

障がい者活躍推進計画（宮崎県議会事務局）実施状況

<p>評価年度</p>	<p>令和6年度</p>
<p>目標に対する達成度</p>	<p>○ 職員の障がい者雇用に関する理解の促進 職場研修の実施や関係機関が開催する研修受講等を通じて、障がいに関する知識を深め、障がい者雇用に関する理解の促進に努めた。</p>
<p>取組内容の実施状況</p>	<p><b>1 障がい者の活躍を推進する体制整備</b></p> <p>○ 障がい者雇用推進者として総務課長を選任した（令和2年度に選任済み）。</p> <p>○ 相談対応や相談窓口の案内をはじめ、障がいのある職員及び周囲の職員が円滑に業務を遂行できる環境づくりを行った。</p> <p>○ 職場研修等において意識啓発を図るとともに、宮崎労働局が実施する研修を受講した。</p> <p><b>2 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出</b></p> <p>○ 障がい者雇用に向け職務を選定・創出し、令和6年4月より任用を行った。</p> <p>○ 担当業務については、定期的な面談等により業務の適切なマッチングができているかの点検を行った。</p> <p><b>3 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</b></p> <p>○ 定期的な面談等により状況把握や必要な配慮等を把握し、継続的に必要な措置を講じた。</p> <p>○ 会計年度任用職員を募集・採用するに当たって、以下の取扱いを行わなかった。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 特定の障がいを排除し、又は特定の障がいに限定する。</li> <li>・ 自力で通勤できることといった条件を設定する。</li> <li>・ 介助者なしで業務遂行といった条件を設定する</li> <li>・ 「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。</li> <li>・ 特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。</li> </ul> <p>○ 時間単位の年次有給休暇、傷病休暇等の各種休暇制度の利用を促進した。</p> <p><b>4 その他</b></p> <p>○ 国等による障害者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注を行い、障がい者の活躍の場の拡大を推進した。</p>
<p>「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果</p>	<p>○ 引き続き、職員の障がい者雇用に関する理解を促進する取組を進めていく。</p> <p>○ 取組内容についても、おおむね計画どおり進めている。引き続き、計画に沿った取組を実施する。</p>