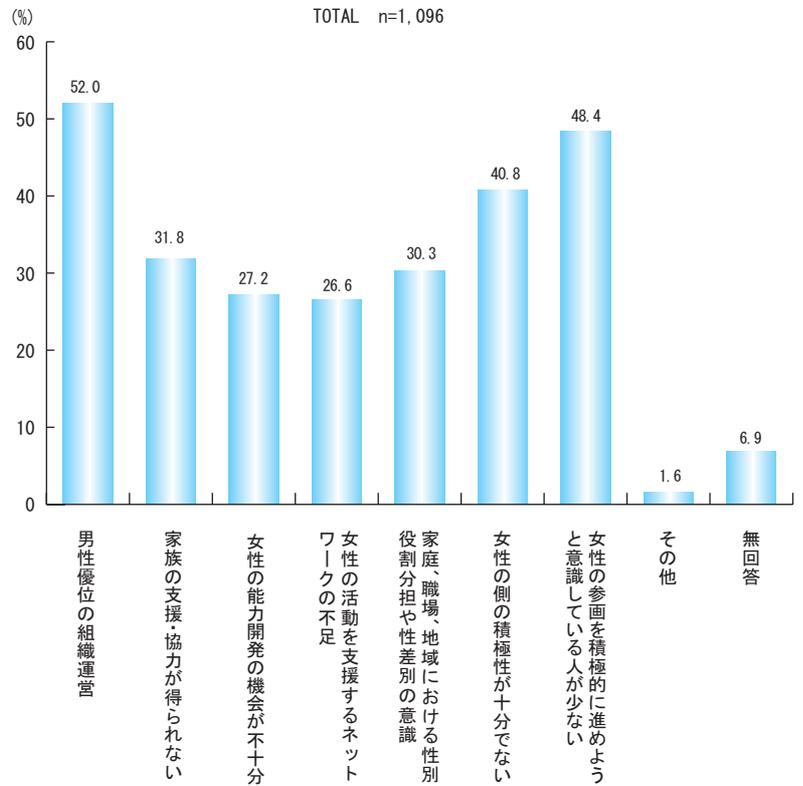


# 5 政策の企画・方針決定 に関する意識

## 「男性優位の組織運営」や「積極的な行動が少ないこと」が女性参画の少ない理由

政策の企画・方針決定の場に女性の参画が少ない理由として、「男性優位の組織運営」(52.0%)を挙げる人が半数を超えています。また、「女性の参画を積極的に進めよう意識する人が少ない」(48.4%)、「女性の側の積極性が十分でない」(40.8%)など、積極的な行動が少ないことを要因と考える割合も高くなっています。

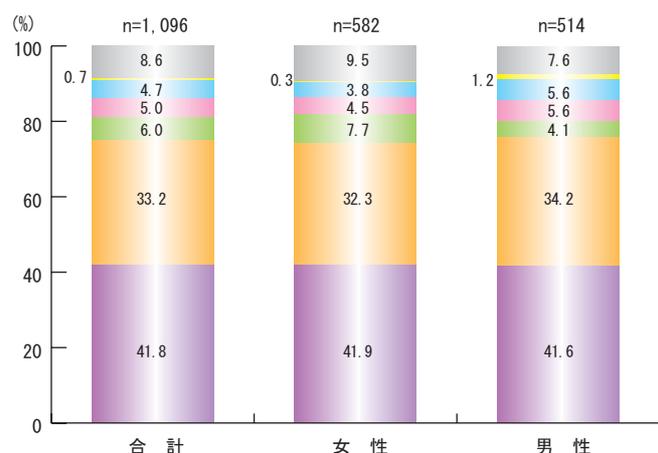
## 政策の企画・方針決定の場に女性参画が少ない理由(MA)



## 女性のチャレンジ支援のために必要な取り組みは、「再就職や起業を希望する女性への情報提供」

女性のチャレンジ支援のために必要な取り組みとしては、「再就職や起業を希望する女性への情報提供」(41.8%)を挙げる人が最も高く、次いで「女性の再就職や起業のための支援制度の充実」(33.2%)となっています。

## 女性のチャレンジ支援のために必要な取り組み



- 子育てなどで仕事を離れた後の再就職や起業を希望する女性への関連情報の提供
- 女性の再就職や起業のための支援制度の充実
- 大学の受講や民間セミナーの受講など、再教育の機会を広げる取り組み
- 女性が仲間(ネットワーク)づくりを進めるため、交流を促進する取り組み
- 女性に特化した支援に取り組む必要はない
- その他
- 無回答