策、産地や担い手の育成、農業者などへの生産技術等の普及指導と経営管理指導、新品種の育成や新たな生産技術の開発などを行っています。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力ややりがい

農業職が携わる業務には、生産者へ技術や経営を直接指導する「普及」、技術開発を行う「試験研究」、政策を立案する「行政」があります。どれも宮崎の農業を盛り上げ、生産者からの「ありがとう」が強い原動力となるやりがいのある仕事です。

受験者へのメッセージ

県内の様々な地域・人と関わりながら、宮崎の農業の将来を想像し、産地の発展に貢献できるやりがいのある仕事です。宮崎県の農業の発展に向け、皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています！

農業土木



所属 | 北諸県農林振興局 入庁 | 平成27年度

農地の集約・区画拡大などスマート農業を支える生産基盤の整備を進め、本県の基幹産業である農業を支えています。また、畑へ人工的に水が供給できる畑地かんがい施設の整備、南海トラフ地震等の災害に備えた防災・減災対策としてのため池の整備のほか、農村の集落道路や生活用水を供給する施設など生活環境の整備も行っていきます。

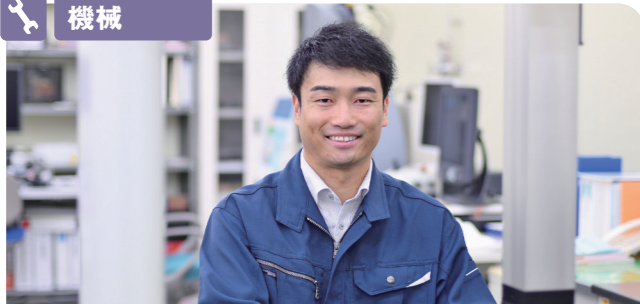
宮崎県の技術職員として働くことの魅力ややりがい

宮崎県の基幹産業の一つである農業の基盤を支える農業土木には様々な専門知識やスキルが必要となります。自分の仕事が「水路や道路、大区画した農地として形に残る」ということが魅力の一つです。

受験者へのメッセージ

農家の方々からの期待や業務の責任が大きく大変なこともありますが、地域の方々から感謝の言葉をいただく機会もあり、前向きに仕事に取り組みます。私たちと一緒に「魅力ある農業・農村」を創っていきましょう！

機械



所属 | 工業技術センター 入庁 | 令和2年度

庁舎や学校・病院などの機械設備や、水力発電設備の設計・工事監理及び維持管理を担うほか、ものづくり分野における研究開発や企業への技術支援など、幅広い分野で専門知識や最新技術を生かして活躍しています。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力ややりがい

工業技術センターでは、県内製造業の支援を行っており、技術的なアドバイスが求められる場面も多くあります。蓄積してきた専門知識を生かして解決し、感謝の言葉をいただいた時にやりがいを感じます。

受験者へのメッセージ

機械職の業務は多岐にわたりますが、どの部署でも専門知識を最大限に生かすことができます。また、自分のやる気次第でさまざまなことにチャレンジできる環境です。

土木



所属 | 延岡土木事務所 入庁 | 平成30年度

道路や港湾・漁港などの交通・物流ネットワークの建設・維持のほか、河川や砂防施設の整備をはじめとした防災・減災の取組など、社会資本整備の企画・立案から工事完成までの一連の業務を行っています。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力ややりがい

インフラ整備を通して、多発する災害から県民を守り、地域の被害を最小限に抑えることができることにやりがいを感じます。工事が完了した後、地域の方から感謝された時の喜びは忘れられません。

受験者へのメッセージ

インフラ設備の老朽化、激甚化する災害が懸念される昨今、これからの土木業界の活躍が今以上に重要になってきます。今後の日本を、宮崎を私たちと一緒に支え、守っていきましょう！

畜産



所属 | 西諸県農林振興局(西諸県農業改良普及センター) 入庁 | 平成30年度

畜産振興施策の立案、宮崎牛などのブランド対策、畜産農家への技術の普及や経営指導のほか、家畜の飼養管理技術、飼料作物の生産管理技術の研究などを行っています。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力ややりがい

生産者から直接感謝の言葉をいただく機会も多く、それが仕事の大きなモチベーションとなります。自身の仕事が誰かの役に立っているという実感が得られます。

研修制度や技術力向上のための支援制度について

飼養管理などの基本技術や畜産経営を学ぶ座学研修に加え、県畜産試験場での家畜を用いた実技研修といった充実した研修制度があるため、スキルアップしやすい職場です。

林業



所属 | 南那珂農林振興局 入庁 | 平成30年度

森林・林業施策の企画立案、林業担い手の確保・育成、森林整備の推進、県産材の生産加工流通体制の整備や利用拡大の推進、森林病害虫の防除、治山・林道事業、森林所有者等への技術・知識の普及などを行っています。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力ややりがい

宮崎県は、34年連続でスギ素材(丸太)生産量が日本一で、全国的にも木材の供給基地として大きな役割を果たしています。本県の林業に携わることが一番の魅力であり、やりがいだと感じています。

受験者へのメッセージ

県庁では、皆さんが想像される「林業」の枠を超えた、様々な業務に携わることになります。大変ではありますが、「自分がこうしたい」という強い意思を持ち、何事にも焦らず前向きに取り組んでください。

建築



所属 | 小林土木事務所 入庁 | 平成30年度

県有施設(建物)の企画・設計から工事監理・完成までの一連の業務のほか、建築物の安全性確保のための法令に基づく審査・検査、県営住宅の整備や住まいの情報提供などを行っています。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力ややりがい

建築職は、建築・住宅行政、営繕、まちづくりなど幅広い分野で県の仕事に携わるため、各分野で専門知識を身につけることができます。その知識を活かして県に貢献できることが、やりがいにつながります。

受験者へのメッセージ

建築に関する幅広い分野を経験することができ、日々多くの学びを得ることができます。また、経験豊富な先輩方のサポートのもと、建築職員として着実に成長できる職場です。

化学



所属 | 食品開発センター 入庁 | 平成31年度

大気汚染や水質汚濁の防止、廃棄物対策、地球温暖化対策などの環境保全や高圧ガスなどの安全対策に取り組むほか、ナノテクノロジー、環境・リサイクル、食品・耐熱など、ものづくり分野における研究開発や企業への技術支援を行っています。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力ややりがい

民間企業などの現場の方と直接触れ合いながら課題を把握し、自身の知識を生かして改善につなげられることが魅力です。現場の方々とのやりとりを通じて、地域や県民への貢献を肌で実感できる仕事です。

研修制度や技術力向上のための支援制度について

さまざまな研修が定期的開催され、自身のスキルアップや業務のサポートにつながります。また、OJT制度や職員に相談しやすい風土もあり、安心して技術力向上に励める環境が整っています。

水産



所属 | 水産試験場 入庁 | 令和3年度

水産振興施策の立案、生産基盤の強化や資源管理の推進のほか、水産加工・流通や資源評価・管理などの試験研究、各種水産技術の普及、漁業者グループの活動支援などを行っています。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力ややりがい

水産業という分野において、幅広く業務を経験できることが魅力です。苦労することもあります。日々の積み重ねが形になって、生産者の方々から感謝の言葉をいただいた瞬間はとてもやりがいを感じます。

受験者へのメッセージ

水産職は少数精鋭ではありますが、一人一団結力がある、そんな職場です！今後、日本のひなをより良くしていくためには皆さんの新しい力が必要です。皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています！

管理栄養士



所属 | 延岡保健所 入庁 | 令和3年度

本庁では、健康増進計画の施策推進・企画立案を担い、保健所では、栄養調査の実施や集団給食施設指導等を、県立病院では、栄養管理や栄養食事指導を通じて県民の健康づくりを推進しています。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力ややりがい

管理栄養士としての業務内容は幅広く、県民の健康づくりを様々な面から支えられることが魅力です。専門性を活かし、多職種と連携して働くことができ、視野が広がります。

受験者へのメッセージ

業務内容が幅広いことは魅力でもあり、不安を感じる部分でもあるかもしれませんが、周囲のサポートや研修制度が充実しており、安心して業務に取り組むことができます。

保健師



所属 都城保健所 入庁 | 平成31年度

本庁では、「健康寿命 日本一」実現のための施策の企画立案などを行っており、保健所等では、広域的・専門的に地域の健康課題に取り組み、感染症、精神保健医療、災害等の健康危機への対応や健康課題を持つ方々への支援等を行っています。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力ややりがい 宮崎県の保健師の活躍の場は、精神保健や感染症、難病対策など多岐にわたります。個別支援だけでなく、県の各種施策の推進にその知識を生かし、反映させることができることも行政保健師の魅力です。

受験者へのメッセージ 行政保健師は、保健所や児童相談所、企画立案を担う本庁など様々な職場で業務を経験でき、関係機関と連携しながら県民の皆さんの健康を支えるやりがいのある仕事です。一緒に働ける日を楽しみにしています。

● 人事課による選考試験を実施しています。TEL. 0985-26-7009

薬剤師



所属 県立延岡病院 入庁 | 平成28年度

本庁では、医薬品製造業、薬局などの許可や監視指導、麻薬や覚醒剤の取締り、さらには生活衛生対策など幅広く従事します。県立病院では、調剤・服薬指導などに従事し、保健所では、薬事監視員などとして関係施設に対する立入検査・指導などを行っています。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力ややりがい 薬剤師として、病院だけでなく行政や研究といった幅広い分野を経験できるのは本県ならではの魅力です。また、定期的な異動により、地域の多様な魅力に深く触れ、幅広い人脈を築きながら成長できる点が大きな魅力です。

受験者へのメッセージ 就職先として薬局や病院のほかに、公務員という選択肢があることをぜひ知ってほしいです。病院で認定薬剤師を取得する方、子育てと仕事を両立している方など、頼れる先輩方もたくさんいます。一緒に働いてみませんか！

● 人事課による選考試験を実施しています。TEL. 0985-26-7009

獣医師



所属 高崎食肉衛生検査所 入庁 | 平成31年度

福祉保健部では、と畜・食鳥の検査や衛生指導のほか、食品衛生や動物愛護、狂犬病予防などに係る施策に取り組んでいます。農畜水産部では、家畜伝染病の防疫対策、家畜人工授精師の指導や受精卵移植などの新技術開発や普及を図り、畜産農家の生産性向上に取り組んでいます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力ややりがい 食肉衛生検査所では「と畜検査」「食鳥検査」を主に担当しており、食用にする動物(牛・豚・鶏など)に病気がないか1頭ずつ検査を行っています。食の安全・安心に直接関与する大事な仕事です。

受験者へのメッセージ 県の獣医師には、と畜検査や家畜衛生、調査研究や動物愛護など幅広い分野の仕事があります。自分に合った分野を見つけたり、様々な経験を積んだりすることができる職種です。

● 人事課による選考試験を実施しています。TEL. 0985-26-7009

警察官



所属 生活安全部サイバー戦略局サイバー捜査課 入庁 | 令和4年度

組織の管理・運営を担う警務部、犯罪の未然防止に努める生活安全部、犯罪捜査・検挙を行う刑事部、円滑な交通社会の実現を目指す交通部、国内外の要人の警護や災害派遣・救助などを行う警備部の各分野で、個人の能力を生かして活躍しています。

宮崎県警察で働くことの魅力ややりがい 警察業務には、様々な専門分野があり、個人の能力や適性に合ったキャリアを築くことができます。特に、サイバー戦略局では、キャリア形成プランが設けられており、高い向上心を維持することができます。

現在携わっている仕事内容 主に宮崎県内で発生したサイバー事件の捜査支援及び電磁的記録媒体等の解析支援を担当しています。最新のサイバー事件の動向や、最新の情報技術等の情報収集も重要となります。県民をサイバー空間の脅威から守るために、日々精進していきたいです。

● 人事課による選考試験を実施しています。TEL. 0985-26-7009

警察行政



所属 宮崎南警察署 会計課会計係 入庁 | 令和4年度

県警の各種施策の企画立案及び予算編成、遺失物の取扱い、職員の給与や福利厚生、運転免許手続等の業務をはじめ、電算システムの構築やプログラミング、指紋の鑑定業務や信号機の設置・維持管理業務など、幅広いフィールドで活躍しています。

現在携わっている仕事内容 皆さんにとって身近である落とし物の窓口業務のほか、遺失届、拾得物のデータ登録や返還手続、また、各種手数料や使用料の管理など警察署の収入に関する業務も担当しています。住民の方々の関わりも多く、警察官とともに地域の治安維持に貢献できる仕事です。

受験者へのメッセージ はじめは不安だらけでしたが、上司や同僚に支えられ充実した毎日を送っています。私も新しく入庁される皆さんをサポートできるよう頑張ります。一緒に楽しく働けることを楽しみに待っています！

● 人事課による選考試験を実施しています。TEL. 0985-26-7009

現役の県職員が皆さんの疑問に全力でお答えします！


「宮崎県庁ナビゲータ」を活用しよう！

県職員になりたい！興味がある！でも、実際はどんな仕事をしているんだろう？どんな雰囲気なんだろう？そんな疑問がある方は、ぜひ「宮崎県庁ナビゲータ」をご利用ください。

- 対象… 高校生以上で、将来宮崎県職員への就職を希望する方
- 職種… 一般行政、一般事務、心理、社会福祉、電気、機械、土木、建築、化学、農業、農業土木、畜産、林業、水産、管理栄養士、保健師、薬剤師、獣医師
- 面接方法… 県庁での面接、またはWEB面接
- 申込方法… 電子申請システム (メール、電話でも受け付けています)
- 申込期間… 年間を通して随時受付中

Webからもお申し込みできます

人事委員会事務局総務課
TEL. 0985-26-7259 Mail: jinji-somu@pref.miyazaki.lg.jp



働きやすさと成長が、ここにある。

柔軟な勤務制度、充実した福利厚生、多彩なキャリアパス。安心して長く働きながら、宮崎の未来を創る人材へ。

勤務条件 ※給与については、令和8年4月1日現在

勤務時間 勤務時間は週38時間45分で、原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分まで(休憩時間を除く。)となっています。

1日の勤務時間 **7時間45分**

扶養手当

区分	支給額(1月当たり)
子	13,000円
満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子	5,000円加算
父母等	6,500円

通勤手当

区分	最高支給額(1月当たり)
鉄道、バス等利用者	150,000円
自動車等利用者	66,400円

住居手当

区分	最高支給額(1月当たり)
賃貸住宅	28,000円

※そのほか時間外勤務手当などの制度があります。

給料

次の表は、新規卒業者を例にとったもので、卒業後に職務経験がある人は、当該職務内容を考慮の上、初任給が決定されます。

区分	初任給
行政職 大学卒業程度	232,000円
行政職 高校卒業程度	200,300円
警察官 大卒	262,600円
警察官 高卒	230,400円

ボーナス

期末、勤勉手当として夏(6月期)・冬(12月期)合わせて4.65月分が支給されます。(ただし、月数は変動があります。)

休職

年次有給休暇のほか、夏季休暇、結婚休暇、出産休暇などライフステージに応じた様々な休暇制度があります。

●昇給は、年1回です。

福利厚生

職員宿舎 職員宿舎は、一定の条件により入居ができます。宮崎市、延岡市、都城市、高千穂町など各地にあり、3月下旬に入居申込みができます。

健康管理 職員の心と体の健康を守るため、以下の事業を実施しています。また、希望者等への人間ドック、各種がん検診、歯科健診等を実施しています。

- 定期健康診断 ● 健康指導 ● ストレスチェック ● 心と体の健康相談 ● 健康教育 等

共済制度 病気、けが、出産、休業等の際の給付や退職、障害、死亡に対する年金給付のほか、自動車や住宅などの取得に必要な資金の貸付けも行っていきます。

スポーツ・レクリエーション バドミントンなどの各種スポーツイベントやボウリング、運動会などのレクリエーションイベントを行っています。

クラブ活動 卓球、バスケットボールなどのスポーツクラブや音楽、英会話などの文化クラブがあり、活発に活動しています。




江平単身用宿舎



人事異動

異動の希望に関する調査を年に1度行い、キャリア選択の意向や人事異動に関する希望等を把握します。これに基づき、本人の個性や適性を考慮しながら、組織が活性化し、組織力が向上するよう適正な人事異動を実施します。

また、職員のキャリアアップや意欲向上、能力発揮を図るため、希望する業務に挑戦できる庁内公募制度や、省庁・民間企業等への長期派遣研修制度があります。



主事 主任主事 主任技師 主査 主幹 副主幹 課長補佐 課長 次長 部長

担当 担当リーダー 所属長の補佐 所属長 部局の責任者

仕事も、暮らしも、自分らしく。

県では休暇取得の促進をはじめ、誰もが安心して働き続けられる職場づくりを進めています。休暇の取りやすい環境整備や、柔軟な働き方の導入を通して、仕事と生活の調和を実感できる働き方を実現します。

ワーク・ライフ・バランスの推進

年次休暇
平均取得

14.4日

●年次有給休暇

年次有給休暇は1年につき20日(4月に入庁した年は15日)あり、残日数がある場合、一定の範囲内で翌年に繰り越すことができます(繰越後最大40日)。年次有給休暇平均取得日数は、知事部局で14.4日となっています(令和6年)。県では16日の平均取得日数を目標としています。

●時差出勤

育児・介護を行う職員を含む全ての職員のワーク・ライフ・バランスの推進を図るため、午前8時30分の始業開始時刻を前後30分又は1時間ずらす時差出勤制度を設けています。

●在宅勤務

職員の柔軟な働き方の実現によるワーク・ライフ・バランスの向上を進めていくため、月5回を上限として在宅勤務が実施できる制度を設けています。

●出産休暇

出産休暇は産前8週間、産後8週間取得が可能で、100%取得されています。また、男性職員が取得できる配偶者出産休暇は、配偶者の入院等の日から産後2週間まで、3日以内で取得できます。

●その他の休暇等

- 夏季休暇(5日)・結婚休暇(7日以内)・ライフサポート休暇(生理日において勤務することが著しく困難である場合に、その都度必要と認められる日で、継続した2日以内)・妊娠中の通勤緩和休暇(1日1時間以内)・妊娠障害休暇(妊娠中7日以内)・出生サポート休暇(不妊治療に係る通院等のための休暇、年5日(体外受精及び顕微授精の場合は10日))
- 保健指導休暇(その都度必要と認められる時間)
- 育児・介護を行う職員の深夜勤務の免除
- 子の看護等休暇(中学校就学前の子の看護等をする場合に年5日以内(子が2人以上の場合は10日以内))
- 育児時間休暇(子が1歳に達するまで、1日1時間以内)



●育児休業

育児休業は3歳未満の子どもを養育する場合に取得でき、配偶者の就業状況にかかわらず取得可能です。女性は100%、男性は68.0%取得しています(令和6年度)。

女性の
育児休業
取得率

100%

女性の育児休業取得率

68.0%

男性の育児休業所得率(令和6年度)

●育児参加休暇

育児参加休暇は男性職員のみ取得可能で、配偶者の出産8週間前から、出産1年後までにその出産の子又は小学校就学前の子どもを養育する場合、5日以内で取得でき、81.5%の職員が取得しています(令和6年)。

育児参加
休暇
取得率

81.5%

〔男性のみ〕
育児参加休暇取得率
(令和6年)

【小学校就学前の子を養育する場合】

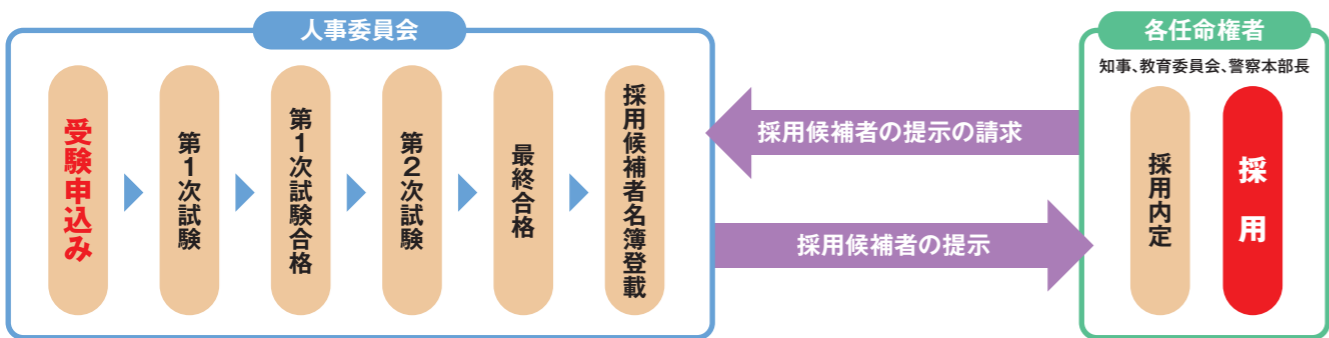
- 育児短時間勤務(勤務時間を1日3時間55分(週19時間35分)等に短縮)
- 育児部分休業(1日の勤務時間の一部(2時間まで)を勤務しないこと又は1年につき10日相当の時間を超えない範囲で勤務しないことが可能)
- 時間外勤務制限・免除(3歳未満の子を養育する場合又は父母等を介護する場合)

【父母等を介護する場合】

- 短期介護休暇(年5日以内(要介護者が2人以上の場合は10日以内))
- 介護休暇(通算6月内で必要と認められる期間(最大3回まで分割取得可))
- 介護部分休業(3年の期間内において1日につき2時間以内)

受験申込みから採用まで

※最終合格者数は、最終合格発表後の辞退を考慮して、原則として採用予定数よりも多く決定されますので、試験に合格しても総合順位が下位の場合は採用されないことがあります。



採用について

令和7年度 宮崎県職員採用試験実施状況

種類	区分試験	受験者数	合格者数	競争倍率		
春試験	一般行政特別枠	252	60	4.2		
	土木特別枠	15	11	1.4		
	建築特別枠	7	3	2.3		
	農業土木特別枠	5	3	1.7		
	畜産特別枠	12	5	2.4		
	林業特別枠	14	9	1.6		
	計	305	91	3.4		
	一般行政	104	55	1.9		
	警察行政	11	6	1.8		
	心理	2	1	2.0		
	社会福祉	12	5	2.4		
	電気	3	2	1.5		
	機械	9	1	9.0		
	土木	4	0	-		
	建築	5	2	2.5		
化学	11	4	2.8			
農業	36	14	2.6			
農業土木	3	1	3.0			
畜産	7	1	7.0			
林業	9	0	-			
水産	10	4	2.5			
管理栄養士	21	5	4.2			
計	247	101	2.4			
大学卒業程度	一般行政(社会人)	88	9	9.8		
	土木(社会人)	4	1	4.0		
	建築(社会人)	4	3	1.3		
	農業土木(社会人)	2	1	2.0		
	畜産(社会人)	1	0	-		
	林業(社会人)	0	-	-		
	計	99	14	7.1		
	秋試験	土木特別枠	4	2	2.0	
		畜産特別枠	5	3	1.7	
		林業特別枠	2	0	-	
計		11	5	2.2		
一般行政(社会人)		66	8	8.3		
土木(社会人)		1	1	1.0		
畜産(社会人)		2	1	2.0		
林業(社会人)		0	-	-		
計		69	10	6.9		
高校卒業程度		一般事務	141	25	5.6	
	警察行政	32	6	5.3		
	電気	2	2	1.0		
	土木	26	21	1.2		
	農業土木	11	6	1.8		
	林業	2	1	2.0		
	計	214	61	3.5		
	保健師	5	4	1.3		
	その他	障がい者選考	一般事務	20	3	6.7
		警察行政	16	1	16.0	
計		36	4	9.0		
就職氷河期選考		一般事務	93	3	31.0	
警察官		A(男性)	34	26	1.3	
		A(女性)	14	10	1.4	
		A(情報工学)	0	-	-	
		B(男性)	74	34	2.2	
		B(女性)	22	16	1.4	
		B(情報工学)	1	-	-	
計	145	86	1.7			
合計		1,224	379	3.2		



Q 毎年全ての職種で採用があるのでしょうか?

A 退職者の状況などにより、職種によっては採用試験を行わない場合があります。また、秋試験については、春試験の実施状況により、職種によっては採用試験を行わない場合があります。試験を実施する職種、採用予定数などについては、各試験の試験案内で確認してください。試験案内配布後に、採用予定数の増加や新たな区分試験の追加がある可能性もありますので、宮崎県ホームページや宮崎県職員採用LINE等で随時、最新の情報をご確認ください。

Q 大学卒業程度試験は大学卒業(又は見込み)者でないと受験できませんか?

A 受験資格を満たしている人であれば、学歴に関係なく受験できます。高校卒業程度試験についても同様です。ただし、技術系職種特別枠(心理、社会福祉及び管理栄養士を除く。)及び警察官Aは大学卒業(又は見込み)者のみが対象となり、警察官Bは大学卒業(又は見込み)者以外の方が対象となります。

Q 試験に最終合格したら、必ず採用されますか?

A 最終合格者数は、最終合格発表後の辞退を考慮して、原則として採用予定数よりも多く決定されますので、試験に合格しても総合順位が下位の場合は採用されないことがあります。

Q 複数の区分試験に受験申込みできますか?

A ①春試験と秋試験のそれぞれにおいて、複数の区分試験を受験することはできません(例1~例3)。
【申込不可】
(例1)春試験「一般行政特別枠」と春試験「一般行政」
(例2)春試験「一般行政特別枠」と春試験「技術系職種」
(例3)秋試験「一般行政(社会人)」と秋試験「技術系職種(社会人)」

②春試験を受験した方が、秋試験を受験することはできます(例4)。
【申込可】
(例4)春試験「技術系職種特別枠」と秋試験「技術系職種特別枠」

③警察官採用試験については、試験日が異なる場合は、重複して申し込みすることができます(例5~例7)。
【申込可】
(例5)「警察官A(第1回)」と春試験「一般行政特別枠」
(例6)「警察官A(第1回)」と「警察官A(第2回)」
(例7)「警察官B」と「警察行政」

Q 宮崎県以外で試験を受けることができますか?

A 第1次試験でSPI 3を実施する大学卒業程度(一般行政特別枠、技術系職種特別枠、技術系職種、社会人)及び保健師採用試験は、全国のテストセンター会場又はオンライン会場で受験することができます。また、6月21日(日)に実施する大学卒業程度試験については、東京と福岡でも実施します。詳しくは、試験案内で確認してください。

Q 採用日はいつですか?

A 原則として、令和9年4月1日ですが、場合によっては、それ以前に採用されることがあります。また、資格・免許等が必要とされる職については、該当する資格・免許等を取得した日以降に採用となります。

自分らしく、地域とともに成長する働き方

仕事を通して地域とつながり、自分の成長も感じる。
そんな働き方を実現している職員たちに、その思いを聞きました。

宮崎県庁で働くことを決めた理由

赤尾： 県外の大学に行ってその県の文化だったり地域性を学んだ上で、やっぱり宮崎っていいなっていうのを実感したんですね。それで**宮崎で働きたい**と思って県庁を志望しました。

広瀬： 私はいろんなことに興味関心がありまして、仕事もいろんな分野に携わりたいたって思っていました！県庁だったら幅広い分野で活躍できる機会があると思志望しました。

飛岡： 結婚を機に夫の地元の宮崎県に移住することになったのがきっかけにはなりますが、前職も地方公務員だったので、経験が生かせるし、地域貢献もできると思い、宮崎県庁を志望しました。



ところまで手厚く説明してくれました。おかげで日々学ぶことができたと思っています。OJTのような制度があってトレーナーが付いていますが、その制度と関係なく担当の職員の方に気にかけていただいています。

赤尾： 私も周りの先輩たちに助けられています！おかげで失敗を恐れず挑戦できる環境があると思います！

県職員として働くことの魅力

坂本： 省庁や民間企業等への長期派遣研修に挑戦できたり、幅広い分野で仕事ができたりするところや、専門分野を突き詰めることもできるということが魅力の一つだと思います。

広瀬： 入庁してみると思っていたより大きな組織で、いろんな分野でいろんな職種の職員が協力しながら働いていることが印象的でした。活躍する先輩職員たちと関わりながら仕事ができ、**自分が成長できる機会や挑戦できる機会**がたくさんあるというのはとても魅力だと思います。

赤尾： 入庁前に想像していたよりも忙し



いと思いましたが、それがやりがいになっています。現場に出て、生産者やいろんな企業の方と接する機会も多く、出張でいろんなところに行くこともできて楽しく仕事ができるのが魅力だと思います。

原口： 3年ごとの異動は、3年おきに仕事が変わるだけでなく毎年違うメンバーと働けるということです。新鮮なメンバーと毎年仕事ができるというのがすごくいいと思います。

産休・育休、制度の活用

飛岡： 今は9時から15時の**短時間勤務**をしています。子どもを保育園に送ってから出勤し、仕事が終わったらそのままお迎



赤尾さん
(23歳・入庁1年目)
中部農業改良普及センター
【技師】



広瀬さん
(23歳・入庁1年目)
財産総合管理課
【主事】



原口さん
(33歳・入庁12年目)
国民健康保険課
【主任主事】



坂本さん
(32歳・入庁10年目)
スポーツランド推進課
【主任主事】



飛岡さん
(40歳・入庁5年目)
環境森林課
【主任主事】

えに行きます。子どもはよく熱が出たりすることもあります。病院に連れて行ったり、買い物をしたりする時間も取れていて、時間だけでなく気持ちにも余裕をもって働くことができています。

坂本： 私は2歳と0歳の子どもがいます。育休はどちらのときも2週間取得しました。育休取得期間の業務については、上司に面談やヒアリングもしっかりしていただきました。今は妻が育休中ですが、私は朝、上の子を保育園に送って、仕事が終わったら迎えに行っています。職場の皆さんの協力もあって助かっています。

原口： 5歳と2歳の子どもがいて、**時差出勤**の制度を使っています。出勤時間と退庁時間を30分早めている形なのですが、おかげで渋滞を避けて2人を保育園へ送っていくことができます。

坂本： 男性職員が取得できる**配偶者出産休暇**が3日間、**育児参加休暇**が5日間あって非常に助かっています。

原口： **子の看護等休暇**という休暇制度があり、子どもの看護だけでなく、入園式や卒園式などでも取得することができるので、積極的に活用しています。

休暇・余暇の過ごし方・取りやすさ

赤尾： ゴルフや釣り、連休に県外に旅行に行ったりすることも多いです。自分の仕事のスケジュールを考えながら年休も積極的に取るようにしています。

広瀬： 友達と食事や買い物、きれいな自然の景色を見に行ったりしています。時間単位や半日など年休が取りやすくてありがたいなと実感しています。

坂本： 私は県庁の野球チームに入っています。「早朝野球」で仕事の前に野球をするので、朝早く起き、リフレッシュして仕事に行けます。また、チームには、いろんな部署の方が所属しているので、仕事やプライベートの悩みも相談しやすい環境で、そういった点もいいなと思います。

後輩へのメッセージ

坂本： 県庁では**仕事とプライベートの充実**がしっかり両立できるというのが一番のポイントだと思います。福利厚生もしっかりしていて職員同士の支え合い

もあり、自分の能力が発揮できる環境があります。ぜひ宮崎県庁を選んでいただきたいと思います。

原口： 仕事に加えて私生活も充実できるワーク・ライフ・バランスの取れた職場です。安心して働くことができます。

飛岡： 宮崎がすごくいいところだということを知っていたので宮崎に不安なく来ることができました。周りの人にも「宮崎は暖かくて人も優しくて食べ物美味しい」と言われていたのですが、実際に来てみると



温暖な気候で住みやすいし、公園も多くて、子育てする上で宮崎に来て本当に良かったなど感じています。

広瀬： 入庁前は不安なこともたくさんあると思いますが、入庁後は幅広い分野に携わることができて、自分が活躍できるようなフィールドもどこかに必ずあると思いますので、積極的にチャレンジしてください。困ったときは同期や先輩職員が助けてくれます。

赤尾： 地域の農家さんが困ったときに技術職としてサポートできる機会もありますし、県外の方や企業と連携して行う事業も多いので、横の広がりも人脈作りもしながらスキルアップもできます。**宮崎県庁、とてもおすすめです！**

原口： 生まれ育った宮崎県に貢献したいというところが一番大きかったですね。

坂本： 大学進学で県外に出ましたが、帰ってくる度に「宮崎はいいなあ」と思って、自分が落ち着く宮崎で働きたいという気持ちがありました。出身は諸塚村ですが、人口減少の課題を県全体で考えたいということ、それから、暮らしに関わる仕事をしたい、そんな動機から宮崎県庁を志望しました。

職場のサポート体制

広瀬： 入庁後は、周りの職員の皆さんがしっかりサポートしてくださって、失敗してもそれをどうすれば良かったのかという



赤尾さん
(農業)



広瀬さん
(一般行政)



原口さん
(一般行政)



坂本さん
(一般行政)

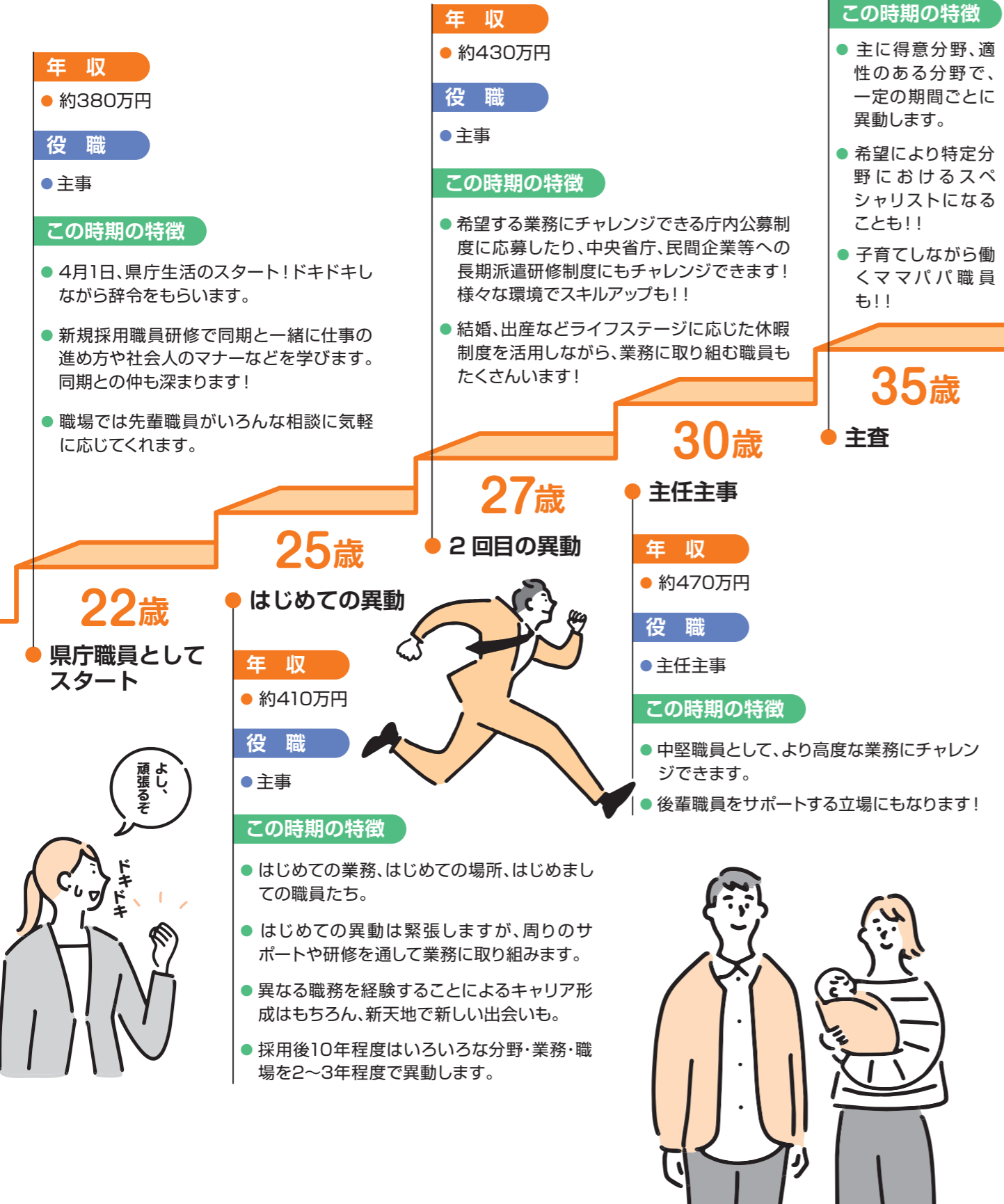


飛岡さん
(一般行政)

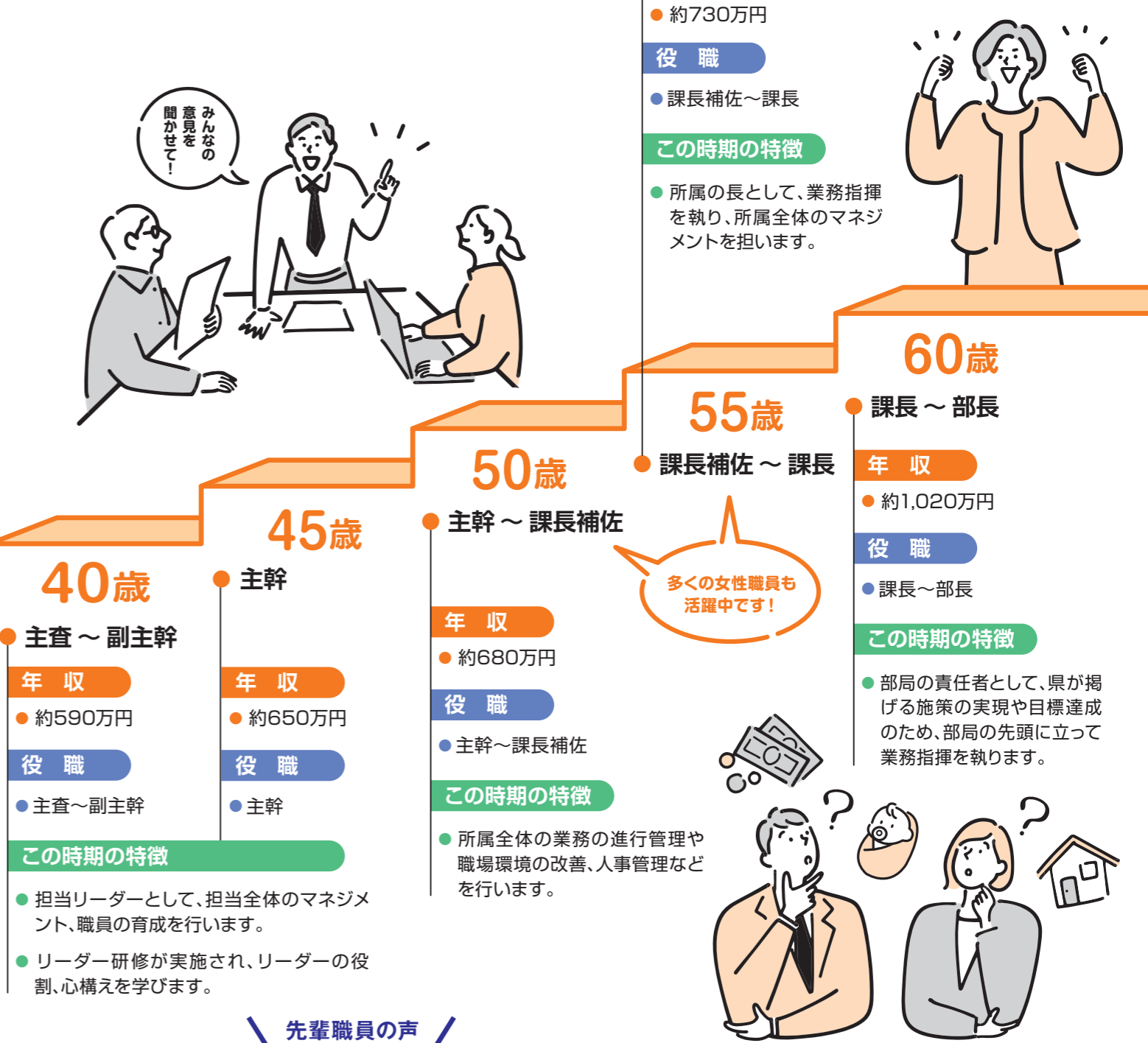
宮崎県職員キャリアシミュレーション

入庁したら、どんな仕事をするんだろう。10年後は、どんな立場で働いているんだろう。家庭を持ったとき、家族とどんな暮らしを築いていけるんだろう—。そんな「見えない未来」を、できるだけ「見える化」してみました。年齢ごとの役職、収入、そして携わる仕事。あなた自身の人生と重ねながら、ぜひイメージしてみてください。

※このシミュレーションは、宮崎県職員の一時的なキャリアパスを示したものです。実際には個人の能力、適性、希望、時代背景により大きく異なります。



入庁から60歳までの38年間



入庁6年目

幅広い仕事を経験できることが、県職員の魅力です!

入庁当初は広報の部署に配属され、県政を県民に発信する仕事に携わりました。3年目には出先機関の土木部署に配属され、現在は、中小企業を支援する部署で仕事をしています。異動で様々な分野の仕事を担当することになりますが、その経験が自分を成長させてくれていると実感しており、ポジティブな思い出ばかりです。異動だからこそ得られる経験や学び、人との出会いがあり、何にも代えがたい私の財産となっています。

商工政策課経営金融支援室(28歳)【主事】

入庁13年目

公私ともに、全ての経験が自分の糧になる

福祉、税務、環境、国際、広報広聴と、様々な分野の職務を経験しましたが、職務によって見える世界が全く異なる面白さがあります。一方で、異動先でも過去の知識や経験が必ず生かせるので、着実に成長していくことができます。出産・育児にあたって約2年間の休暇を取得しましたが、それがキャリアのマイナスになることはなく、むしろ育児で得た新たな視点や仕事に対する考え方の変化が県職員としての自分の糧になっています。

秘書広報課広報戦略室(35歳)【主査】

採用情報を動画で配信中!

動画1 「宮崎県職員募集案内」

宮崎県職員の仕事内容や職場環境、キャリア、待遇を紹介。県庁で働く魅力映像をわかりやすく伝えます。

動画2 インタビュー 「仕事も、暮らしも、自分らしく。」

県庁の多様な職種と、やりがい・働きやすさをご紹介します。

動画3 県庁志望の「宮崎さん」がインターンを体験! 「インターン×県庁=未来のWATASHI!!」

↑「宮崎県職員採用案内」HPをチェック!