

行 動 計 画

平成 29 年 2 月 1 日策定
えびの電子工業株式会社

全ての社員が、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 平成 29 年 2 月 1 日から平成 34 年 1 月 31 日までの 5 年間

2、内容

目標 1 出産や子育てによる退職者について再雇用を積極的に実施する

<対策> ・平成 29 年 2 月～ 社内報を活用した周知・啓発の実施。

目標 2 計画期間内までに所定労働時間を削減するため、各事業部別に毎月ノー残業デーを設定し推進する。

<対策> ・平成 29 年 2 月～ 経営会議にてノー残業デーについて協議を実施する。
・平成 29 年 4 月～ 各事業部にて毎月のノー残業デーを設定する。
・平成 29 年 6 月～ 社内報を活用した周知・啓発の実施。

目標 3 計画期間内までに年次有給休暇の取得日数を、一人平均 10 日以上とする。

<対策> ・平成 29 年 2 月～ 経営会議にて有給取得状況の説明を実施する。
・平成 29 年 4 月～ 社内報を活用した周知・啓発の実施。
有給取得を推進する。