

# 株式会社 橋詰家具 行動計画書

社員がその能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うことによって社員の満足とモチベーションを高め、かつ次世代育児支援について地域に貢献する企業となるため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年4月1日から平成28年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1 仕事と家庭の両立の理解促進に関する情報を提供する。

<対策>

- ・ 平成23年度
  - 全従業員に対し、当社の支援制度の情報を提供し社員の周知を図る。
    - ・ 産前産後休暇
    - ・ 時間短縮勤務制の実施
    - ・ 育児休業
    - ・ 子の看護休暇
    - ・ 時間外労働の制限
- ・ 平成24年度
  - ・ 管理職に対し、子育て支援に係る研修等をする。
- ・ 平成25年度
  - ・ 全従業員に対し、子育て支援に係る要望等の調査を実施する
- ・ 平成26年度
  - ・ 全従業員に対し、子育て支援に係る要望の結果をまとめる。
- ・ 平成27年度
  - ・ 全従業員に対し、子育て状況について会社の対応についての調査を実施する。

目標2 地域の子供の工場見学及び若者のトライアル雇用等の受け入れを行う。

<対策>

- ・ 平成23年度
  - ・ 受け入れ体制について検討開始。
- ・ 平成24年度
  - ・ 受け入れを行う工場や部署への説明及び体制作り。
  - ・ トライアル雇用等の受け入れを行う。
- ・ 平成25年度
  - ・ 関係行政機関、学校との連携。
- ・ 平成26年度
  - ・ 社員への周知及びインターネット等による広報などによる取り組みの周知。
- ・ 平成27年度
  - ・ 工場見学を実施する。