

<p>自治体名</p>	<p>たかなべちょう 高鍋町</p>				
<p>■連絡先</p>					
<p>所在地</p>	<p>高鍋町大字上江8437番地</p>	<p>二次元バーコード（HP等）</p>			
<p>採用担当課</p>	<p>総務課</p>				
<p>電話番号</p>	<p>0983-26-2024</p>				
<p>ホームページ</p>	<p>http://www.town.takanabe.lg.jp/</p>				
<p>■自治体紹介・魅力等</p>					
<p>特徴・魅力</p>	<p>高鍋町は「歴史と文教の城下町たかなべ〜対話でつながる豊かで美しいまちづくり」の理念のもと、いつまでも輝けるまち、生まれ移り住んでよかったと思えるまち、子どもたちの笑顔が絶えないまちを推進しています。みんなが主役のまちづくりを目指し、地域全体で子どもを育て、高齢者や障がい者が地域で生きがいを感じながら生活できるよう共に支え合い、幸せを実感できるまちへの挑戦を続けています。</p>				
<p>求める人物像</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○多様化する社会のニーズに柔軟に対応できる職員 ○自主的・自立的に行動する職員 ○互いの価値観を尊重して共に成長する職員 ○新しいことに果敢に挑戦する職員 				
<p>職員数／平均年齢 (R6.4.1)</p>	<p>職員数 179名（男性：108名・女性：71名） / 平均年齢 39.5歳</p>				
<p>年齢別構成比 (R6.4.1)</p>	<p>10代：0% 20代：22.3% 30代：28% 40代：25.7% 50代：24%</p>				
<p>■働きやすい職場づくりの取組</p>					
<p>働きやすい職場づくりの取組</p>	<p>1年間に20日の年次有給休暇などについて、職員の取得数値の目標を設定したり、毎週金曜日は「ノ一残業デー」とするなど、様々な職場環境の整備を行っています。またその他、結婚休暇、産前・産後休暇（8週）、配偶者出産補助休暇、育児参加休暇、高鍋町では、男性職員も取得率100%の育児休業や子の看護休暇等の制度があります。</p>				
<p>■研修制度や異動等</p>					
<p>研修制度</p>	<p>基本研修：勤務年数や昇任昇格に合わせて必要な知識・スキルの習得や能力の向上 特別研修：意識改革・意欲向上、業務遂行能力、コミュニケーション能力、折衝・交渉能力、政策形成能力向上</p>				
<p>配属・異動・昇任等</p>	<p>各職員が自分のやってみたい仕事などを申告できる自己申告の制度あり。 主事（1級・2級） 主任主事・主査・係長（3級） 主査・係長（4級） 課長補佐（5級） 課長（6級）</p>				
<p>■先輩職員の声</p>					
<p>先輩職員の声 (仕事のやりがい等)</p>	<p>大学で沖縄から宮崎に移住し、現在高鍋町職員として勤務しています。高鍋町はコンパクトシティと言われるとおり、居住地からの病院、商業施設など生活に必要な施設が密集しているため、とても生活しやすい環境が整っています。 私は現在、人事係に所属し、給与の支給や共済保険の事務手続きなどを担当しています。職員からの相談も多く、職員が働きやすい職場づくりに携われる唯一の部署でやりがいを感じながら日々業務に取り組んでいます。 また、年次有給休暇の積極的取得も促されておりワークライフバランスの充実している職場です。</p>				
<p>■インターンシップ情報</p>					
<p>インターンシップ受入</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 有</p>	<p><input type="checkbox"/> 無</p>	<p><input type="checkbox"/> 応相談</p>		
<p>インターンシップ情報</p>	<p>年間を通して、町内中学校や近隣の高等学校の受入を実施</p>				