

## 令和5年度介護人材確保推進協議会 事前提出意見

○令和6年度に実施したい事業について

団体名	御意見
宮崎県老人保健施設協会	介護ロボットやIoT、ICTを活用した成功事例の施設からのコンサルタント派遣事務
介護福祉士会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 介護技術研修及び医療的ケア研修（排痰研修等）の継続実施</li> <li>・ 基本介護技術研修及び介護過程を意識した介護技術研修</li> <li>・ 訪問介護向けの研修事業として、人材の促進・定着を目標とした研修会等</li> <li>・ 現場リーダー向け研修(ケア領域・連携領域・運営管理基礎領域に分けて各1日型で実施)</li> <li>・ 訪問介護等、各事業所形態分野別にスポットをあてた啓発活動</li> <li>・ 学生の確保に向けた各学校の広報への助成</li> <li>・ 介護機器等の使用に関する研修会</li> </ul>

○その他意見

団体名	御意見
宮崎県老人保健施設協会	<p>介護職員の採用について、老健施設への応募は紹介会社経由が多数を占める。紹介料も高額であり、簡単には採用できない。手数料は原資がそのほとんどを保険料が占めているのではないか。</p> <p>ハローワークからの紹介の妨げになっていると感じている。</p>
宮崎県町村会	<p>新型コロナウイルス感染症は第9波が懸念されています。</p> <p>それぞれの事業所は感染症対策を講じてはいるものの感染リスクは高く、クラスター発生時の対応の厳しさは変わりません。</p> <p>市町村が所管する小規模事業所の脆弱性をご認識いただき、専門職の派遣等について制度創設にお力添えいただきたい。</p>
宮崎県男女共同参画センター	<p>ハローワークマザーズコーナーでお聞きした話ですが、介護福祉関連については、求人・求職ともに多いのですが、子どもを預ける施設がないため、就職につながらないケースが多々見られるそうです。</p> <p>このような課題は他にみられるのでしょうか。</p> <p>対策について、検討されたことはあるのでしょうか。</p>